

**ОТЗЫВ**  
**члена диссертационного совета Хохлова Е.Б.**  
**на диссертацию Белоколодовой Татьяны Игоревны**  
**на тему: «Современный трудоправовой статус медицинского**  
**работника и его особенности»,**  
**представленную на соискание ученой степени**  
**кандидата юридических наук**  
**по специальности 12.00.05 – «Трудовое право; право социального**  
**обеспечения»**

Диссертационное исследование Т.И. Белоколодовой является актуальным, отличающимся новизной, имеющим теоретическое и практическое значение научным исследованием. Работа посвящена изучению сущностных особенностей трудоправового статуса медицинского работника как в процессе его исторического становления и развития, так и в современных условиях. Постановка этой проблемы соискателем обусловлена необходимостью определения массива норм, опосредующих формирование трудоправового статуса медицинского работника, оценки его эффективности, установления его роли в российской правовой системе, а также выработки рекомендаций по совершенствованию трудоправового статуса медицинского работника с целью как защиты прав пациентов на надлежащую медицинскую помощь, так и прав медицинских работников на достойный труд. Все вышеизложенное безусловно актуально, поскольку конституционное право каждого на охрану здоровья и медицинскую помощь напрямую связано с качеством такой помощи, оказываемой пациенту медицинскими работниками. Медицинские работники составляют особую категорию работников, специфика трудовой деятельности которых предопределяет их специальный трудоправовой статус, определяемый действующим законодательством. В последние годы процесс реформирования здравоохранения в Российской Федерации сопровождается значительными изменениями, вносимыми в это законодательство, в том числе в части, касающейся регулирования трудовых отношений с участием медицинских

работников. Таким образом, ввиду проводимых реформ претерпевает изменения и трудоправовой статус медицинского работника.

По признанию многих специалистов в области права и медицины существующий механизм правового регулирования труда медицинских работников пока еще далек от совершенства, а устранение свойственных данному механизму недостатков требует весьма обстоятельного научного анализа. Вышесказанное подтверждает актуальность и практическую значимость проведенного исследования, объектом которого являются трудовые отношения с участием медицинских работников.

Слабая изученность и сложность поставленной проблемы потребовали проведения весьма обширного научного исследования средствами как юридической, так и медицинской наук, в том числе ввиду, с одной стороны, изменения существа соответствующих общественных отношений, стремительно развивающегося законодательства в области здравоохранения, а с другой стороны, ухудшения качества медицинской помощи.

Представляется, что соискателю в целом удалось проанализировать вопросы трудоправового статуса в проблемном ключе.

В процессе работы над диссертацией Т.И. Белоколодовой был подвергнут исследованию обширный массив нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения с участием медицинских работников, изучена судебная практика и соответствующая научная литература по теме исследования, поставлены задачи исследования, обоснованы адекватные методы исследования, проведен развернутый анализ полученных результатов исследования и представлены практические рекомендации к их использованию.

Обоснованность результатов и выводов в диссертации обеспечена применением системного подхода к решению поставленной проблемы, четкостью постановки задач, применением методов, адекватных объекту

исследования. Основные положения исследования хорошо аргументированы и подтверждены тщательным анализом представленных в работе научных концепций и взглядов различных ученых, как в области права, так и медицины, историческим анализом базовых правовых понятий и правовых явлений, рассматриваемых в диссертации, сравнительно-правовым анализом нормативных правовых актов, в том числе международно-правовых, корпоративных актов, локальных нормативных актов в исследуемой области. Положения, выносимые на защиту, выводы и практические рекомендации, которые делает Т.И. Белоколодова в своей работе, аргументированы и методически обоснованы результатами теоретического анализа, а также результатами собственных сравнительно-правовых исследований.

Научная новизна работы соискателя определяется тем, что она представляет собой одно из первых системных исследований на монографическом уровне теоретических проблем современного трудоправового статуса медицинских работников и проблем соответствующей правоприменительной практики после введения в действие в полном объёме в 2012 году Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

Автором применительно к проблематике диссертационного исследования результативно, с использованием существующих на сегодняшний день доктринальных исследований, разработаны оригинальные положения, вынесенные на защиту. Среди них можно отдельно отметить, например, положение о необходимости выделения в специальном трудоправовом статусе медицинского работника двух компонентов: общего и специализированного. Вполне обоснованным и достоверным представляется вывод соискателя о том, что в отличии от общего компонента этого статуса, представляющего собой одинаковые для всех медицинских работников права, обязанности и меры ответственности, специализированный компонент данного статуса формируется на основе комплекса особых прав,

обязанностей и мер ответственности, которые корреспондируют должности, специальности и квалификации конкретного медицинского работника. В настоящее время в медицине насчитывается достаточно большое количество медицинских специальностей, а соответственно – и должностей, которые медицинские работники могут занимать, поэтому выделение специализированного компонента в трудоправовом статусе помогает акцентировать внимание на специальных правах, обязанностях и ответственности медиков, занимающих эти должности, что в свою очередь способствует отражению специфики их трудовой деятельности в должностных инструкциях и трудовых договорах.

Немаловажен, например, и вывод соискателя о том, что базовую классификацию оснований для дифференциации правового регулирования труда медицинских работников составляют традиционные и современные особенности медицинской деятельности, которые должны учитываться законодателем в нормах, предоставляющих медицинским работникам специальные права, обязанности и полномочия действовать определенным образом и нести ответственность за свои действия. Т.И. Белоколодова справедливо указывает на то, что традиционные особенности трудоправового статуса медицинского работника основаны на конституционно значимых традиционных особенностях медицинской деятельности, таких как: а) наличие специальной цели в труде медицинского работника в виде поддержания и (или) восстановления здоровья (защита здоровья) пациента, которая обуславливает, в том числе, публичную значимость этого труда; б) фактическое неравенство в отношениях между медицинским работником и пациентом, создающее предпосылки для возникновения профессиональной власти в отношении пациента и предполагающее необходимость, в частности, доверия к медицинскому работнику и медицинской профессии в целом на основе следования её представителей комплексу морально-этических норм; в) повышенная сложность и многочисленность условий и предпосылок труда медицинского работника, обусловленных творческим и

рисковым характер его труда, сопровождаемым повышенным психическим и интеллектуальным напряжением; г) вредные и опасные условия труда медицинских работников.

Современные же особенности трудоправового статуса медицинского работника, как обоснованно считает соискатель, опосредованы особенностями самой медицинской деятельности, имеющими место в настоящее время, прежде всего – кооперацией медицинского труда, которая помогает консолидировать усилия медицинских работников, обладающих различными навыками, умениями и знаниями, обусловленными разными медицинскими специальностями, и специализацией медицинского труда.

В работе выделяются отдельные элементы трудоправового статуса медицинского работника, корреспондирующие данным особенностям медицинской деятельности, что обуславливает достоверность таких выводов.

Не останавливаясь на иных обоснованных и интересных выводах, сделанных в работе, и в целом положительно оценивая данное диссертационное исследование, следует сказать, что диссертация вызывает некоторые вопросы, которые не умаляют ценность научной работы, но лишь мотивируют дальнейшую научную дискуссию:

1. Автор указывает в работе, что с учетом конституционной значимости права граждан на оказание качественной медицинской помощи стоило бы утвердить на законодательном уровне порядок сообщения медицинским работником работодателю сведений о недобросовестном, непрофессиональном поведении его медицинских коллег, действия которых направлены против жизни и здоровья пациента (стр. 170). Ввиду этого возникает вопрос, каким образом будет определяться недобросовестное и непрофессиональное поведение медицинского работника? Иными словами, чем будут в данном случае обусловлены критерии добросовестности и

профессионализма? Являются ли «недобросовестное поведение» и «непрофессиональное поведение» медицинского работника однородными понятиями или они имеют различия?

2. В диссертационном исследовании Т.И. Белоколодова указывает на важность наличия у медицинского работника высоких морально-этических (нравственных) качеств. Присутствие у медицинского работника таких качеств и возложение на него обязанности подчиняться определенным морально-этическим требованиям, по мнению автора, выступает гарантией безопасности и качества медицинской помощи (напр., стр. 129 и др.). Хотелось бы выяснить, каким образом, по мнению автора, должны сочетаться этические принципы с правовыми нормами в деятельности медицинского работника?

Высказанные замечания не умаляют ценность основного содержания диссертации и ее достоинств, отмеченных выше, а только лишь характеризуют возможные перспективы дальнейших исследований в данном направлении. Полученные в процессе диссертационного исследования результаты и основанные на них выводы и предложения могут быть использованы для дальнейшего исследования особенностей трудовых отношений с участием медицинских работников; для совершенствования действующего трудового и медицинского законодательства; при разработке проектов нормативных правовых актов, направленных на урегулирование трудовых отношений с участием медицинских работников, а также в сфере организации и практического предоставления медицинской помощи населению.

Исходя из изложенного, следует заключить, что диссертация Т.И. Белоколодовой на тему: «Современный трудоправовой статус медицинского работника и его особенности» отвечает требованиям, установленным Приказом СПбГУ от 01.09.2016 года № 6821/ 1 «О порядке присуждения ученых степеней в Санкт-Петербургском государственном университете», а

ее автор заслуживает присуждения степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05.- «Трудовое право; право социального обеспечения».

Доктор юридических наук, профессор,  
 Заслуженный деятель науки Российской Федерации,  
 профессор, заведующий кафедрой  
 трудового права и охраны труда  
 Федерального государственного  
 бюджетного образовательного учреждения  
 высшего образования «Санкт-Петербургский  
 государственный университет»,  
 199034, Санкт-Петербург,  
 Университетская наб., д.7/9,  
 tr\_pravo@jurfak.spb.ru  
 тел.:8 (812) 329-28-32

01 июня 2017 года

*Хохлов* Е.Б. Хохлов



*Первый редактор Е.Б. Хохлов*

*В.С. Торлевич*

*14.06.17*