

В Диссертационный совет  
по защите кандидатских и докторских диссертаций  
Д 212.232.06 на базе Федерального государственного  
бюджетного учреждения высшего образования  
«Санкт-Петербургский  
государственный университет»

### ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Степановой Александры Сергеевны «Социокультурная обусловленность формирования стратегий адаптации иностранных специалистов высокой квалификации в Санкт-Петербурге», представленной на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.06 – социология культуры

Внешняя миграция населения является существенным регулятором рынка труда России в целом и отдельных региональных рынков труда. В условиях возобновления сокращения численности населения (наблюдается с 2016г.), что означает потенциальное сокращение собственных трудовых ресурсов, а также качественных потерь от эмиграции высококвалифицированных специалистов за рубеж, неоспорима необходимость привлечения иностранных мигрантов из числа высококвалифицированных специалистов. Это обуславливает необходимость разработки и внедрения адаптационных и интеграционных мер с учетом региональной специфики качества жизни и социальных норм. Немаловажную роль играют стратегии поведения мигрантов в принимающем сообществе, которые, как показывает автор, обусловлены, в первую очередь, их отношением к социокультурной среде страны приема.

Таким образом, представленная работа имеет существенное значение для понимания тенденций современного социального развития, а также вносит вклад в теоретическое осмысление адаптационных стратегий иммигрантов и может служить основой практики разработки и применения мер адаптации иностранных специалистов. Достаточно глубоко проработана теоретическая часть работы, а приведенные эмпирические результаты являются оригинальными и позволяют делать практикоориентированные выводы. Представленное исследование является самостоятельным, комплексным научно-исследовательским трудом, служащим достижению поставленной цели. Сформулированные в рамках диссертационного исследования положения и



выводы являются личным вкладом соискателя ученой степени в решение теоретических и методологических основ изучения адаптационных стратегий высококвалифицированных специалистов, занятых на региональном рынке труда. Научные положения, выводы и рекомендации, сформулированные в диссертации аргументированы и обоснованы.

Отмечая высокий уровень теоретической и практической значимости представленных в диссертационном исследовании результатов, необходимо отметить ряд положений, вызывающих определенные замечания.

1. Отдельное внимание необходимо уделить вопросу дефиниции ВКС. В широком понимании, высококвалифицированный специалист – лицо, окончившее обучение по одной из ступеней высшего образования. В настоящее время законодательно установлено, что привлекаемыми в Россию высококвалифицированными специалистами являются лица, чей доход при трудоустройстве составит не менее установленной суммы, варьирующей от 700 тыс. до 2 млн. рублей в год, в зависимости от специализации работника и резидентства работодателя, при этом, для некоторых категорий ВКС нет минимально уставленного уровня дохода. Таким образом, единство социальной группы обуславливается отчасти получением определенного уровня дохода, отчасти территорией привлечения ВКС, отчасти видом деятельности специалиста. Социальной группой ее можно считать весьма условно. Будет ли такая социальная общность едина в своих адаптационных стратегиях? На основе каких критериев отнесения к ВКС в эмпирической части исследования была произведена выборка? Какие категории ВКС были включены в состав выборочной совокупности?

2. Автор использует термин «общество исхода» (с.13,21,22 и др.), в то время как в рамках миграционных исследований следует оперировать понятием «страна выхода мигранта», а в отношении социального аспекта территории выхода «социальная среда страны приема/выхода», «культура страны приема/выхода», «социокультурная среда страны приема/выхода мигранта» и др.

3. Следует учесть взаимосвязь стратегий адаптации и длительности планируемого пребывания мигранта в стране приема в соответствии с миграционными установками. Не совсем понятно, в эмпирической части работы автор рассматривает временных трудовых мигрантов, привлеченных в качестве ВКС или иммигрантов на постоянное место жительства, въехавших на правах ВКС, или и тех, и других.



Однако, высказанные замечания не снижают общей положительной оценки работы. Высокая степень обоснованности положений и выводов диссертации обеспечена обстоятельностью теоретико-методологической части работы, в которой автором проанализированы труды отечественных и зарубежных ученых по проблемам адаптации и интеграции иммигрантов. Структура диссертационного исследования отвечает поставленной цели, основные положения и выводы логично вытекают из теоретической и эмпирической частей работы.

Работа Степановой Александры Сергеевны является цельным законченным научным исследованием, отличающимся актуальностью, новизной и практической значимостью. Степанова Александра Сергеевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.06. «социология культуры»

Старший научный сотрудник  
Института социально-политических исследований  
Российской академии наук, к.э.н.  
Специальность: 08.00.05 Экономика и  
управление народным хозяйством  
(экономика народонаселения и демография)

Максимова А.С.

Подпись Максимовой Анастасии Сергеевны удостоверяю:



111395, Москва, ул. Фотиевой, д.6, корп.1  
e-mail: asmaksimova55@gmail.com  
Тел.: +7 (499) 530-28-84