

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный университет»

На правах рукописи

Степанова Александра Сергеевна

**СОЦИОКУЛЬТУРНАЯ ОБУСЛОВЛЕННОСТЬ ФОРМИРОВАНИЯ
СТРАТЕГИЙ АДАПТАЦИИ ИНОСТРАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ
ВЫСОКОЙ КВАЛИФИКАЦИИ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ**

Специальность 22.00.06 – социология культуры

АВТОРЕФЕРАТ

диссертации на соискание ученой степени

кандидата социологических наук

Санкт-Петербург

2018

Диссертация выполнена на кафедре культурной антропологии и этнической социологии Санкт-Петербургского государственного университета.

Научный руководитель:

Сикевич Зинаида Васильевна
доктор социологических наук,
профессор, профессор кафедры
культурной антропологии и
этнической социологии, ФГБОУ ВО
Санкт-Петербургский
государственный университет, г.
Санкт-Петербург

Официальные оппоненты:

Чернова Жанна Владимировна
доктор социологических наук,
профессор ФГАОУ ВО Национальный
исследовательский университет
«Высшая школа экономики», Санкт-
Петербургский филиал,
г. Санкт-Петербург

Воронина Александра Сергеевна
кандидат социологических наук,
доцент ФГБОУ ВО Государственный
университет морского и речного флота
имени адмирала С.О. Макарова,
г. Санкт-Петербург

Ведущая организация:

**Санкт-Петербургский филиал
Института истории естествознания и
техники им. С.И. Вавилова
Российской Академии Наук,
г. Санкт-Петербург
(СПб ИИЕТ РАН)**

Защита состоится «___» _____ 2018 года в _____ часов на заседании совета по защите докторских и кандидатских диссертаций Д 212.232.06 при Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет» по адресу: 191124, Санкт-Петербург, ул. Смольного, д. 1/3, 9 подъезд, ауд. 324.

С диссертацией можно ознакомиться в Научной библиотеке им. М. Горького Санкт-Петербургского государственного университета (Университетская набережная, д. 7/9).

Автореферат разослан «___» _____ 2018 г.

Ученый секретарь совета Д 212.232.06 _____ С. Д. Савин

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность исследования. Практически все глобальные процессы, происходящие в современном мире, оказывают влияние как на общество в целом, так и на каждого индивида в отдельности. В повседневной жизни воздействие глобализации проявляется в расширении возможностей для социальной мобильности и в столкновении индивидов и групп с разными взглядами, принципами, ценностями. Так, современный человек имеет возможность получать образование на родине и в других странах, изучать иностранные языки, покупать товары, произведенные за границей, и так далее. Обладая некоторыми знаниями о другой культуре, индивид может мигрировать в другую страну, имея либо четкое, либо, напротив, весьма смутное представление о том, каковы нормативные принципы, ценности, традиции, правила поведения в принимающем обществе. Присутствие мигрантов в ежедневной социальной практике очевидно и даже становится все более естественным явлением для современного российского общества¹.

Так или иначе, социальные системы жизни современных культур развивающихся и развитых стран в определенной мере схожи, что позволяет смягчить последствия миграции в целом. Однако существует и ряд проблем, связанных со спецификой социокультурной среды, с которой индивид сталкивается в процессе миграции. Эти трудности, прежде всего, связаны с другой социально-экономической системой, в которую индивид вынужден быть вовлеченным, а также с межкультурным взаимодействием, участником которого он становится.

Местами локализации таких межкультурных взаимодействий являются крупные города, мегаполисы. Именно они представляют собой скопления представителей разных культур, центры «культурного разнообразия». Так, социокультурная среда Санкт-Петербурга

¹ Стрельцова Я.Р. Интеграция иммигрантов в условиях экономического кризиса: европейский и российский опыт // Мировая экономика и международные отношения. 2011. №1. С. 57

одновременно транслирует ценности российского общества, и в то же время она является регионом международного сотрудничества, обладающим своей спецификой. Уникальность данного региона обусловлена географией города, историческими предпосылками, уровнем и направлениями развития экономики субъекта.

Проблематика исследования процесса адаптации высококвалифицированных иностранных специалистов в социокультурной среде Санкт-Петербурга определена особенностями процесса миграции и пребывания в инокультурной среде, а также своеобразием мигрантов высокой квалификации и принимающей их социокультурной среды города.

Исследование адаптационных стратегий обусловлено необходимостью изучения миграционных процессов. Миграция, без сомнения, тема актуальная в научном, практическом и общественном смыслах. Во-первых, миграция как социальный феномен не только не установила определенные формы и механизмы действия, но и все активнее меняет направления своего влияния на социальную жизнь индивидов. Во-вторых, данное исследование стремится уйти от глобального в его надындивидуальном смысле и рассмотреть сущность влияния глобального процесса, такого как миграция, на жизнь отдельно взятого сообщества, его членов и участников данного процесса. В-третьих, оригинальность исследования, выражающаяся в изучении специфического феномена высококвалифицированной миграции, обуславливает и его необходимость, так как именно высококвалифицированная миграция играет определяющую роль в социальном, культурном и экономическом развитии принимающего региона.

Актуальность исследования определяется еще и тем, что социальная адаптация, обусловленная индивидуальными характеристиками экспатов и особенностями социокультурной среды, формируется под воздействием социальных изменений и становится неотъемлемой частью социокультурных трансформаций общества. При наличии многочисленных потоков беженцев, трудовых мигрантов представляется особенно

интересным исследовать группу иностранных специалистов высокой квалификации, которые в отличие от беженцев и низкоквалифицированных мигрантов чаще более свободны в принятии решения о переезде и установлении критериев выбора страны иммиграции. В противопоставление низкоквалифицированной миграции адаптация иностранных специалистов высокой квалификации приносит в общественную структуру не только новые трудовые ресурсы, но и уникальный профессиональный опыт. Именно такой обмен опытом представляется особым фактором экономического развития региона. С этой позиции настоящее исследование направлено на расширение знаний о сфере высококвалифицированной миграции и на улучшение процессов, связанных с ней, и в связи с этим приобретает прогностический характер.

Обобщая все вышесказанное, необходимо отметить, что социологический анализ социальной адаптации экспатов представляет значительный интерес, как для теоретического анализа социокультурных особенностей межкультурного взаимодействия, так и для укрепления и улучшения социальных и экономических позиций петербургских компаний и города в целом. Синтез всех форматов актуальности темы обуславливает необходимость ее изучения и развития этого важного для общества и науки направления.

Степень разработанности проблемы. Проблематика данного исследования лежит на пересечении сразу нескольких областей научных дисциплин. Процесс вхождения в инокультурную среду изучается с точки зрения таких направлений, как миграционные исследования, экономическая социология, социология культуры, кросскультурная психология и других.

Первые исследования, посвященные иммиграции, межнациональным бракам, дискриминации мигрантов на национальной почве, зародились в XX веке в рамках Чикагской школы. Ее представитель Р. Парк разработал теорию ассимиляции мигрантов, которая легла в основу теории «плавильного котла» вместе с разработками таких ученых, как М. Гордон, Л. Уорнер, а также исследованием ассимиляции польских мигрантов в

Америке В. Томаса и Ф. Знанецкого. Затем представленные теории были пересмотрены, и на их основе была выдвинута новая теория адаптации, разработанная А. Портесом, Р. Румбо и М. Чжоу. В данной теории был поднят вопрос роли социокультурной среды в процессе адаптации, но особый акцент в ней делается на вопросах адаптации мигрантов второго поколения.

После Второй мировой войны исследования в области социологии миграции и адаптации мигрантов приобрели иной характер. С изменением политического положения Западных государств, вопросы комфортного вхождения мигрантов в социокультурную среду стали частью социокультурной политики либерализма², установившего мультикультурализм в качестве государственной стратегии в отношении этнических групп и национальных меньшинств. Концепцию мультикультурализма стали развивать такие западные ученые, как С. Вертовец и С. Вессендорф, П. Шеффер, Э. Гидденс. Некоторые из приверженцев данной теории Ю. Ким, У. Гудикунст, Дж. Берри рассматривают миграцию как фактор риска и считают, что стратегии и тактики вхождения в инокультурную среду могут носить и позитивный, и негативный характер. Они аргументируют оценочный характер своей теории, основываясь на идеологии мультикультурализма как наиболее эффективной системе взаимодействия среды и мигранта. Эти исследования положили начало более масштабным междисциплинарным исследованиям процесса «приживания» мигранта в новой социокультурной среде.

Другим витком в исследованиях данной проблематики стало развитие теории транснационализма, одним из создателей которой является Г. Шиллер, утвердившей мигрантов как одинаково зависимых от страны исхода и принимающего общества. Развитие теории транснационализма прослеживается в работах П. Кивисто, обусловившего необходимость транснациональных исследований миграции как единственно возможного

² Костенко В.В. Теории миграции: от ассимиляции к транснационализму // Журнал социологии и социальной антропологии. 2014. Том 17. № 3 (74). С. 69

направления исследований миграционных и адаптационных процессов в современном глобальном обществе.

При всем обилии исследований среднего и частного уровней представляется необходимым проанализировать возможности методологического применения классических общих социологических теорий к анализу процесса адаптации мигрантов. Такое стремление обусловлено также и тем, что изначально проблема адаптации мигрантов развивалась в рамках социальной психологии, культурологии, кросскультурной психологии и антропологии. Тогда как разработанность данной тематики в рамках чисто социологических теорий представляется недостаточной. Согласно теории социального действия М. Вебера, адаптация рассматривается как социальное действие, а его виды как идеально типичные конструкции. В рамках теории Дж. Хоманса характер адаптации, ее эффективность зависят от стимуляции определенных действий мигранта. Следуя структурно-функциональной теории Т. Парсонса, адаптацию можно определить как функцию, обеспечивающую устройство повседневной жизни мигранта, сохраняющее гармонию его пребывания в инокультурной среде. Теория иерархии потребностей А. Маслоу в отношении процесса адаптации мигрантов демонстрирует систему анализа этапности вхождения в социокультурную среду.

Наибольшую популярность в отечественной науке советского периода тема миграции и включения мигрантов в принимающее общество получила в области экономических исследований миграционных потоков и трудовой мобильности. Особый вклад в миграционные исследования в России внесли отечественные миграционологи В. Переведенцев, Т. Заславская, Л. Рыбаковский и другие. Далее в постсоветский период была создана аналитическая база для дальнейших количественных исследований миграции в России. Многие в ее создание привнесли А. Вишневский, В. Мукомель, М. Денисенко и Е. Тюрюканова. В современной отечественной социологии также распространены исследования, апробирующие и

пересматривающие теории мультикультурализма и транснационализма (Т. Стефаненко, М. Ромм, Л. Корель и другие).

Анализ работ в данной области позволяет сделать вывод о том, что, несмотря на проработанность теоретической рамки исследований миграции и адаптации мигрантов в различных дисциплинарных направлениях, дальнейшее развитие эмпирических исследований, апробирующих представленные теории и выявляющих аналитические несоответствия в них, является необходимым с точки зрения развития социологического знания.

Объектом исследования стали стратегии адаптации иностранных специалистов высокой квалификации.

Предмет исследования - социокультурная обусловленность формирования стратегий адаптации специалистов высокой квалификации в социокультурной среде Санкт-Петербурга.

Цель исследования заключается в изучении адаптационных стратегий иностранных специалистов высокой квалификации в социокультурной среде Санкт-Петербурга (на примере высококвалифицированных мигрантов из Германии и Финляндии). На достижение цели направлены следующие **задачи исследования:**

1. Провести систематизацию теоретических подходов в русле социологии социокультурных процессов и применить их к анализу социальной адаптации;
2. Проанализировать адаптацию как стадию миграционного процесса;
3. Определить теоретико-методологическую рамку исследования и обосновать свой выбор;
4. Операционализировать параметры адаптационных стратегий, а также выявить значимые факторы формирования стратегий адаптации;
5. Выявить особенности и характерные черты иностранных специалистов высокой квалификации как объекта эмпирического исследования;

6. Установить роль социокультурной среды Санкт-Петербурга и конструирования мотивации в процессе формирования адаптационной стратегии;

7. Проанализировать параметр отношения к культуре и обществу исхода на предмет показательности его признаков; и

8. Изучить репрезентативность признаков, обуславливающих параметр отношения к принимающей культуре и обществу.

Теоретико-методологические основания исследования. Данное исследование представляет собой анализ адаптационных стратегий с точки зрения социологии культуры и социокультурных процессов. Проведен теоретический анализ основных подходов в социологии адаптаций, классификацию которых ввели Л.В. Корель и М. Ромм, а также других методологически применимых теорий, посвященных современным социологическим исследованиям по теме миграции, адаптации и аккультурации мигрантов из стран Европы и ближнего зарубежья в Санкт-Петербурге. В большей степени данное исследование строится на следующих основаниях.

Во-первых, адаптация рассматривается как явление социальное и культурное, а также как двусторонний процесс, где его успешность зависит от всех участников такого взаимодействия. Анализ социологических теорий и подходов в области социологии культуры и социологии миграции продемонстрировал необходимость изучения данного процесса с позиции самого мигранта и принимающего общества. Однако первоочередным в такого рода исследованиях является изучение ключевых участников межкультурного контакта – иностранных специалистов высокой квалификации.

Во-вторых, модель «стратегий аккультурации» кросскультурного психолога и социолога культуры Джона Берри, согласно которой существует четыре основных стратегии мигранта, попавшего в иную социокультурную среду: интеграция, ассимиляция, сепарация и маргинализация. Для анализа были выбраны не только работы самого

автора подхода Дж. В. Берри и работы его коллег (Сэм Д., Марин Г., Вард С., и другие), но также статьи отечественных современных социологов, положивших в основу своих исследований модель «аккультурационных стратегий» (П. Кивисто, О.В. Красильникова, Е.В. Казарцева, М.С. Савоскул и другие).

В-третьих, социальная адаптация рассматривается как часть миграционного процесса, а точнее третьего заключительного этапа миграции – «приживания» в новой среде. Такой подход основал классик отечественной социологии миграции Л.Л. Рыбаковский, определивший три этапа миграции и установивший тесную взаимосвязь между первым этапом – этапом формирования мотивации к переезду и заключительным этапом вовлечения в новую социокультурную среду. Вместе с работами Л.Л. Рыбаковского были проанализированы работы других социологов миграции, таких как В.И. Мукомель, А.У. Хомра и др.

Эмпирическую базу исследования составили данные, полученные в результате анкетного опроса, полуформализованного интервью и вторичного статистического анализа. На основании статистических данных, предоставленных Федеральной Миграционной Службой (ФМС) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, был определен размер выборочной совокупности для анкетного опроса по гражданам Германии (76 человек) и гражданам Финляндии (64 человека). Также в качестве дополнительного метода проверки полученных в ходе анкетного опроса данных было использовано полуформализованное интервью с семью информантами из Германии и пятью из Финляндии. Вторичный анализ статистики основывается на исследованиях высококвалифицированной миграции OECD, Организации международного сотрудничества и развития.

Положения, выносимые на защиту:

1. Среди существующих теорий, направленных на изучение миграции и адаптации мигрантов в инокультурном обществе, модель стратегий аккультурации Дж. Берри является оптимальной начальной базой для исследования стратегий адаптации иностранных специалистов

высокой квалификации в социокультурной среде Санкт-Петербурга, поскольку данная методология предлагает достаточную классификацию стратегий вхождения в инокультурную среду, основанную на понимании процесса адаптации как двустороннего процесса.

2. Характер влияния социокультурной среды на формирование адаптационной стратегии иностранного специалиста высокой квалификации зависит от установок самого индивида: предпочтения, желания, цели и ориентации индивида во многом определяют ответную реакцию социокультурной среды. Мигрант действует, основываясь на своих исходных социальных установках, и сталкивается с вызванной таким поведением реакцией социокультурной среды, которая, в свою очередь, оказывает встречное влияние на дальнейшее поведение мигранта. В результате такого взаимодействия, инициированного мигрантом, формируется и меняется стратегия его адаптации. Взаимообмен реакциями между иностранным специалистом и социокультурной средой определяет непрерывное развитие стратегии адаптации.
3. Формирование адаптационной стратегии финских и немецких специалистов высокой квалификации в Санкт-Петербурге в преобладающей степени определяется отношением индивида к принимающей социокультурной среде, чем к культуре исхода. Показательными признаками данного параметра являются следующие: интерес к принимающей культуре, характер круга общения и профессиональной среды, опасения при вхождении в социокультурную среду, самоидентификация в инокультурной среде, уровень владения русским языком. Каждый из представленных признаков позволяет судить о том, какой конкретной адаптационной стратегии придерживается экспат в определенном социокультурном контексте принимающего общества.

4. Социокультурный параметр отношения иностранных специалистов высокой квалификации из Германии и Финляндии к обществу исхода в большей степени определяется следующими признаками: собственная социокультурная идентичность, поддержание собственно-культурных традиций, язык повседневного общения. Данные признаки обозначают те связующие компоненты между мигрантом и обществом той страны, откуда он приехал, которые позволяют определить склонность к той или иной стратегии адаптации.
5. Следование стратегии интеграции большинством высококвалифицированных специалистов из Германии и Финляндии обусловлено, в первую очередь, кругом общения экспатов и интересом к принимающей культуре. Ближайший круг общения мигранта, преимущественно состоящий из носителей русской культуры и осуществляющий непрерывное взаимодействие с ним, оказывает существенное влияние на его поведение в инокультурной среде, а характер этого влияния во многом предопределяет формирование стратегии интеграции.
6. Стратегии сепарации склонны следовать те иностранные специалисты высокой квалификации, которые рассматривают Санкт-Петербург исключительно как место работы, карьерного роста. С учетом того, что следование стратегии сепарации удовлетворяет потребностям и задачам экспатов, не заинтересованных в интеграции, такую стратегию не следует рассматривать в качестве негативной в отношении адаптации высококвалифицированных мигрантов в социокультурной среде Санкт-Петербурга.

Научная новизна работы состоит в следующем:

1. Теория аккультурационных стратегий Дж. Берри впервые применена в качестве методологической рамки к анализу стратегий адаптации иностранных специалистов высокой квалификации из Германии и Финляндии в российском контексте.

2. Впервые проведен всесторонний анализ социальной адаптации иностранных специалистов высокой квалификации из Германии и Финляндии в социокультурной среде Санкт-Петербурга на основании использования метода анкетного опроса в качестве основного метода исследования.
3. Разработана авторская система социокультурных признаков стратегий адаптации иностранных специалистов высокой квалификации, включающая анализ взаимодействия мигранта и социокультурной среды в разнообразных контекстах.
4. Доказано, что процесс формирования стратегий адаптации у специалистов высокой квалификации обусловлен социокультурными признаками их отношения к принимающей среде в большей степени, чем признаками отношения к обществу исхода.

Теоретическая и практическая значимость исследования.

Теоретическая значимость исследования обусловлена тем, что при обилии исследований низкоквалифицированной миграции наблюдается недостаток в изученности области высококвалифицированной миграции. Более того категория социальной адаптации на данный момент наиболее разработана в психологии и социальной психологии, тогда как социологическая наука не использует данный термин в достаточной степени, а значит, социальная адаптация как феномен социальный нуждается в более тщательном исследовании, уточнении возможной социологической методологии ее изучения.

Социально-практическая значимость работы состоит в возможности использования полученных данных для разработки рекомендаций к политике петербургских компаний в отношении иностранной рабочей силы и самих экспатов в отношении социокультурной среды. Также возможен анализ противоречивой и динамично меняющейся специфики социальной адаптации высококвалифицированных мигрантов и ее роли в построении стратегии международного развития Санкт-Петербурга в целом.

Представляется не маловажным, что миграция является глобальным механизмом перераспределения трудовых ресурсов.

Апробация результатов работы. Материалы диссертационного исследования были представлены в выступлениях на научных конференциях, в частности: IX Ковалевские чтения. 14-15 ноября 2014 года, Санкт-Петербург, СПбГУ. Тема доклада: «Интеграция иностранных специалистов в социокультурное пространство Санкт-Петербурга»; XIX Международная научно-практическая конференция "Экономика, социология, право: новые вызовы и перспективы". 24-25 декабря 2014 года, Москва, Институт стратегических исследований. Тема доклада: «Интеграция европейских экспатов в социокультурное пространство Санкт-Петербурга»; X Ковалевские чтения. 13-15 ноября 2015 года, Санкт-Петербург, СПбГУ. Тема доклада: «Анализ социальной адаптации с точки зрения теории социального действия М.Вебера»; Всероссийская научная конференция «Управление социальными изменениями в нестабильных условиях». 24 мая 2016 года, Москва, МГУ им. М.В. Ломоносова. Тема доклада: «Высококвалифицированная иммиграция в условиях меняющегося рынка труда: причины и последствия (на примере г. Санкт-Петербурга)»; Научно-практическая конференция «Иностранная рабочая сила на российском рынке труда: новые подходы к учету и анализу внешней трудовой миграции». 30 сентября – 1 октября 2016 года, Брянск. Тема доклада: «Европейские экспаты на Санкт-Петербургском рынке труда: проблемы и перспективы (анализ глубинных интервью)».

Структура исследования. Структура диссертации определена задачами исследования. Диссертационная работа состоит из введения, трех глав с параграфами, заключения, списка литературы, списка иллюстративного материала и 7 приложений, включающих схемы, иллюстрирующие методологическую рамку исследования, программу эмпирического исследования, анкетную форму, гайд интервью, таблицу с характеристиками участников интервью, а также пример транскрипта интервью, общим объемом 210 страниц.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Во Введении обоснована актуальность темы исследования, раскрыта степень ее изученности, определены цель и задачи исследования, его объект и предмет, теоретико-методологические основания и эмпирическая база. Также представлены положения, выносимые на защиту, описаны научная новизна и практическая значимость полученных результатов, апробация исследования, представлен список публикаций по результатам диссертационного исследования, а также структура и объем работы.

Первая глава «Теоретико-методологические основания исследования адаптации высококвалифицированных мигрантов в социокультурной среде» содержит результаты анализа и обобщения теорий и концепций, применимых для исследования процесса адаптации мигрантов, а также обоснование методологии диссертационного исследования.

В первом параграфе первой главы «Обзор методологических оснований изучения стратегий адаптации» представлены возможные методологические рамки анализа процесса адаптации иностранных специалистов высокой квалификации. Приведенный теоретический обзор базируется на исследовании социологии адаптаций Л.В. Корель и был дополнен собственным критическим анализом каждой концепции в отношении исследования высококвалифицированной миграции, а также несколькими теориями, предлагающими теоретико-методологические основы исследования адаптации мигрантов.

Теория идеальных типов М. Вебера рассматривается как перспектива изучения двусторонности процесса адаптации. На ее основании адаптация рассматривается как социальное действие, а адаптационные пути как идеальные типы вхождения мигранта в социокультурную среду. Склонность к той или иной стратегии основана на ценностях, целях и эмоциональном состоянии индивида. Автор приходит к утверждению о двусторонности процесса адаптации, а также о закреплении значительной роли, как индивида, так и социокультурной среды на протяжении всего процесса. В то же время теория идеальных типов не представляется

достаточной для данного исследования, так как не предлагает необходимого разнообразия стратегий адаптации для изучения высококвалифицированных мигрантов. Автор занимает позицию, что специалист высокой квалификации будет следовать рациональным стратегиям, что обусловлено его профессиональным статусом.

Теория Томаса и Знанецкого предлагает более точную классификацию взаимоотношений среды и индивида, представляя три возможных стратегии адаптации, учитывающих психологическую и социальную составляющую процесса. Теория приспособления к среде носит прикладной характер, что обусловлено истоками ее создания и апробации. Процесс адаптации определяется через форму взаимоотношений социокультурной среды и мигранта. Однако эмпирическая направленность данной теории стала также ее основным недостатком в отношении данного исследования, так как в первую очередь, теория приспособления к среде ориентирована на исследования второго и третьего поколения мигрантов, а также вынужденных мигрантов, а не высококвалифицированной миграции.

Теория иерархии потребностей А. Маслоу в отношении процесса адаптации мигрантов демонстрирует систему анализа этапности вхождения в социокультурную среду. Погружаясь в инокультурную среду, мигрант справляется с проблемными ситуациями по порядку, степени значимости их решения для себя. Данная теория является уникальной для исследования адаптации в первое время нахождения индивида принимающем обществе.

В рамках теории Дж. Хоманса установлено, что характер адаптации, ее эффективность зависят от стимуляции определенных действий мигранта. Теория обмена предполагает, что успешность адаптации мигранта зависит от его восприятия позитивных и негативных вознаграждений за тот или иной стиль поведения, определенные поступки. Однако данная теория подразумевает стремление мигранта удовлетворить требования среды, которая взамен отвечает позитивными реакциями, также вызывающими положительный ответ и, соответственно, стимулирующее правильное, с

точки зрения среды, поведение мигранта. В связи с этим, теория Хоманса в некоторой степени упрощает роль индивида (его цели, ценностные ориентации, мотивационный потенциал) в межкультурном взаимодействии.

Теория системы социального действия Т. Парсонса определяет адаптацию через функцию, обеспечивающую устройство повседневной жизни мигранта, сохраняющее гармонию его пребывания в инокультурной среде. Адаптации отводится неотъемлемая роль в правильном внутреннем функционировании обществ. Теория подразумевает функциональную значимость каждого социального действия и сферы социальной жизни, однако не предлагает четких стратегий вхождения в социокультурную среду. Анализ теории Парсонса, предлагающей систему ориентации актора, позволяет прояснить субъективность формирования стратегий адаптации мигрантов.

Теория структуризации Э. Гидденса представила продолжение идей структурного функционализма. Важнейшим положением этой теории для данного исследования стало положение о социальной компетентности актора. Введенная Э. Гидденсом социальная компетентность актора означает, что индивид осведомлен о своих действиях и действиях других участников взаимодействия. Автор делает заключение о том, что полное следование этому принципу представляется маловероятным, однако максимально возможная реализация его является необходимой основой для любого эмпирического исследования.

Теория структуралистского конструктивизма П. Бурдьё также рассмотрена на предмет ее применения к анализу межкультурного взаимодействия. В работе автор приходит к выводу о том, что данная теория наиболее применима в исследованиях культурных и ситуативных кейсов, а также изменений ритуализированных и повседневных практик при изменении культурного контекста. В заключении анализа теории структуралистского конструктивизма приводятся аргументы в пользу необходимости учета контекстуального характера при анализе социальной

адаптации мигрантов высокой квалификации, а также субъективной составляющей оценки культурной дистанции.

Наконец, анализируя теорию транснационализма, автор выделяет важное для данного исследования положение: трансформация двух идентичностей под влиянием деформации физического пространства с учетом легкости перемещения в нем, а также в результате развития современных коммуникативных технологий ведет к появлению новой уникальной транснациональной идентичности. В современной социологии миграции и адаптации данный подход во многом базируется на положениях теории мультикультурализма, однако привносит в него наднациональный контекст. Важным замечанием в отношении данной теории является то, что исследования, в основе которых лежит методология транснационализма, ориентированы, в первую очередь, на изучение диаспор и групповой адаптации мигрантов. В связи с этим использование теории транснационализма как методологической рамки для анализа стратегий адаптации высококвалифицированных мигрантов не представляется оптимальным, т.к. такого рода миграция является точечной.

Представленные выше теории проанализированы как гипотетические методологические рамки для исследования социокультурной адаптации. Теоретический анализ показал недостаточность оснований для применения данных теорий, концепций, подходов в полной мере в качестве методологических рамок исследования стратегий адаптации иностранных специалистов высокой квалификации.

Во втором параграфе «Адаптация как заключительная стадия миграции» социальная адаптация рассматривается через призму теории трехстадийности Л. Л. Рыбаковского как заключительный этап миграции. Теория отечественного социолога Л.Л. Рыбаковского позволяет взглянуть на процесс формирования стратегий адаптации в динамике, с момента зарождения у индивида мысли о переезде до фактического «приживания» в новой среде. Благодаря модели трех стадий миграции была установлена ключевая роль мотивации к переезду в процессе формирования

адаптационных стратегий. Автор приходит к выводу о том, что мотивационный фактор оказывает влияние на следование мигрантом определенной стратегии не только в момент переезда, но и в самом процессе адаптации в социокультурной среде.

В третьем параграфе «Анализ модели стратегий аккультурации Дж. Берри» обоснован выбор методологии исследования, представлена модель аккультурационных стратегий, приведена критика используемого в ней идеологического основания мультикультурализма.

В первую очередь, автором выведено определение адаптации как социокультурного процесса, заключающегося в следовании мигрантом определенному стилю поведения в принимающей социокультурной среде. Стратегия адаптации определяется как выработанный механизм взаимодействия мигранта и социокультурной среды, удовлетворяющего на данный момент времени обоим участникам взаимодействия. Далее приводится критика идеологической составляющей теории Берри, в которой автор ставит под сомнение возможность позитивной или негативной оценки адаптационной стратегии. Приведено обоснование выбора модели аккультурационных стратегий Джона Берри в качестве методологического фундамента исследования адаптации иностранных специалистов высокой квалификации в социокультурной среде Санкт-Петербурга. Именно эта теория позволяет изучить адаптацию системно, проклассифицировать стратегии, выявленные на основе конкретных параметров.

В четвертом, заключительном параграфе первой главы «Стратегии адаптации: операционализация понятий» представлены четыре стратегии, обнаруженные в теории Берри и адаптированные к данному исследованию. Приведено теоретическое основание двух определяющих факторов формирования стратегий адаптации: роль социокультурной среды и мотивация к переезду. Автор предлагает обоснование признаков, которые в дальнейшем проверяются путем количественного исследования для установления приведенных Дж. Берри параметров.

Вторая глава «Предпосылки формирования стратегий адаптации иностранных специалистов в социокультурной среде Санкт-Петербурга» посвящена представлению проблемной ситуации, описанию выборочной совокупности, а также анализу установленных в предыдущей главе факторов. В первом параграфе второй главы «Описание объекта эмпирического исследования» представлена общая характеристика выборочной совокупности, маркеры определения признаков формирования стратегий адаптации для дальнейшего анализа, а также обоснован выбор двух кейсов, рассматриваемых в исследовании (Германии и Финляндии) в качестве стран исхода иностранных специалистов высокой квалификации. Автор выдвигает следующую основную гипотезу исследования: формирование стратегий адаптации иностранных специалистов высокой квалификации из Германии и Финляндии в Санкт-Петербурге в большей степени обусловлено социокультурными признаками отношения к принимающей среде.

Во втором параграфе «Факторы формирования стратегии адаптации иностранных специалистов высокой квалификации в социокультурной среде Санкт-Петербурга» представлены и проанализированы факторы адаптации финских и немецких специалистов высокой квалификации в социокультурной среде Санкт-Петербурга.

Исследование показало, что, по оценкам респондентов, социокультурная среда города носит европейские черты, что в целом положительно влияет на адаптацию экспатов. Анализ ожиданий от принимающей среды также подтверждает важную и неотъемлемую роль не только самой социокультурной среды, но и ее «образа». На основании проведенного анализа автор делает вывод о том, что иностранные специалисты, которые четко разделяют социокультурную среду исхода и пребывания, чаще ощущают социальный дискомфорт. Более того, как показывает исследование, немецкие специалисты более восприимчивы к особенностям социокультурной среды Петербурга, а также к межкультурному контакту, нежели финские.

Анализ мотивации к миграции в Санкт-Петербург демонстрирует, что большинство экспатов относятся к факту переезда как к профессиональному продвижению, а не смене среды проживания и приобретению нового социокультурного опыта. Однако сравнительный анализ демонстрирует наличие группы немецких специалистов, проявляющих интерес к особенностям (в первую очередь, культурным) социокультурной среды Петербурга. Напротив, финские специалисты практически не проявляют интерес к принимающему обществу на стадии построения мотивации к переезду.

Приведенный анализ факторов адаптации, установленных в данном исследовании, свидетельствует о том, что до переезда экспаты не следовали никакой определенной стратегии адаптации. В заключении второй главы автор делает вывод о том, что данные факторы оказывают некоторое влияние на индивида, лишь подталкивая его к формированию той или иной стратегии, но не определяют следование конкретной стратегии экспатом.

В третьей главе «Признаки формирования адаптационной стратегии иностранных специалистов высокой квалификации в социокультурной среде Санкт-Петербурга» представлен анализ двух параметров формирования адаптационной стратегии: отношение к культуре и обществу исхода и отношение к принимающей культуре и обществу.

В первом параграфе третьей главы «Социокультурные признаки отношения к обществу исхода» был проанализирован один из двух параметров, представленных Дж. Берри в теории стратегий аккультурации в качестве критерия определения адаптационной стратегии, - поддержание собственной культурной идентичности и самобытности своей культуры. В качестве критериев этого параметра были проверены следующие: собственная культурная идентичность, отношение к традициям собственной культуры, язык повседневного общения, уровень культурной дистанции.

Результаты исследования доказывают, что данный параметр более всего определяется установлением собственной культурной идентичности.

Также предпосылки формирования той или иной стратегии можно обнаружить на основе анализа культурной дистанции. Таким образом, частично подтвердилась гипотеза, выдвинутая автором: чем меньше культурная дистанция между экспатом и социокультурной средой, тем более он склонен интегрироваться.

Проверка одного из признаков – язык повседневного общения в свободное время – продемонстрировала его несостоятельность в отношении высококвалифицированных мигрантов, в связи со спецификой профессиональных областей таких мигрантов, которые в своих языковых предпочтениях часто зависят от особенностей работы помимо социального окружения в повседневной жизни. Анализ данных подтверждает предположение о маловероятности следования стратегии маргинализации высококвалифицированными специалистами, уже частично подтвержденную в предыдущей главе при анализе факторов, влияющих на процесс формирования адаптационной стратегии у экспатов.

Во второй части третьего параграфа «Социокультурные признаки отношения к принимающему обществу» был проанализирован второй, выделенный Дж. Берри, параметр адаптации – наличие или отсутствие стремления наладить контакт с принимающим обществом. Были проанализированы следующие признаки: интерес к принимающей среде, круг общения и профессиональная среда, опасения при вхождении в среду, оправданность и характер ожиданий о социокультурной среде, самоидентификация в инокультурной среде, уровень владения русским языком, планы на будущее.

Результатом является вывод: чем больше мигрант проявляет интерес к принимающей культуре, тем больше он склонен к интеграции в эту социокультурную среду. Также анализ результатов анкетирования продемонстрировал наличие тесной взаимосвязи между кругом общения экспата и уровнем его интегрированности, что является подтверждением одной из гипотез автора: чем больше и разнообразней круг общения экспата, тем меньше он склонен к стратегии сепарации. Действительно,

многие экспаты налаживают отношения с петербуржцами в профессиональной сфере и вне ее, тем самым облегчая последующее межкультурное взаимодействие с носителями русской культуры.

Исследование подтвердило наличие тесной взаимосвязи между уровнем владения русским языком и ощущением комфорта в новой социокультурной среде. Также уровень языка оказывает существенное влияние на формирование у экспата стратегии интеграции и ассимиляции, однако полностью не обуславливает следование им, так как владение русским языком может быть следствием исключительно бытовой необходимости, а не признаком стремления наладить контакт с принимающим обществом.

В заключении обобщены результаты выполнения поставленных задач, сформулированы выводы диссертационного исследования. Главным итогом диссертационной работы является достижение поставленной цели исследования, а также вывод о том, что формирование стратегий адаптации в преобладающей степени обусловлено социокультурными признаками, относящимися к параметру отношения к принимающему обществу. Представляется необходимым развивать настоящее исследование в следующих направлениях. Во-первых, более детальный анализ социокультурной среды и принимающего общества как участника межкультурного взаимодействия будет важным дополнением представленного анализа социальной адаптации как двустороннего процесса. Во-вторых, анализ профессионального контекста, носителей русской культуры как агентов адаптации внутри организации-работодателя будет интересным продолжением исследования с научной и практической точки зрения. Другим возможным направлением дальнейших исследований высококвалифицированной миграции может быть изучение дискриминационных социальных практик в социокультурной среде Санкт-Петербурга.

Раздел «Список литературы» содержит список использованных источников (общее количество наименований 197). В разделе «Список

иллюстративного материала» представлен перечень таблиц и рисунков, расположенных в тексте диссертации, с указанием номеров страниц.

В разделе Приложения представлены теоретические схемы, иллюстрирующие выбранную методологию анализа, программа эмпирического исследования, анкетная форма опроса и гайд интервью, а также пример транскрипта интервью.

Основные результаты исследования отражены в статьях в рецензируемых журналах и изданиях, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации:

1. Михайлова А.С. Социальная адаптация мигрантов как двусторонний процесс: социологический анализ / А.С. Михайлова // Казанский социально-гуманитарный вестник. – 2016. - № 2 (19).– С. 17-23 (перечень научных изданий, рецензируемых ВАК от 19.04.2016, № 733) ;

2. Степанова А.С. Мотивация как фактор формирования адаптационной стратегии мигранта / А.С. Степанова // Казанский социально-гуманитарный вестник. -2017. - № 6 (29). – С. 58-60 (перечень научных изданий, рецензируемых ВАК от 11.12.2017, № 733); и

3. Степанова А.С. Сепарация иностранных специалистов высокой квалификации: параметры, признаки / А.С. Степанова // Журнал «Дискуссия». - 2017. - № 11 (85). – С. 75-81 (перечень научных изданий, рецензируемых ВАК от 01.12.2017, № 543).

Другие публикации:

1. Михайлова А.С. Анализ социальной адаптации с точки зрения теории социального действия М.Вебера / А.С. Михайлова // Материалы научно-практической конференции Десятые Ковалевские чтения. 13-15 ноября 2015. / Отв. Редактор: Ю.В. Асочаков. - СПб.: Скифия-принт, 2015. - С. 1078-1080;

2. Михайлова А.С. Высококвалифицированная иммиграция в условиях меняющегося рынка труда: причины и последствия (на примере г. Санкт-Петербурга) / А.С. Михайлова // Управление социальными

изменениями в нестабильных условиях – Материалы Всероссийской научной конференции/ под общ. ред. В.П. Васильева. - М: МАКС Пресс, 2016. – С. 416-420;

3. Михайлова А.С. Европейские экспаты на Санкт-Петербургском рынке труда: проблемы и перспективы (анализ глубинных интервью) / А.С. Михайлова // Материалы Всероссийской научно-практической конференции «Иностранная рабочая сила на российском рынке труда: новые подходы к учету и анализу внешней трудовой миграции» / под общ. ред. Топилина А.В. - Брянск: ООО «Новый проект», 2016. – С. 114-120;

4. Михайлова А.С. Интеграция европейских экспатов в социокультурное пространство Санкт-Петербурга / А.С. Михайлова // Журнал научных публикаций «Экономика, социология, право: новые вызовы и перспективы». - 2014. - №4 - С. 135-137;

5. Михайлова А.С. Интеграция иностранных специалистов в социокультурное пространство Санкт-Петербурга / А.С. Михайлова // Материалы научно-практической конференции Девятые Ковалевские чтения. 14-15 ноября 2014. / Отв. Редактор: Ю.В. Асочаков. - СПб.: Скифия-принт, 2014. - С. 580-583; и

6. Михайлова А.С. Экспаты на рынке труда мегаполиса / А.С. Михайлова // Миграция и социально-экономическое развитие. – 2016. – Том 1. – № 3. – С. 193-200.