

ОТЗЫВ

председателя диссертационного совета на диссертацию Банновой Олеси Сергеевны на тему: «Социодинамика интеграции ИТ-специалистов в цифровой среде (на примере ИТ групп России, Китая, США и Бразилии)» представленную на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы

Актуальность темы диссертационного исследования. Работа выполнена на актуальную тему, затрагивающую теоретические, методологические и методические проблемы исследования социодинамики интеграции ИТ-специалистов и диагностику ценностных ориентаций сотрудников ИТ-индустрии.

В фокусе внимания автора рассмотрение ценностей социально-профессиональной группы ИТ-специалистов и их значимость для процессов интеграции в обществе. Этот анализ раскрывает особенности внутренних противоречий в социальных и профессиональных взаимоотношениях, а также их воздействие на социодинамику интеграции ИТ-специалистов в различные социальные структуры.

В первой главе автор представляет научные данные о системном характере ценностей ИТ-специалистов, которые формируются благодаря специфике быстрорастущей ИТ-индустрии. Эта часть исследования позволяет сформировать авторское видение социодинамики интеграции ИТ-специалистов в постиндустриальном обществе.

Диссертационное исследование, его проблематика и характер анализируемых материалов соответствуют паспорту специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы.

Научная новизна результатов исследования заключена в систематизации научных разработок российских и зарубежных социологов, посвященных теоретико-методологическим основаниям исследования специфики ценностей и ценностных ориентаций российских ИТ-специалистов, как основания социодинамики интеграции, возникающих в новых социальных сообществах и группах цифрового пространства.

Важный момент научной новизны заключен в формировании методологического подхода исследования единства-разнообразия социальных и профессиональных ценностей ИТ-специалистов, позволяющего изучать социодинамику ценностей ИТ-специалистов в условиях различных социальных систем и изучать различные стратегии интеграции в социальной структуре общества.

В диссертации проведены сетевые исследования социальных и профессиональных ценностей ИТ-групп российских специалистов, позволяющие классифицировать виды социодинамики интеграции, структурировать и охарактеризовать особенности локаций ценностей в подгруппах руководителей ИТ-компаний, разработчиков программного продукта и обслуживающего и обеспечивающего персонала.

К достоинствам научной новизны исследования может быть отнесена методическая процедура диагностики социодинамики интеграции ИТ-специалистов с учетом их ценностных ориентаций. В этом отношении применение сетевых методов диагностики ценностей имеет определенную перспективу для последующих разработок.

Обоснованность и достоверность научных положений и выводов диссертационного исследования обеспечивается опорой на труды классиков и современников социологии - М. Вебер, Т. Парсонс, Ф. Теннис, М. Рокич, П. Сорокин, В.А. Ядов, Э. Дюркгейм и ряда других ученых. Изучены и проанализированы базовые положения работ, посвященные ИТ-специалистам, как представителям специфической социологической категории Антропов Р. В., Смолич К.С., Смолич С. В., Водопьянова Н. Е., Журина М. А., Воскресенская О. А. и других авторитетных исследователей. Также изучены положения, об особенностях формирования социально-профессиональных групп российского общества Балезиной Е.А., Борисовой С.Н., Горохова В.Ф., Касьяненко И., Freeman, L. С.

Внимательное отношение к историко-методологическим основам исследования позволяет автору выявить и обосновать ряд положений научной новизны. По итогам исследований обозначенных источников в диссертации делается вывод о том, что наличие научной базы в целом создает основательную основу для осуществления социологического анализа социодинамики интеграции ИТ-специалистов как особого предмета исследования.

Диссертация опирается на многочисленные эмпирические данные проведенных исследований по заявленной теме.

К положительным сторонам работы следует отнести:

- обоснованность теоретических выводов, базирующихся на исследованиях научных источников по классической и современной социологии социодинамики интеграции и ценностных ориентаций;
- полученные новые эмпирические данные, характеризующие ценности социально-профессиональной группы ИТ-специалистов, социодинамику интеграции этой группы в современной России, в США, Китае, Бразилии, а также влияние на социально-профессиональные отношения внутри ИТ компании и за ее пределами.

Теоретическая и практическая значимость результатов исследования проявляется в глубоком анализе и развитии понятия ценностей, присущих социально-профессиональной группе ИТ-специалистов, и их влияния на процессы социодинамики интеграции. Особенно важным становится акцент на том, как эти идеи воплощаются в практике, включая использование сетевых подходов для оценки социодинамики интеграции ИТ-специалистов, анализа ценностей и выработки собственной методологической позиции по изучению социальных и профессиональных ценностей персонала ИТ-компаний с помощью методов эмпирического социологического исследования.

Практическая значимость работы заключается в использовании выводов для улучшения социально-профессиональных взаимоотношений в ИТ-сфере, позволяя лучше понять факторы, влияющие на взаимодействие между ИТ-специалистами, и разработать эффективные стратегии управления этой динамикой. Кроме того, результаты исследования могут помочь компаниям адаптировать корпоративную культуру к особенностям ИТ-специалистов, что способствует более эффективному управлению и внедрению ценностей, соответствующих этой группе. Наконец, результаты исследования могут быть использованы для сравнительного анализа профессионального потенциала ИТ-специалистов в разных странах, что полезно при разработке стратегий развития информационных технологий в различных культурных контекстах.

Замечания и вопросы к диссертационной работе

Достаточно высокий уровень теоретико-методологической и методической проработки материалов диссертантом, стимулирует к обсуждению и дискуссии по некоторым моментам предложенного материала.

1) Прежде всего, как автор определяет понятие "ценности" с точки зрения социодинамики интеграции ИТ-специалистов? Почему ценности являются ключевым элементом системы социально-профессиональной интеграции ИТ-специалистов, с точки зрения автора? Какие теоретические и практические обоснования приводятся для объяснения центральной роли ценностей в контексте данной диссертации?

2) Недостаточная разработка понятий: автор утверждает, что технологические цифровые ценности являются наиболее важными для ИТ-специалистов, но не дает ясного определения или интерпретации этих понятий. Какие именно аспекты технологических ценностей привлекают ИТ-специалистов? Как они влияют на их профессиональное поведение и социальную адаптацию? Углубление в понимание этих концепций поможет лучше осмыслить выводы данного исследования.

Настоящие недостатки не снижают общий высокий уровень работы.

Диссертация Банновой Олеси Сергеевны «Социодинамика интеграции ИТ-специалистов в цифровой среде (на примере ИТ групп России, Китая, США и Бразилии)» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение научной задачи, имеющей значение для развития соответствующей отрасли знаний. Диссертационная работа соответствует основным требованиям, установленным Приказом от 19.11.2021 № 11181/1 «О порядке присуждения учёных степеней в Санкт-Петербургском государственном университете», а ее автор, Баннова Олеся Сергеевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы.

Нарушений пунктов 9 и 11 Порядка присуждения Санкт-Петербургским государственным университетом ученой степени кандидата наук мною не установлено.

Председатель диссертационного совета

А5.4.4.24.3504

доктор экономических наук,

профессор кафедры экономической социологии

Санкт-Петербургского государственного

университета

30.05.2024



Е. Е. Тарандо