

ОТЗЫВ

**члена диссертационного совета
Дудина Павла Николаевича
на диссертацию Банновой Олеси Сергеевны
на тему: «Социодинамика интеграции ИТ-специалистов в цифровой
среде (на приме-ре ИТ групп России, Китая, США и Бразилии)»,
представленной на соискание ученой степени
кандидата социологических наук
по научной специальности**

5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы

Актуальность темы исследования обусловлена постоянным ростом численности ИТ-специалистов как в России, так и в мире. С появлением цифровой эпохи профессиональная группа ИТ-специалистов стала неотъемлемой частью общества, вносящей существенный вклад в социальную дифференциацию и взаимодействие. Однако, остается открытым вопрос о характере социально-профессиональной интеграции этой группы и стратегиях ее осуществления.

Анализ социодинамики интеграции ИТ-специалистов представляет собой сложное и многоуровневое исследование, охватывающее множество социальных, культурных и профессиональных факторов. Одним из ключевых аспектов является система ценностных ориентаций, определяющая отношение личности к себе, окружающему миру и профессиональному сообществу. Поэтому, важно уделить внимание формированию и изменению системы ценностей ИТ-специалистов как в России, так и за рубежом.

Глобализация общества подчеркивает значимость изучения и сравнительного анализа различных систем ценностей, включая социокультурные особенности других стран. Это позволяет выявить общественно значимые ориентиры и сформулировать рекомендации для формирования социально-профессиональной интеграции ИТ-специалистов в различных культурных контекстах.

Знакомство с текстом кандидатской диссертации оставляет положительное впечатление и показывает, что ее автор О.С. Баннова знакома с отечественным и зарубежным социологическими заделами по теме работы, грамотно оперирует идеями и имеющимися данными о практиках интеграции для аргументации своих выводов.

Обоснованность научных положений и рекомендаций достигается опорой исследования на труды классиков и современников социологии. В работе использованы идеи и принципы исследования интеграционных процессов, проанализированы фундаментальные

проблемы теории ценностей (М. Вебер, Т. Парсонс, Ф. Теннис, П. Сорокин и др.). Основой как для теоретической, так и для практической части исследования послужили труды таких авторов, как П. Сорокин – в части изучения интеграционных стратегий различных социальных групп, А.И. Кравченко – в части изучения формирования сетевого человеческого капитала, методологические контуры, а также концепции С. И. Худякова и др.

Анализ теоретического пласта концепций интеграции позволил автору уяснить различные подходы к этой проблеме. Детальность изученных трудов по социодинамике ценностей социально-профессиональных групп позволила создать фундамент для проведения социологического анализа ценностей ИТ-специалистов в современной России. В данном контексте выигрышным видится заявленный объект исследования с особыми социальными характеристиками, индикаторами и показателями, отражающими ключевые тенденции развития общества. Значимость выбранного подхода усиливается тем, что представление о ценностных характеристиках ИТ-специалистов в значительной степени подкрепляется эмпирическими данными, изложенными в различных научных и публицистических источниках.

Автор справедливо отмечает, что тенденции изменения ценностных ориентаций ИТ-специалистов и характер их интеграции в современном обществе тесно связаны с особенностями мировоззрения в целом, а также с конкретной социально-демографической, экономической и культурной ситуацией в определенной стране. Рассмотрение именно этих тенденций помогает лучше представить специфику каждой страны и мировоззрение живущих в ней ИТ-специалистов. В свою очередь, слабое научное внимание со стороны академического сообщества заявленной проблемы позволило О.С. Банновой внести свой вклад в очерченное поле и получить верифицированные результаты, положенные в содержание представленной диссертации.

Достоверность полученных результатов доказана и апробирована в выступлениях на международных и всероссийских научно-практических конференциях, на городских социологических семинарах, в коллективной монографии, публикациях в отечественных и зарубежных журналах. По теме диссертации опубликовано более 30 научных работ.

Опубликованные работы в целом отражают основные выводы диссертации. Достоверность опубликованных результатов также подтверждается применением методов традиционной и цифровой социологии, позволяющих системно изучать и анализировать состояние социодинамики интеграции социально-профессиональной группы ИТ-специалистов в цифровой среде.

Научная новизна диссертационного исследования состоит в расширении и более системном понимании социологических аспектов интеграционных процессов среди ИТ-специалистов в современном обществе, и в особенности – применительно к нашей стране. Эти результаты углубляют социологический анализ фундаментальных принципов, уровней и последствий интеграции профессионалов в области информационных технологий, представляя их как составные части социальной динамики.

Среди наиболее значимых научных результатов следует выделить следующие:

1) Разработан методологический подход к изучению социодинамики ценностей ИТ-специалистов, что позволяет анализировать их социальную и профессиональную интеграцию в различных социальных системах и выявлять стратегии их интеграции.

2) Систематизированы теоретико-методологические подходы, которые помогают охарактеризовать ИТ-специалистов как уникальную социально-профессиональную группу, выявляющие особенности их ценностей и их влияние на социальные процессы.

3) Проанализированы и представлены модели концепции интеграции П.А. Сорокина и их взаимосвязь с современными теоретическими разработками о ценностях ИТ-специалистов.

4) Определено понятие профессиональных ценностей ИТ-специалистов, их место в системе ценностей и разработана новая типология профессиональных ценностей, учитывающая их разнообразие и влияние на трудовую мотивацию.

5) Разработана методика эмпирического исследования социодинамики интеграции ИТ-специалистов на основе существующих теоретических оснований.

6) Проведено эмпирическое исследование, которое выявило особенности социодинамики ценностей ИТ-специалистов в зависимости от их профессиональной роли и представлены результаты сравнительного анализа систем ценностей ИТ-специалистов в различных странах, выявлены особенности их социальной интеграции и влияние на общественные процессы.

В свете вышеизложенного можно утверждать, что рецензируемая диссертация представляет собой исследование слабо разработанной и весьма актуальной проблематики современной социологии, в особенности процессов социодинамики интеграции.

Работа отличается продуманной структурой и комплексным анализом источниковой базы исследования, успешно раскрыта тема, целеполагание и точная формулировка задач диссертации позволили сформировать верную ее структуру.

Достоинства и недостатки в содержании и оформлении диссертации.

Работа способствует дальнейшему развитию теоретико-методологических основ изучения социодинамики интеграционных процессов социально-профессиональных групп.

Предложенные в диссертации два основных направления интеграции ИТ-специалистов позволяют лучше понять, как формируются и интегрируются ценности ИТ-специалистов и как это влияет на их социальную адаптацию и взаимодействие в обществе.

Основные положения диссертации несут в себе важное практическое значение, которое проявляется в создании методик социологической диагностики, специально адаптированных для анализа интеграции ИТ-специалистов в рабочих коллективах и корпоративных структурах. Эти методики могут быть эффективно использованы в ИТ-компаниях для адаптации корпоративной культуры и предварительного прогнозирования возможных конфликтных ситуаций. Результаты исследования имеют важное значение для оценки потенциала ИТ-специалистов в различных странах, включая Россию, США, Китай и Бразилию.

При оценке проделанного исследования и полученных результатов, становится ясно, что О.С. Банновой удалось сформировать не только ключевые концептуальные представления о заявленном предмете исследования, но и выделить особенности социодинамики интеграции ИТ-специалистов в цифровой среде, а также ее воздействие на общественные процессы.

Автору удалось решить целый ряд значимых исследовательских задач, что подчеркивает важность и глубину работы.

Высказанные положительные оценки рецензируемой диссертации вместе с тем сформировали ряд вопросов:

1) В представленном ракурсе целесообразно ли учитывать разнообразие видов деятельности ИТ-специалистов как профессиональной группы и учитывать возрастные и культурные различия внутри этой группы при анализе ценностей?

2) Чем вызвано представление результатов «Пилотажного исследования цифровых ценностей среди специалистов различных профилей подготовки» не в основном тексте диссертации, а в Приложении 6?

3) Имеют ли место быть ограничения/ специфика в подходах и оценке их влияние на результаты исследования?

Ответы на поставленные вопросы имеют уточняющий характер и не меняют общей позитивной оценки рецензируемой диссертации. Содержание работы позволяет сделать вывод, что диссертационное исследование является самостоятельным и завершённым научным исследованием.

Вывод

Диссертационное исследование О.С. Банновой на тему «Социодинамика интеграции ИТ-специалистов в цифровой среде (на приме-ре ИТ групп России, Китая, США и Бразилии)» представляет собой самостоятельную, завершённую социологическую работу по актуальной теме. Концепция, методологический подход, методика исследования и полученные результаты имеют существенное значение для социологической науки и практики. Диссертация является научно-квалификационной работой, в которой изложены новые научно обоснованные разработки, имеющие существенное значение для развития социологической науки.

Диссертация соответствует требованиям, установленным Приказом от 19.11.2021 № 11181/1 «О порядке присуждения ученых степеней в Санкт-Петербургском государственном университете», а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы.

Пункты 9 и 11 указанного Порядка диссертантом не нарушены.

**Член диссертационного совета
доктор исторических наук,
доктор политических наук,
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Восточно-Сибирский государственный университет
технологий и управления»,
ведущий научный сотрудник
Управления научных исследований**

П.Н. Дудин



« ____ »

2024 г.

Личную подпись <i>П.Н. Дудина</i>
Заверяю: начальник Управления <i>У.И.И.</i>

