

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета на диссертацию Ян Юнькэ на тему:
«Особенности организации труда в китайских и российских
транснациональных компаниях: экономико-социологический анализ»,
представленную на соискание ученой степени кандидата социологических
наук по специальности 5.4.2 – экономическая социология

Актуальность диссертационного исследования Ян Юнькэ связана с необходимостью комплексного анализа проблем и преспектив организации труда транснациональных компаний России и Китая, поскольку именно такие компании играют всё более значимую роль в социально-экономическом развитии двух стран и взаимовыгодном сотрудничестве между ними. Транснациональные компании становятся не только локомотивами для устойчивого экономического роста, но и образцами управления, развития трудовых ресурсов, организации трудовых отношений для большинства национальных фирм и компаний. Именно поэтому изучение опыта транснациональных компаний в регулировании трудовых отношений становится актуальной задачей для современных экономико-социологических исследований (стр. 3-4).

Обоснованность научных выводов и рекомендаций автора обусловлена опорой на теоретико-методологические достижения как классиков исследования трудовых отношений, так и современных ученых, таких как: А. Г. Абызов, А. А. Гершанок, М. Л. Макаревич, П. А. Антонова, Ван Чэнвэй, Ян Кунюнь, Цзян Цзюньлу и многих других, на чьи работы автор опирается в диссертационном исследовании (стр. 5-6, 206-225).

Выводы соискателя также обоснованы применением количественных и качественных методов социологии в диссертационном исследовании.

Достоверность результатов исследования определяется применением экономического и экономико-социологического подходов к сравнительному анализу особенностей организации труда в транснациональных компаниях России и Китая, а также опорой автора на эмпирические методы.

Следует также обратить внимание на то, что основные положения диссертационного исследования, выносимые на защиту, **апробированы** в публикациях автора и в докладах на международных конференциях и семинарах (стр. 17-19).

Научная новизна диссертационного исследования заключается в разработке автором комплексного подхода к изучению организации труда в транснациональных компаниях на основе социологии и экономики труда, анализа функционирования институтов гражданского общества, изучения основных внешних и внутренних проблем, влияющих на организацию труда, анализа общих и специфических черт развития трудового потенциала исследуемых компаний. Новизна также заключается и в рекомендациях, направленных на повышение эффективности организации труда в российских и китайских транснациональных компаниях.

Практическая значимость диссертационного исследования заключается в возможности использования его результатов в совершенствовании стратегий развития трудовых ресурсов транснациональных корпораций, решения на основе полученных данных ряда острых проблем регулирования социально-трудовых отношений в изучаемых компаниях: эффективность кадрового менеджмента, трудовые конфликты, трудовая дискриминация, социальная защита трудящихся. Не менее важным является и возможность использования результатов исследования в преподавании ряда дисциплин, связанных с экономической социологией — «Социология труда», «Современная социальная политика в транснациональных компаниях», «Социология организации».

Результаты диссертационного исследования можно оценить достаточно высоко. Но к тексту диссертации есть и замечания.

Во-первых, соискатель справедливо много внимания уделяет анализу эволюции теоретических подходов к изучению организации труда в экономической теории и социологии (стр. 19-60). Но в чем автор видит особенности подхода китайских исследователей к изучению организации труда в современных социально-экономических условиях?

В-вторых, соискатель уделяет внимание в работе возможностям развития внутрифирменного обучения работников (стр. 13, 105-107, 143 и др.), но в чем заключаются особенности подходов руководства транснациональных корпораций к образованию сотрудников в наших странах?

В-третьих, хотелось бы узнать мнение автора по поводу перспектив развития систем социальной защиты работников в современном Китае.

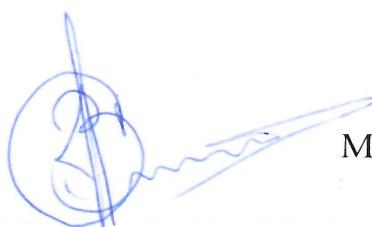
Диссертационное исследование не свободно от недостатков, тем не менее, соискателю удалось в полной мере реализовать заявленные задачи.

Общий вывод:

Диссертация Ян Юнькэ на тему: «Особенности организации труда в китайских и российских транснациональных компаниях: экономико-социологический анализ» соответствует основным требованиям, установленным Приказом от 19.11.2021 № 11181/1 «О порядке присуждения ученых степеней в Санкт-Петербургском государственном университете», соискатель Ян Юнькэ заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.2 – «экономическая социология». Нарушения пунктов 9 и 11 указанного Порядка в диссертации не установлены.

Член диссертационного совета
доктор социологических наук, доцент,
профессор кафедры экономической
социологии Санкт-Петербургского
государственного университета

28.03.2023



М. В. Синютин