ОТЗЫВ

члена диссертационного совета на диссертацию Ян Юнькэ на тему: «Особенности организации труда в китайских и российских транснациональных компаниях: экономико-социологический анализ», представленную на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.2 – экономическая социология

Диссертационное исследование Ян Юнькэ посвящено **актуальной** теме – исследованию социальных аспектов процесса транснационализации, на примере сравнения особенностей организации труда и экономической деятельности компаний Китая и России. Несоменнно, процесс транснационализации оказывает существенное и увеличивающееся влияние на современную мировую экономику, всё более и более вовлекая в свою орбиту новые страны, компании, организации. И всестороннее изучение реакции обществ разных стран на процесс транснационализации, на те изменения, которые он привносит в их социальную и экономчиескую жизнь, приобретают особую актуальность, в том числе, и для исследований в рамках современной экономической социологии. Ведь можно согласиться с диссертантом в том, что «транснациональные компании — не абстрактные организационные структуры, на самом деле они состоят из конкретных работников, и работа всей компании неотделима от их труда. Вопрос о том, как улучшить организацию труда транснациональных компаний в России и Китае и повысить эффективность труда сотрудников привлек внимание и социологов наших стран» (с. 3). И автор вносит существенный вклад в разработку данной весьма популярной в последние десятилетия в экономической социологии и социологии труда исследовательской проблематики, предпринимая комплексный сравнительный анализ особенностей и структуры организации труда в китайских и российских транснациональных компаниях, проблем и перспектив повышения эффективности регулирования трудовых отношений на основе взаимного учета имеющегося практического опыта изучаемых предприятий. Что определяет **обоснованность** научных выводов и рекомендаций.

Диссертант провел всесторонний анализ особенностей развития социально-трудовых отношений в российских и китайских транснациональных корпорациях и их влияния на социально-экономическое развитие двух стран. Особое внимание автор справедливо уделил таким факторам, как производительность труда и заработная плата, производственные отношения, эффективность управления, трудовые конфликты, гендерные аспекты труда, социальная защита трудящихся, культура труда, корпоративное образование (с. 34-61). Все эти факторы определяют экономическую деятельность транснациональных компаний, но сравнительный анализ, предприятый диссертантом, показал, что определяют по-разному, формируя разный опыт решения проблем и разрешения внутриорганизационных конфликтов. В частности, например, диссертант справедливо обращает внимание на разницу в деятельности

рабочих организаций – профсоюзов – в российских и китайских компаниях (с. 14-15, 57-61, 120-121, 137-140 и др.).

Достоверность выводов и результатов диссертационного исследования, предпринятого Ян Юнькэ, обусловлено его методологией, построенной на эффективном сочетании экономического и социологического анализа основных факторов, вляющих на развитие организации труда в российских и китайских компаниях (с. 11, 35-51).

Основные положения диссертационного исследования прошли **апробацию** в рамках докладов диссертанта на конференциях, в его научных публикациях, и могут быть использованы для развития современной экономической социологии, социологии труда и социологии организаций.

Научная новизна диссертационного исследования Ян Юнькэ состоит в комплексном анализе ключевых проблем современной организации труда российских и китайских компаний, в разработке методологии комплексного экономико-социологического анализа особенностей и характеристик современной организации труда, интеграции разных теоретических подходов к изучению организации труда.

Практическая значимость диссертационного исследования заключается разработке авторской методики сравнительного анализа особенностей организации труда в российских и китайских транснациональных компаниях, а также в формулировании комплекса рекомендаций руководству компаний по совершенствованию структуры регулирования трудовых отношений и политики повышения эффективности организации труда. Практические результаты исследования вполне можно использовать и для развития социологического образования путем использования материалов диссертационного исследования в таких курсах лекций, как «Экономическая социология», «Социология труда», «Современная социальная политика».

Всё сказанное выше позволяет придти к выводу о том, что диссертационное исследование Ян Юнькэ имеет и теоретическую, и практическую значимость для современных экономико-социологических исследований проблем организации труда в России и Китае.

Однако, следует отметить и **недостатки**, свойственные данному диссертационному исследованию. Во-первых, следует отметить, что диссертант уделяет недостаточно внимания анализу взаимовлияния экономической глобализации и транснационализации, хотя и заявляет о важности учёта этого взаимовлияния (с. 9-10). Во-вторых, автор заявляет о важности влияния развития системы социальной защиты трудящихся на повышение эффективности организации труда и его производительности, но в чем заключаются перспективы этого влияния в современной ситуации? В-третьих, в качестве рекомендации: в диссертации можно было уделить больше внимания вопросам развития корпоративного образования, как действительно важного фактора формирования современной организации труда в «экономике знаний». В-четвертых, в тексте диссертации

присутствуют не всегда верно сформулированные речевые обороты, что не способствует правильному восприятию идей автора.

Указанные недостатки не снижают уровня работы. Цель и задачи, сформулированные диссертантом во введении (с. 6-7), полностью реализованы в исследовании.

Общий вывод:

Диссертация Ян Юнькэ на тему: «Особенности организации труда в китайских и российских транснациональных компаниях: экономико-социологический анализ» соответствует основным требованиям, установленным Приказом от 19.11.2021 № 11181/1 «О порядке присуждения ученых степеней в Санкт-Петербургском государственном университете», соискатель Ян Юнькэ заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.2 – «экономическая социология». Нарушения пунктов 9 и 11 указанного Порядка в диссертации не установлены.

Член диссертационного совета
доктор социологических наук, профессор,
профессор кафедры социологии
и социальной работы,
Казахский национальный университет
имени аль-Фараби, Алматы,
Республика Казахстан М. С. Садырова

29.03.2023