

Отзыв научного руководителя  
на диссертацию Фатимы Курмановны Ногайлиевой,  
выполненную на соискание ученой степени кандидата юридических наук по  
теме «Особенности трудовых правоотношений  
с работниками, соблюдающими религиозные нормы»  
(научная специальность: 5.1.2. Публично-правовые  
(государственно-правовые) науки)

Диссертация Ф.К. Ногайлиевой выполнена на актуальную и практически не разработанную тему, имеет теоретическое и прикладное значение, будучи направленной на решение вопросов соблюдения работниками норм исповедуемых ими религиозных или иных духовных убеждений. Актуальность темы обусловлена, главным образом, необходимостью решения практических задач по гармонизации трудовых правоотношений, одной из сторон которых является работник, соблюдающий религиозные нормы и притязающий на соразмерное изменение условий применения его труда. Стремление работника соблюдать наряду с нормами права также предписания норм исповедуемой религии или иного духовного убеждения обуславливает возникновение у него специфических религиозных потребностей. В ряде случаев удовлетворение этих потребностей может предполагать изменение условий применения труда, при котором сторонам важно иметь опору на правовой инструментарий для соблюдения взаимного баланса прав и законных интересов и недопущения дискриминации.

Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения и двух приложений. В первой главе автор исследует разновидности религиозных норм и раскрывает определение понятия «соблюдение религиозных норм», проводит сопоставление этого понятия с пределами реализации конституционных свобод совести и вероисповедания, а также исследует существующий механизм правового регулирования труда с точки зрения возможностей для удовлетворения работником своих религиозных потребностей, проводит сравнительный анализ понятий дифференциации правового регулирования труда и дискриминации работника.

Во второй главе на основании изучения большого массива нормативных актов и материалов судебной практики зарубежных стран и наднациональных судов автор формулирует тезис о двух основных концепциях правового регулирования труда работника, соблюдающего религиозные нормы, проводя при этом собственную

типологию государств в зависимости от состояния государственно-конфессиональных отношений.

Третья глава посвящена исследованию статики и динамики трудового правоотношения с работником, соблюдающим религиозные нормы. В параграфах этой главы подробно рассмотрены особенности предмета трудовых отношений с точки зрения влияния религиозности работника на результат его трудовой деятельности; влияние специфики деятельности работодателя на трудовое правоотношение с работником, соблюдающим религиозные нормы. В параграфе о содержании правоотношений с таким работником автор проводит разграничение между условиями применения его труда и религиозными потребностями, для удовлетворения которых может потребоваться изменение условий труда. Исследуя различные фазы динамики правоотношений (возникновение, изменение и прекращение), автор уделяет внимание вопросу об ограничениях по изменению условий труда работника, соблюдающего религиозные нормы.

Избранный автором методологический подход к исследованию представляется продуктивным. Ф.К. Ногайлиева, широко привлекая эмпирический материал, опираясь на религиозоведческие источники и исторические данные, определила социальное и правовое значение такой характеристики работника, как соблюдение им религиозных норм. Выводы и предложения автора по итогам исследования могут быть приняты за основу совершенствования нормативно-правового регулирования, формирования справедливой правоприменительной практики, повышения эффективности индивидуально-договорного регулирования и предотвращения конфликтов между работниками и работодателями.

Структура работы логична, материал излагается ясно и последовательно, а его содержание свидетельствует о творческом подходе автора к анализируемой проблематике. Тема, заявленная в названии работы, раскрыта полностью и надлежащим образом. Выводы и предложения, формулируемые автором, логично и последовательно вытекают из анализируемого нормативного материала, доктринальных источников, материалов судебной практики. Научные результаты, полученные Ф.К. Ногайлиевой, соответствуют научной специальности 5.1.2. Публично-правовые (государственно-правовые) науки.

Представленная на защиту диссертационная работа выполнена на высоком теоретическом уровне, отличается необходимой научной новизной и соответствует

требованиям, установленным Порядком присуждения ученых степеней в Санкт-Петербургском государственном университете (утв. Приказом СПбГУ от 19.11.2021 № 11181/1), а ее автор, Ногайлиева Фатима Курмановна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата юридических наук по научной специальности 5.1.2. Публично-правовые (государственно-правовые) науки.

Научный руководитель,  
доктор юридических наук,  
заведующий кафедрой трудового  
и социального права Федерального  
государственного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Санкт-Петербургский государственный университет»,  
профессор



/ Хохлов Евгений Борисович

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 г.

Личную подпись Хохлова Евгения Борисовича заверяю.  
Документ подготовлен вне рамок исполнения трудовых обязанностей.  
Текст документа размещен в открытом доступе на сайте СПбГУ по адресу  
<http://spbu.ru/science/expert.html>

Ведущий специалист по кадрам



И.В. Гладкая

27.02.2023