

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета на диссертацию
Матан Валерии Владимировны на тему: «Социально-психологические
и личностные ресурсы профессиональной карьеры врачей»,
представленную на соискание ученой степени кандидата
психологических наук по научной специальности
5.3.5. Социальная психология, политическая и экономическая
психология

Актуальность исследования. Диссертационное исследование Матан Валерии Владимировны посвящено изучению психологических аспектов построения профессиональной карьеры врачей. Высокая актуальность выбранной темы определяется тем, что труд медицинских работников сегодня имеет большое социальное значение: от успешности, продуктивности и профессионализма врача зависит состояние и уровень благополучия общества. Проблема профессионального становления врача, а именно, при наличии каких внешних и внутренних условий и психологических ресурсов врачи достигают профессиональной эффективности, является пока малоизученным аспектом в психологии.

Целью исследования стало определение социально-психологических и личностных ресурсов профессиональной карьеры врачей. В соответствии с целью автором поставлен ряд теоретических, эмпирических и методических задач, выдвигуты основная и дополнительные гипотезы. Всего обследовано 175 человек (52 в пилотажном исследовании, 123 – в основном) – врачей городских больниц Санкт-Петербурга различных специализаций и уровня квалификации. Выборка уравновешена по полу и специальности (хирурги и терапевты). В пилотажном исследовании участвовало также 15 независимых респондентов-экспертов (не являющихся врачами), которые оценивали качество интервью.

Методы исследования. Выбранный диссертантом инструментарий (полуструктурированное интервью, анкетирование, 4

стандартизированные методики) дает представление о трудоемкости и масштабности проведенного исследования. В пилотажном исследовании применялись интервью «Социально-психологические ресурсы карьеры»; анкета «Профессия – врач». В основном исследовании – интервью «Социально-психологические ресурсы карьеры»; анкета «Карьера врача»; шкала «Диспозиционная надежда» Р. Снайдера (адаптация К. Муздыбаева); методика оценки карьерных ориентаций Э. Шейна (адаптация В.А. Чикер); тест определения общей и социальной самоофективности Д. Маддукса и М. Шеера (адаптация А.В. Бояринцевой); опросник уровня субъективного контроля личности (УСК) (Е.Ф. Бажин, Е.А. Голынкина, Л.М. Эткинд).

Матан В.В. испельзовала богатый арсенал **статистических методов**: частотный анализ, одновыборочный критерий Колмогорова-Смирнова, Хи-квадрат Пирсона, t-Критерий Стьюдента, U-критерий Манна-Уитни, N-критерий Краскела-Уоллиса, однофакторный дисперсионный анализ, корреляционный анализ, кластерный анализ, множественный регрессионный анализ. Для анализа качественных данных использовался контент-анализ.

Достоверность результатов исследования. Автор провел теоретический анализ научной психологической, социологической и медицинской литературы по исследуемой тематике. Выбранные методы и методики адекватны целям, задачам исследования. Эмпирическое исследование проводилось в два этапа, что позволило на основе результатов пилотажного исследования выделить показатели карьеры и ресурсов, изучаемые в основном исследовании. Обоснованное применение методов статистического анализа также подтверждает достоверность полученных результатов.

Результаты исследования карьеры врачей Санкт-Петербурга показали, что врачи ориентируются на стабильность места работы и не

заинтересованы в руководящей работе. Удовлетворенность карьерой сопряжена с позитивным карьерным развитием и качеством профессиональных межличностных отношений. Карьерные ресурсы меняют свою значимость на разных этапах профессионального пути. Существуют традиционные гендерные ресурсные роли в медицине, а также гендерная специфика в построении врачебной карьеры. Подтверждена основная гипотеза: объективные показатели успешности опосредованы наличием в социальном окружении врачей успешных ролевых моделей, высоким уровнем надежды и интернальности в межличностных отношениях. Субъективные показатели успешности связаны с наличием эмоциональной поддержки от супруга, определением своей ресурсной функции как ролевой модели и высоким уровнем надежды.

Матан В.В. решила все поставленные в исследовании задачи, сформулировала выводы по диссертационной работе. В заключении даны рабочие практические рекомендации, которые могут быть направлены в помощь врачам при построении их карьеры. Также автором представлены перспективы дальнейших исследований.

Научная новизна исследования. На основе теоретического анализа ряда научных подходов к психологическому исследованию карьеры диссертант дает авторское определение термину «профессиональная карьера». Сформулированы критерии выделения социально-психологических и личностных ресурсов. Дано определение и классификация ресурсов профессиональной карьеры. В работе исследованы особенности профессиональной карьеры врачей и ресурсы их карьерного развития зависимости от субъективной успешности, стажа, пола и специальности. Разработаны авторские методики: полуструктурированное интервью для диагностики социально-

психологических ресурсов, анкета для изучения особенностей профессиональной карьеры врачей.

Теоретическая значимость работы. В диссертационной работе предлагается модель социально-психологических и личностных ресурсов профессиональной карьеры врачей. Дополнены научные представления о профессиональной карьере, в частности, карьере врачей различных специализаций и пола. В работе обоснована значимость ресурсного подхода в изучении карьеры – результаты демонстрируют взаимосвязь между карьерой врачей и социально-психологическими ресурсами, которыми они обладают.

Практическая значимость работы. Разработанные авторские методики (интервью и анкета) могут использоваться для проведения эмпирических исследований в медицине и для психологического консультирования. Результаты исследования могут быть применены в карьерном консультировании. На основе изложенного материала возможна разработка учебных курсов по социальной психологии, психологии врачебной деятельности.

Замечания и рекомендации. Принципиальных замечаний к работе нет, но возник ряд уточняющих вопросов и замечаний дискуссионного характера:

1. Почему в качестве индикаторов успешной профессиональной карьеры Вы выбрали именно эти параметры: надежда, локус контроля, самооффективность? Ведь в этом ряду могли оказаться и другие личностные и социальные ресурсы, если бы автором были выбраны другие методики и шкалы?
2. В гипотезе №1 не совсем корректно используется термин «симптомокомплекс». Под этим понятием обычно понимают совокупность каких-то нарушений, признаков неблагополучия. Как они могут определять профессиональную успешность?

3. В научном положении №3 не совсем удачно, на мой взгляд, используется понятие «надежда»: «Надежда является значимым предиктором успешности врача ...». Его содержание, которое раскрывается в тексте диссертации, больше подходит для понятия «оптимизм», «целеустремленность» или «сила воли». Понятие «надежда» во врачебной деятельности больше ассоциируется с надеждой на выздоровление, на исцеление, а вовсе не с результатом карьеры.

4. Выводы слишком объемные (занимают более 5 стр!), хотелось бы увидеть более обобщенные, четкие и лаконичные умозаключения по результатам исследования.

Замечания не снижают общую положительную оценку диссертации.

Заключение

Диссертация на тему: «Социально-психологические и личностные ресурсы профессиональной карьеры врачей», соответствует основным требованиям, установленным Приказом от 19.11.2021 № 11181/1 «О порядке присуждения ученых степеней в Санкт-Петербургском государственном университете», соискатель Матан Валерия Владимировна заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.5. Социальная психология, политическая и экономическая психология. Нарушений диссертантом пунктов 9 и 11 указанного Порядка не обнаружены.

Член диссертационного совета
Доктор психологических наук, профессор
Заведующий кафедрой общей и клинической психологии
ФГБОУ ВО «Дерзкий Санкт-Петербургский
государственный медицинский университет
им. акад. И.П. Павлова»

Исаева Елена Рудольфовна

Подпись руки заверяю:
Специалист по кадрам
М.А. Лицелёва

20.12.