ОТЗЫВ

члена диссертационного совета на диссертацию Ян Юнькэ на тему: «Особенности организации труда в китайских и российских транснациональных компаниях: экономико-социологический анализ», представленную на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.2 – экономическая социология

Актуальность темы диссертационного исследования. Исследование, предпринятое Ян Юнькэ, его результаты, представляются актуальными как для современных экономико-социологических исследований, так и для экономического развития России и Китая. Актуальность им придает, прежде всего, комплексный анализ проблем и перспектив развития современной организации труда в российских и китайских транснациональных компаниях, особенно на фоне активизации торгово-экономического сотрудничества наших стран в последние десятилетия. Важно также то, что диссертант обращате внимание не только на организационно-экономчиеские аспекты, но и на социальную историю организации труда, и на анализ влияния культур на трудовые отношения в России и Китае. Особый интерес и актуальность представляет исследование автором общих и специфических черт развития трудовых отношений в наших странах, связанных как с социально-демографическими, так и с социально-политическими особенностями их развития. В рамках исследования автор опирается на сравнительный анализ факторов, оказывающих влияние на процесс формирования и трансформации организации труда в России и Китае – оплата труда, социальная защита работников, проблемы дискриминации и конфликты, внутриорганизационный социальный климат и культура трудовых отношений, образование и профессиональный уровень, – справедливо утверждая, что эффективность организации труда зависит от эффективности реализации стратегией развития и внутренней политики исследуемых в диссертации организаций (с. 12-13). Несомненно, следует отметить и актуальность результатов данного диссертационного исследования для развития социологии организаций как отрасли экономической социологии.

Обоснованность научных положений и рекомендаций, сформулированных в диссертации. Обоснованность научных выводов и заключений соискателя основывается на применении автором в диссертационном исследовании теоретических и методологических достижений признанных классиков социологии труда, а также и современных российских и китайских специалистов: А. Г. Абызов, А. А. Гершанок, Ван Чэнвэй, Ян Кунюнь, Цзян Цзюньлу, Ци Лумин и других.

Обоснованность выводов соискателя основывается также на применении и общенаучной теории и методологии, а также количественных и качественных социологических методов.

Достоверность полученных результатов обеспечивается применением общенаучного методологического инструментария, обеспечивающего

интеграцию подходов экономики труда и социологии труда к изучению процесса трансформации организации трудовых коммуникаций в транснациональных компаниях России и Китая. При этом автор также опирается на вторичный анализ статистических данных и результатов ранее проведенных социологических исследований, равно как и на результаты собственного эмпирического исследования – глубинного интервью с экспертами, что также обеспечивает достоверность выводов и результатов.

Положения диссертационного исследования апробированы в публикациях автора и в докладах на международных социологических, в том числе, и российско-китайских конференциях.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в создании авторского подхода к анализу особенностей организации труда транснациональных компаний России и Китая, выявлении общих закономерностей влияния процесса транснационализации на трудовые отношения, в формулировании выводов, аналитических рекомендаций, которые могут быть использованы для разработки мер повышения эффективности организации труда российских и китайских транснациональных компаний.

Практическая значимость проведенного исследования заключается в возможности использования результатов диссертационного исследования как для модернизации политики современных российских и китайских компаний, направленной на повышение эффективности организации труда персонала, так и для обеспечения условий воспроизводства трудового потенциала исследуемых организаций, а также для развития социологии организаций как направления современной экономической социологии. В частности, автор справедливо обращает внимание на важность улучшения образовательной инфраструктуры в российских и китайских компаниях, а также на решение проблем гендерной дискриминации. Безусловного, внимания заслуживает и обращение автора диссертационного исследования к современным проблемам профсоюзного движения, особенно в Китае (с. 14, 178-182).

Положительно оценивая результаты диссертационного исследования Ян Юнькэ, вместе с тем, автору можно было бы задать следующие вопросы:

1. Автор диссертации подробно анализирует различные экономико-социологические подходы к изучению проблем и особенностей организации труда в разных странах, прежде всего, в России и Китае (с. 34-60). Однако, из текста диссертации не совсем ясно, какие из анализируемых подходов автор считает применимыми именно для изучения особенностей организации труда в транснациональных компаниях?

2. В тексте диссертационной работы автор приводит достаточно интересный пример эффективных действий меджемента китайской транснациональной компании в экстремальной ситуации, сложившейся вследствие пандемии COVID-19 (с. 172-175), но осталось не ясным, что позволило китайскому руководству зарубежных филиалов в Европе и России

сохранить трудовой потенциал коллективов, избежав увольнений и радикального сокращения заработной платы?

Общий вывод:

Диссертация Ян Юнькэ на тему: «Особенности организации труда в китайских и российских транснациональных компаниях: экономико-социологический анализ» соответствует основным требованиям, установленным Приказом от 19.11.2021 № 11181/1 «О порядке присуждения ученых степеней в Санкт-Петербургском государственном университете», соискатель Ян Юнькэ заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.2 – «экономическая социология». Нарушения пунктов 9 и 11 указанного Порядка в диссертации не установлены.

Член диссертационного совета
Доктор социологических наук, доцент,
профессор кафедры социологии
и управления персоналом
Санкт-Петербургского государственного
экономического университета С. А. Давыдов

22.03.2023

Подпись руки заверяю
Зам. начальника
управления кадров