

ОТЗЫВ
научного руководителя на диссертацию
Ян Юнькэ на тему: «Особенности организации труда в китайских и российских
транснациональных компаниях: экономико-социологический анализ»,
представленную на соискание ученой степени
кандидата социологических наук по специальности
5.4.2 – экономическая социология

Диссертационное исследование Ян Юнькэ посвящено важной и **актуальной** для современной экономической социологии теме – изучению особенностей трансформации организации труда и социально-трудовых отношений на примере транснациональных компаний России и Китая. Особенности социально-экономического развития, трудовых отношений в России и Китае – важная тема для современных экономико-социологических исследований. Актуальность исследования обусловлена стремлением понять суть трансформации социально-трудовых отношениях в больших компаниях России и Китая, которые осуществляются под воздействием ряда факторов внутреннего и внешнего характера, из которых наиболее существенными автор справедливо считает противоречия экономической глобализации. Многолетние реформы в экономике России и Китая лишь обострили ряд противоречий, неизбежно возникающих при переходе к так называемой «рыночной экономике». Изучению этих противоречий на примере конкретных транснациональных корпораций наших стран и посвятил свою диссертационную работу Ян Юнькэ. С данной задачей автор диссертационного исследования успешно справился, внеся вклад как в развитие экономической социологии, так и в развитие таких её отраслей, как социология труда и социология организаций.

По образованию Ян Юнькэ – социолог, магистр социологии. Обладая **знаниями** и по социологии, и по экономической социологии, **опытом** исследований в области изучения процессов социально-экономического развития России и Китая, ему удалось представить **самостоятельную** работу, в которой Ян Юнькэ отстаивает **собственную точку зрения** на вопросы развития культуры труда, трансформации организации трудовых отношений. В частности, следует согласиться с мнением автора диссертационного исследования в том, что влияние процессов экономической глобализации существенным и подчас деструктивным образом меняют условия развития социально-трудовых отношений в компаниях и организациях России и Китая, и этим компаниям важно учитывать в рамках реализации собственных стратегий развития как эти изменения, так и важность разработки мер эффективной реакции на них. И изучение процессов этих изменений – важная задача для экономической социологии, социологии труда и организаций.

У Ян Юнькэ за годы обучения в аспирантуре и работы над диссертационным исследованием вполне сложилась собственная научная позиция по поводу изучаемого

предмета. Он также принял активное участие в апробации результатов диссертационного исследования в ходе обучения. И это, на мой взгляд, самый главный результат его обучения. В ходе работы Ян Юнькэ в полной мере проявил **творческий подход** к организации и проведению исследования, сбору необходимой эмпирической информации, наладив необходимые для реализации задач работы коммуникации с информантами. В процессе проведения исследований Ян Юнькэ принял участие в ряде социологических конференций, в том числе, и международных, в частности, российско-китайских социологических конференциях, выступив там с докладами, вызвавшими большой интерес российских и китайских специалистов, а также опубликовал ряд научных работ, в том числе, и в научных изданиях из списка, рекомендованного ВАК РФ.

Таким образом, на мой взгляд, знания и опыт работы, самостоятельность и творческий подход к решению научных задач помогли Ян Юнькэ провести интересное и актуальное исследование и представить его результаты, позволяющие присвоить автору ученую степень кандидата социологических наук по специальности 5.4.2 – экономическая социология.

доктор социологических наук,
профессор кафедры экономической
социологии ФГБОУ ВО
«Санкт-Петербургский
государственный университет»



А. В. Петров



Нижнюю строку подписи А. В. Петрова
зростоверяю.

Документ подготовлен
в порядке выполнения трудовых
бездепозитной.

Подпись А. В. Петрова, д.т.
14.11.2022