

## ОТЗЫВ

члена диссертационного совета на диссертацию Камышиной Елены Александровны на тему: «Социодинамика человеческого капитала руководителей корпораций и его роль в формировании социально-структурных отношений (на примере корпораций Санкт-Петербурга)» представленную на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы

**Актуальность темы диссертационного исследования.** Диссертация Камышиной Е.А. написана на актуальную тему, включающую теоретические, методологические, методические и практические вопросы исследования человеческого капитала руководителей корпораций. Исторический экскурс становления проблемы человеческого капитала руководителей корпораций, включающий разные этапы развития общества, позволяет соискателю более четко определить специфику нынешнего периода развития человеческого капитала у руководителей российских корпораций в его взаимосвязях с ценностными ориентациями сотрудников корпораций, с учетом изменения социального института корпорации и социального окружения. Опыт мирового развития корпораций на современном этапе показывает, что человеческие связи и отношения, представленные в форме человеческого капитала участников взаимодействий, оказывают существенное воздействие на результаты деятельности. Эффективное развитие российского общества также предполагает активное развитие корпораций, успех которых в значительной мере зависит от человеческого капитала их руководителей и их отношений с персоналом. Поэтому обращение к избранной теме исследования весьма актуально и правомерно как в научном, теоретико-методологическом плане, так и в практическом отношении.

Диссертационное исследование, его проблематика и характер анализируемых материалов соответствуют паспорту специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы.

**Научная новизна результатов исследования** состоит в приращении научных знаний по исследованию специфики формирования человеческого капитала руководителей корпорации в зависимости от полученного профессионального образования этих руководителей, по совершенствованию методик диагностики социодинамики человеческого капитала руководителей корпорации, в раскрытии общих и специфических характеристик этого человеческого капитала.

К важным аспектам научной новизны результатов исследования можно отнести следующее:

- обоснование положения о том, что человеческий капитал руководителей корпорации играет системообразующую роль и несводим к финансово-экономическим замерам успешности фирмы или ее руководителя, так как имеется много других показателей этого капитала (экзистенциальные, социальные и др.);
- развитие тезиса о «повороте к эмоциям», а именно – росте значимости использования в управлении не только интеллектуальных способностей человека, но и его творческих, уникальных способностей, включающих управление своими эмоциями. Доказано, что сегодня связь когнитивных и эмоциональных процессов, составляющих способность человека к освоению знаний, особо актуальна для руководителей корпораций и взаимоотношений с сотрудниками корпораций;
- выявление специфики корпоративной деятельности в истории России, оказывающей влияние на нынешние социально-структурные корпоративные отношения;
- анализ этапов развития сущности и содержания человеческого капитала, на каждом из которых изменяется представление о человеческом капитале руководителя корпорации;
- обоснование нового сетевого характера современного содержания человеческого капитала, неизбежного в условиях сетевого общества, в связи с которым обосновано использование сетевого анализа и сетевых методов

диагностики связей и отношений человеческого капитала руководителей и сотрудников корпорации.

**Обоснованность и достоверность научных положений и выводов диссертационного исследования** обеспечивается широким использованием в качестве теоретико-методологической основы исследования работ классической и современной социологии, начиная от М. Вебера, включая и классиков российской социологии (В. А. Ядов). Автор демонстрирует хорошее знание трудов современных российских и зарубежных исследователей проблем (в том числе работ научного руководителя), связанных с человеческим капиталом, социокультурной динамикой, ценностями корпорации и ее членов (Н. Е. Тихонова, В. Ю. Солопов, М. Гольцман, Л. А. Холопова, А. Роботова, А. А. Осеев, Г. Беккер, Л. Туроу, Й. Шумпетер, П. Друкер, Т. Шульц и др.). Всего в библиографии приведено 187 работ, проработанных соискателем.

Обоснованность и достоверность результатов и выводов диссертационного исследования подкреплена также собственными теоретическими публикациями соискателя, данными эмпирических исследований, которые проведены соискателем по теме исследования.

**Теоретическая и практическая значимость результатов исследования.** В диссертационной работе глубоко проработаны проблемы становления и развития человеческого капитала руководителей корпорации, взаимосвязи между этим капиталом и ценностными ориентациями сотрудников корпорации, складывании различных сетевых отношений руководителя с учетом различия в базовом профессиональном образовании. Разработанные модели сетевых связей и отношений обладают эвристическим потенциалом и могут быть использованы в дальнейших научных исследованиях по данной проблематике.

Практическая значимость диссертационного исследования состоит в актуальности выводов в отношении эмпирических исследованных российских корпораций региона Санкт-Петербурга, которые могут быть

использованы как для совершенствования их социально-структурных отношений, так и для продолжения аналогичных исследований применительно к исследованию проблемы человеческого капитала в корпорациях других регионов страны.

**Замечания и дискуссионные положения диссертационного исследования.**

Необходимо отметить ряд замечаний по содержанию диссертационной работы, которые, тем не менее, не умаляют ценности данного исследования:

1. Хотелось бы в тексте диссертации видеть более полную процедурную и методическую информацию об организации и проведении эмпирического исследования (подробное обоснование выборки, сроки проведения исследования, личное участие автора, конкретизация корпораций, где отбирались респонденты, а не только уровень образования руководителей). Почему-то в этой части диссертации нет ссылок на собственные публикации соискателя, в том числе не указана возможность перенесения сделанных выводов на более широкую общность.

2. Вызывает сомнение целесообразность включения в эмпирическое исследование ряд групп, имеющих весьма отдаленное отношение к изучению человеческого капитала руководителей корпораций (школьников, студентов вузов двух разных стран), а также последующее сопоставление ценностных ориентаций ряда социальных групп (городское и сельское население, рабочие, женщины и мужчины) с человеческим капиталом руководителей корпораций в зависимости от их базового образования. Включение подобных групп в сетевой анализ руководителей ухудшает анализ, не добавляя информативности выводам.

3. К сожалению, соискатель проявил определенную небрежность и тщательно не вычитал текст диссертации: в нем имеется довольно большое число опечаток/ошибок, а также просто незаконченные предложения (стр. 138-140).

Тем не менее, указанные недостатки не снижают общий высокий уровень работы.

**Общий вывод.**

Диссертация Камышиной Елены Александровны «Социодинамика человеческого капитала руководителей корпораций и его роль в формировании социально-структурных отношений (на примере корпораций Санкт-Петербурга)» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи исследования человеческого капитала руководителей корпорации и его роли в формировании социально-структурных отношений, имеющей важное значение для развития социологической науки. Указанная диссертация Камышиной Елены Александровны «Социодинамика человеческого капитала руководителей корпораций и его роль в формировании социально-структурных отношений (на примере корпораций Санкт-Петербурга)» соответствует основным требованиям, установленным Приказом от 19.11.2021 № 11181/1 «О порядке присуждения ученых степеней в Санкт-Петербургском государственном университете», соискатель Камышина Елена Александровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по научной специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы. Нарушения пунктов 9 и 11 указанного Порядка в диссертации не установлены.

Член диссертационного совета  
доктор социологических наук, профессор,  
профессор кафедры социологии Белорусского государственного  
университета,  
Республика Беларусь

Л. Г. Титаренко

26 октября 2022 г.

Подпись *Л. Г. Титаренко* ДОВОЛЕЮ  
Зам. начальника управления  
по работе с персоналом  
« 24 » 10

