

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета на диссертацию Камышиной Елены Александровны «Социодинамика человеческого капитала руководителей корпораций и его роль в формировании социально-структурных отношений (На примере корпораций Санкт-Петербурга)», представленной на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.4. социальная структура, социальные институты и процессы, выполненной на кафедре социологии и политологии гуманитарного факультета Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета СПбГЭТУ (ЛЭТИ)

Актуальность диссертационной работы Камышиной Е.А. заключается в раскрытии социодинамики человеческого капитала руководителей современных российских корпораций и его роли в формировании социально-структурных отношений. Следует отметить, что тема человеческого капитала руководителей и его влияния на социум, мало изучена в социологической науке, особенно применительно к условиям современного российского общества. В научном отношении исследование социодинамики человеческого капитала руководителей корпораций предполагает систематическое обсуждение новых теоретических и прикладных подходов к анализу данного социального феномена. В частности, актуальным моментом диссертации можно считать теоретическое обоснование и применение принципов сетевой теории к исследованиям человеческого капитала руководителей корпорации и сетевых технологий, нацеленных на изучение ценностных ориентаций всех участников корпоративной деятельности. Диссертант анализирует реализацию человеческого капитала руководителей в контексте формирования социально-структурных отношений, что применительно к современным российским реалиям имеет важное научное и практическое значение.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, достигается за счет использования автором источников социологической литературы, которые охватывают научные концепции и теоретические подходы, раскрывающие феномен человеческого капитала руководителей как сложного и многоуровневого социального явления. Значительная часть источников посвящена анализу человеческого капитала с позиций фундаментальных социологических теорий, в частности, изложенных в работах М.Вебера, Т. Парсонса, П. Бурдьё, В.А. Ядова и др. Важной частью теоретического анализа выступает историко-социологическое исследование становления корпораций как особой формы социальной организации. Автором проанализированы источники, раскрывающие роль и суть человеческого капитала руководителей в формировании социально-структурных отношений не только в корпорациях, но и во внешней социальной среде. Значительная часть теоретического анализа нацелена на выявление особенностей исследования, рассматривающих человеческий капитал руководителей на макро, мезо и на микро – уровнях теоретического анализа, специфику теоретических принципов и эмпирических процедур исследований на показанных уровнях. Диссертация опирается на значительный объем эмпирических данных, полученных в результате проведенных социологических исследований как другими исследователями, так и непосредственно автором. В работе представлены достоверные результаты теоретического и эмпирического анализа, позволяющие рассматривать человеческий капитал руководителей корпораций системно, во взаимосвязи как с внешней средой корпорации – российским обществом, так и с внутренней средой, конкретными людьми – сотрудниками корпораций.

Особо следует отметить обоснование диссертантом ряда важных положений, раскрывающих человеческий капитал руководителей

корпорации как социальной категории, представляющей собой совокупность ценностных установок, знаний, навыков и умений руководителя, обеспечивающих удовлетворение социальных потребностей внешней среды корпорации на основе такого социального взаимодействия, которое приносит корпорации ренту, доход и прибыль, и обеспечивает интеграцию корпорации с внешней средой и дальнейшее развитие социума. Камышина Е.А. провела исследование социодинамики человеческого капитала руководителей корпорации как изменяющейся системы в исторической ретроспективе в координатах человеческий капитал сотрудников корпорации – человеческий капитал руководителей корпорации – внешняя среда (общество); выявила качественные отличия этой системы на различных этапах эволюции корпораций как социального института; определила особенности и специфику социально-исторического опыта становления корпораций в российском обществе; определила характеристики социодинамики человеческого капитала руководителей корпораций как объекта социологического анализа; проанализировала человеческий капитал руководителей корпораций с точки зрения сетевых методик их анализа; сформулировала совокупность индикаторов, показателей и признаков, позволяющих осуществлять социологическую диагностику человеческого капитала руководителей корпорации методами сетевого анализа. Также диссертантом проведено обширное эмпирическое исследование ценностей сотрудников и руководителей российских корпораций Санкт-Петербурга, и показана связь между ценностями и человеческим капиталом руководителей.

Исследование вышеобозначенных вопросов составляет теоретическую и практическую значимость представленной диссертации. Работа оформлена в соответствии с требованиями. Научные публикации отражают основное содержание работы. Однако,

несмотря на отмеченные достоинства данного исследования, следует отметить, что оно не лишено определенных недостатков.


1) Диссертант исследует профессиональную группу руководителей, при этом основной акцент делается на анализ их уровня образования как фактора, влияющего на формирование человеческого капитала корпорации. Вместе с тем представляется, что следовало уделить большее внимание анализу специфики человеческого капитала руководителей корпораций в контексте видов их трудовой деятельности и занимаемых должностей, квалификационного уровня, практического опыта работы, условий труда и других позиций, лежащих в основе профессионального стандарта руководителя коммерческой организации.

2) В работе представлены результаты исследования до 24 февраля 2022 года. Как складывается ситуация в российских корпорациях с человеческим капиталом руководителей в период западных санкций и проведения специальной военной операции? Поменялись ли ценности у руководителей и сотрудников российских корпораций? Если поменялись, то как относительно частных корпораций и государственных структур? – это те направления исследований, которые могут составить определенный интерес для последующих исследований соискателя;

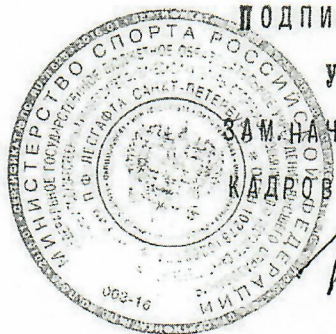
3) По тексту диссертации выявлены некоторые стилистические ошибки.

Отмеченные недостатки не снижают научно-практической значимости основных положений диссертации, которые характеризуются научной новизной и доказательностью. Диссертация Камышиной Елены Александровны является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи исследования социодинамики человеческого капитала руководителей корпораций, имеющей важное значение для развития социологической науки. В диссертации изложены новые научно обоснованные разработки,

имеющие существенное значение для развития социологической науки, что соответствует требованиям п. 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, предъявляемым к диссертациям, а также основным требованиям, установленным Приказом от 19.11.2021 № 11181/1 «О порядке присуждения ученых степеней в Санкт-Петербургском государственном университете», а также критериям, предъявляемым нормативными документами к диссертациям по социологическим наукам, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы. Пункты 9 и 11 указанного Порядка диссертантом не нарушен.

Член диссертационного совета
доктор социологических наук по специальности 22.00.04 –
социальная структура, социальные институты и процессы,
Национальный государственный университет физической культуры,
спорта и здоровья имени П.Ф. Лесгафта, Санкт-Петербург
профессор
 С.И. Росенко

« 26 » октября 2022 г.



Подпись Росенко С.И.

УДОСТОВЕРЯЮ

Зам. начальника отдела

Б.Ф. Царева

26.10.2022