

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета на диссертацию Камышиной Елены Александровны на тему: «Социодинамика человеческого капитала руководителей корпораций и его роль в формировании социально-структурных отношений (На примере корпораций Санкт-Петербурга)», представленную на соискание ученой степени кандидата социологических наук по научной специальности 5.4.4. «Социальная структура, социальные институты и процессы».

Актуальность темы диссертационной работы.

Диссертационное исследование Е.А. Камышиной является важным и актуальным в научно-теоретическом и практическом отношении, поскольку современные корпорации заинтересованы в профессиональном росте своих сотрудников на всех уровнях иерархии управления и особенно должностей высших руководителей, как со стороны зрелых сотрудников, так и молодых с лидерскими задатками, подготовки из них преемников или дублеров, оказывающих особое влияние на результативность, конкурентоспособность и темпы развития корпораций. Корпорации инвестируют в развитие человеческих ресурсов, а ресурсы вкладывают свой потенциал в развитие технологий и производства, создавая экономические выгоды. Формирование человеческого капитала в современных корпорациях является важнейшим вопросом современной экономики, в том числе российской, в которой корпорации играют ключевую роль, поскольку они задействованы в основных секторах экономики страны. Человеческий капитал (понимаемый как совокупность личностных и социальных качеств человека, определяющих его эффективность как работника) является стратегическим ресурсом адаптации современной корпорации к условиям информационно-цифровой экономики. Человеческий капитал также является наиболее ценным ресурсом корпораций в силу их высокой технологичности и длительного цикла подготовки квалифицированных кадров. В научном отношении исследование социодинамики человеческого капитала сотрудников и руководителей корпораций предполагает систематическое обсуждение новых теоретических подходов к анализу ценностей формирования и социальных характеристик человеческого капитала, изучение отношений к социальным составляющим деятельности современных корпораций и отношения к человеческому капиталу сотрудников корпораций, адаптации новых концептуальных подходов к проведению прикладного анализа места и роли человеческого капитала руководителей корпораций в системе социально-структурных отношений. Поэтому требуется теоретическое обоснование и практическое применение сетевых методов исследования при изучении и выявлении существенных свойств и характеристик человеческого капитала руководителей российских корпораций и раскрытии роли человеческого капитала руководителей в формировании социально-структурных отношений в корпорациях и во внешнем окружении, о чем и заявляет автор в своей работе. При этом диссертационной работе Е.А. Камышиной присущи четкая логика и концептуальная целостность, она опирается на эмпирические социологические исследования, в ней содержатся решения поставленных автором задач исследования, найдено подтверждение выдвинутой гипотезы. Тем самым, актуальна не только тема работы, но и ее результаты, обладающие научной новизной и имеющие практическую значимость.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

Научные положения диссертации, выводы и рекомендации достаточно полно аргументированы и обоснованы. Фундаментом работы является историко-социологический анализ широкого круга теоретических материалов, а также анализ

данных социологических исследований. Выводы диссертационного исследования, касающиеся процесса формирования и диагностики социодинамики человеческого капитала руководителей современных российских корпораций в ценностном измерении, опираются на эмпирические социологические исследования, а поэтому имеют не только научное, но и практическое значение. Достоверность научных положений в целом не вызывает сомнений, поскольку работа представляет собой единство теоретического подхода, эмпирических данных и корректных, научно-обоснованных выводов. Структура диссертационной работы полностью отражает логику решения задач, поставленных в работе автором.

Достоверность и новизна научных результатов, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

Достоверность научных результатов обеспечивается использованием методологических позиций, комплексом теоретических и эмпирических методов, адекватно отвечающих объекту, предмету, цели и задачам исследования, применением математического и статистического аппарата обработки данных, а также качественным анализом результатов исследования с опорой на фундаментальные методологические и теоретические положения современной социологической науки.

Научная новизна диссертационного исследования Е.А. Камышиной состоит в социологическом анализе актуальной научной задачи, которая до последнего времени оставалась недостаточно исследованной, в достижении следующих научных результатов:

- выявлены и определены основные факторы, влияющие на человеческий капитал руководителей корпораций, трансформирующиеся на разных этапах становления современных руководителей корпораций как социально-профессиональной страты;

- уточнено в социологическом контексте понятие человеческого капитала руководителей корпораций, представляющее собой совокупность ценностных установок, знаний, навыков и умений, обеспечивающее удовлетворение социальных потребностей внешней среды и внутреннюю интеграцию корпорации;

- представлен системно-динамический анализ генезиса человеческого капитала руководителей корпораций, определены потенциал и перспективы сетевых методов в социологической диагностике корпоративного человеческого капитала;

- разработана типология видов взаимоотношений руководителей и сотрудников корпораций в зависимости от сочетания и корреляции корпоративных ценностей;

- разработан и предложен методический инструментарий социологического исследования типологии руководителей корпораций по базовому образованию, как основы формирования человеческого капитала.

Значимость для науки и практики полученных автором результатов.

Основные положения диссертации являются отражением процесса расширения сферы научных разработок в прикладной социологии, что создает основания для дальнейшего приращения знания в этой отрасли социологической науки. Значимость проведенного исследования определяется его вкладом в теоретическую и прикладную социологию, теорию и практику менеджмента, где качественно-количественные социологические методы применяются при принятии управленческих решений относительно процессов формирования человеческого капитала, создания и эффективных методов внедрения корпоративных ценностей в компаниях. Совокупность методик эмпирических социологических исследований позволяет обнаружить открытые и латентные корпоративные конфликты и стимулировать их конструктивное преодоление как на уровне топ-менеджмента, так и на уровне отдельных групп субъектов, которое способствует развитию корпорации в целом. Материалы диссертации могут быть применены в преподавании учебных курсов «Экономическая социология», «Социология предпринимательства», «Социология организаций и управления».

Конкретные рекомендации по использованию результатов и выводов диссертации.

Выводы, полученные в результате диссертационного исследования, могут быть использованы в деятельности государственных учреждений, занимающихся вопросами взаимодействия с коммерческими структурами, и представительных организаций бизнес-сообщества, послужить базой для разработки программ социально ориентированной деятельности корпоративных образований. Используемый в диссертации мультипарадигмальный подход, систематизирующий научные принципы структурно-функционального, ценностного и сетевого подходов, может быть применен к анализу других социальных феноменов, человеческого капитала и ценностей в социальных организациях, отличающихся от корпораций.

Содержание диссертации, ее завершенность.

Диссертация представляет собой научно-квалификационную работу, в которой содержится решение задачи исследования социодинамики человеческого капитала руководителей корпораций и его роли в формировании социально-структурных отношений в контексте сетевого подхода, является самостоятельным и завершенным научным исследованием.

Достоинства и недостатки в содержании и оформлении диссертации, мнение о научной работе соискателя в целом.

В качестве достоинств диссертации следует отметить следующие:

- в процессе социологического анализа раскрыта специфика социодинамики человеческого капитала руководителей корпорации в историческом и социальном планах, выявлены особенности формирования человеческого капитала в российских корпорациях;
- изучены и систематизированы принципы системно-динамического подхода к анализу человеческого капитала руководителей корпораций и его влияние на стратификационную интеграцию персонала;
- использован сетевой подход к анализу социодинамики человеческого капитала и ценностей в корпорациях и визуально представлены результаты, являющиеся актуальными для практики управления корпорациями;
- проведено эмпирическое исследование социодинамики стратификационных отношений руководителей современных российских корпораций (на примере Санкт-Петербурга) с персоналом под углом зрения общего профессионального образования на основе сетевых методов.

Вместе с тем, представленная на отзыв диссертация, не лишена, на наш взгляд, ряда недостатков:

- в работе не представлены результаты анализа человеческого капитала сотрудников и руководителей как фактора устойчивого развития корпорации в условиях цифровизации экономики и современных социальных рисков;
- не в полной мере отражены результаты сравнительного анализа процессов формирования, трансформации и динамики человеческого капитала и ценностных ориентаций руководителей частных и государственных корпоративных образований, представляющие значительный научный интерес;
- представляется излишним объем диссертационного исследования, особенно это касается первой главы, где автору присущ «синдром Колумба»;
- в диссертационной работе имеются отдельные стилистические и библиографические погрешности.

Указанные замечания в основном не снижают научной и практической значимости выполненной автором работы.

Диссертация Камышиной Елены Александровны на тему: «Социодинамика человеческого капитала руководителей корпораций и его роль в формировании социально-структурных отношений (На примере корпораций Санкт-Петербурга)» соответствует основным требованиям, установленным Приказом от 19.11.2021 г. №

11181/1 «О порядке присуждения ученых степеней в Санкт-Петербургском государственном университете», соискатель Камышина Елена Александровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по научной специальности 5.4.4. «Социальная структура, социальные институты и процессы». Пункты 9 и 11 указанного Порядка диссертантом не нарушены.

Член диссертационного совета:

Доктор социологических наук, профессор, профессор кафедры международных отношений, медиалогии, политологии и истории ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет»

Бразевич Святослав Станиславович

24.10.2022 г.



Своими руками заверяю

Секретарь диссертационного совета
И.О.Д. Мещеряков