

Отзыв

научного руководителя д.с.н., профессора кафедры социологии и политологии СПбГЭТУ (ЛЭТИ) Дерюгина П.П. на диссертацию аспиранта Камышиной Елены Александровны на тему «Социодинамика человеческого капитала руководителей корпораций и его роль в формировании социально-структурных отношений (На примере корпораций Санкт-Петербурга)», направление специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы

С 2018 года по настоящее время Камышина Е.А. занимается научной деятельностью по изучению проблематики социодинамики человеческого капитала руководителей корпораций и его роли в формировании социально-структурных отношений, проводит социологические исследования факторов, направлений и путей совершенствования деятельности руководителей в постиндустриальном обществе и обстоятельно осведомлена о многочисленных научных и прикладных проблемах этой темы в социологии.

Имеет высшее образование и трехлетний опыт проведения занятий со студентами по дисциплине «Социология». Владеет английским языком. С 2018 по 2022 г. обучается в аспирантуре в Санкт-Петербургском государственном электротехническом университете (ЛЭТИ). Участник ряда форумов и конференций в области проблематики человеческого капитала руководителей корпораций и исследований по проблемам сетевого анализа ценностей, как важного инструмента социологической диагностики человеческого капитала в социальных организациях. В частности, соискатель исследует возможности различных видов человеческого капитала руководителей как условия формирования социально-структурных характеристик корпораций и влияния на повышение эффективности этой деятельности.

Осуществляя научное руководство работой Камышиной Е.А. в течении длительного периода, хочется отметить, что ее диссертация посвящена анализу актуальной научной проблемы социологии в развитии теории особого социального института – корпоративных организаций, которая также имеет важное практическое значение.

Во время работы над темой диссертации Камышина Е.А. продемонстрировала инициативу в проведении теоретических и эмпирических исследований, способность к анализу научной литературы, целеустремленность и упорство, ответственность и желание постоянно работать над выбранной проблематикой. Доказательством этому служит законченный научный труд – представленная аспирантская диссертация - и более 20 научных публикаций, 3 из которых входят в перечень ведущих рецензируемых научных изданий.

Соискатель хорошо видит перспективы дальнейшей научной разработки исследуемой темы, а ее учеба в аспирантуре и проделанная научная работа оценивается высоко положительно.

Научный руководитель
Доктор социологических наук,
профессор кафедры социологии и политологии СПбГЭТУ (ЛЭТИ)



8 июня 2022 г.