

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета на диссертацию Ильиной Жанны Евгеньевны на тему «Персонализация корпоративной отчетности как направление ее развития» представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика

Актуальность темы исследования

В условиях современной экономики пользователи учетной информации предъявляют новые требования к содержанию публичной корпоративной отчетности. Чтобы успешно конкурировать на рынке, характеризующемся большой волатильностью и неопределенностью, компании сегодня вынуждены увеличивать скорость принятия решений, и как следствие нуждаются в соответствующей скорости получения релевантной информации. Здесь чрезвычайно важным становится баланс между требующейся степенью детализации и необходимой оперативностью представления данных заинтересованным пользователям. Более того, возникает вопрос о том, в какой степени данные традиционной публичной отчетности могут быть полезны современным пользователям. В этой связи диссертационное исследование Ильиной Ж.Е., посвященное исследованию и поиску путей решения актуальных проблем методологии корпоративной отчетности, связанных с несоответствием современных форм корпоративной отчетности информационным запросам участников экономических отношений, представляется актуальным и востребованным как в теоретическом, так и в прикладном аспекте.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Результаты, выводы и рекомендации, полученные автором диссертации, полностью соответствуют области исследования научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика. Основные положения диссертации соответствуют поставленным автором целям, заключающимся в характеристике актуальной практики персонализированной отчетности как инструмента взаимодействия участников экономических отношений, оценке вероятных перспектив ее развития в условиях современной информационной среды и разработке методологического инструментария ее (персонализированной отчетности) совершенствования.

Сформулированные автором результаты и выводы базируются на работе с серьезным объемом научных источников. Обоснованность научных положений диссертации подтверждена апробацией на международных конференциях, публикациями автора в изданиях, рекомендованных ВАК и входящих в международную базу цитирования Scopus.

В ходе исследования диссертантом были проанализированы зарубежные и российские информационные нормативные базы данных, официальные отчеты публичных российских компаний. Информационную базу исследования также составили отечественные и международные статистические данные, диссертации, монографии, материалы международных и всероссийских научно-практических конференций, материалы, представленные в сети Интернет.

В ходе диссертационной работы были изучена персонализированная отчетность компаний различных отраслей деятельности за период с 2018 по 2020 годы, а также материалы,

PK №33-06-749 от 15.08.2022

проведенного автором, опроса топ-менеджмента российских компаний, участников практики персонализированной отчетности.

Исследование обосновало предположение о том, что большинство предлагаемых экспертных решений проблем корпоративной отчетности носят исключительно методологический характер, в то время как в настоящее время их возможно решить техническими средствами.

Структура диссертационного исследования представляется логически выверенной и планомерно следующей всем поставленным автором задачам.

Теоретическая значимость результатов диссертационного исследования определяется актуальностью освещенных в работе проблем. Результаты работы могут быть использованы в дальнейших теоретических исследованиях, посвященных проблемам совершенствования методологии корпоративной отчетности. Прикладной аспект полученных автором результатов выражается в возможности использования предложенного формата корпоративной отчетности в ходе диагностики финансового положения компании и оценки инвестиционных рисков.

Достоверность и новизна научных результатов диссертационного исследования

Представленное диссертационное исследование содержит существенные элементы новизны, связанные с развитием подходов к совершенствованию методов формирования внешней корпоративной отчетности, направленных на удовлетворение индивидуальных информационных потребностей пользователей.

Среди наиболее значимых результатов исследования стоит отметить следующие:

- В рамках проведенного исследования автором дана характеристика существующей практики персонализированной отчетности в России, а также классифицированы основные группы пользователи такой отчетности и содержание их информационных запросов (с. 107-128).
- Положения соискателя «как результат выявленных тенденций развития персонализированной отчетности автором определены и обоснованы ключевые принципы формирования такого вида отчетности, такие как адресность, субъективность и неформатность (с. 99-103)». Подчеркиваем глубину выдвинутых положений. Соискатель расширил представления о практике корпоративной отчетности до дихотомии категорий (норм), предполагающих дальнейшее диалектическое переосмысление составления отчетности, а именно: «объективность» - «субъективность»; «фиксация информации для широкого круга пользователей» - «адресность». Следствие, определено противоречие между «формальными» и «неформальными» требованиями. Представленные аналитические конструкции задают определенные вопросы и, вместе с тем, направления развития. Через творческую переработку последних открывается тропинка (дорога, шоссе) для развития науки об учете в целом.
- В рамках регулирования отношений в области практики персонализированной отчетности обоснован и разработан проект типового соглашения на безвозмездное предоставление такого рода конфиденциальной информации (с. 169).

В целом научные положения, выводы и практические рекомендации по результатам диссертационного исследования отличаются обоснованностью и достоверностью, представляют научный и практический интерес.

Замечания по диссертации

Вместе с тем, нужно отметить вопросы и дискуссионные положения по содержанию диссертационного исследования, которые, тем не менее, не снижают общей положительной оценки работы:

1. На стр. 86 - 90 соискатель предлагает рассчитывать стандартное отклонение (выражение (б) стр. 88 – содержит неточности) значений Z-score по модели Альтмана. При этом результирующие модели Альтмана относятся к порядковой (ранговой) шкале. Т.е. устанавливается отношения следования (предпочтений) между вариантами значений признака. Варианты выражены атрибутами или числами, для которых важны не конкретные значения, а только соотношения "больше", "меньше" или "равно". С этих позиций возникает вопрос правомерности применимости статистической техники в расчете дисперсии и среднеквадратического отклонения.
2. На стр. 96 автор отмечает «одним из основных требований ... к моделям должна стать их непосредственная интеграция в блокчейн - системы учета». На наш взгляд указанное положение требует дополнительного раскрытия в части применения блокчейн-технологий.

Общее заключение по диссертации

Приведенные выше замечания не являются принципиальными и не влияют на общую высокую оценку работы. Диссертация отражает результаты самостоятельно выполненного автором исследования на актуальную тему, она содержит новые научные положения, выводы и рекомендации, отвечающие требованиям обоснованности, достоверности и новизны. Диссертантом соблюдены требования к опубликованию основных результатов диссертационного исследования.

Диссертация Ильиной Жанны Евгеньевны на тему «Персонализация корпоративной отчетности как направление ее развития» соответствует основным требованиям, установленным Приказом от 19.11.2021 № 11181/1 «О порядке присуждения ученых степеней в Санкт-Петербургском государственном университете», соискатель Ильина Жанна Евгеньевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика. Пункты 9 и 11 указанного Порядка диссертантом не нарушены.

Член диссертационного совета

доктор экономических наук, доцент,
профессор кафедры бизнес-аналитики и
статистики, Сибирский институт
управления — филиал Российской
академии народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации, г. Новосибирск

Алексеев Михаил Анатольевич

14 июля 2022.

