

## ОТЗЫВ

члена диссертационного совета Нуртазиной Розы Ауталиповны на диссертацию Булгаковой (Набок) Юлии Владимировны на тему: **«Политика ООН по взаимодействию с глобальными бизнес-структурами на примере реализации целей глобального договора о корпоративной социальной ответственности»**, представленную на соискание ученой степени кандидата политических наук по специальности «5.5.4. – Международные отношения».

### **1. Актуальность исследования выполненной работы, ее значимость для современной политической науки и практики.**

Диссертационное исследование соискателя Булгаковой (Набок) Юлии Владимировны на тему: «Политика ООН по взаимодействию с глобальными бизнес-структурами на примере реализации целей глобального договора о корпоративной социальной ответственности», отражает актуальную проблему глобального управления в контексте устойчивого развития.

Исследование гуманитарной сферы международного взаимодействия своевременно, как с точки зрения теоретического, так и прикладного анализа современных проблем глобального управления. С точки зрения теории актуальным является изучение вопросов глобального управления, которая показывает картину реконструкции международной организации ООН по взаимодействию с глобальными бизнес-структурами на примере реализации целей глобального договора о корпоративной социальной ответственности в современных условиях.

С точки зрения международно-политической практики на повестке дня стоит задача между государствами по выработке научно обоснованных подходов к решению глобального управления, непосредственно влияющих на гуманитарную составляющую, благополучие и национальную безопасность международного сообщества.

Отметим, что в современных условиях глобальное управление является концепцией по решению мировых проблем, где участвуют государственные и негосударственные акторы на основе формальных и неформальных механизмов, сочетающие сетевые и горизонтальные интеграции.

Как отмечает автор, потребность в глобальном управлении по актуальным проблемам не могут быть эффективно решены в рамках традиционной системы международных отношений и мировой политики, основанной на договоренностях государств. В данном аспекте полагаем, что механизмы глобального управления в большей степени зависят от национальных интересов акторов. Полагаем, что концепция глобального управления устойчивого развития находится в первой стадии своего развития.

Соискателем выбраны для анализа основные два направления проблемных вопросов, как глобальное управление корпоративной социальной ответственностью, глобальный договор ООН как механизм глобального управления в сфере КСО.

Структура и содержание работы не оставляет сомнений в том, что диссертационное исследование Ю.В.Булгаковой (Набок) актуальна с теоретическим и прикладным характером исследования в политологических науках. Определены объект, предмет и задачи исследования.

Данное исследование свидетельствует о теоретическом характере работы. В отличие от других научных трудов, посвященных гуманитарным проблемам международных отношений, диссертация Ю.В.Булгаковой (Набок) обобщает опыт в разрезе оценки политики ООН по повышению эффективности глобального договора в сфере корпоративной социальной ответственности в плане результатов действия Глобального договора ООН, количественных показателей ГД, на основе отчетных документов ТНК.

Юлии Владимировна демонстрирует знание обширной российской и зарубежной научной литературы, рассматривает документальные и эмпирические базы исследования. Это определяет обоснованность и достоверность научных положений, выносимых на защиту, выводов и рекомендаций диссертации.

#### **Научные результаты новизны в рамках требований к диссертации.**

В рамках требований к диссертациям Ю.В.Булгаковой (Набок) отмечаются, что получены следующие научные результаты:

1. Впервые дана комплексная характеристика Глобального договора как политико-экономического инструмента ООН по гармонизации интересов бизнеса и общества в условиях реализации глобальной стратегии ЦУР30.
2. Дана авторская оценка эффективности ГД как важной составляющей политики ООН по глобальному управлению.
3. На основе большого объема практического материала сделан авторский аналитический вывод о причинах, затрудняющих выполнение ГД ООН роли ядра системы глобального управления в сфере КСО.
4. Всесторонне проанализирован политико-экономический и социальный потенциал ГД ООН в контексте задач реформирования ООН

#### **Оценка внутреннего единства полученных результатов.**

Структура диссертационной работы выстроена в соответствии с обозначенной целью и задачами исследования. Диссертация состоит из трех глав: «Глобальное управление корпоративной социальной ответственностью» состоит из 2-х параграфов, «Глобальный договор ООН как механизм глобального управления в сфере КСО» из 4 параграфов, третья глава «Политика ООН по повышению эффективности глобального договора в сфере корпоративной социальной ответственности» из 7 параграфов.

В диссертации выдержана структура и короткие выводы после каждого параграфа подтверждают значимость рассматриваемых вопросов.

Полученные результаты взаимосвязаны, отвечают требованиям, обозначенным во введении.

## **2. Научная позиция исследователя.**

При выполнении диссертационной работы прослеживается определенная научная позиция автора. Это проявляется в дискурсном составляющем работы с договорными документами и текстовыми эмпирическими материалами по теме исследования. Автор отмечает, что при анализе и оценке Глобального договора, его содержания, участников и результатов, использованы следующие политологические методы: методы сравнительного и исторического анализов, статистические методы оценки количественных показателей ГД ООН, кейси-стади ряда крупнейших ТНК, контент-анализа материалов деловых СМИ, эмпирическое обобщение вторичных данных. В визуальном оформлении диссертации использованы рисунки и таблицы.

Основные результаты исследования, как отмечает автор во введении апробированы в ходе выступлений на научных конференциях и опубликованы в рецензируемых научных изданиях РФ.

Материалы диссертационного исследования могут быть использованы внешнеполитическим и внешнеэкономическим государственным и бизнес-структурами при разработке программ по реализации ЦУР-30 и механизмов глобального управления. Материалы диссертационного исследования могут стать основой спецкурса по «Современной политике ООН по глобальному управлению».

### **Недостатки по содержанию и оформлению диссертации.**

Как и все объёмные диссертационные исследования данная работа имеет свои некоторые недостатки, поэтому хотелось бы отметить следующее пожелания:

1. По содержанию структуры диссертации: можно было объединить первую (из 2 параграфов) и вторую (из 4 параграфов) главы, где рассматриваются теоретико-методологические аспекты глобального управления и ее механизмы, что подчеркнуло бы композиционную целостность рассматриваемых вопросов одного направления.

2. В работе имеются стилистические и орфографические погрешности (повторение одного слова несколько раз в одном предложении, длинные деепричастные обороты), что снижает научный стиль изложения.

3. В параграфе «Внутренняя оценка результатов ГД ООН», посвящённом 20-летию Глобального договора согласно результатам выборочного исследования компаний, присоединившихся к договору, можно было бы составить авторскую диаграмму или схематически показать результаты, что усилило бы самостоятельную аналитику визуально.

4. В параграфе «Общественное восприятие ГД ООН» автор приводит результаты проведенного контент-анализа по Глобальному договору по публикациям, ведущих российских деловых изданий как РБК, Коммерсант, Ведомости с 01 января 2019 г по 31 января 2021 г. В данном измерении

контент-анализа можно было составить таблицу или диаграмму сравнительного характера, что усилило бы локальный способ исследования.

Содержание работы свидетельствует о том, что диссертация Ю.В.Булгаковой (Набок) отвечает всем критериям, предъявляемым к кандидатским диссертациям.

Указанные пожелания сделаны в качестве предложения и оставляют право соискателя аргументировать свою точку зрения, возможно такая работа соответствует критериям и требованиям написания кандидатских диссертаций в России, также полагаю, что диссертационная работа прошла проверку на антиплагиат.


**Соответствие диссертации предъявляемым требованиям «О порядке присуждения ученых степеней»**

Диссертационная работа Булгаковой (Набок) Юлии Владимировны на тему: «Политика ООН по взаимодействию с глобальными бизнес-структурами на примере реализации целей глобального договора о корпоративной социальной ответственности», выполнена на теоретическом уровне и представляет собой самостоятельное исследование ключевых проблем проблемам Глобального управления.

Диссертация Булгаковой (Набок) Юлии Владимировны на тему: «Политика ООН по взаимодействию с глобальными бизнес-структурами на примере реализации целей глобального договора о корпоративной социальной ответственности» соответствует основным требованиям, установленным Приказом от 01.09.2016 № 6821/1 «О порядке присуждения ученых степеней в Санкт-Петербургском государственном университете».

Соискатель Булгакова (Набок) Ю.В. заслуживает присуждения ученой степени кандидата политических наук по специальности «5.5.4. – Международные отношения». Пункты 9 и 11 указанного Порядка диссертантом не нарушен.

**Член диссертационного совета,  
доктор политических наук,  
профессор ЕНУ им.Л.Н.Гумилева  
Республики Казахстан  
Нуртазина Роза Ауталиповна**



Дата: **16 ноября 2021 г.**