

ОТЗЫВ

на диссертацию Набок (Булгаковой) Юлии Владимировны «Политика ООН по взаимодействию с глобальными бизнес-структурами на примере реализации целей глобального договора о корпоративной социальной ответственности», представленную на соискание ученой степени кандидата политических наук по специальности 5.5.4. Международные отношения (политические науки)

Об актуальности темы данной работы свидетельствует тот факт, что ООН является одной из самых значимых и влиятельных международных организаций в мире, а политика и механизмы ООН в области глобального управления в современном мире не только являются объектом для исследования и изучения со стороны экспертов, но и вызывают повышенный интерес всего мирового сообщества. Коль скоро на сегодняшний день тема глобального управления занимает первые строки повестки дня в международных отношениях, представляется вполне оправданным и логичным в контексте глобального управления обращение к теме корпоративной социальной ответственности, и в частности – анализ такой международной инициативы как Глобальный договор ООН, являющийся одним из механизмов глобального управления.

В диссертации представлены результаты, обладающие научной новизной, которая сформулирована автором во введении (с. 7), и приводятся сведения о теоретической (вклад в разработку теории глобального управления в сфере КСО, учитывая достижения и проблемы реализации целей Глобального договора) и практической (материал может быть полезен внешнеполитическим и внешнеэкономическим государственным и бизнес-структурам при разработке программ по реализации ЦУР-30 и механизмов глобального управления; может быть использован как учебный материал) значимости исследования (с. 8).

Следует подчеркнуть, что научные положения в работе обоснованы и аргументированы и, среди прочих содержат вывод о том, что концепция Глобального договора демонстрирует свою практическую эффективность, как инструмент гармонизации интересов бизнеса и общества для реализации Глобальной стратегии ЦУР30 (с. 8). Представляется важным, что диссертантом очерчен круг задач, на которых следует сосредоточиться в дальнейшем, учитывая сильные и слабые стороны в реализации ГД ООН, представленные в результате анализа (с. 10–11).

Обширный и разнообразный материал и применение соответствующей теоретико-методологической основы исследования, в качестве которой, в частности, выступили современные политологические теории глобального управления, методы сравнительного и исторического анализа, статистические методы оценки количественных показателей ГД ООН, метод case study, сравнительного анализа и контент-анализа, метод эмпирического обобщения вторичных данных обеспечивают достоверность результирующих выводов диссертанта.

Без сомнений данное исследование Набок (Булгаковой) Юлии Владимировны является научно-квалификационной работой, в которой автору удалось решить значимую научную задачу – выявить особенности политики ООН по взаимодействию с глобальными бизнес-структурами на примере реализации целей Глобального договора о корпоративной социальной ответственности и в результате исследования прийти к выводу о том, что Глобальный договор потенциально способен выступить в качестве ядра системы глобального управления в сфере КСО, но реализация этого потенциала требует ответственности всех заинтересованных лиц, а также существенных изменений в руководстве и организации работы в рамках этой инициативы (с. 165).

Однако представленный текст вызывает ряд вопросов и замечаний:

1. Обозначьте, на Ваш взгляд, эффективность и значимость глобального договора как механизма решения глобальных проблем в современных условиях и в перспективе.

2. На стр. 152, в своих рекомендациях Вы отмечаете, что «глобальный договор может играть роль рамочной нормативной конструкции только в том случае, если он будет отражать все ключевые элементы КСО, имеющие стратегическое значение для сбалансированных отношений между бизнесом и обществом», и поэтому дальнейшее развитие инициативы требует дополнения перечня базовых принципов, прежде всего, принципами, регулирующими отношения бизнеса с потребителями и локальными сообществами. Насколько это реально осуществимо? Готовы ли бизнес-структуры регулировать эти отношения?

3. Во введении следовало бы детализировать информацию об апробации результатов исследования, обозначить на каких научных конференциях они были озвучены, где опубликованы. Хотя публикации автора отражены в списке литературы, было бы уместно упомянуть их и во введении, как публикации в рецензируемых научных изданиях.

4. Ряд выводов в конце глав работы, недостаточно структурирован и носит описательный характер.

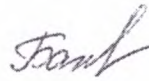
Впрочем, высказанные замечания отнюдь не являются принципиальными и могут быть использованы в качестве рекомендаций.

В целом, следует заключить, что диссертация Набок (Булгаковой) Юлии Владимировны «Политика ООН по взаимодействию с глобальными бизнес-структурами на примере реализации целей глобального договора о корпоративной социальной ответственности» является завершенным научным исследованием, соответствует критериям и основным требованиям, установленным Приказом от 01.09.2016 № 6821/1 «О порядке присуждения ученых степеней в Санкт-Петербургском государственном университете», а соискатель Набок (Булгакова) Юлия Владимировна заслуживает присуждения ученой степени кандидата наук по специальности

5.5.4. Международные отношения. Пункт 11 указанного Порядка диссертантом не нарушен.

Член диссертационного совета
доктор политических наук, профессор
Высшей школы международных отношений
Санкт-Петербургского политехнического
университета Петра Великого

З.З. Бахтуридзе



15.11.2021