

Отзыв члена диссертационного совета
на диссертацию

Амирханян Анастасии Григорьевны на тему: «*Стратегии интеграции трудовых мигрантов в Приморском Крае (на примере выходцев из Китая)*», представленную на соискание ученой степени кандидата наук по специальности 22.00.04 – Социальная структура, социальные институты и процессы.

Актуальность темы диссертационного исследования «Стратегии интеграции трудовых мигрантов в Приморском крае (на примере выходцев из Китая)» Амирханян Анастасии Григорьевны определяется необходимостью научного осмысления современных миграционных процессов, имеющих непосредственную практическую значимость. Привлечение мигрантов в Россию связано с объективным общественным запросом на преодоление тенденций депопуляции в стране и, как следствие, повышением миграционной привлекательности отдельных регионов, к которым относятся российские регионы Дальнего Востока. В диссертации исследуются проблемы трудовой миграции в Приморском крае, характеризующемся уменьшением притока мигрантов из Китая при одновременном увеличении миграционных потоков из стран СНГ. Исследовательская проблема диссертации, таким образом, продиктована потребностью в разработке и реализации нового, более комплексного подхода к социальной интеграции международных мигрантов на основе исследования, проведенного в стратегически значимом в миграционном отношении регионе России.

Диссертацию А.Г. Амирханян отличает хорошо выстроенная логика изложения материала, достаточно глубокая проработка теоретических вопросов, раскрывающих природу современных миграционных процессов, в частности трудовой миграции. Основу проведенного автором анализа

составляют признанные социологические теории зарубежных и отечественных авторов. Диссертант опирается на соответствующий тематический категориальный и методологический аппарат, демонстрируя необходимые исследовательские компетенции, умение систематизации теоретического и эмпирического материалы и формулирования выводов, имеющих, в том числе практическую направленность.

Во второй главе диссертантом привлечен обширный статистический и эмпирический материал, на основе которого дана характеристика влияния трудовой миграции на социально-экономическое развитие Приморского края и подробно изучены процессы миграции в регионе за последнее пятилетие. Автором выявлены намерения мигрантов в отношении выбора постоянного места жительства, а также специфика региональных практик мигрантов, направленных на включение в такие социальные институты как рынок труда, здравоохранение и в культурную среду.

На основе эмпирических данных, собранных в результате изучения особенностей интеграции мигрантов из Китая и мигрантов из стран СНГ, диссертант выделил три стратегии интеграции мигрантов – изоляционистскую, смешанную и ассимиляционистскую стратегии интеграции. Данный подход позволил автору диссертационного исследования изучить более общий контекст миграционных процессов. Проведенный анализ показал, что в процессе интеграции трудовые мигранты из стран СНГ сталкиваются с целым спектром проблем, решение которых интерпретируются диссертантом как способы вхождения мигрантами в рынок труда и систему здравоохранения. В главе содержится вывод о том, что вследствие недостаточного развития инфраструктуры, поддерживающей мигрантов, сложностей соблюдения законодательных требований, интеграция трудовых мигрантов из стран СНГ нередко проходит вне правового

поля. В тоже время мигранты из Китая включаются в институты рынка труда и системы здравоохранения через посредников. Показано, что мигранты из Китая, находя способы реализации возникающих на территории пребывания потребностей, не стремятся расширять непосредственные контакты с местными жителями. Согласно выводам диссертанта выявленные особенности интеграции мигрантов не являются оптимальными. В своей работе диссертант предлагает собственную институциональную модель интеграции мигрантов. Реализация предложенной модели может способствовать улучшению межнационального общения, формированию и защите соответствующих нормам современной жизни условий труда, обеспечению доступа мигрантов к системе здравоохранения. Принципиальное значение имеет и развиваемое в третьей главе положение о расширении доступа трудовых мигрантов к значимым социальным институтам, которое автор диссертации связывает с укреплением их взаимодействия с организациями, образованными сообществами местных диаспор, профильными некоммерческими организациями, оказывающими поддержку мигрантам, и с государственными учреждениями. По мнению диссертанта, организация такого взаимодействия поможет мигрантам расширить доступ к значимым социальным институтам.

Значительная эмпирическая база и наглядное представление результатов исследования являются достоинствами выносимой на защиту диссертационной работы.

Предложенная к защите диссертационная работа, тем не менее, не лишена некоторых недостатков, поэтому возникают вопросы. Во-первых, в разделе 3.2 речь идет об институтах социальной поддержки мигрантов в Приморском крае, но отсутствует перечисление этих институтов, хотелось бы услышать, о каких институтах социальной поддержки идет речь. Во-

вторых, наличие доступа мигрантов к системе здравоохранения оценивалось по таким показателям как наличие либо отсутствие страхового полиса, оценка осведомленности мигрантов о возможностях получения медицинской помощи. Однако в число критериев оценки не вошла территориальная доступность лечебных учреждений. Возникшие вопросы и замечания не умаляют значимости полученных результатов в ходе проведенных автором диссертации эмпирических исследований, как и диссертационного исследования в целом.

Диссертация Амирханян Анастасии Григорьевны на тему: «Стратегии интеграции трудовых мигрантов в Приморском Крае» соответствует основным требованиям, установленным Приказом от 01.09.2016 №6821/1 «О порядке присуждения ученых степеней в Санкт-Петербургском государственном университете», соискатель Амирханян Анастасия Григорьевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 – Социальная структура, социальные институты и процессы. Пункт 11 указанного Порядка диссертантом не нарушен.

Член диссертационного совета,
доктор социологических наук,
профессор кафедры социальной работы
Уральского федерального университета
имени первого Президента России Б.Н. Ельцина

