О Т З Ы В

председателя диссертационного совета на диссертацию

Сорокина Никиты Сергеевича на тему:

«Институциональные основания и практики реализации социального партнерства в трудовых отношениях в современной России»

представленную на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 – «Социальная структура, социальные институты и процессы»

Тема диссертационного исследования представляется весьма актуальной, поскольку исследования социального партнерства позволяют понять особенности организации взаимодействия работников, работодателей и государства в определенных социально-экономических, политических и социально-исторических условиях. Поскольку эти условия меняются, то меняется и структура отношений социального партнерства, но не меняется роль и значимость его основных институтов. С автором можно согласиться в том, что «значимость социального партнерства обусловлена тем, что оно способствует смягчению социального неравенства между классами собственников и наемных работников, улучшению качества трудовой жизни работающих граждан, удовлетворению их потребностей, повышению качества производимых ими товаров и оказываемых услуг, своевременному разрешению социальных противоречий, эскалация которых может угрожать полноценному воспроизводству общества» (С. 3). Сюда же следует добавить и снижение уровня социальной напряженности, связанной с всегда имеющимися в обществе диспропорциями в распределении.

Обоснованность научных положений и рекомендаций, сформулированных в диссертации. Обоснованность научных выводов и заключений соискателя основывается на применении теорий и концептуальных моделей социальных отношений, разработанных такими учеными, как Э. Дюркгейм, Д. Норт, Э. Гидденс, П. Бурдье, Дж. Александер, Дж. Коулман, а также анализе социологических работ отечественых исследователей, основные положения которых обобщены, проанализированы и систематизированы.

Обоснованность выводов соискателя основывается также на применении как общенаучной методологии, так и количественных и качественных социологических методов при выявлении и анализе особенностей системы социального партнерства и социально-трудовых отношений.

Достоверность полученных результатов обеспечивается применением как общенаучного методологического инструментария (институциональный, социокультуральный, ресурсный и деятельностно-активистский подходы), так и специальной социологической методологии, включающей в себя методы статистического анализа, теоретического анализа, эмпирического иссследования.

Основные положения диссертационного исследования апробированы в публикациях автора, выступлениях на социологических научно-практических конференциях.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в разработке концептуальной модели социального партнерства, анализе социоинституциональных оснований, структуры и особенностей социального партнерства, его влияния на развитие социально-трудовых отношений в России.

Практическая значимость проведенного исследования заключается в применимости и востребованности выводов диссертационного исследования для совершенствования отечественной модели социального партнерства и регулирования социально-трудовых отношений в России. Выводы диссертационного исследования могут представлять интерес для российских структур социального управления, совершенствования деятельности профсоюзов в рамках сложившейся системы социального партнерства.

Положительно оценивания результаты диссертационного исследования Н. С. Сорокина, хотелось бы отметить, что в нем есть недоработки. На наш взгляд, соискателю следовало бы обратить внимание на опыт организации социально-трудовых отношений и модели социального партнерства, существующие в других странах, например, Европейского Союза, и сравнить этот опыт с российским.

Исследование современного состояния социального партнерства в России автору можно было бы порекомендовать дополнить социально-историческим анализом развития этой системы как на разных этапах неолиберальных реформ, так и в рамках советского периода.

Общий вывод:

Диссертация Сорокина Никиты Сергеевича на тему: «Институциональные основания и практики реализации социального партнерства в трудовых отношениях в современной России» соответствует основным требованиям, установленным Приказом от 01.09.2016 № 6821/1 «О порядке присуждения ученых степеней в Санкт-Петербургском государственном университете», соискатель Сорокин Никита Сергеевич заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 – «Социальная структура, социальные институты и процессы». Пункт 11 указанного Порядка диссертантом не нарушен.

Председатель диссертационного совета
Доктор социологических наук,
профессор, профессор кафедры
экономической социологии
Санкт-Петербургского
государственного
университета А.В.Петров