

Отзыв научного руководителя

на диссертацию Цветкова Валентина Викторовича, выполненную на тему: «Механизм наднационального правового регулирования труда в Европейском Союзе» и представленную на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 - Трудовое право; право социального обеспечения.

Диссертационная работа В.В. Цветкова представляет собой научное исследование механизма наднационального правового регулирования труда, сложившегося в Европейском Союзе к настоящему времени, элементов этого механизма, прежде всего системы правовых средств правового регулирования труда. Главной целью исследования явилось выявление основных преимуществ и недостатков этого механизма с тем, чтобы выработать конкретные предложения по гармонизации и/или унификации трудового законодательства и реформирования наднациональной системы правового регулирования трудовых отношений, складывающихся на территории государств-членов ЕАЭС.

Актуальность избранной темы диссертации обусловлена многими факторами, и, главным образом, необходимостью решения востребованных практических задач по формированию эффективного механизма правового регулирования труда на наднациональном уровне в международных образованиях с участием Российской Федерации, в первую очередь – в Евразийском экономическом союзе (ЕАЭС). Использование опыта Европейского Союза, далеко продвинувшегося на этом пути, учет как позитивных, так и обнаружившихся негативных сторон евроинтеграции в сфере правового регулирования труда, вне всякого сомнения, могут принести пользу в решении, по сути дела, аналогичных задач, которые в настоящее время стоят перед Россией и ее основными экономическими партнерами, прежде всего интегрирующихся в рамках ЕАЭС.

Работа состоит из введения, трех глав и заключения.

В первой главе исследуется история развития системы правового регулирования труда в Европейском Союзе в контексте становления его основных институтов. Соответственно этому подходу автор делит историю развития механизма правового регулирования труда в ЕС на два периода – до принятия Лиссабонского договора 2007 г. и после его принятия, описывая развитие системы правового регулирования, обоснованно связывая динамику этой системы с общими политическими и правовыми условиями, под влиянием которых происходил процесс интеграции государств Западной Европы.

Содержание второй главы представляет собой анализ правовой природы Европейского Союза, сформировавшегося вместе с ним и как элемента его функционирования феномена наднационального правового регулирования. Это обеспечивает автору необходимую методологическую основу для выработки понятия трудового права ЕС, выявления его сущности и основных принципов правового регулирования.

В третьей главе автор диссертации пытается раскрыть особенности механизма наднационального правового регулирования труда в ЕС, обращаясь к категории правовых средств, обеспечивающих такое регулирование. В связи с этим выявляются особенности каждого из таких средств, положительные и отрицательные стороны его функционирования, а также определяется место в общей системе.

Выполненная В.В. Цветковым диссертационная работа является одной из первых попыток комплексного системного анализа феномена наднационального правового регулирования труда на примере ЕС, которое сформировалось в рамках преобразования экономического сообщества в политико-правовой союз. Необходимость комплексного и единообразного правового регулирования труда на наднациональном уровне неизбежно возникает по мере исчезновения таможенных барьеров и развития экономических отношений.

Структура работы в целом логична, материал излагается последовательно, а его содержание свидетельствует о творческом подходе автора к анализируемой проблематике. Тема, заявленная в названии работы, раскрыта надлежащим образом. Выводы и предложения, формулируемые автором, логично вытекают из анализируемого нормативного материала доктринальных источников и материалов судебной практики.

Представленная на защиту диссертационная работа отличается необходимой научной новизной и соответствует требованиям, установленным Приказом от 01.09.2016 № 6821/1 «О порядке присуждения ученых степеней в Санкт-Петербургском государственном университете», а ее автор заслуживает присуждения искомой ученой степени.

Научный руководитель,
доктор юридических наук,
заведующий кафедры трудового и социального права
Федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный университет»,
профессор

Евгений
Борисович Хохлов

24 декабря 2019 года

Личную подпись *Хохлова*
Евгения Борисовича
ЗАВЕРЯЮ
ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛА
УПРАВЛЕНИЯ КАДРОМ



Краснова Е.П.
24.12.2019