ОТЗЫВ

члена диссертационного совета на диссертацию Сорокина Никиты Сергеевича на тему: «Институциональные основания и практики реализации социального партнерства в трудовых отношениях в современной России», представленную на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 - социальная структура, социальные институты и процессы

Диссертация соискателя Н. С. Сорокина посвящена анализу институциональных оснований и практик социального партнерства в трудовых отношениях в разных секторах занятости в современной России, а также выявлению факторов реализации данных практик. Актуальность данной тематики лежит в плоскости различения институциональных/ неинституциональных оснований и практик в отношении социального партнерства в трудовой деятельности в государственных и негосударственных организациях.

В представленной работе четко определены объект и предмет, сформулированы цель, задачи и гипотезы исследования. Выбранные методологические подходы - институциональный, культуральный, ресурсный и деятельностно-активистский - позволяют всесторонне, объективно и достаточно оригинально решить поставленные задачи.

Структура диссертационного исследования сбалансирована и логична, состоит из введения, трех глав (по три параграфа в каждой главе), заключения, списка литературы и приложений. Сформулированные положения, выносимые на защиту, содержат элементы научной новизны. Можно выделить следующие достижения автора, которые обладают новизной и вносят вклад в изучение современных форм и процессов социального партнерства:

- определена модель групповой солидарности;

- выявлены эмпирические показатели социального партнерства;

- показаны различия практик трудовых отношений в государственном и негосударственном секторах занятости;

- разработана концептуальная модель социального партнерства в трудовых отношениях;

- эмпирически доказано, что для институционализации практик социального партнерства, выявленных в организациях различных секторов

занятости, необходим ряд мер со стороны государственных институтов и институтов гражданского общества.

В качестве замечаний и пожеланий автору диссертационной работы следует указать на следующие проблемные аспекты:

1. В формулировке темы работы и цели исследования слабо выражена социальная проблема, которую необходимо решить.

2. Многочисленные оригинальные модели, разработанные автором, содержат в себе теоретический ресурс, но, к сожалению, исключают «элемент наглядности» и/или конкретики.

Вместе с тем, работа не имеет существенных недостатков, сделанные замечания не затрагивают главных положений и выводов автора, их достоверность обеспечена адекватным применением современной социологической методологии, а также методов эмпирического исследования. Оценивая диссертационную работу Н.С. Сорокина в целом, отметим, что она представляет собой оригинальное, профессионально выполненное и обладающее научной новизной исследование.

Диссертация Сорокина Никиты Сергеевича на тему «Институциональные основания и практики реализации социального партнерства в трудовых отношениях в современной России» соответствует основным требованиям, установленным Приказом от 01.09.2016 №6821/1 «О порядке присуждения ученых степеней в Санкт-Петербургском государственном университете», соискатель Сорокин Никита Сергеевич заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 - Социальная структура, социальные институты и процессы. Пункт 11 указанного Порядка диссертантом не нарушен.

Член диссертационного совета
доктор социологических наук, доцент,
доцент кафедры экономической социологии
факультета социологии СПбГУ Л.А.Лебединцева

03.12.2020