

ВЫПИСКА

из протокола № 02-12/2014 от «23» декабря 2014 года заседания совета
Д 212.232.69 по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на
соискание ученой степени доктора наук
о приеме диссертации к защите

ПРИСУТСТВОВАЛИ: 17 членов совета: д.э.н., проф. Н.В. Пахомова, д.ф.-м.н., проф. А.В. Бухвалов, д.э.н., проф. Н.Н. Молчанов, д.э.н., доцент А.А. Алексеев, д.э.н., проф. А.В. Воронцовский, д.пс.н., проф. Е.К. Завьялова, д.э.н., проф. А.К. Казанцев, д.э.н., проф. В.В. Кобзев, д.э.н., проф. Е.М. Коростышевская, д.э.н., проф. А.Н. Лякин, д.э.н., проф. Ю.А. Маленков, д.э.н., проф. А.Ю. Панибратов, д.э.н., проф. Н.В. Расков, д.э.н., доцент Л.С. Ружанская, д.э.н., проф. А.И. Федорков, д.э.н., проф. А.Н. Цветков, д.э.н., проф. Г.В. Широкова.

ОТСУТСТВОВАЛИ: д.э.н., проф. Л.С. Бляхман, д.э.н., проф. Ю.В. Кузнецов, д.э.н., проф. Е.Ф. Чеберко, д.э.н., доцент М.Ю. Шерешева (все по уважительной причине).

СЛУШАЛИ: о приеме к защите диссертации Цыбовой Виктории Сергеевны на тему «Разработка модели управления человеческими ресурсами в инновационно-активных компаниях», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Утвердить заключение экспертной комиссии по решению вопроса о соответствии диссертации Цыбовой Виктории Сергеевны на тему «Разработка модели управления человеческими ресурсами в инновационно-активных компаниях» профилю диссертационного совета Д 212.232.69 и заявленной теме (экспертное заключение прилагается).
2. На основании представленного экспертной комиссией заключения принять диссертацию Цыбовой Виктории Сергеевны на тему «Разработка модели управления человеческими ресурсами в инновационно-активных компаниях» к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).
3. Назначить в качестве официальных оппонентов:

1) **Логинову Александру Викторовну**, кандидата экономических наук, доцента кафедры информационных систем в экономике и менеджменте, ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный политехнический университет».

Согласие оппонента в письменном виде прилагается.

2) **Никитину Ирину Александровну**, доктора экономических наук, профессора кафедры управления трудовыми и социальными процессами ФГБОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет».

Согласие оппонента в письменном виде прилагается.

4. Назначить в качестве ведущей организации Санкт-Петербургский филиал Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики».

Согласие ведущей организации в письменном виде прилагается.

5. Назначить дату защиты на «17» марта 2015 г.

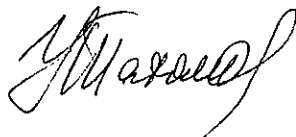
6. Разрешить соискателю Цыбовой Виктории Сергеевне печатание на правах рукописи автореферата.

7. Утвердить список организаций и лиц для рассылки автореферата.

ИТОГИ ГОЛОСОВАНИЯ: «за» 17, «против» 0 , «воздержались» 0.

Председатель совета


Д 212.232.69



Н.В. Пахомова

Ученый секретарь

совета Д 212.232.69



Н.Н. Молчанов

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТНОЙ КОМИССИИ

Диссертационного Совета Д 212.232.69 по защите диссертаций на соискание ученой степени доктора и кандидата наук экономических наук при Санкт-Петербургском государственном университете

Экспертная комиссия в составе:

1. Казанцева Анатолия Константиновича — д.э.н., профессор, профессор, и.о. зав. кафедрой, 08.00.05
2. Маленкова Юрия Алексеевича - д.э.н., профессор, профессор, 08.00.05
3. Широковой Галины Викторовны - д.э.н., профессор, профессор, 08.00.05

ознакомившись с текстом диссертационного исследования Цыбовой Виктории Сергеевны на тему «Разработка модели управления человеческими ресурсами в инновационно-активных компаниях» пришла к выводу:

1. Диссертация Цыбовой Виктории Сергеевны на тему «Разработка модели управления человеческими ресурсами в инновационно-активных компаниях» представляет собой законченное самостоятельное исследование, посвященное разработке теоретической модели управления человеческими ресурсами в инновационно-активных компаниях. Диссертация прошла проверку в системе BlackBoard на предмет выявления объема текстовых совпадений между текстом диссертации и источниками, авторство которых установлено, для рассмотрения диссертации как оригинальной научно-квалификационной работы. В результате проверки было выявлено 11% текстовых совпадений. В соответствии с экспертным заключением, подписанным проф. Казанцевым А.К., диссертация Цыбовой В.С. может считаться полностью оригинальной авторской научной работой. (Экспертное заключение прилагается).
2. Признать диссертацию Цыбовой Виктории Сергеевны на тему «Разработка модели управления человеческими ресурсами в инновационно-активных компаниях» соответствующей заявленной специальности и профилю диссертационного совета.
3. Рекомендовать совету принять к защите диссертацию Цыбовой Виктории Сергеевны на тему «Разработка модели управления человеческими ресурсами в инновационно-активных компаниях» на соискание ученой степени кандидата экономических наук.

Актуальность диссертационного исследования обусловлена необходимостью поиска новых источников конкурентного преимущества в условиях современного этапа развития глобальной экономики - с одной стороны, и повышением роли человеческого капитала в создании и развитии инноваций – с другой. Проблема изучения «инновационного рабочего поведения» в современных компаниях является важнейшим направлением научных исследований в нескольких областях научного знания, таких как, стратегический менеджмент, организационное поведение и инновационный менеджмент. В то же время, существует пробел, как в теоретических, так и эмпирических исследованиях, выполненных в российском контексте, направленных на обобщение опыта инновационно-активных компаний и поиск новых методов управления инновационной деятельностью в отечественных компаниях.

Автор использует комбинированные методы эмпирических исследований, что позволяет выделить комбинацию практик управления человеческими ресурсами, которые влияют на инновационную активность компании.

Научная новизна диссертационного исследования состоит в разработке интегрированной модели управления человеческими ресурсами в инновационно-активных компаниях, ориентированной на повышение результативности их инновационной деятельности. В результате проведенного исследования, автором были получены следующие результаты:

- Предложены уточненные критерии оценки инновационной активности компаний в

российских условиях. Данные критерии основаны на расчете объективных показателей результатов деятельности компании, что позволяет получить более точную картину инновационной деятельности.

- Обосновано использование концепции инновационного рабочего поведения в качестве опосредующего элемента взаимосвязи управления человеческими ресурсами и инновационной активности компаний. Автором показана важность динамического, нелинейного многокомпонентного взаимодействия между процессами создания новых знаний и организационными практиками управления человеческими ресурсами. Определена роль инновационного рабочего поведения как медиатора такого взаимодействия.
- Разработана теоретическая модель взаимосвязи практик управления человеческими ресурсами и инновационной активности компаний. Проведена оценка значимости влияния функциональных элементов системы управления человеческими ресурсами на инновационное рабочее поведение.
- На основе сравнительного анализа практик управления человеческими ресурсами в 54 инновационно-активных и 40 неинновационных компаний были выявлены особенности управления человеческими ресурсами, характерные для инновационно-активных компаний. Результаты эмпирического исследования легли в основу модели, в которой показано, что на разных этапах инновационной активности необходимы разные практики управления человеческими ресурсами.

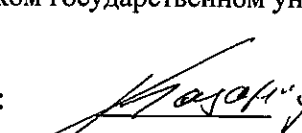
Исследование представляет собой оригинальную теоретическую разработку проблемы стратегического управления человеческими ресурсами в инновационно-активных компаниях. Результаты проведенного диссертационного исследования могут послужить основой для будущих исследований по данной проблематике. Выводы и рекомендации по данной диссертационной работе могут найти отражение в стратегии управления человеческими ресурсами и общей инновационной бизнес-стратегии компании. Материалы диссертации могут быть использованы при подготовке учебных курсов и отдельных тем учебных дисциплин по инновационному менеджменту, организационному поведению и управлению человеческими ресурсами.

Представленная диссертация соответствует профилю Диссертационного Совета и паспорту специальности 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством. Содержание автореферата соответствует содержанию диссертации.


Основные результаты диссертации, выводы и рекомендации Цыбовой Виктории Сергеевны с достаточной полнотой изложены в публикациях. По теме диссертационного исследования автором опубликовано 4 печатных работы общим объемом 5,68 п. л. (авт. — 3,5 п.л.), в том числе 3 работы общим объемом 4,28 п. л. (авт. — 2,1 п.л.) в изданиях, рекомендованных ВАК.

На основании рассмотрения диссертации Цыбовой Виктории Сергеевны на тему «Разработка модели управления человеческими ресурсами в инновационно-активных компаниях» признать, что диссертационное исследование Цыбовой Виктории Сергеевны соответствует заявленной специальности (08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством) и профилю Совета, и может быть принято к защите Диссертационным советом 212.232.69 при Санкт-Петербургском государственном университете.

Члены комиссии:

 д.э.н., проф. А.К.Казанцев

д.э.н., проф. Ю.А.Маленков

 д.э.н., проф. Г.В.Широкова

«19» ноября 2014 г.

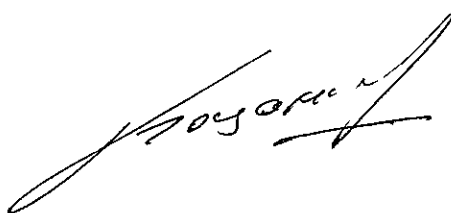
Экспертное заключение

по диссертации Цыбовой Виктории Сергеевны на тему «Разработка модели управления человеческими ресурсами в инновационно-активных компаниях», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством, о допустимости выявленного объема текстовых совпадений между текстом диссертации и источниками, авторство которых установлено, для рассмотрения рукописи диссертации как оригинальной научно квалификационной работы

Отчёт о выявленных текстовых совпадениях и о количественно оцененной близости каждого выявленного совпадения (технический отчёт о текстовых совпадениях) проведённый в системе BlackBoard в программе Safe-Assign выявил 11% текстовых совпадений.

Содержательная экспертиза текстовых совпадений показала, что выявленные совпадения носят технический характер (даты, название источников, адреса в сети Интернет), либо это более ранние работы автора, опубликованные в печатных изданиях, в частности аккредитованных ВАК.

Таким образом, экспертиза показала, что диссертация Цыбовой Виктории Сергеевны на тему «Разработка модели управления человеческими ресурсами в инновационно-активных компаниях» может считаться полностью оригинальной авторской научной работой.



Проф. А.К. Казанцев

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
комиссии Диссертационного Совета Д 212.232.69
на базе Санкт-Петербургского государственного университета
по предварительному рассмотрению диссертации
ЦЫБОВОЙ ВИКТОРИИ СЕРГЕЕВНЫ

на тему: «Разработка модели управления человеческими ресурсами в инновационно-активных компаниях», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством.

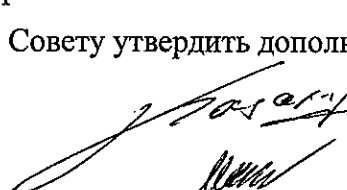


Состав комиссии из числа членов диссертационного совета Д 212.232.69 - специалистов по профилю представленной диссертации:

1. Казанцев Анатолий Константинович — д.э.н., профессор, профессор, и.о. зав. кафедрой, 08.00.05
2. Маленков Юрий Алексеевич - д.э.н., профессор, профессор, 08.00.05
3. Широкова Галина Викторовна - д.э.н., профессор, профессор, 08.00.05

Ознакомившись с диссертацией Цыбовой Виктории Сергеевны, комиссия сделала следующее заключение:

1. Содержание диссертации Цыбовой В.С. соответствует специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством, по которой Совету Д 212.232.69 предоставлено право проведения защит диссертаций.
2. В опубликованных автором работах отражено основное содержание диссертации.
3. Рекомендовать Совету Д 212.232.69 принять к публичной защите диссертацию Цыбовой В.С.
4. Рекомендовать автореферат диссертации к печати.
5. Рекомендовать Совету утвердить в качестве официальных оппонентов:
 - **Логинову Александру Викторовну**, кандидата экономических наук, доцента кафедры информационных систем в экономике и менеджменте, ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный политехнический университет»;
 - **Никитину Ирину Александровну**, доктора экономических наук, профессор кафедры управления трудовыми и социальными процессами ФГБОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет».
6. Рекомендовать Совету Д 212.232.69 утвердить в качестве ведущей организации Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики - Санкт-Петербург».
7. Рекомендовать Совету утвердить дополнительный список рассылки автореферата.

Члены комиссии:

 д.э.н., проф. А.К. Казанцев
 д.э.н., проф. Ю.А. Маленков
 д.э.н., проф. Г.В. Широкова



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение
высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный
политехнический университет»
(ФГАОУ ВО «СПбПУ»)

ИНН 7804040077, ОГРН 1027802505279,
ОКПО 02068574
Политехническая ул., 29, С.-Петербург, 195251
Телефон (812) 297-20-95, факс 552-60-80
E-mail: office@spbstu.ru

Председателю диссертационного совета
Д 212.232.69 д.э.н., проф. Н.В. Пахомовой

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
профессионального образования
«Санкт-Петербургский государственный
университет»

191123, Санкт-Петербург, ул. Чайковского,
62, Экономический факультет СПбГУ

Уважаемая Надежда Викторовна!

Я, Логинова Александра Викторовна, кандидат экономических наук, доцент кафедры информационных систем в экономике и менеджменте Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный политехнический университет», согласна выступить в качестве официального оппонента по диссертации Цыбовой Виктории Сергеевны на тему «Разработка модели управления человеческими ресурсами в инновационно-активных компаниях», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент) и представить официальный отзыв.

Доцент кафедры информационных
систем в экономике и менеджменте, к.э.н.



Логинова А.В.

Подпись *А.В. Логинова*
УДОСТОВЕРЯЮ
Ведущий специалист
по кадрам *А.В. Логинова*
«02 декабря 2014 г.»

МИНОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИИ
федеральное государственное
бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования
**«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**
(СПбГЭУ)

Садовая ул., д. 21, г. Санкт-Петербург,
Россия, 191023
Тел.: (812)310-38-23; Факс (812)310-20-92
e-mail: rector@unecon.ru <http://www.unecon.ru>
ОКПО 44353610 ОГРН 1129847034570
ИНН/КПП 7840483155/784001001

Председателю диссертационного совета
Д 212.232.69 д.э.н., проф. Н.В. Пахомовой

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
профессионального образования
«Санкт-Петербургский государственный
университет»

191123, Санкт-Петербург, ул. Чайковского,
62, Экономический факультет СПбГУ

№ _____
На № _____ от _____

Уважаемая Надежда Викторовна!

Я, Никитина Ирина Александровна, доктор экономических наук, профессор кафедры управления трудовыми и социальными процессами федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный экономический университет», согласна выступить в качестве официального оппонента по диссертации Цыбовой Виктории Сергеевны на тему «Разработка модели управления человеческими ресурсами в инновационно-активных компаниях», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент) и представить официальный отзыв.

Профессор кафедры управления
трудовыми и социальными
процессами, д.э.н.



Никитина И.А.

*Подпись заверено
Заместителем
управления*

*начальника
кадров*

Е. М. Беленков



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего профессионального образования



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ФИЛИАЛ

УЛ. СОЮЗА ПЕЧАТНИКОВ, 16, САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, РОССИЯ, 190121, ТЕЛ.: (812) 714-1964,
ФАКС: (812) 572-5766, E-MAIL: INFO@HSE.RU, WWW.SPb.HSE.RU
ОКПО 49012747, ОГРН 1027739630401, ИНН/КПП 7714030726/783902001

Председателю диссертационного совета
Д 212.232.69 д.э.н., проф. Н.В. Пахомовой

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
профессионального образования
«Санкт-Петербургский государственный
университет»

191123, Санкт-Петербург, ул. Чайковского,
62, Экономический факультет СПбГУ

15.12.2014 № П.Б.Б. 2-13/632

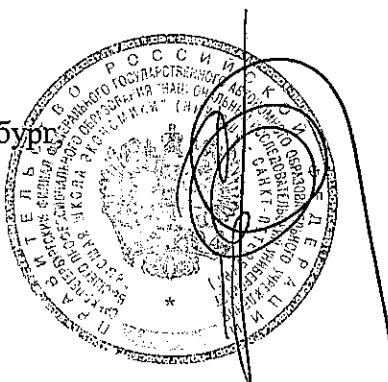
на № _____ от _____

Уважаемая Надежда Викторовна!

Санкт-Петербургский филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» выражает согласие выступить в качестве ведущей организации по диссертации Цыбовой Виктории Сергеевны на тему «Разработка модели управления человеческими ресурсами в инновационно-активных компаниях», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент) и представить официальный отзыв.

Подготовка отзыва будет осуществляться департаментом менеджмента факультета Санкт-Петербургская школа экономики и менеджмента Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики».

Директор НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург
профессор, д.э.н.



С. М. Кадочников

Исп.: Хоробрых О.С. (конт. тел. 714-56-42)

207147