

## **ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

**на диссертацию Цыбовой Виктории Сергеевны**

**«Разработка модели управления человеческими ресурсами в инновационно-активных компаниях», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)**

В.С. Цыбова является выпускницей, аспиранткой, а в настоящее время – младшим научным сотрудником Института «ВШМ СПбГУ», что позволяет считать ее преемницей научных традиций, сформированных в этом учебном заведении. За время учебы в аспирантуре и работы она участвовала в качестве исполнителя научных проектов (в том числе «Глобальные и локальные стратегии и практики развития человеческих ресурсов инновационно-активных компаний: международное исследование»), что позволило ей выбрать и сформулировать тему собственной диссертационной работы.

Тема диссертационного исследования В.С. Цыбовой актуальна как в теоретическом, так и практическом планах. Многочисленные зарубежные работы посвящены изучению различных аспектов деятельности инновационно-активных компаний, однако управление человеческими ресурсами (УЧР) исследовано значительно менее прочих, хотя создание и внедрение инноваций являются в высокой степени персонифицированными процессами. Механизм влияния УЧР-технологий на результаты инновационной деятельности изучен недостаточно как в плане теоретического обоснования, так и в области эмпирического исследования. Соответственно, можно отметить и недостаточность научно-аргументированных рекомендаций по применению УЧР-практик, способствующих инновационной деятельности. Практическую потребность в таких рекомендациях трудно переоценить, учитывая то, что именно инновации являются основой процесса модернизации, столь необходимого современной России.

Анализ значительного числа зарубежных источников позволил автору сформулировать подход, привлекающий научную методологию исследований в области инновационного организационного поведения и управления человеческими ресурсами как средства решения экономических проблем. В качестве ключевой концепции использована модель Lepak and Snell (1999), объединяющая три наиболее важных научных направления: экономику транзакционных издержек, теорию человеческого капитала и ресурсную теорию фирмы. Этот подход является новым для отечественных эмпирических исследований, его использование позволило автору доказать, что показатели инновационной активности компаний связаны с различными формами инновационного поведения, которое в свою очередь формируется посредством применения определенных УЧР-практик.

Материалы исследования позволяют уточнить критерии отнесения компаний к инновационно-активным и сформулировать практические рекомендации по применению различных УЧР-практик для решения задач компаний, стремящихся к развитию инновационной деятельности.

Диссертантом опубликован ряд статей в ведущих российских журналах. Материалы исследования были представлены в докладах на российских и международных конференциях (в том числе Британской Академии Менеджмента; Международной Академии Развития Человеческих Ресурсов), где получили положительные отзывы специалистов, в частности, профессора Миннесотского Университета, главного редактора международного журнала Human Resource Development International A. Ardichvili. Доклады В.С. Цыбовой подтвердили научный потенциал кафедры Организационного поведения и управления человеческими ресурсами ВШМ СПбГУ и ее возможности в качестве российского центра исследования проблем развития человеческих ресурсов.

В настоящее время В.С. Цыбова занимается преподавательской деятельностью, участвует в организации и планировании нового научного проекта («Развитие человеческих ресурсов как фактор формирования международной конкурентоспособности российских компаний: концептуальные основы и управленческие технологии»), готовит новые публикации. Кроме того, на протяжении двух лет она принимала участие в работе приемной комиссии СПбГУ и проведении олимпиад школьников.

Обобщая все сказанное, можно заключить, что В.С. Цыбова является самостоятельным специалистом, способным ставить и решать исследовательские задачи, достойно представлять результаты своего труда перед научным сообществом, осуществлять преподавательскую деятельность и выполнять необходимые административные функции.

Объем и уровень диссертационного исследования, по моему мнению, позволяет считать диссертационную работу В.С. Цыбовой соответствующей требованиям ВАК, а ее автора достойной присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» (менеджмент).

5 ноября 2014 г.

Научный руководитель  
Доктор психологических наук  
Профессор, заведующая кафедрой  
Организационного поведения и управления персоналом  
Института «Высшая Школа Менеджмента» СПбГУ



Е.К. Завьялова