

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Цыбовой Викторией Сергеевной по теме «Разработка модели управления человеческими ресурсами в инновационно-активных компаниях», представленной к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Диссертационное исследование В.С. Цыбовой посвящено интересной и современной теме: управлению человеческими ресурсами в инновационно-активных компаниях. Актуальность выбранной темы обусловлена тем, что в отечественной и зарубежной экономической литературе практически нет комплексных исследований, посвященных изучению взаимосвязи управления человеческими ресурсами и инновационной активности компаний и особенно выделению роли инновационного рабочего поведения в этом процессе. Своевременность исследования, проведенного В.С. Цыбовой, определяется также практическим запросом на выявление механизмов, которые обеспечивают успешность инноваций в российской экономике с учетом поведенческой компоненты их участников, знание о которых является дефицитным.

В автореферате четко изложена программа диссертационного исследования, логично и последовательно раскрыты существующие подходы к изучаемой проблеме, ясно представлен понятийный аппарат, обоснован авторский подход к проблеме. Результаты, предлагаемые автором в качестве положений, выносимых на защиту, обладают научной новизной и представляют собой вклад в соответствующую область науки.

Наиболее интересными результатами являются следующие:

1. Предложено и обосновано использование концепции инновационного рабочего поведения в качестве опосредующего элемента взаимосвязи управления человеческими ресурсами и инновационной активности компаний;
2. Проведена оценка значимости влияния функциональных элементов системы управления человеческими ресурсами на инновационное рабочее поведение;
3. На основе проведенного сравнительного исследования экспериментальной и контрольной групп компаний выявлены особенности управления человеческими ресурсами, характерные для инновационно-активных компаний;

4. Разработана модель управления человеческими ресурсами в инновационно-активных компаниях, позволяющая управлять результатами инновационной активности компании в зависимости от инновационного рабочего поведения персонала. Данная модель может быть положена в основу практических рекомендаций для организаций.

Заслуживает быть отмеченным высокий уровень теоретической и методологической проработки диссертации: тщательное обоснование понятий, используемых в исследовании, их операционализация, логическая взаимосвязь между теоретической и эмпирической частями диссертации, тесная привязка практических рекомендаций к полученным результатам, что обеспечивает их научную обоснованность.

Следует отметить следующие недостатки автореферата:

1. В тексте автореферата (с.24) указывается на связь выбранных показателей инновационного рабочего поведения с практиками УЧР, поддерживающими УЧР-стратегию вовлеченности и УЧР-стратегию эффективности. Однако это важное утверждение не подкрепляется в автореферате сведениями о том, в какой мере в диссертационном исследовании рассматривалась стратегия УЧР изучаемых компаний и по каким основаниям она классифицировалась.
2. Недостаточное внимание в автореферате уделено обоснованию выбора регрессионного анализа, который «чувствителен» к объему выборки и качеству собранных данных, а также интерпретации его результатов.
3. Приведенные на стр. 6 автореферата сведения об эмпирической базе исследования (94 компании, из которых 54 инновационные) противоречит информации на стр.18 (соответственно, 118 и 39 компаний).

Высказанные замечания не снижают научной ценности и практической значимости диссертационного исследования.

Автореферат диссертации Цыбовой В.С. по теме «Разработка модели управления человеческими ресурсами в инновационно-активных компаниях» отвечает требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук п.9-14 Положения о присуждении ученых степеней (утверждено Постановлением Правительства

РФ 24.09.2013 г № 842). Автор, Цыбова Виктория Сергеевна, заслуживает присуждения
искомой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика
и управление народным хозяйством (менеджмент).

«12» февраля 2015 г.

Профессор, заведующая кафедрой УЧР
факультета менеджмента НИУ ВШЭ,
кандидат исторических наук



В.И.Кабалина

Адрес:

105118, г. Москва, ул. Кирпичная д. 33

vkabalina@hse.ru

ПОДПИСЬ ЗАВЕРЯЮ

ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

М.В. ДЫБЦЫНА

