

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **ЦЫБОВОЙ Виктории Сергеевны** по теме
**«Разработка модели управления человеческими ресурсами
в инновационно-активных компаниях»**, представленной к защите на
соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности
«08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)»

Актуальность темы диссертационного исследования В.С. Цыбовой обусловлена слабой разработанностью проблемы взаимосвязи управления человеческими ресурсами и инновационной активности компаний в современной научной литературе. В особенности в отечественных исследованиях роль инновационного рабочего поведения в процессах управления человеческими ресурсами мало изучена. Именно поэтому данная работа является актуальной, своевременной, обладает научной и практической новизной.

Работа В.С. Цыбовой состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы и приложений. Первая, теоретическая глава посвящена обсуждению инновационной активности компаний и связанного с этим категориального аппарата. В ней последовательно изложены необходимые определения и концепции, а также в результате анализа существующих подходов уточнены критерии отнесения компаний к инновационно-активным.

Во второй главе автор теоретически обосновывает целесообразность рассмотрения управления человеческими ресурсами в качестве источника инновационной активности компаний. В этой главе представлена концепция инновационного рабочего поведения. Сформированное посредством конкретных практик управления человеческими ресурсами, инновационное рабочее поведение выступает в качестве опосредующего элемента взаимосвязи УЧР и инновационной активности компаний.

В третьей главе изложены результаты двух эмпирических исследований, проведенных автором в российских компаниях. На основе результатов анализа автором разработана модель управления человеческими ресурсами в инновационно-активных компаниях, которая связала в себе практики управления человеческими ресурсами, инновационное рабочее поведение и инновационную активность компаний. Здесь также были даны практические рекомендации для повышения эффективности в управлении и деятельности организаций.

Выводы, к которым приходит автор, представляются обоснованными и значимыми. Научная новизна выдвинутых автором для защиты положений

также представляется действительно инновационной и при этом вполне обоснованной.

В качестве замечаний по автореферату необходимо отметить следующее:

1. Автор говорит о трех своих публикациях по теме исследования (с. 9), но в списке мы видим четыре работы, в том числе три в рекомендованных ВАК научных журналах.

2. Нет возможности увидеть список привлеченной в исследование литературы, но авторское упоминание в автореферате о том, что он насчитывает 141 наименование, в т.ч. 115 на английском языке, с одной стороны, делает В.С. Цыбовой честь по факту привлечения в работу серьезного пласта иностранных источников, с другой, вызывает недоумение о том, в какой мере достаточности и добросовестности изучена отечественная литература (в 26 наименований) по данной теме исследования, и нет ли здесь недопонимания и недооценки роли и опыта российских компаний в инновационности управления своим персоналом и человеческими ресурсами.

Высказанные замечания не снижают научной ценности и практической значимости представленного диссертационного исследования. Автореферат диссертации В.С. Цыбовой отвечает требованиям, предъявляемым к работам на соискание ученой степени кандидата наук, изложенным в п. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ 24 сентября 2013 г. № 842.

Таким образом, Цыбова Виктория Сергеевна, по нашему убеждению, заслуживает присуждения ей искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности «08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)».

Доктор философских наук, профессор кафедры управления образованием и кадрового менеджмента Института экономики и управления РГПУ им. А.И. Герцена

20 февраля 2015 г.

РГПУ им. А.И. Герцена
подпись *О.Я. Гелих*
удостоверяю « 20 ФЕВ 2015 200 г.
Отдел персонала
управления кадров и социальной работы

