

ВЫПИСКА

из протокола № 01-10 от «14» октября 2014 года заседания совета
Д 212.232.69 по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на
соискание ученой степени доктора наук
о принятии диссертации к защите

ПРИСУТСТВОВАЛИ: 15 членов совета: д.э.н., проф. Н.В. Пахомова, д.ф.-м.н., проф. А.В. Бухвалов, д.э.н., проф. Н.Н. Молчанов, д.э.н., доцент А.А. Алексеев, д.пс.н., проф. Е.К. Завьялова, д.э.н., проф. А.К. Казанцев, д.э.н., проф. Е.М. Коростышевская, д.э.н., проф. Ю.В. Кузнецов, д.э.н., проф. А.Н. Лякин, д.э.н., проф. Ю.А. Маленков, д.э.н., проф. А.Ю. Панибратов, д.э.н., проф. Н.В. Расков, д.э.н., доцент Л.С. Ружанская, д.э.н., проф. Е.Ф. Чеберко, д.э.н., проф. Г.В. Широкова.

ОТСУТСТВОВАЛИ: д.э.н., проф. Л.С. Бляхман, д.э.н., проф. А.В. Воронцовский, д.э.н., проф. В.В. Кобзев, д.э.н., проф. А.И. Федорков, д.э.н., проф. А.Н. Цветков, д.э.н., доцент М.Ю. Шерешева (все по уважительной причине).

СЛУШАЛИ: о принятии к защите диссертации Сергеевой Анастасии Вячеславовны на тему «Влияние организационно-управленческих факторов на процессы обмена знаниями в организации (на примере средних общеобразовательных школ)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Утвердить заключение экспертной комиссии по решению вопроса о соответствии диссертации Сергеевой А.В. на тему «Влияние организационно-управленческих факторов на процессы обмена знаниями в организации (на примере средних общеобразовательных школ)» профилю диссертационного совета Д 212.232.69 и заявленной теме (заключение экспертной комиссии прилагается).
2. На основании представленного экспертной комиссией заключения принять диссертацию Сергеевой Анастасии Вячеславовны на тему «Влияние организационно-управленческих факторов на процессы обмена знаниями в организации (на примере средних общеобразовательных школ)» к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

3. Назначить в качестве официальных оппонентов:

1) Платонова Владимира Владимировича, д.э.н., профессора кафедры экономики предприятия и производственного менеджмента Санкт-Петербургского государственного экономического университета.

Согласие оппонента в письменном виде прилагается.

2) Молодчик Марию Анатольевну, к.э.н., доцента кафедры финансового менеджмента Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики – Пермь»

Согласие оппонента в письменном виде прилагается.

4. Назначить в качестве ведущей организации ФГБОУ ВПО «Российскую академию народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ».

Согласие ведущей организации в письменном виде прилагается.

5. Назначить дату защиты на «23» декабря 2014 г.

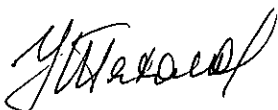
6. Разрешить соискателю Сергеевой Анастасии Вячеславовне печатание на правах рукописи автореферата.

7. Утвердить список организаций и лиц для рассылки автореферата.

ИТОГИ ГОЛОСОВАНИЯ: «за» 15, «против» 0, «воздержались» 0.

Председатель совета

Д 212.232.69



Н.В. Пахомова

Ученый секретарь

совета Д 212.232.69



Н.Н. Молчанов

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТНОЙ КОМИССИИ

Диссертационного Совета Д 212.232.69 по защите диссертаций на соискание ученой степени доктора и кандидата наук экономических наук при Санкт-Петербургском государственном университете

Экспертная комиссия в составе:

1. Бухвалова Александра Васильевича — д.ф.-м.н., профессор, профессор, зав. кафедрой, 08.00.05
2. Завьяловой Елены Кирилловны - д.п.с.н., профессор, профессор, зав. кафедрой, 08.00.05
3. Кузнецова Юрия Викторовича - д.э.н., профессор, профессор, зав. кафедрой, 08.00.05

ознакомившись с текстом диссертационного исследования Сергеевой Анастасии Вячеславовны на тему «Влияние организационно-управленческих факторов на процессы обмена знаниями в организации (на примере средних общеобразовательных школ)» пришла к выводу:

1. Диссертация Сергеевой Анастасии Вячеславовны на тему «Влияние организационно-управленческих факторов на процессы обмена знаниями в организации (на примере средних общеобразовательных школ)» представляет собой законченное самостоятельное исследование, посвященное изучению и оценке взаимосвязей между управленческими практиками и индивидуальной активностью сотрудников в обмене знаниями. Диссертация прошла проверку в системе BlackBoard на предмет выявления объема текстовых совпадений между текстом диссертации и источниками, авторство которых установлено, для рассмотрения диссертации как оригинальной научно-квалификационной работы. В результате проверки было выявлено 9% текстовых совпадений. В соответствии с экспертным заключением, подписанным проф. Бухваловым А.В., диссертация Сергеевой А.В. может считаться полностью оригинальной авторской научной работой. (Экспертное заключение прилагается).
2. Признать диссертацию Сергеевой Анастасии Вячеславовны на тему «Влияние организационно-управленческих факторов на процессы обмена знаниями в организации (на примере средних общеобразовательных школ)» соответствующей заявленной специальности и профилю диссертационного совета.
3. Рекомендовать совету принять к защите диссертацию Сергеевой Анастасии Вячеславовны на тему «Влияние организационно-управленческих факторов на процессы обмена знаниями в организации (на примере средних общеобразовательных школ)» на соискание ученой степени кандидата экономических наук.

Актуальность диссертации определяется приоритетным развитием экономики знаний как раздела стратегического менеджмента. Проблема передачи знаний и управления этим процессом является важнейшим разделом теории и практики организационного поведения. Эмпирическое исследование данного вопроса в случае средней школы не имеет аналога на российском материале, а потому представляет существенный интерес.

Автор использует нетривиальный модельный аппарат моделирования структурными уравнениями, позволяющий существенно уточнить вопрос о логических взаимосвязях и мотивациях при передаче знаний.

Научная новизна диссертационного исследования состоит в разработке теоретической модели, отражающей механизмы влияния организационно-управленческих факторов на процессы обмена знаниями в организации на примере средних общеобразовательных школ. Впервые систематизированы и обоснованы выгоды от обмена знаниями между учителями для повышения качества образования за счет улучшения результатов деятельности разных элементов системы образования. Были получены следующие результаты:

- Предложена новая классификация процессов обмена знаниями (по критериям: субъект обмена, предмет, инструмент, форма, характер, направление и границы, функция), которая позволяет систематизировать в единую схему отдельно изученные в литературе разновидности обмена знаниями. Классификация предлагается в качестве методологической основы для будущих теоретических и эмпирических исследований.
- Предложена новая классификация факторов, влияющих на поведение сотрудников в обмене знаниями, в виде матрицы с двумя осями: уровнем принадлежности фактора (индивидуальные, групповые, организационные) и целевой направленностью (мотивация, возможности, способности).
- Разработана теоретическая модель, раскрывающая механизм влияния организационно-управленческих факторов на поведение сотрудников в обмене знаниями через уточнение роли индивидуальных факторов, относящихся к сфере мотивации и способностей сотрудников к обмену знаниями, как медиаторов в этом влиянии.
- На основе анализа данных анкетирования 329 педагогических сотрудников 22 школ, установлено, что индивидуальные факторы – внутренняя и внешняя мотивация к обмену знаниями – являются медиаторами для влияния организационно-управленческих факторов на поведение учителей в обмене знаниями. Выявлено, что предоставление возможностей делиться знаниями, а также организационная культура выступают модератором для этих взаимосвязей.

Исследование представляет собой оригинальную теоретическую разработку проблем управления знаниями. Результаты проведенного диссертационного исследования могут послужить основой для дальнейших разработок по исследуемой проблематике. Выводы и рекомендации по данной диссертационной работе могут найти отражение в системах поощрения работников интеллектуального труда. Материалы диссертации могут найти использование при подготовке спецкурсов и отдельных тем в учебных дисциплинах по организационному поведению и управлению персоналом.

Представленная диссертация соответствует профилю Диссертационного Совета и паспорту специальности 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством. Содержание автореферата соответствует содержанию диссертации.

Основные результаты диссертации, выводы и рекомендации Сергеевой Анастасии Вячеславовны с достаточной полнотой изложены в публикациях. По теме диссертационного исследования автором опубликовано 8 печатных работ общим объемом 8,39 п. л. (авт. — 4,16 п.л., в том числе 4 работы общим объемом 6,15 п. л. (авт. — 3,01 п.л.) в изданиях, рекомендованных ВАК.

На основании рассмотрения диссертации Сергеевой Анастасии Вячеславовны на тему «Влияние организационно-управленческих факторов на процессы обмена знаниями в организации (на примере средних общеобразовательных школ)» признать, что диссертационное исследование Сергеевой Анастасии Вячеславовны соответствует заявленной специальности (08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством) и профилю Совета, и может быть принято к защите Диссертационным советом 212.232.69 при Санкт-Петербургском государственном университете.

Члены комиссии:

д.ф.-м.н., проф. А.В. Бухвалов

д.пс.н., проф. Е.К. Завьялова

д.э.н., проф. Ю.В. Кузнецов

«06» октября 2014 г.

Экспертное заключение

по диссертации Сергеевой Анастасии Вячеславовны на тему «Влияние организационно-управленческих факторов на процессы обмена знаниями в организации (на примере средних общеобразовательных школ)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством, о допустимости выявленного объёма текстовых совпадений между текстом диссертации и источниками, авторство которых установлено, для рассмотрения рукописи диссертации как оригинальной научно квалификационной работы

Отчёт о выявленных текстовых совпадениях и о количественно оцененной близости каждого выявленного совпадения (технический отчёт о текстовых совпадениях) проведённый в системе BlackBoard в программе Safe-Assign выявил 9% текстовых совпадений.

Содержательная экспертиза текстовых совпадений показала, что выявленные совпадения носят технический характер (даты, название источников, адреса в сети Интернет), либо это более ранние работы автора, опубликованные в печатных изданиях, в частности аккредитованных ВАК.

Таким образом, экспертиза показала, что диссертация Сергеевой Анастасии Вячеславовны на тему «Влияние организационно-управленческих факторов на процессы обмена знаниями в организации (на примере средних общеобразовательных школ)» может считаться полностью оригинальной авторской научной работой.



Проф. А.В. Бухвалов

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

комиссии Диссертационного Совета Д 212.232.69
на базе Санкт-Петербургского государственного университета
по предварительному рассмотрению диссертации
СЕРГЕЕВОЙ АНАСТАСИИ ВЯЧЕСЛАВОВНЫ

на тему: «Влияние организационно-управленческих факторов на процессы обмена знаниями в организации (на примере средних общеобразовательных школ)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством.




Состав комиссии из числа членов диссертационного совета Д 212.232.69 - специалистов по профилю представленной диссертации:

1. Бухвалов Александр Васильевич — д.ф.-м.н., профессор, профессор, зав. кафедрой, 08.00.05
2. Завьялова Елена Кирилловна - д.пс.н., профессор, профессор, зав. кафедрой, 08.00.05
3. Кузнецов Юрий Викторович - д.э.н., профессор, профессор, зав. кафедрой, 08.00.05

Ознакомившись с диссертацией Сергеевой Анастасии Вячеславовны, комиссия сделала следующее заключение:

1. Содержание диссертации Сергеевой А.В. соответствует специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством, по которой Совету Д 212.232.69 предоставлено право проведения защит диссертаций.
2. В опубликованных автором работах отражено основное содержание диссертации.
3. Рекомендовать Совету Д 212.232.69 принять к публичной защите диссертацию Сергеевой А.В.
4. Рекомендовать автореферат диссертации к печати.
5. Рекомендовать Совету утвердить в качестве официальных оппонентов:
 - **Платонова Владимира Владимировича**, доктора экономических наук, профессора, профессора кафедры экономики предприятия и производственного менеджмента Санкт-Петербургского государственного экономического университета;
 - **Молодчик Марию Анатольевну**, кандидата экономических наук, доцента кафедры финансового менеджмента факультета экономики, Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (Пермь).
6. Рекомендовать Совету Д 212.232.69 утвердить в качестве ведущей организации Российскую Академию Народного хозяйства и Государственной службы при Президенте РФ.
7. Рекомендовать Совету утвердить дополнительный список рассылки автореферата.

Члены комиссии:

 д.ф.-м.н., проф. А.В. Бухвалов
 д.пс.н., проф. Е.К. Завьялова
 д.э.н., проф. Ю.В. Кузнецов