


УТВЕРЖДАЮ

Декан юридического факультета СПбГУ

 С.А. Белов

« 15 » января 2024 года

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

кафедры трудового и социального права Юридического факультета Санкт-Петербургского государственного университета

По итогам рассмотрения и обсуждения диссертации Ситникова Александра Анатольевича, представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук по теме «Право работодателя на управление трудом: гарантии и ограничения» по научной специальности 5.1.3. Частно-правовые (цивилистические) науки и выполненной в Федеральном государственном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет» в 2023 г., а также представленных соискателем научных публикаций, в которых излагаются основные научные результаты диссертации, приняты следующие решения, замечания и рекомендации.

Диссертационное исследование выполнено на актуальную тему, имеет теоретическое и прикладное значение, направлено на содержательный анализ субординационной связи между сторонами трудовых отношений, представляющей ядро частно-правовой составляющей трудового права: отношения власти-подчинения между работниками и работодателем, возникающие при реализации способности к труду первых в интересах второго. В работе А.А. Ситникова исследуются проблемы оснований, гарантий и ограничений полномочий работодателя по управлению трудом.

Актуальность темы обусловлена в первую очередь отсутствием в науке теоретических исследований субординационной связи между работодателем и работником в контексте права работодателя на управление трудом, его конституционных оснований, юридических способов обеспечения реализации, объективных критериев для ограничения данного права в современных политических и экономических реалиях, а также проблемами правоприменительной практики, возникающими вследствие непонимания того, какие базисные юридические основания являются источником управленческих полномочий работодателя.

Новизна проведенного диссертационного исследования заключается, во-первых, в обосновании частной природы полномочий работодателя по организации и управлению трудом, во-вторых, в развитии теоретических исследований существа хозяйской власти и предложении на основании этого нового подхода к определению оснований управленческих полномочий работодателя, в-третьих, в рассмотрении управленческих полномочий работодателя с точки зрения права на управление трудом в контексте его гарантий и ограничений, а не как набора правомочий, составляющих содержание хозяйской власти работодателя.

Методологический подход к исследованию представляется продуктивным. А.А. Ситников определил базовые основания, а также критерии и пределы ограничения права на управление трудом в условиях экономической и идеологической свободы. Выводы и предложения автора могут быть использованы при совершенствовании нормативно-правового регулирования, формировании справедливой правоприменительной практики, повышении эффективности

коллективно-договорного регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.

Структура работы логична, материал излагается ясно и последовательно, а его содержание свидетельствует о творческом подходе автора к анализируемой проблематике. Работа выполнена на высоком теоретическом уровне с использованием широкой базы источников, в том числе научной литературы на иностранных языках, её характеризует научный стиль изложения, логичность и последовательность суждений и выводов. Тема, заявленная в названии работы, раскрыта полностью и надлежащим образом.

При обсуждении диссертации на кафедре трудового и социального права СПбГУ А.А. Ситникову было рекомендовано еще раз пересмотреть критерии отнесения экономической деятельности к социально полезной в целях объективной оценки её таковой обществом в целом, а не только со стороны государства, внести элементы новизны и актуальности исследования в формулировки цели и задач исследования, а также не затрагивать во время выступления и ответов на вопросы специфики управления трудом в советский период, а ограничиться рассуждениями и выводами, применимыми к условиям рыночной экономики, в связи с рядом дискуссионных моментов в позиции автора на модель управления трудом в рамках командно-административной системы хозяйствования.

Поставленные дискуссионные вопросы не снижают в целом положительного впечатления от диссертации Ситникова Александра Анатольевича. Теоретическая и практическая значимость проведенного исследования обусловлена научной новизной вводов и предложений, которые могут быть использованы для дальнейших научных исследований регулирования процесса управления трудом работников.

Нарушения со стороны Ситникова Александра Анатольевича п. 11 Приказа СПбГУ от 19.11.2021 № 11181/1 и Приказа СПбГУ от 03.07.2023 № 9287/1 не выявлены.

Все основные выносимые на защиту научные материалы диссертации опубликованы в приложенных соискателем статьях.

**Коллектив сотрудников** кафедры трудового и социального права Юридического факультета СПбГУ рекомендовал диссертацию Ситникова Александра Анатольевича по теме «Право работодателя на управление трудом: гарантии и ограничения» к защите на соискание ученой степени кандидата юридических наук по научной специальности 5.1.3. Частно-правовые (цивилистические) науки.

При проведении голосования коллектива сотрудников подразделения (протокол заседания № 44/18/7-02-1 от 10.01.2024 года в количестве 9 человек, участвовавших в заседании из 12 человека штатного состава:

Проголосовали «за» 9,

«против»: 0,

«воздержались»: 0.

Заведующий кафедрой трудового и социального права, доктор юридических наук, профессор

Подпись руки *Хохлов Е.Б.*

**УДОСТОВЕРЯЮ**

Ведущий специалист по кадрам *М.И. Маслова*

« 10 » 01 20 24 г.



Е.Б. Хохлов