

УТВЕРЖДАЮ
Декан Факультета социологии СПбГУ

_____ (должность)



_____ (подпись)

Н.Г. Скворцов

_____ (инициалы, фамилия)

« 28 » декабря 2023

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Кафедры социологии политических и социальных процессов СПбГУ

По итогам рассмотрения и обсуждения диссертации БАННОВОЙ Олеси Сергеевны, представленной на соискание ученой степени кандидата социологических наук по теме «Социодинамика интеграции ИТ-специалистов в цифровой среде (на примере ИТ-групп России, Китая, США и Бразилии)» по научной специальности 5.4.4. «Социальная структура, социальные институты и процессы» и выполненной под руководством доктор социологических наук Дерюгина П.П. в Санкт-Петербургском государственном электротехническом университете (ЛЭТИ) в 2023 году, а также представленных соискателем научных публикаций, в которых излагаются основные научные результаты диссертации принято следующее заключение.

Актуальность работы. Социально-профессиональная группа ИТ-специалистов выступает важным актором обеспечения суверенитета и технологической независимости России в современном мире. Научные и прикладные проблемы исследования социодинамики ценностей социально-профессиональной интеграции ИТ-специалистов существенным образом влияет на динамику развития современных обществ, все более значимо зависит от информационных технологий. С развитием индустрии информационных технологий интенсифицируется процесс формирования сетевого общества, повышается его динамичность. Поэтому интерес к исследованиям социодинамики интеграции специалистов цифрового пространства стоящих в авангарде этих изменений, становится все более актуальным. Доминирование тех или иных ценностей отображается в стратегиях поведения ИТ-специалистов и их интеграции, а также служат социальными индикаторами происходящих процессов в ИТ-группах и их взаимодействиях с другими социальными группами.

Объектом диссертационного исследования являются специалисты российских и международных ИТ-компаний. **Предметом** – особенности социодинамики интеграции социально-профессиональной группы ИТ специалистов.

В диссертации **достигнута цель исследования**, заключающаяся в выявлении, изучении и систематизации знания о социодинамике интеграции российских ИТ-специалистов, анализе и характеристике их внутренней структуры, иерархии и особенностях моделирования ценностных сетей, и на этой основе определение стратегий взаимодействия ИТ-специалистов с различными социально-профессиональными группами и институтами, их интеграция в социальную структуру российского общества.

При достижении поставленной цели, были решены следующие **задачи**:

1. Изучены и систематизированы научные разработки российских и зарубежных социологов, посвященных теоретико-методологическим основаниям исследования специфики ценностей и ценностных ориентаций российских ИТ-специалистов, как основания социодинамики интеграции, возникающих в новых социальных сообществах и группах цифрового пространства;

2. Обобщены социологические подходы позволяющие рассматривать социодинамику интеграции социально-профессиональной группы российских ИТ-специалистов в контексте идей социальной интеграции П.А. Сорокина, рассмотрены тенденции и особенности трансформации ценностей ИТ-специалистов в процессе развития информационных технологий и особенности их влияния на социальную структуру общества;

3. Систематизированы данные о взаимовлиянии социальных и профессиональных ценностей ИТ-специалистов в контексте социологического подхода как основания социодинамики интеграции и на этой основе проанализировать структуру, содержание и характеристики ценностных ориентаций современных ИТ-специалистов;

4. Сформирована сетевая методика эмпирического исследования социодинамики социально-профессиональной интеграции ИТ-специалистов, основанную на совокупности концептуальных принципов и подходов, отражающих особенности ценностей ИТ-специалистов как объекта социологического исследования;

5. Проведены сетевые исследования социальных и профессиональных ценностей ИТ-групп российских специалистов и разработана классификация видов социодинамики интеграции, структурированы и охарактеризованы особенности

локаций ценностей в подгруппах руководителей ИТ-компаний, разработчиков программного продукта, обслуживающего и обеспечивающего персонала;

6. Проведены эмпирическое исследование и сравнительный анализ социодинамики интеграции российских и зарубежных ИТ специалистов, на этой основе вывлены особенности ценностей ИТ-специалистов в условиях различных социальных систем.

Степень достоверности результатов. В данной работе автор использует релевантные методологические принципы и подходы, которые являются ключевыми в области фундаментальной социологии по проблематике социодинамики ценностей ИТ-специалистов. Корректно применены методики сбора, анализа и интерпретации данных, обоснованы гипотезы исследования. Теоретические заключения автора подтверждаются результатами его собственных эмпирических исследований, а общие выводы диссертации логичны и доказаны.

Основные научные результаты:

1. Сформирован методологический подход к исследованию единства социальных и профессиональных ценностей ИТ-специалистов, позволяющий изучать социодинамику ценностей ИТ-специалистов в условиях различных социальных систем, а также стратегии их интеграции в социально-профессиональную структуру. На основании такого подхода могут быть выявлены и охарактеризованы направления и типичные ситуации интеграции ценностей ИТ-специалистов.

2. Систематизированы теоретико-методологические подходы, позволяющие охарактеризовать российских ИТ-специалистов как специфическую социально-профессиональную группу, а также раскрыть и исследовать особенности ценностей этой группы, их влияния на интегративные процессы в обществе. Изучены и охарактеризованы отличия социальной группы ИТ-специалистов от других форм их интеграции - социальных общностей и социальных организаций. Предложено определение социально-профессиональной группы ИТ-специалистов, адаптированное для интересов социологических исследований.

3. Исследованы, охарактеризованы и представлены в виде моделей методологические и инструментальные характеристики интегративной концепции П.А. Сорокина, важные для теоретического и эмпирического изучения и анализа социодинамики интеграции ИТ-специалистов, доказана перспективность такого подхода, раскрыты направления развития и дополнения этой концепции современными теоретическими разработками изучения ценностей ИТ-специалистов. Доказано, что тренды формирования ценностей ИТ-специалистов усиливают

цифровую дифференциацию; они интегрируют самые разнообразные (чувственные и идеациональные) составляющие, научное знание и мировоззренческие позиции. Раскрыта сопряженность идей интегративной концепции П.А. Сорокина с современными концептуальными разработками в объяснении социодинамики ценностей ИТ-специалистов.

4. На основе анализа различных теоретических и методологических подходов определено понятие профессиональных ценностей ИТ-специалистов и их место в общей системе ценностей, их сопряженность и дифференцированность с другими ценностями. Предложена новая типология подсистемы профессиональных ценностей, включающая в себя внутриличностные, внешние и промежуточные профессиональные ценности, основанные не только на положениях о трудовой мотивации специалиста, но и как обусловленные результатами труда, человеческим потенциалом и человеческим капиталом, набором определенных качеств ИТ-специалистов и их характеристик.

5. На основе концептуальных положений интегративной теории П.А. Сорокина и других теоретико-методологических оснований разработана сетевая методика эмпирического исследования социодинамики интеграции ИТ-специалистов.

6. Результаты эмпирического исследования, которые раскрывают существенные особенности социодинамики ценностей различных субгрупп в составе ИТ-группы российских ИТ-специалистов. В зависимости от характера включенности в процесс производства информации руководители, разработчики и обеспечивающий персонал российских ИТ-групп по-разному ориентированы на социальные и профессиональные ценности. Более всего на социальные ценности ориентированы руководители российских ИТ-групп. Разработчики программного продукта российских ИТ-групп ориентированы на ценности технического и технологического порядка. Восприятие другого человека как ценность наиболее актуально для обеспечивающего персонала российских ИТ-групп.

7. Результаты проведенного эмпирического исследования среди ИТ-специалистов России, Китая, США и Бразилии, которые раскрывают особенности различий социальных и профессиональных ценностей и их влияние на социодинамику интеграции ИТ-специалистов в социальную структуру различных социальных систем. Особенности системы ценностей российских ИТ-специалистов, которые структурно и иерархически отличаются от систем ценностей китайских, американских и бразильских ИТ-специалистов.

В ходе заседания были высказаны несущественные замечания и рекомендации.

Научная специальность, которой соответствует диссертация БАННОВОЙ Олеси Сергеевны, представленной на соискание ученой степени кандидата социологических наук по теме «Социодинамика интеграции ИТ-специалистов в цифровой среде (на примере ИТ-групп России, Китая, США и Бразилии)» отвечает паспорту научной специальности 5.4.4. – Социальная структура, социальные институты и процессы по следующим направлениям исследования паспорта специальности:

1. пункту 20: «Социальные институты, их виды, функции и дисфункции. Роль социальных институтов в изменениях социальной структуры. Трансформация социальных институтов»;
2. пункту 28: «Процессы и институты социализации».

Апробация материалов исследования осуществлялась на международных и российских научно-практических конференциях, межвузовских семинарах в 2020-2023 годах, в том числе: Всероссийская научная конференция: «Информация – коммуникация – общество», 18 – 19 марта 2021 г. Санкт-Петербург. СПб.: Изд-во СПбГЭТУ «ЛЭТИ», 2021. С. 147-154; Международной конференции по естественным и гуманитарным наукам. Санкт-Петербургский государственный университет. 2021. С. 889-890; Всероссийская научная конференция XIV Ковалевские чтения 12- 14 ноября 2020 года «Цифровое общество - новый формат социальной реальности: структуры, процессы и тенденции развития: материалы» (Санкт-Петербург, 2020); Всероссийская научная конференция: «Информация – коммуникация – общество», 18 – 19 марта 2021 г. Санкт-Петербург. СПб.: Изд-во СПбГЭТУ «ЛЭТИ», 2021. С. 144 – 146.; SHS Web of Conferences, Social and human sciences : theory and practice, no. 1 (5), 2021, pp. 215-227; SHS Web of Conferences. – 2022; Chinese and European corporations. SHS Web of Conferences - 2022.

Также автором по теме научно-исследовательской работы опубликовано 37 материалов, в периодических изданиях, индексируемых в базе данных РИНЦ, и опубликовано 5 статей, в периодических изданиях, включенных в перечень ВАК.

Нарушения со стороны Банновой Олеси Сергеевны п. 11 Приказа СПбГУ от «19» ноября 2021 г. №11181/1 не выявлены и Приказа СПбГУ от 03.07.2023 № 9287/1 не выявлены. Коллектив сотрудников Кафедры социологии политических и социальных процессов Санкт-Петербургского государственного университета рекомендовал диссертацию БАННОВОЙ Олеси Сергеевны, представленной на соискание ученой степени кандидата социологических наук по теме «Социодинамика интеграции ИТ-специалистов в цифровой среде (на примере ИТ-групп России, Китая, США и Бразилии)» к защите на соискание ученой степени кандидата

социологических наук по научной специальности 5.4.4. «Социальная структура, социальные институты и процессы».

Предлагаются в состав диссертационного совета включать следующих специалистов СПбГУ:

МАЛИНИНУ Татьяну Борисовну, доктора социологических наук, профессора Кафедры социального анализа и математических методов в социологии;

ЛЕБЕДИНЦЕВУ Любовь Александровну, доктора социологических наук, профессора кафедры экономической социологии;

ТАРАНДО Елену Евгеньевну, доктора экономических наук, профессора кафедры экономической социологии.

При проведении голосования коллектива сотрудников Факультета социологии (протокол заседания № 44/15/6-02-10 от 28.12.2023) в количестве 6 человек, участвовавших в заседании, из них 4 человека из штатного состава Кафедры социологии политических и социальных процессов:

Проголосовали «за»: 6,

«против»: нет,

«воздержались»: нет.

И.о. заведующего Кафедрой
социологии политических и
социальных процессов СПбГУ
Доктор политических наук

(ученая степень)

Профессор

(ученое звание)



(подпись)

В.П. Милецкий

Расшифровка подписи, дата

