

Отзыв научного руководителя  
на диссертацию Александра Анатольевича Ситникова,  
выполненную на соискание ученой степени кандидата юридических наук по  
теме «Право работодателя на управление трудом:  
гарантии и ограничения»  
(научная специальность: 5.1.3. Частно-правовые (цивилистические) науки)

Диссертация А.А. Ситникова выполнена на актуальную и в современных условиях мало разработанную тему, имеет теоретическое и прикладное значение, будучи направленной на решение вопросов обеспечения права работодателя на управление трудом и обоснованности его ограничения в целях защиты прав работников и реализации общественных интересов.

Актуальность темы обусловлена, главным образом, необходимостью решения практических задач по организации управленческой деятельности в сфере трудовых отношений на локальном уровне управления трудом конкретных работников, защите прав не только работников, но и работодателя. Стремление к гармонизации трудовых отношений немислимо без уяснения природы управленческих полномочий работодателя, критериев и способов ограничения права работодателя на управление трудом, установления действенных механизмов защиты прав и интересов работников от злоупотребления работодателем своими правами. При этом особое значение для соблюдения взаимного баланса прав и законных интересов сторон трудовых отношений имеет не только нормативное закрепление таких прав, но и коллективно-договорное ограничение права работодателя на управление трудом, критерии которого с точки зрения обеспечения экономических прав работодателя в современной литературе практически не исследовались, несмотря на их безусловную практическую значимость.

Диссертация состоит из введения, трех глав и заключения.

В первой главе автор исследует и раскрывает определение понятия «управление трудом», обосновывает объективно присущую использованию труда работников необходимость управления трудом работников именно работодателем как единственным субъектом и заинтересованным в результативности трудовой деятельности, и способным обеспечить оперативное

управление трудом, а также раскрывает содержание права на управление трудом.

Во второй главе на основании изучения большого массива нормативных актов и материалов судебной практики автор раскрывает юридические гарантии права работодателя на управление трудом и рассматривает отдельные проблемы, возникающие при его реализации, включая дискуссионные аспекты локального нормотворчества, оперативного управления трудом, осуществления работодателем дисциплинарных полномочий.

Третья глава посвящена исследованию оснований и пределов ограничения права работодателя на управление трудом. В параграфах этой главы подробно рассмотрены необходимость ограничения права работодателя на управление трудом; направления государственной политики, обеспечивающей как защиту прав работников от злоупотреблений, способных возникать в процессе управленческой деятельности работодателя, так и сохранение за работодателем реальных возможностей по локальному нормотворчеству, оперативному управлению в сфере труда и эффективному реагированию на правонарушения, совершаемые работниками. Особо пристальное внимание автор уделяет договорному самоограничению права работодателя на управление трудом, предлагая централизованно установить критерии и пределы такого самоограничения.

Избранный автором методологический подход к исследованию представляется продуктивным. А.А. Ситников, широко привлекая эмпирический материал, определил основания права на управление трудом в условиях экономической свободы и многообразия, критерии и пределы ограничения данного права. Выводы и предложения автора по итогам исследования могут быть учтены при совершенствовании нормативно-правового регулирования, формировании справедливой правоприменительной практики, повышении эффективности коллективно-договорного регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.

Структура работы логична, материал излагается ясно и последовательно, а его содержание свидетельствует о творческом подходе автора к анализируемой проблематике. Тема, заявленная в названии работы, раскрыта полностью и



надлежащим образом. Выводы и предложения, формулируемые автором, логично и последовательно вытекают из анализируемого нормативного материала, доктринальных источников, материалов судебной практики. Научные результаты, полученные А.А. Ситниковым, соответствуют научной специальности 5.1.3. Частно-правовые (цивилистические) науки.

Представленная на защиту диссертационная работа выполнена на высоком теоретическом уровне, отличается необходимой научной новизной и соответствует требованиям, установленным Порядком присуждения ученых степеней в Санкт-Петербургском государственном университете (утв. Приказом СПбГУ от 19.11.2021 № 11181/1), а ее автор, Ситников Александр Анатольевич, заслуживает присуждения ученой степени кандидата юридических наук по научной специальности 5.1.3. Частно-правовые (цивилистические) науки.

Научный руководитель,  
кандидат юридических наук,  
доцент кафедры трудового  
и социального права Федерального  
государственного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Санкт-Петербургский государственный университет»,  
доцент



/ Сафонов Валерий Анатольевич

«14» 02 2024 г.

Личную подпись *Сафонов Валерий Анатольевич*  
**ЗАВЕРЯЮ**

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА  
УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВ**



Краснова Е.Д.