

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета А5.4.2.24.2520 на диссертацию **Никонова Владимира Александровича** на тему: «Социально-экономические факторы трансформации малого бизнеса в современных условиях (на примере города Москвы)», представленную на соискание ученой степени кандидата социологических наук по научной специальности 5.4.2. Экономическая социология.

Актуальность темы диссертационного исследования. Помимо адаптации к ряду проблем функционирования малого бизнеса (недоступность финансовых ресурсов, налоговая и административная нагрузка, дорогое кредитование), а также необходимости адаптации малого бизнеса к нестабильности рыночного спроса, в диссертации затронуты вопросы организационно-управленческого взаимодействия и профессиональных компетенций субъектов малого бизнеса и их работников. Поднимается тема готовности самих предпринимателей к развитию, росту, изменениям, позволяющим говорить о трансформационных процессах в российской предпринимательской среде. Рассматриваются проблемы социальной защищенности граждан, связанных с малым бизнесом в мегаполисе. Таким образом, актуальность исследования продиктована социально-экономическими процессами, происходящими в России и задающими новые требования к качеству предлагаемых товаров и услуг, условиям труда и рабочей силы, что находит отражение в трансформационных процессах малого бизнеса и требует более глубокого их исследования.

Достоверность и обоснованность научных положений и рекомендаций, сформулированных в работе, определяется и обеспечивается прежде всего проведенным анализом значительного числа отечественных и зарубежных публикаций по проблематике исследования, а также - продуктивным применением комплекса общенаучных методов познания; системного, процессного подходов; эконометрических и социологических методов исследования, что обеспечило достоверность положений исследования. Достоверность выводов и предложений, изложенных в диссертации, подтверждается квалифицированной постановкой исследовательской проблемы, адекватным и корректным применением методических средств. На основе анализа существующих научных подходов по проблематике работы, автором определены теоретико-методические положения в области оценки конкурентоспособности малых предприятий и персонала; разработаны конкретные рекомендации по обеспечению конкурентоспособности компаний малого бизнеса и их работников на основе предложенной методики с позиций социального ориентирования и повышения уровня управления и развития профессиональных компетенций.

Научная новизна диссертационного исследования, заявленная соискателем во введении к диссертационной работе, находит свое подтверждение в тексте работы. Элементы новизны в содержании диссертационного исследования Никонова В.А. в целом можно поддержать.

Представляет научный интерес предлагаемое и аргументированное автором определение категории «десперативного работника», обращающее внимание на возможность трансформации компаний малого бизнеса в условиях преобладания таковых категорий на разных стадиях жизненного цикла организации.

Следует поддержать позицию соискателя, состоящую в том, что малый бизнес сталкивается не столько с дефицитом кадров, сколько со снижением количества вакансий на предлагаемые малым бизнесом условия труда; отсутствием программ адаптации и подготовки новых сотрудников. Соискателем проведен критический анализ существующих подходов к формированию конкурентоспособности работников, а также дано авторское определение профессиональной деятельности и степени ее зависимости от ряда факторов. Обоснованы авторские понятия «автономный работник», «привлекательная вакансия»; создана собственная классификация категорий престижности работы, социально ориентированной компании.

Положительной оценки заслуживает расширение методологической основы исследования проблем развития компаний малого бизнеса во взаимосвязи со спецификой их корпоративной культуры, организацией и условиями труда, в частности, в зависимости от нацеленности компании на формирование социального капитала, устранения внутрикорпоративного неравенства среди работников, что представляется новым, интересным и достаточно перспективным направлением дальнейших исследований.

Научной новизной обладает ряд результатов, позволяющих определить способность компаний малого бизнеса к положительным трансформациям. В этой связи можно рассматривать признаки «маргинализованного бизнеса», позволяющих определять неспособность бизнеса к развитию и конкурентоспособности.

Практическая значимость проведенного исследования.

Результаты, полученные в процессе проведения диссертационного исследования, во-первых, способствуют решению значимой для народного хозяйства задачи повышения конкурентоспособности, развития и воспроизводства малого бизнеса в городе Москве, во-вторых, - могут быть использованы в учебных заведениях в процессе преподавания дисциплин «Экономика персонала», «Социология управления», «Экономика социально-трудовых отношений» и «Предпринимательство». Разработанные по итогам исследования методические и практические рекомендации автора могут быть приняты к использованию в коммерческих организациях и применяться в других хозяйствующих субъектах.

Отмечая научную и практическую значимость работы, высокую степень обоснованности основных ее результатов, следует также указать на некоторые недостатки и дискуссионные положения, имеющиеся в диссертации:

1. Просматривается некоторая перенасыщенность диссертации графическим материалом, что затрудняет восприятие логики изложения и акцентирование внимания на наиболее важных моментах работы. Кроме того, исследование затрагивает лишь наиболее популярные сферы деятельности малого бизнеса – торговлю и услуги. Возникает обоснованный вопрос относительно обоснования данного выбора.

2. Просматривается определенное смещение автором ориентира на профессиональные компетенции руководителей малого бизнеса, однако потенциалу и действиям работников, к сожалению, не уделено должного внимания, в связи с чем не раскрыта получившая в настоящее время распространение проблема «гостинга» — внезапное и беспричинное прекращение любой коммуникации и трудовых отношений со стороны наемных работников.

Указанные замечания не снижают достаточно высокую оценку проделанной соискателем работы. Диссертация Никонова Владимира Александровича на тему: «Социально-экономические факторы трансформации малого бизнеса в современных условиях (на примере города Москвы)» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение научной задачи, имеющей значение для развития соответствующей отрасли знаний. Диссертационная работа соответствует основным требованиям, установленным Приказом от 19.11.2021 № 11181/1 «О порядке присуждения учёных степеней в Санкт-Петербургском государственном университете», соискатель Никонов Владимир Александрович заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по научной специальности 5.4.2. “Экономическая социология”. Пункты 9 и 11 указанного Порядка диссертантом не нарушены.

Член диссертационного совета,
доктор социологических наук, профессор,



Дерюгин
Павел Петрович

Дата 07.04.2024