

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ "ЛЭТИ" ИМ. В. И.
УЛЬЯНОВА (ЛЕНИНА)**

На правах рукописи

БАННОВА ОЛЕСЯ СЕРГЕЕВНА

**Социодинамика интеграции ИТ-специалистов в цифровой среде
(на примере ИТ-групп России, Китая, США и Бразилии)**

5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы

Диссертация

на соискание ученой степени кандидата социологических наук

Научный руководитель

Доктор социологических наук

ДЕРЮГИН Павел Петрович

Санкт-Петербург

2023

Оглавление

Введение	3
Глава 1 Теоретико-методологический анализ социодинамики социально-профессиональной интеграции ИТ-специалистов как объекта социологического исследования	35
1.1 Социодинамика интеграции социально-профессиональной группы российских ИТ-специалистов: базовые положения социологической науки .	37
1.2 Социодинамика ценностей социально-профессиональной группы российских ИТ-специалистов в контексте интегральной концепции П.А. Сорокина: эвристический потенциал и современное прочтение.....	73
1.3 Системно-процессуальные характеристики социодинамики интеграции ценностей ИТ-специалистов.....	108
Глава 2. Эмпирическое исследование социодинамики интеграции социально-профессиональной группы российских ИТ-специалистов: ценностная парадигма	147
2.1 Концептуализация и основные положения программы эмпирического исследования социодинамики интеграции ценностей ИТ специалистов	149
2.2 Внутригрупповая интеграция российских ИТ-специалистов	155
2.3 Особенности социальной интеграции ИТ-специалистов с другими профессиональными группами в российском социуме	191
2.4 Типология и сетевые особенности социодинамики интеграции ИТ-групп России, Китая, США, Бразилии (на основе результатов пилотажного исследования).....	209
Заключение.....	240
Список использованной литературы	246
Приложение 1	277
Приложение 2.....	278
Приложение 3.....	279
Приложение 4.....	280
Приложение 5.....	283
Приложение 6.....	286
Приложение 7.....	289

Введение

Социодинамика социально-профессиональной интеграции ИТ-специалистов самым существенным образом отражает динамику развития современных обществ¹, которые все более складываются как зависимые от информационных технологий. Это не случайно. С развитием индустрии информационных технологий интенсифицируется процесс формирования сетевого общества, повышается его динамичность². Поэтому интерес со стороны ученых к исследованиям социодинамики интеграции специалистов цифрового пространства стоящих в авангарде этих изменений, становится все более актуальным³. Как известно, ценности формируют базовые поведенческие установки ИТ-специалистов⁴, а доминирование тех или иных ценностей отображается в стратегиях их поведения и интеграции, а также служат социальными индикаторами происходящих процессов в ИТ-группах и их взаимодействиях с другими социальными группами. Социально-профессиональная группа ИТ-специалистов выступает важным актором обеспечения суверенитета и технологической независимости России в современном мире.

Актуальность исследования обусловлена естественным ростом численности социально-профессиональной группы ИТ-специалистов, которая по данным российского аналитического агентства TAdviser в ИТ-сфере по России на 2023 год составляет 1млн. специалистов, а ежегодный прирост новых работников увеличивается примерно на 400 тыс. человек. Ожидается, что к 2025 году общее количество разработчиков в мире достигнет 28.7 млн. человек.

¹ Браславский Р., Козловский В. Цивилизационное измерение структурирования обществ. // Социологическое обозрение. 2021. №1. С. 148.

² Птицына С. С. Теория сетевого общества М. Кастанья: теоретико-социологический анализ // Всероссийский журнал научных публикаций. 2011. №3 (4). С. 55.

³ Трубицын О. К. Формирование теории сетевого общества // Вестник РУДН. Серия: Философия. 2011. №2. С. 45.

⁴ Водопьянова Н. Е., Журина М. А. Особенности ценностно-мотивационной сферы ИТ-специалистов // Вестник Костромского государственного университета. Серия: Педагогика. Психология. Социокинетика. 2020. №2. С. 92-93.

Например, только в «Сбербанке» работает 38 тыс. ИТ-специалистов и их число все увеличивается.

Социодинамика социально-профессиональной интеграции ИТ-специалистов в российском обществе отражает некоторые отличия от устоявшихся в национальной культуре систем ценностей, что связано с новыми вызовами и современными тенденциями развития модернизационных институтов, которые привели к видоизменениям структуры и институтов уходящего мира ⁵. С наступлением цифровизации, сформировавшаяся профессиональная группа ИТ-специалистов является социальным элементом общества, формирующим новые виды социальной дифференциации и взаимодействия ⁶. Современное общество осознает, что в социуме появилась новая группа - ИТ-специалисты, численность которых в будущем будет только увеличиваться, однако открытым остается вопрос: как будут характеризоваться качественные особенности социально-профессиональная интеграция данной группы, каковыми будут стратегии этой интеграции? ⁷

Понятие «социодинамика интеграции» раскрывается через исследование множества социальных, профессиональных и культурных факторов, связанных с включением ИТ-специалистов в профессиональное сообщество и социальное пространство ⁸. Как показывают исследования В.А. Ядова и его последователей, именно система ценностных ориентаций определяет содержательную сторону интеграции личности, в том числе личностные особенности ИТ-специалистов и формирует отношение к себе, к окружающим людям и миру в целом ⁹. Кроме

⁵ Оберемко О.А Социальная идентификация и качество социальной структуры // Южно-российский журнал социальных наук. 2006. №2. С.18.

⁶ Положихина М.А. Информационно-цифровое неравенство как новый вид социально-экономической дифференциации общества // ЭСПР. 2017. №2.

⁷ Осадчий В. В, Осадчая Е. П. Анализ проблемы профессиональной подготовки программиста и пути ее решения // ОТО. 2014. №3.

⁸ Ядов В. А. Социальные и социально-психологические механизмы формирования социальной идентичности личности // Мир России. Социология. Этнология. 1995. №3-4.

⁹ Забара И.В. Содержание компонентов ценностного отношения к профессиональной деятельности у программистов // МНКО. 2018. №3 (70). С/ 389-390/

того, социодинамика социально-профессиональной интеграции показывает тренды формирования мировоззренческих и мотивационных источников жизненной активности, основ картины мира ИТ-специалистов.

В условиях глобализации и открытости современных обществ различным системам ценностей, в том числе социальных образований других стран, актуализируется проблема формирования у российских ИТ-специалистов общественно значимых ценностных ориентиров¹⁰. Появляется необходимость в системном научном анализе проблем формирования ценностей ИТ-специалистов как в России, так и за рубежом, в различных социальных, профессиональных, общественных и личностных направлениях. Актуальным становится вопрос о социально-профессиональном становлении высокопрофессиональных ИТ-специалистов в гражданском смысле, а также исследование влияние различных факторов на формирование и изменение их системы ценностей. Таким образом, появляется необходимость в системном научном анализе проблем ценностей ИТ-специалистов как в России, так и за рубежом, в самых различных социальных, профессиональных, общественных и личностных направлениях.

Тема диссертации «Социодинамика интеграции ИТ-специалистов в цифровой среде (на примере ИТ групп России, Китая, США и Бразилии)» соответствует паспорту специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы. В преамбуле к паспорту специальности подчеркивается неотъемлемая важность исследования современных процессов трансформации социально-структурных отношений общества, различных аспектов социального расслоения, радикальных изменений в тенденциях социальной мобильности, а также ценностных ориентаций личностей и групп, включая модели их поведения. В разделе 29 подчеркивается значимость изучения проблем

¹⁰ Забара И.В., Твердоступ К.Г. Взаимосвязь между личностными особенностями и эмоциональным выгоранием у программистов с различными ценностно-смысловым отношением к профессиональной деятельности// МНИЖ. 2020. №11-2 (101).

социальных конфликтов, социальной напряженности и проявлений группового, корпоративного эгоизма¹¹. Эти аспекты, представленные в Паспорте специальности 5.4.4., подтверждают соответствие темы исследований по своей направленности и области знания целям данной специальности.

Все более актуальным становится вопрос о повышении важности анализа как профессионального, так и личностного развития ИТ-специалистов, а также понимания, как разнообразные факторы могут воздействовать на формирование и изменение их системы ценностей. В современных условиях, в России, Бразилии, Китае и США, наблюдается разнообразие в требованиях, предъявляемых организациями к необходимым компетенциям ИТ-специалистов, а также в индивидуальных установкам и ориентациям самих специалистов.

Настоящая работа призвана осветить различия социодинамики интеграции специалистов информационных технологий в российском социуме при помощи сравнительного социологического исследования, где объектом сравнения являются в том числе группы представителей различных стран.

Основная **проблема исследования** заключена в наличии системно-структурных дисгармоний между профессиональными и социальными приоритетами ИТ-специалистов в сравнении с приоритетами других социальных групп, которые выражаются в особых стратегиях интеграции ИТ-специалистов и подчас влияют на солидарность ИТ-специалистов в российском обществе. Наиболее выражены такие различия в технико-технологической, организационной, образовательной, личной и социальной сферах взаимодействия ИТ-специалистов в сравнении с другими категориями россиян – пользователями ИТ-технологий, в экономическом стимулировании

¹¹ Приказ Минобрнауки России от 23.10.2017 № 1027 «Об утверждении номенклатуры научных специальностей, по которым присуждаются ученые степени». Паспорта специальностей научных работников. Шифр специальности: 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы. [Электронный ресурс] URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_283150/ (дата обращения: 12.01.2020).

деятельности ИТ-специалистов, что непосредственно и опосредованно влияет на успешность их интеграции/дифференциации в обществе.

Наиболее актуальные аспекты социодинамики ценностных различий ИТ-специалистов и других социальных групп выражаются в следующем:

- *в технико-технологическом отношении*: опережающий потенциал разработок российскими ИТ-специалистами технологий сопрягается с их замедленным внедрением в жизнедеятельность социума¹². В настоящем случае социальные приоритеты могут влиять не только на своеобразное (упрощенное) фреймирование процесса технико-технологического развития, ограничивая широту использования технологий применения¹³. Нередко это может выражаться в ряде сложностей такого отставания и снижения конкурентоспособности российской экономики;

- *в организации деятельности ИТ-специалистов и восприятии ими организационной культуры*: исполнение функций ИТ-специалистами обладает рядом особенностей, позволяющих и предполагающих осуществлять управление их профессиональной деятельностью на основе особых подходов к производственному процессу – гибких методологий¹⁴ (в частности, - дистанционная работа, особый график работы пр.) Наряду с этим остается немало формально-бюрократических требований к работе ИТ-специалистов, снижающих эффективность и качество их деятельности и ограничивающих потенциальные возможности ИТ-специалистов. По этим же причинам ИТ-специалистами зачастую своеобразно могут воспринимать устаревающие

¹² Башкирова В. Е., Гордеева О. А., Волошина О.Б. Общая оценка и способы повышения конкурентоспособности в РФ // Модели, системы, сети в экономике, технике, природе и обществе. 2015. №4 (16). С. 6.

¹³ Пелевин С.И. Ценностные ориентиры технологического и технического развития общества // Ценности и смыслы. 2021. № 1 (71). С. 92.

¹⁴ Фролова А.А., Захарова Л.Н. Особенности организационной культуры В ИТ сфере // Экономика и бизнес: теория и практика. 2021. №10-2. С. 127.

технологии формирования организационной культуры и пренебрежительно относиться к такой организационной культуре ¹⁵;

- *в экономическом стимулировании деятельности ИТ-специалистов*: в деятельности ИТ-специалистов большая доля творческого труда в совокупности с высоким уровнем наукоемкости, инновациями и выходом за привычные стандарты трудовой деятельности. По этим причинам затрудняется осознание важности и значимости – измерения вклада ИТ-специалистов в успешность управленческой и экономической деятельности российских организаций ¹⁶. Наряду с этим по индикаторам развитого информационного общества российский социум уже мало в чем уступает странам с развитой рыночной экономикой ¹⁷, где труд ИТ-специалистов оценивается очень высоко. В мире значимость высококвалифицированных российских ИТ-специалистов высокая. Наряду с этим, миграционная мобильность нередко связана с неудовлетворенностью оплатой труда, что выступает основной причиной оттока ИТ-специалистов из страны ¹⁸;

- *в обеспечении подготовки ИТ-специалистов*: деятельность ИТ-специалистов связана с процессами разработки сложных программных продуктов и ИТ-технологий, которые разрабатываются с высокой скоростью ¹⁹. Решающее значение в этом динамическом процессе играет подготовка ИТ-специалистов, которая преимущественно организуется самостоятельно,

¹⁵ Михайлова А. Г. Акмеологический подход в формировании коммуникативной профессиональной готовности будущих программистов // Проблемы современного педагогического образования. 2020. №66-1. С. 137-138.

¹⁶ Баскакова М. Е., Соболева И. В. Кадровое ядро цифровой экономики в свете глобализационных рисков // Вестник Института экономики Российской академии наук. 2019. №2.

¹⁷ Баженов С. В. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности специалистов сферы информационных технологий // МИР (Модернизация. Инновации. Развитие). 2015. Т. 6. № 4. С. 341–346. DOI: 10.18184/2079-4665.2015.6.4.341.346

¹⁸ Бояркин Г. Н., Громова Е. А. Отток ученых и специалистов из России: ситуация сегодня // ОНВ. 2010. №2 (86). С. 83.

¹⁹ Бабкин О. В., Варламов А. А., Горшунов Р. А., Дос Е. В., Кропачев А. В., Зуев Д. О. Зарубежный опыт профессиональной подготовки программистов // Проблемы Науки. 2018. №11 (131).

посредством освоенных методик самоподготовки. Учебные заведения вынуждены непрерывно перестраивать свою работу, тем не менее, они далеко не всегда успевают за развитием ИТ-технологий²⁰. Как в количественном, так и в качественном отношении подготовка ИТ-специалистов не всегда соответствует реальным профессиональным интересам в условиях конъюнктуры рыночной цифровой экономики;

- *в личностном смысле, в особенностях социально-психологических характеристик ИТ-специалистов*: деятельность ИТ-специалистов неизбежно накладывает отпечаток на систему их личных потребностей, образ жизни и некоторых социально-психологические особенности²¹. Некоторым из таких особенностей сложно встраиваться в сложившиеся ландшафты ценностей других профессиональных групп²², а успешная профессиональная работа нередко сочетается с личными проблемами и проблемами коммуникации²³;

- *в политической сфере*: приоритеты ИТ-специалистов как представителей особого профессионального мира²⁴ могут быть своеобразно интегрированы с интересами политических стратегий различных общественно-политических локаций²⁵, с их целями, идеологическими платформами, выборными программами²⁶, деятельность которых обеспечивают ИТ-специалисты. ИТ-специалисты обладают существенным потенциалом, способны решительно и

²⁰ Климова Ю.О. Проблемы подготовки кадров в сфере информационных технологий // Проблемы развития территории. 2020. №6 (110).

²¹ Плоткина Л. Н. Социально-психологический анализ профессионально-значимых характеристик специалистов в области информационных технологий (ИТ) // Известия Самарского научного центра РАН. 2010. №5-1.

²² Насейкина Л. Ф., Бойчук А. И. Возможности реализации компетентностного подхода при формировании общекультурных компетенций студентов-программистов // Обучение и воспитание: методики и практика. 2013. №4.

²³ Старцева Н.Н. Карьерно-профессиональные модели ИТ-специалистов: социологический аспект // Дискуссия. 2016. №4 (67).

²⁴ Казарян В. П. Этика информационных технологий и глобализация // Вестник МГУЛ – Лесной вестник. 2011. №2.

²⁵ Мирошниченко И.В. Модели политического поведения социально-профессиональных групп // Южно-российский журнал социальных наук. 2005. №2.

²⁶ Ягудин Р. А. Отношение профессиональных групп к технологиям Больших Данных во время президентских выборов в США 2016 // Социально-политические науки. 2018. №3.

быстро изменять политическое пространство государственно-политических локаций²⁷. При этом их профессиональные особенности могут влиять на модели поведения ИТ-специалистов в различных ситуациях социального выбора²⁸.

Обобщая сказанное следует подчеркнуть, что *существующие различия в ценностях ИТ-специалистов и ценностями других социально-профессиональных групп российского общества определяют траектории социодинамики интеграции/дифференциации, их объективную и субъективную обусловленность*. В современных условиях эти процессы приобретают высокую динамику и набирают значимую социальную силу, в частности, в понимании соотношений глобализации и регионализации. Встраивание ценностей ИТ-специалистов в социальную структуру российского общества может влиять на социально-структурные отношения и усиливать дифференциацию между теми, кто воспринял и освоил ценности цифрового общества, и кто остается вне этого социально-технологического пространства. Таким образом, исследование поля обозначенных проблем составляет актуальную задачу настоящей диссертации, что будет содействовать успешной интеграции ИТ-специалистов в российский социум.

Основная гипотеза. На основе изучения и анализа трудов классиков социологии о глобализации (М. Кастельс) и о демассификации (Э. Тоффлер), как двух ведущих трендах развития постиндустриальных (информационных) обществ, предполагается, что основные характеристики ценностей и ценностных ориентаций специалистов ИТ-групп будут определять стратегии их интеграционного поведения и успешной интеграции в социум. В тех общественных системах, которые ориентированы на глобализационные процессы, социодинамика интеграции ИТ-специалистов в основном, в главном будет ориентирована на профессиональные - инструментальные и технико -

²⁷ Башева О. А. Цифровой активизм как новый метод гражданской мобилизации // Научный результат. Социология и управление. 2020. №1.

²⁸ Мирошниченко И.В. Модели политического поведения социально-профессиональных групп // Южно-российский журнал социальных наук. 2005. №2.

технологические ценности, которые едины для всех ИТ-специалистов. Напротив, в условиях социальных системах ориентированных на демассификацию и регионализацию, на сохранение и укрепление национальных особенностей, ценности и ценностные ориентации ИТ-специалистов в основном будут более ориентированы на социальные ценности. Эти ориентации отразятся на характере ценностей и направленности интеграции, проявятся в особых направлениях интеграции ИТ-специалистов в социальную структуру общества.

Частные гипотезы:

- На основе анализа идей интегративной концепции П.А. Сорокина о социодинамике чувственных и идеациональных – социальных ценностей, а также положений о профессиональных ценностях (Е. Климов), предполагается зафиксировать единство социальных и профессиональных ценностей ИТ-специалистов, как оснований интеграции в социум. Такое единство ценностей ИТ-специалистов позволит охарактеризовать социодинамику интеграции ИТ-групп в социальной структуре общества, которая может носить как активно социальный, так и активно профессиональный характер;

- предположительно, значимость другого человека в системе ценностей ИТ-специалистов окажется менее важной, чем ценность технического и технологического порядка;

- предположительно, локация профессиональных ценностей будет проявляться в подгруппах ИТ-специалистов по - разному включенных в процесс производства информации ради воспроизводства информации (Д. Белл). Это отразится как в структуре, так и в иерархии профессиональных ценностей руководителей ИТ-групп, разработчиков ИТ-продукта, обеспечивающего персонала ИТ-компаний;

- предположительно, разнообразие включенности в структурные сообщества ИТ-специалистов и ИТ-групп, также проявятся в особенностях профессиональных ценностей и ценностных ориентаций. В зависимости от групповых форм объединения среди ИТ-специалистов могут быть

охарактеризованы как особенные ценности ИТ-общностей (Ф. Теннис), ИТ-организаций (А.И. Пригожин), ИТ-групп (Г.М. Андреева).

Степень разработанности темы

Проблема социальных и профессиональных ценностей и их социодинамика в современном обществе как основание стратегий интеграции, исследовалась некоторыми социологами ранее. В классической и современной социологии, а также в смежных научных областях накоплено большое количество теорий и концепций, которые могут послужить теоретико-методологической основой проведения настоящего диссертационного исследования.

Внимание отечественных исследователей обращено к системе ценностей общества начиная с 60-х гг. XX века. В трудах М. Вебера²⁹, Т. Парсонса³⁰, Ф. Тенниса³¹, М. Рокича³², Э. Дюркгейма³³, С. Томаса и Ф. Знанецкого³⁴ рассматривались фундаментальные проблемы теории ценностей, исследовались исторические корни происхождения проблемы ценностей, объяснялось отношение системы ценностей к миру, исследовались формы и способы существования ценностей. Далее исследованиям ценностей посвящаются многочисленные работы выдающихся российских социологов: Аминов С. Р.³⁵,

²⁹ Вебер 1990 – Вебер М. Избранные произведения. М., 1990.

³⁰ Parsons T. The structure of social action. Moscow, 2000.

³¹ Теннис Ф. Общность и общество. СПб., 2002. С. 9-11.

³² Рокич, М. Природа человеческих ценностей / М. Рокич // Свободная пресса. – 1973. – №5.

³³ Дюркгейм Э. Ценностные и «реальные суждения» // Социологические исследования. 1991. № 2.

³⁴ Thomas S., Znaniecki F. The Polish Peasant in Europe and America by William Vol. 1, part. 1. N-I. 1918.

³⁵ Аминов С. Р. Эмпирический социологический подход к анализу ценностей // Система ценностей современного общества. 2009. №7.

Баева Л. В.³⁶, Елишев С. О.³⁷, Леонтьев Д.А.³⁸, Масленников А. А.³⁹, Пелевин С. И.⁴⁰, Раков С.Е.⁴¹, В.А. Ядов⁴², Лебедева Е. А.⁴³, Тугаринов В. Л.⁴⁴, Ярина Е.В.⁴⁵ Дополнительно, в настоящее время имеется значительный научный опыт анализа ценностных ориентаций и ценностей, представленный в научных статьях и монографиях исследователей из-за рубежа: Allison, Derek J.⁴⁶, Bruun Н.Н.⁴⁷, Gilbert Р⁴⁸, Rankel, Charles.⁴⁹, Tomasello М.⁵⁰, Toffler А.⁵¹, Schwartz S.Н., Bilsky W.⁵², Hofstede G.⁵³, Kadakal, R⁵⁴.

³⁶ Баева Л. В. Ценности как экзистенциальный выбор // Ценности и смыслы. 2011. №6 (15).

³⁷ Елишев С. О. Изучение понятий «Ценность», «Ценностные ориентации» в междисциплинарном аспекте // Ценности и смыслы. 2011. №2 (11).

³⁸ Леонтьев Д.А. Ценность как междисциплинарное понятие: опыт многомерной реконструкции // Вопросы философии. 1996. № 4.

³⁹ Масленников А. А., Волков В. В., Капба С. Р. Психологические аспекты управления образовательной организацией в контексте интеграции личностных и групповых ценностей // Проблемы современного педагогического образования. 2018. №61-1.

⁴⁰ Пелевин С. И. Ценностные ориентиры технологического и технического развития общества // Ценности и смыслы. 2021. №1

⁴¹ Раков С.Е. Общечеловеческие ценности - эталон для проектирования назревших социальных изменений // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. 2017. №7-2.

⁴² Ядов В.А. Стратегия социологического исследования. Описание, объяснение, понимание социальной реальности. М., 2003.

⁴³ Лебедева Е. А. Взаимосвязь целей и ценностей // International scientific review. 2016. №2 (12).

⁴⁴ Тугаринов В. Л. Теория ценностей в марксизме. Л., 1968.

⁴⁵ Ярина Е.В. Теоретический анализ понятий "ценности" и "ценностные ориентации" // Ученые записки ОГУ. Серия: Гуманитарные и социальные науки. 2014. №5.

⁴⁶ Allison, Derek J. Hodgkinson's Paradoxical Paradigm // Values and Ethics in Educational Administration., 2002 №1

⁴⁷ Bruun Н.Н. 0Science, Values and Politics in Max Weber's Methodology. Bodmin, 2007.

⁴⁸ Gilbert, P. (2003). Evolution, social roles and the differences in shame and guilt. Social Research, 70

⁴⁹ Rankel, Charles. "Social Values and Professional Values." Journal of Education for Social Work, vol. 5, no. 1, 1969

⁵⁰ Tomasello, M. (2008). The origins of human communication. Cambridge: MIT Press

⁵¹ Toffler, Alvin. 1980. The Third Wave. New York: William Morrow

⁵² Schwartz S.H., Bilsky W. Toward a theory of the universal content and structure of values: extensions and cross-cultural replications // Journal of Personality and Social Psychology, 1990, vol. 58

⁵³ Hofstede G. Culture's Consequences: comparing values, behaviors, institutions, and organizations across nations (2nd ed.). — Thousand Oaks, CA: SAGE Publications. 2001.

⁵⁴ Kadakal, R. Truth, Fact and Value: Recovering Normative Foundations for Sociology. Soc 50, (2013).

Очевидно, что упомянутые исследования определяют границы своих интересов и, с концептуальной точки зрения, не предоставляют явного обобщения вопроса о ценностных ориентациях ИТ-специалистов. В имеющихся научных источниках особенности формирования социальных и профессиональных ценностей среди специалистов ИТ-индустрии не получили достаточного объяснения, однако нами использованы положения и идеи посвященных ценностям и ценностным ориентациям, где в качестве объекта изучения выступают социальные, политические, нравственные, профессиональные ценностные ориентации, высказанные в работах Байлук В. В.⁵⁵, Бормотова И. В.⁵⁶, Feldman, Ronald A.⁵⁷, Evetts J.⁵⁸, Frankel, Charles⁵⁹. Данная работа должна в какой-то степени восполнить недостающие знания, которые сложились в социологических исследованиях проблемы.

Рассмотрение столь специфической социологической категории, как ИТ-специалисты, проводится в целом ряде исследований отечественных авторов: Антропов Р. В., Смолич К.С., Смолич С. В.⁶⁰, Водопьянова Н. Е., Журина М. А.⁶¹, Воскресенская О. А.⁶², с точки зрения особенностей сознания и поведения,

⁵⁵ Байлук В. В. Ценности профессиональной самореализации личности // Педагогическое образование в России. 2015. №3.

⁵⁶ Бормотов И. В. Ценностный выбор российской молодежи: групповой срез // СИСП. 2016. №3-1 (27).

⁵⁷ Feldman, Ronald A. Professional values: a cross-cultural and cross-professional comparison. *International Review of Modern Sociology*, vol. 3, no. 2, 1973.

⁵⁸ Evetts J. Short Note: The Sociology of Professional Groups: New Directions. *Current Sociology*. 2006;54(1)

⁵⁹ Frankel, Charles, «Social Values and Professional Values», *Journal of Education for Social Work*, vol. 5

⁶⁰ Антропов Р. В., Смолич К.С., Смолич С. В. Особенности подготовки ИТ-специалистов в условиях современного глобального рынка информационных технологий: обращение к опыту Германии // Вестник ЗабГУ. 2014. №10.

⁶¹ Водопьянова Н. Е., Журина М. А. Особенности ценностно-мотивационной сферы ит-специалистов // Вестник Костромского государственного университета. Серия: Педагогика. Психология. Социокинетика. 2020. №2.

⁶² Воскресенская О. А, Сладкова Н. М., Горковенко Ю. Л. Оценка ценностно-мотивационных установок сотрудника в области обеспечения информационной безопасности // Социально-трудовые исследования. 2022. №1 (46).

социального статуса исследуют в своих работах Забара И. В.⁶³, Земнухова Л. В.⁶⁴, Зуев Д. О.⁶⁵, Мерзляков С. С.⁶⁶ и др. Основания и идеи об особенностях формирования социально-профессиональных групп российского общества исследуют Балезина Е.А.⁶⁷, Борисова С.Н.⁶⁸, Горохов В.Ф.⁶⁹, Касьяненко И.⁷⁰, Freeman, L. С⁷¹.

Основой как для теоретической, так и для практической части исследования послужили труды таких авторов, как: П. Сорокин⁷², направленные на изучение интеграционных стратегий различных социальных групп, исследования Кравченко А.И.⁷³, направленные на изучение формирования сетевого человеческого капитала, методологические контуры и концепции Худякова С. И.⁷⁴, Касьяновой Е.⁷⁵ и др.

⁶³ Забара И. В. Предикторы эмоционального выгорания программистов с потребностно-технологическим отношением к профессиональной деятельности // Высшее образование сегодня. 2019. № 1.

⁶⁴ Земнухова Л. В. Работники сферы информационных технологий как профессиональная общность в современном обществе // Петербургская социология сегодня. 2010. №2.

⁶⁵ Зуев Д. О., Кропачев А. В., Усов А. Е. Особенности профильной подготовки и переподготовки IT-экспертов в соответствии с актуальными потребностями на рынке труда // Наука, образование и культура. 2018. №2 (26).

⁶⁶ Мерзляков С. С. Социокультурные особенности российских it-специалистов // Экономика труда. 2020. №11.

⁶⁷ Балезина Е.А. Риски социально-профессиональных групп: понятие и типология // СГН. 2018. №1 (2).

⁶⁸ Борисова С.Н. Изучение профессиональных групп в отечественной социологии: основные теоретико-методологические подходы // Вестник Нижегородского университета им. Н. И. Лобачевского. Серия: Социальные науки. 2016. №2 (42).

⁶⁹ Горохов В.Ф., Васнева Н. Н. О соотношении категорий «Социальная общность» и «Социальная группа» // Вестник ТГУ. 2014. №4 (132).

⁷⁰ Касьяненко И., Алабин А. «Айтишники» как современная профессиональная группа // INTER. 2017. №14. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/aytishniki-kak-sovremennaya-professionalnaya-gruppa> (дата обращения: 04.07.2022).

⁷¹ Freeman, L. С. The sociological concept of group: An empirical test of two models. Am. J. Sociol. 98, 152–166 (1992).

⁷² Сорокин П.А. М. Социальная и культурная динамика. Астрель, 2006.

⁷³ Кравченко А.И. Социология. М., 2000.

⁷⁴ Худяков С. И. Социокультурная динамика: анализ основных теорий // Вестник РУДН. Серия: Социология. 2009. №2. С. 24.

⁷⁵ Касьянова Е. В. «Социальная и культурная динамика» П. А. Сорокина и угроза тоталитарного общества // Научно-технический вестник информационных технологий, механики и оптики. 2006. №24. С. 231.

В последнее время появился ряд работ, посвященных вопросам социальной динамики в условиях социальных трансформаций в разных странах. Кроме того, обращает на себя внимание возникший интерес к данной проблеме со стороны зарубежных исследователей. Следует отметить работы Nichols, Lawrence T.⁷⁶, Serpa, Sandro⁷⁷.

Богатство исследований по социодинамике ценностей социально-профессиональных групп предоставляет крепкую основу для проведения социологического анализа ценностей ИТ-специалистов в современной России. Эта группа рассматривается как уникальный объект исследования с особыми социальными характеристиками, индикаторами и показателями, отражающими ключевые тенденции развития общества. Значимость этого подхода усиливается тем, что представление о ценностных характеристиках ИТ-специалистов в значительной степени ограничивается эмпирическими данными, изложенными в различных научных и публицистических источниках.

Тенденции изменения ценностных ориентаций ИТ-специалистов и характер их интеграции в современном обществе тесно связаны с особенностями мировоззрения в целом, а также с конкретной социально-демографической, экономической и культурной ситуацией в определенной стране. Рассмотрение подобных тенденций поможет лучше представить специфику каждой страны и мировоззрение живущих в ней ИТ-специалистов. Недостаточная изученность исследуемой проблемы позволила нам выбрать объект, предмет исследования, его цели и задачи.

Объектом диссертационного исследования являются специалисты российских и международных ИТ-компаний.

Предмет диссертационного исследования – особенности социодинамики интеграции социально-профессиональной группы ИТ специалистов.

⁷⁶ Nichols, Lawrence T. (2012). Sorokin as lifelong Russian Intellectual: the Enactment of an Historically Rooted Sensibility, *American Sociologist*, 43(4): 374-405.

⁷⁷ Serpa, Sandro, Ferreira, Carlos, Maria Santos, Ana. (2020). Digital Society and Social Dynamics. 10.14738/eb.17.2020.

Цель диссертационной работы состоит в выявлении, изучении и систематизации знания о социодинамике интеграции российских ИТ-специалистов, анализе и характеристике их внутренней структуры, иерархии и особенностях моделирования ценностных сетей, и на этой основе определение стратегий взаимодействия ИТ-специалистов с различными социально-профессиональными группами и институтами, их интеграция в социальную структуру российского общества.

Для достижения данной цели необходимо решить следующие исследовательские задачи:

1. Изучить и систематизировать научные разработки российских и зарубежных социологов, посвященных теоретико-методологическим основаниям исследования специфики ценностей и ценностных ориентаций российских ИТ-специалистов, как основания социодинамики интеграции, возникающих в новых социальных сообществах и группах цифрового пространства;

2. Обобщить социологические подходы позволяющие рассматривать социодинамику интеграции социально-профессиональной группы российских ИТ-специалистов в контексте идей социальной интеграции П.А. Сорокина, рассмотреть тенденции и особенности трансформации ценностей ИТ-специалистов в процессе развития информационных технологий и особенности их влияния на социальную структуру общества;

3. Систематизировать данные о взаимовлиянии социальных и профессиональных ценностей ИТ-специалистов в контексте социологического подхода как основания социодинамики интеграции и на этой основе проанализировать структуру, содержание и характеристики ценностных ориентаций современных ИТ-специалистов;

4. Сформировывать сетевую методику эмпирического исследования социодинамики социально-профессиональной интеграции ИТ-специалистов, основанную на совокупности концептуальных принципов и подходов,

отражающих особенности ценностей ИТ-специалистов как объекта социологического исследования;

5. Провести сетевые исследования социальных и профессиональных ценностей ИТ-групп российских специалистов и классифицировать виды социодинамики интеграции, структурировать и охарактеризовать особенности локаций ценностей в подгруппах руководителей ИТ-компаний, разработчиков программного продукта и обслуживающего и обеспечивающего персонала;

6. Провести эмпирическое исследование и сравнить социодинамику интеграции российских и зарубежных ИТ специалистов, на этой основе выявить особенности ценностей ИТ-специалистов в условиях различных социальных систем.

Перечень публикаций автора:

1. Дерюгин П.П., Баннова О.С., Камышина Е.А., Попов Р.Е., Сидорова А.Н. Социальное и профессиональное осознание студентами инженерно-технических специальностей наступающей цифровизации (Опыт пилотажного исследования и первые итоги) // Дискурс. - 2021. – № 1. – С. 43-56

2. Дерюгин П.П., Баннова О.С., Камышина Е.А., Ярмач В.Е., Салфетник К.Е. Социодинамика цифрового капитала студентов в условиях эпидемиологического кризиса COVID-19: опыт смешанной стратегии эмпирического исследования // Дискурс. - 2021. – № 4. – С. 45-57

3. Дерюгин П.П., Баннова О.С. Ценности студентов различных профилей подготовки в условиях цифровизации общества: результаты эмпирического исследования // Дискурс. - 2022. – № 5. – С. 68-80.

4. Дерюгин П.П., Баннова О.С., Маранчак А.Г. Социально-профессиональная группа ИТ-специалистов: концептуализация теоретико-методологических оснований исследования. Дискурс. 2023;9(2):78-92.

5. Дерюгин П.П., Милецкий В.П., Ярмач О.В., Баннова О.С., Куражев С.Д. Социальные отношения ит-специалистов с другими профессиональными

группами: сетевое моделирование и результаты эмпирического анализа Дискурс. 2023. Т. 9. № 3. С. 113-133.

6. Deryugin P.P., Yarmak O.V., Strashko E.V., Kamyshina E.A., Bannova O.S. Human capital in valuable orientations of students: methodology, methodology and diagnostic results // SHS Web of Conferences, Social and human sciences : theory and practice, no. 1 (5), 2021, pp. 215-227.

7. Human Capital of Corporate Top Managers as a Factor of Social and Structural Relations // SHS Web of Conferences. - 2022.

8. Network modeling of entrepreneurship values (Experience of comparative analysis of entrepreneurs in Russia and China) // SHS Web of Conferences. - 2022.

9. Deriugin, P., Yarmak, O.V., Strashko, E.V., Kamyshina, E., Bannova, O.S. (2022). Integration of human and social capital: the experience of Russian, Chinese and European corporations. SHS Web of Conferences.

10. Elena Rakhmatullina, Elvira Shagiakhmetova, Olesya Bannova Economic efficiency justification for construction and operations of electric filling stations // E3S Web of Conferences Volume 274 (2021). 2nd International Scientific Conference on Socio-Technical Construction and Civil Engineering (STCCE - 2021). France, 2021. С. 13002.

11. Профессиональная социализация ИТ-специалистов на рынке труда (в России, США, Европе и Китае) / Баннова О.С., Дерюгин П.П. // Всероссийская научная конференция: «Информация – коммуникация – общество», 18 – 19 марта 2021 г. Санкт-Петербург. СПб.: Изд-во СПбГЭТУ «ЛЭТИ», 2021. С. 144 – 146.

12. Социологические исследования стратегий идентификационного поведения в образовательных учреждениях закрытого типа: ценностный контекст (на примере кадетов казачьих кадетских корпусов) / Дерюгин, П. П., Попов, Р. Е., Баннова, О., Курапов, С. // X Международная научная конференция «Социология религии в обществе Позднего Модерна: религия и ценности», 15-17 апреля 2021 г., Т. 10. С. 229-237.

13. Феномен «гуанси» как социальный капитал / Дерюгин, П. П., Сидорова, А. Н., Попов, Р. Е., Баннова, О. С. // Сборник материалов Всероссийской конференции по естественным и гуманитарным наукам с международным участием. Санкт-Петербург, 2021. С. 842-844.

14. «Собственный мир» ценностей студенчества ИТ- специальностей / Дерюгин, П. П., Сидорова, А. Н., Попов, Р. Е., & Баннова, О. С. // Сборник материалов Международной конференции по естественным и гуманитарным наукам. Санкт-Петербургский государственный университет. 2021. С. 889-890.

15. Новая история постковидного мира: рынки без предпринимателей и производителей? (По материалам эмпирического исследования студенчества) / Дерюгин, П. П., Салфетник, К. А., Ярмач, О., Баннова, О // В сборнике: Потемкинские чтения. Сборник материалов V Международной научной конференции, Севастополь, 2021. С. 12-13.

16. Формирование человеческого капитала в цифровой образовательной среде: России и Китае - социальные аспекты / Дерюгин П.П., Баннова О.С., Камышина Е.А., Попов Р. Е., Сидорова А.Н., Чжэн В., Юй Ян // Всероссийская научная конференция: «Информация – коммуникация – общество», 18 – 19 марта 2021 г. Санкт-Петербург. СПб.: Изд-во СПбГЭТУ «ЛЭТИ», 2021. С. 147-154.

17. Методологические основания измерения ценностей ИТ специалистов / Дерюгин П. П., Баннова О. С., // X Международная научная конференция «Социология религии в обществе Позднего Модерна: религия и ценности», Белгород, 2022. С. 35-39.

18. Миграционные стратегии молодых ИТ специалистов / Баннова О.С., Дерюгин П.П. // В сборнике: Методологические подходы и методические ресурсы измерения человеческого капитала в цифровом обществе: опыт и проблемы. Городской социологический семинар в рамках Ковалевских чтений, 2021. С. 7-9.

19. Рыночные ориентации человеческого капитала студентов-социологов в цифровой образовательной среде: результаты исследования / П.П. Дерюгин, С.В. Панов, К. Салфетник, А. Салахутдинов, Я. Юй // Всероссийская научная конференция XV Ковалевские чтения, Санкт-Петербург, 25–27 ноября 2021

20. Проблемы и ограничения методики исследований ценностей ИТ – специалистов – респондентов из России и Китая / Дерюгин П. П., Баннова О. // Международная научно-практическая конференция «V Готлибовские чтения: востоковедение и регионоведение азиатско -тихоокеанского региона в русле трансдисциплинарной регионологии», 2021

21. Социодинамика цифровых компетенций студентов-социологов и студентов-программистов: сравнительный анализ результатов эмпирического исследования / Дерюгин П. П., Баннова О. С., //В книге: Социолог: образование и профессиональные траектории. материалы Всероссийской научной конференции XV Ковалевские чтения. Санкт-Петербург, 2021. С. 254-255.

22. Специфика человеческого капитала специалистов ИТ-сферы в России, Китае, Европе и США: замысел исследования / Дерюгин П. П., Баннова О. С. // XIV Международная научно-практическая конференция Россия – Китай: история и культура, 11-13 ноября 2021г, Казань

23. Человеческий капитал в ценностных ориентациях студенчества: методология, методика и результаты диагностики / Дерюгин П.П., Ярмач О. В., Страшко Е. В., Камышина Е. А., Баннова О. С // Социальные и гуманитарные науки: теория и практика, №. 1 (5), 2021, С. 215-227.

24. Социальный капитал специалистов ИТ- индустрии: замысел эмпирического исследования / Дерюгин, П. П., Баннова, О. // Всероссийская научная конференция: «Информация – коммуникация – общество», 2 – 3 февраля 2022 г. Санкт-Петербург. СПб.: Изд-во СПбГЭТУ «ЛЭТИ», 2022. С. 19-21.

25. Конвертация человеческого и социального капиталов в корпорациях: трансрегиональные исследования на примере российских, китайских и

европейских корпораций (часть 1) / Дерюгин П.П., Кремнёв Е.В., Ярмач О.В., Страшко Е.В., Камышина Е.А., Баннова О.С. // Современные востоковедческие исследования. 2021. Т. 3. № 4. С. 619-637.

26. Место образования в развитии человеческого капитала руководителей / Баннова О.С, Камышина Е.А., Дерюгин П.П.// Современное образование: содержание, технологии, качество. 2021. Т. 1. С. 561-562.

27. Социодинамика ценностей и ценностных ориентаций сотрудников российских корпораций: сетевой подход / Дерюгин, П. П., Баннова О. С. и др // СПб: Изд-во СПбГЭТУ «ЛЭТИ», 2021, 150 с.

28. Дерюгин П. П., Милецкий В. П., Баннова О.С., Камышина Е.А. Социальный капитал в эпоху кризисов: системные основания сетевых измерений //Социальный капитал в эпоху кризисов: системные основания сетевых измерений. 2022. С. 88-92.

29. Профессиональные ценности в условиях глобальной цифровизации / Дерюгин П. П., Баннова О. С.// XVIII Международная научно-практическая Интернет-конференция «Молодежь в современном мире: проблемы и перспективы», 20 мая 2022

30. Конвертация человеческого капитала руководителя в социально-структурные отношения корпорации (эмпирическая проверка) / Дерюгин П.П., Попов Р.Е., Камышина Е.А., Баннова О.С. // «Научный результат. Социология и управление», 2022, с. 61-71

31. Дерюгин П. П., Баннова О. С, Юй Ян, Социально-профессиональная интеграция ИТ-специалистов в свете идей П.А. Сорокина о динамике общественного развития (К 300-летию СПбГУ), сборник круглого стола «Консолидация городских сообществ: проблемы диагностики и регулирования»

32. Дерюгин П.П., Баннова О.С. Внутригрупповая дифференциация ИТ-специалистов в контексте идей концепции П.А. Сорокина о социодинамике, сборник Международной научной конференции «Социология религии в обществе Позднего Модерна: религия и молодёжь»

33. Ценности как основа взаимодействия российских ИТ-специалистов с представителями других социальных групп (замысел эмпирического исследования) / Дерюгин, П. П., Баннова, О. // Всероссийская научная конференция: «Информация – коммуникация – общество», 2 – 3 февраля 2023 г. Санкт-Петербург. СПб.: Изд-во СПбГЭТУ «ЛЭТИ», 2023. С. 28-31.

34. XXIII конкурс научных работ памяти Галины Васильевны Старовойтовой «Галатhea 2022» «Человек в эпоху цифровизации: угрозы, возможности, вызовы», Публикация: О. С. Баннова Формирование социально-профессионального конструкта личности в условиях применения цифровых технологий, 2022г.

35. Дерюгин П.П, Баннова О.С., Юй Ян, Эмпирическая апробация положений интегральной концепции П.А. Сорокина в исследованиях ценностей ИТ-специалистов (На примере ИТ-групп России, КНР, Бразилии, США), сборник Всероссийской научной конференции XVI Ковалевские чтения

36. П. П. Дерюгин, О. С. Баннова, Юй Ян, Интеграция ИТ специалистов как социально-профессиональной группы, сборник Всероссийской научной конференции XVI Ковалевские чтения

37. Баннова О.С., Маранчак А.Г., Куражев С.Д. Особенности профессионального сдвига восприятия ценностей цифрового общества у студентов ИТ-специальностей (замысел эмпирического исследования), в сборнике: Российское общество в калейдоскопе глобальных трансформаций: Оптика молодых социологов. Городской социологический семинар. Санкт-Петербург, 2023. С. 4-5.

Теоретическая значимость данного исследования заключается в его научной новизне и создании обобщенных концептуальных представлений о социодинамике интеграции сотрудников ИТ-индустрии, рассматриваемых в качестве объекта социологического анализа. Исследование применяет системный подход к изучению данной проблематики, что позволяет раскрывать

влияние ценностей ИТ-специалистов на формирование социально-профессиональных отношений в современном обществе.

Практическая значимость результатов эмпирического исследования заключается в применении разработанных научных подходов и методов социологической диагностики для анализа социодинамики интеграции ИТ-специалистов и их ценностей. Это будет способствовать более глубокому изучению процессов изменения не только внутри ИТ-компаний, но и в обществе в целом. Кроме того, результаты и выводы исследования позволят ИТ-руководителям более эффективно управлять персоналом, учитывая особенности ценностей и человеческого капитала ИТ-специалистов. В рамках диссертации также представлена собственная методика социологической диагностики интеграции ИТ-специалистов, рассматриваемой как важный фактор, влияющий на формирование социально-профессиональных связей в современном обществе.

Рекомендации прикладного характера. Результаты данного исследования представляют практический интерес в нескольких аспектах. Во-первых, они могут быть использованы для более глубокого анализа и улучшения социально-профессиональных взаимосвязей в сфере информационных технологий, особенно в ИТ-компаниях. Это позволяет лучше понимать, какие факторы влияют на взаимодействие между ИТ-специалистами, и какие стратегии могут быть использованы для улучшения этой динамики. Во-вторых, результаты могут быть применены для адаптации корпоративной культуры в ИТ-компаниях. Понимание ценностей и ориентаций ИТ-специалистов может помочь компаниям создать более эффективные стратегии управления и внедрения ценностей, которые соответствуют этой профессиональной группе. Третий аспект связан с прогнозированием конфликтных ситуаций между ИТ-специалистами и представителями других социально-профессиональных групп. Это может помочь предотвратить или управлять конфликтами, основанными на различиях в ценностях и ожиданиях между этими группами. И, наконец, результаты могут

быть использованы для оценки потенциала ИТ-специалистов в разных странах, таких как Россия, США, Китай и Бразилия. Это позволяет проводить сравнительный анализ ценностей и профессионального потенциала в разных культурных контекстах и может быть полезно при разработке стратегий развития информационных технологий в разных регионах.

Работа выполнена в рамках гранта РФФИ № 24-28-01448
<https://rscf.ru/project/24-28-01448/>

Диссертация состоит из введения, двух глав и семи параграфов, заключения, списка литературы и приложений.

Основные научные результаты

В ходе проделанной работы получен ряд научно значимых теоретических и практических результатов.

1. Сформирован методологический подход в исследовании единства социальных и профессиональных ценностей ИТ-специалистов, позволяющий изучать социодинамику ценностей ИТ-специалистов в условиях различных социальных систем и изучать различные стратегии интеграции в социально-профессиональную структуру. На основании такого подхода могут быть выявлены и охарактеризованы направления и типичные ситуации интеграции ценностей ИТ-специалистов⁷⁸.

2. Систематизированы теоретико-методологические подходы, позволяющие охарактеризовать российских ИТ-специалистов как специфическую социально-профессиональную группу, а также раскрыть и исследовать особенности ценностей этой группы, их влияния на интегративные процессы в обществе. Изучены и охарактеризованы отличия социальной группы ИТ-специалистов от других форм их интеграции - социальных общностей и социальных организаций. Предложено определение социально-

⁷⁸ [71] Дерюгин П.П., Баннова О.С., Маранчак А.Г. Социально-профессиональная группа ИТ-специалистов: концептуализация теоретико-методологических оснований исследования. Дискурс. 2023;9(2):78-92.

профессиональной группы ИТ-специалистов, адаптированное для интересов социологических исследований⁷⁹.

3. Исследованы, охарактеризованы и представлены в виде моделей концептуальные и инструментальные характеристики интегративной концепции П.А. Сорокина, важные для теоретического и эмпирического изучения и анализа социодинамики интеграции ИТ-специалистов, доказана перспективность такого подхода, раскрыты направления развития и дополнения этой концепции современными теоретическими разработками изучения ценностей ИТ-специалистов. Доказано, что тренды формирования ценностей ИТ-специалистов усиливают цифровую дифференциацию; они интегрируют самые разнообразные (чувственные и идеациональные) составляющие, научное знание и мировоззренческие позиции. Раскрыта сопряженность идей интегративной концепции П.А. Сорокина с современными концептуальными разработками в объяснении социодинамики ценностей ИТ-специалистов⁸⁰.

4. На основе анализа различных теоретических и методологических подходов определено понятие профессиональных ценностей ИТ-специалистов и их место в общей системе ценностей, их сопряженность и дифференцированность с другими ценностями. Предложена новая типология подсистемы профессиональных ценностей, включающая в себя внутриличностные, внешние и промежуточные профессиональные ценности, основанные не только на положениях о трудовой мотивации специалиста, но и как обусловленные результатами труда, человеческим потенциалом и

⁷⁹ Deryugin P.P., Yarmak O.V., Strashko E.V., Kamyshina E.A., Bannova O.S. Human capital in valuable orientations of students: methodology, methodology and diagnostic results // SHS Web of Conferences, Social and human sciences : theory and practice, no. 1 (5), 2021, pp. 215-227.

⁸⁰ [70] Дерюгин П.П., Милецкий В.П., Ярмак О.В., Баннова О.С., Куражев С.Д. Социальные отношения ит-специалистов с другими профессиональными группами: сетевое моделирование и результаты эмпирического анализа Дискурс. 2023. Т. 9. № 3. С. 113-133.

человеческим капиталом, набором определенных качеств ИТ-специалистов и их характеристик⁸¹.

5. На основе концептуальных положений интегративной теории П.А. Сорокина и других теоретико-методологических оснований разработана сетевая методика эмпирического исследования социодинамики интеграции ИТ-специалистов⁸².

6. Результаты эмпирического исследования, которые раскрывают существенные особенности социодинамики ценностей различных субгрупп в составе ИТ-группы российских ИТ-специалистов. В зависимости от характера включенности в процесс производства информации руководители, разработчики и обеспечивающий персонал российских ИТ-групп по-разному ориентированы на социальные и профессиональные ценности. Более всего на социальные ценности ориентированы руководители российских ИТ-групп. Разработчики программного продукта российских ИТ-групп ориентированы на ценности технического и технологического порядка. Восприятие другого человека как ценность наиболее актуально для обеспечивающего персонала российских ИТ-групп⁸³.

7. Результаты проведенного эмпирического исследования среди ИТ-специалистов России, Китая, США и Бразилии, которые раскрывают особенности различий социальных и профессиональных ценностей и их влияние на социодинамику интеграции ИТ-специалистов в социальную структуру различных социальных систем. Особенности системы ценностей российских ИТ-

⁸¹ [86] Дерюгин П.П., Баннова О.С. Ценности студентов различных профилей подготовки в условиях цифровизации общества: результаты эмпирического исследования // Дискурс. - 2022. – № 5. – С. 68-80.

⁸² [71] Дерюгин П.П., Баннова О.С., Маранчак А.Г. Социально-профессиональная группа ИТ-специалистов: концептуализация теоретико-методологических оснований исследования. Дискурс. 2023;9(2):78-92.

⁸³ [75] Дерюгин П.П., Баннова О.С., Камышина Е.А., Попов Р.Е., Сидорова А.Н. Социальное и профессиональное осознание студентами инженерно-технических специальностей наступающей цифровизации (Опыт пилотажного исследования и первые итоги) // Дискурс. - 2021. – № 1. – С. 43-56

специалистов, которые структурно и иерархически отличаются от систем ценностей китайских, американских и бразильских ИТ-специалистов⁸⁴.

Положения, выносимые на защиту

1. Российские ИТ-специалисты - профессиональная группа, объединенная общим видом деятельности в информационной сфере. Их основная задача заключается в производстве информации для поддержания информационного оборота. ИТ-специалисты имеют общие знания и навыки в ИТ-сфере, совместную профессиональную культуру, что формирует их стратегии решений и поведения в информационном обществе. Это гомогенная группа, где ИТ-специалисты имеют схожее отношение к экономическому капиталу и властным полномочиям. Они разделяют чувство идентичности в связи со спецификой индустрии, кроме того, у них сложились характерные социальные связи и отношения с другими участниками цифровой сферы, такими как пользователи, конкуренты, инсайдеры и другие. Члены группы ИТ-специалистов проявляют внутреннюю солидарность, конкурентоспособность и общие ценности, что обусловлено их общими интересами и уникальными отношениями, а также отличием в ценностях от других социально-профессиональных групп и общностей. Социально-профессиональная группа ИТ-специалистов является относительно новым явлением, развивающимся в процессе становления цифрового общества. Ее динамичное развитие в России влечет за собой активные изменения в свойствах и взаимодействиях членов этой группы, а также формирует новую социальную динамику в их отношениях с социально-профессиональными группами россиян⁸⁵.

2. Изучение интегративных процессов среди российских ИТ-специалистов наиболее эффективно с использованием мультипарадигмального

⁸⁴ Deriugin, P., Yarmak, O.V., Strashko, E.V., Kamyshina, E., Bannova, O.S. (2022). Integration of human and social capital: the experience of Russian, Chinese and European corporations. SHS Web of Conferences.

⁸⁵ [71] Дерюгин П.П., Баннова О.С., Маранчак А.Г. Социально-профессиональная группа ИТ-специалистов: концептуализация теоретико-методологических оснований исследования. Дискурс. 2023;9(2):78-92.

подхода, включающего интегральную теорию П.А. Сорокина и социально-психологический подход. Этот подход позволяет рассматривать ценности ИТ-специалистов в широком социальном контексте, учитывать динамику их развития, а также исследовать социодинамику интеграции ценностей в различных сферах, таких как экономика, политика, культура и профессиональная деятельность. Теоретическая рамка интегральной концепции П.А. Сорокина позволяет изучать интеграцию ценностей российских ИТ-специалистов не однолинейно, но как цикличные и появляющиеся в результате сложения ряда социальных факторов, как повторяющиеся в социально-историческом отношении феномены. Используя интегральную теорию ценностей, можно выявлять специфические черты ценностей ИТ-специалистов и прогнозировать тренды интеграции их профессиональных ценностей в перспективе. Этот подход обладает всеми актуальными характеристиками для конструирования технологий эмпирических исследований⁸⁶.

3. Ценности ИТ-специалистов представляют собой базовые элементы, формирующие новые профессиональные отношения в цифровом обществе. Изучение этих ценностей подразумевает множество подходов и аспектов, и потому требует мультипарадигмального и многогранного подхода. Профессиональные ценности могут быть анализированы с учетом их сущности, характеристик, временных параметров, элементов системы измерения и структуры деятельности, а также в рамках научных категорий и направлений развития. В контексте ИТ-специалистов профессиональные ценности возникают в процессе взаимодействия с социальным окружением и оцениваются с учетом их важности и ценности для общества, социальных групп или индивида. Они формируются в процессе выбора из альтернатив и могут содержать разнообразные особенности. Важным аспектом является их эволюция в

⁸⁶ [70] Дерюгин П.П., Милецкий В.П., Ярмак О.В., Баннова О.С., Куражев С.Д. Социальные отношения ит-специалистов с другими профессиональными группами: сетевое моделирование и результаты эмпирического анализа Дискурс. 2023. Т. 9. № 3. С. 113-133.

контексте различных социальных трендов, таких как интеграция и демассификация общества. Различные социальные условия и факторы, такие как статус в социальных сообществах, соотношение профессиональных и социальных ценностей, и уровень участия в производстве информации, оказывают существенное воздействие на систему профессиональных ценностей ИТ-специалистов⁸⁷.

4. Сетевая методика эмпирического исследования социодинамики интеграции ИТ-специалистов предполагает выделение характеристик групповой интеграции в качестве основного критерия их анализа. область ИТ-деятельности, уровень профессиональной компетенции, степень официальной занятости, участие в проектной деятельности, возраст и гендерные характеристики, компетенция в использовании программного обеспечения, характер взаимодействия с заказчиками и другими участниками, роль в производственном процессе и степень освоения цифровой сферы. В связи с этим, во-первых, профессиональные ценности ИТ-специалистов целесообразно классифицировать по степени включенности непосредственно в процесс производства информации, в частности, важно выделять особые статусно-ролевые позиции: 1. руководителей и менеджеров, которые организуют и руководят работой ИТ-специалистов; 2. собственно ИТ-разработчики - программисты и конструкторы; 3. обеспечивающий персонал - сотрудники компаний, которые взаимодействуют с ИТ-специалистами, занимаются сопутствующей, вспомогательной и обеспечивающей деятельностью в ИТ-компаниях (далее – «ИТ-обеспечение»), профессиональные ценности которых имеют существенные отличия; Во-вторых, в системе профессиональных

⁸⁷ [86] Дерюгин П.П., Баннова О.С. Ценности студентов различных профилей подготовки в условиях цифровизации общества: результаты эмпирического исследования // Дискурс. - 2022. – № 5. – С. 68-80.

ценностей ИТ-специалистов, руководителей, разработчиков и обеспечивающего персонала следует выделять ядро системы ценностей и ее периферию^{88, 89};

5. Исследование социодинамики интеграции социально-профессиональной группы российских ИТ-специалистов на основе обращения к их профессиональным ценностям имеет ряд особенностей, что позволяет фиксировать специфические характеристики этой социально-профессиональной группы⁹⁰. Основными характеристиками системы профессиональных ценностей российских ИТ-специалистов выступают: 1. решающая роль цифровых компетенций, составляющих ядро ценностей ИТ-групп; 2. важная роль научно-мировоззренческих ценностей, которые сопутствуют укреплению ядра ценностей – цифровых компетенций; 3. значимое-различное понимание ценностей чувственного и идеационального порядка (П.А. Сорокин); 4. наличие существенных различий в восприятии роли другого человека как ценности по взглядам руководителей, разработчиков и персонала обеспечения ИТ-групп. По данным эмпирического исследования выявлены следующие основные особенности субгрупп ИТ-специалистов: 1. Профессиональные ценности руководителей наиболее интегрированы в рамках своей подгруппы, это наиболее интегрированная-сплоченная субгруппа по характеристикам сплоченности ценностей; 2. Подсистема профессиональных ценностей ИТ-разработчиков оказалась наименее связанной. Наиболее важными для этой субгруппы оказались ценности технико-технологического порядка. За ценностями технического порядка у ИТ-разработчиков следуют научные ценности.

⁸⁸ Дерюгин П. П., Баннова О. С., Юй Ян, Социально-профессиональная интеграция ИТ-специалистов в свете идей П.А. Сорокина о динамике общественного развития (К 300-летию СПбГУ), сборник круглого стола «Консолидация городских сообществ: проблемы диагностики и регулирования»

⁸⁹ Deryugin P.P., Yarmak O.V., Strashko E.V., Kamyshina E.A., Bannova O.S. Human capital in valuable orientations of students: methodology, methodology and diagnostic results // SHS Web of Conferences, Social and human sciences : theory and practice, no. 1 (5), 2021, pp. 215-227.

⁹⁰ [75] Дерюгин П.П., Баннова О.С., Камышина Е.А., Попов Р.Е., Сидорова А.Н. Социальное и профессиональное осознание студентами инженерно-технических специальностей наступающей цифровизации (Опыт пилотажного исследования и первые итоги) // Дискурс. - 2021. – № 1. – С. 43-56

Идеациональные ценности менее всего включены в связи с другими ценностями в этой подсистеме. 3. Профессиональные ценности сотрудников группы ИТ-обеспечения по ряду показателей занимают промежуточное положение между характеристиками подсистем ценностей руководителей ИТ-групп и ИТ-разработчиков. Для обслуживающего персонала характерно наиболее значимое отношение к другим людям как ценности, чем это присуще ИТ-разработчикам и руководителям ИТ-компаний⁹¹.

6. Система ценностей российских ИТ-специалистов отличается от систем ценностей ИТ-специалистов в других странах. Сравнение ценностей российских ИТ-специалистов с коллегами из Китая, США и Бразилии выявило особенности и будущие тенденции формирования. В сравнении с другими странами, профессионально-ценностная система российских ИТ-специалистов может быть охарактеризована как сложившаяся. Центральными ценностями для них являются цифровые и технико-технологические ценности. Своеобразно складываются профессиональные ценности среди китайских ИТ-специалистов. У них научно-мировоззренческие ценности имеют существенное значение. Система ценностей американских ИТ-специалистов выражает идею органической солидарности, где отношения между акторами более формализованы и определены иерархически, а взаимосвязи осуществляются через четкие формальные обязанности. Бразильские ИТ-специалисты, в свою очередь, выделяются гипертрофированным приоритетом цифровых ценностей⁹².

7. Методологический подход в исследовании позволил выявить два направления социодинамики интеграции ИТ-специалистов, которые характеризуются как: а) с приоритетом социальной составляющей

⁹¹ [59] Дерюгин П.П., Баннова О.С., Камышина Е.А., Ярмак В.Е., Салфетник К.Е. Социодинамика цифрового капитала студентов в условиях эпидемиологического кризиса COVID-19: опыт смешанной стратегии эмпирического исследования // Дискурс. - 2021. – № 4. – С. 45-57

⁹² Deriugin, P., Yarmak, O.V., Strashko, E.V., Kamyshina, E., Bannova, O.S. (2022). Integration of human and social capital: the experience of Russian, Chinese and European corporations. SHS Web of Conferences.

формирования профессиональных ценностей, где ценности интегрируются в гармонии общественными ценностями. В таком случае можно говорить о социально-гармоничном направлении интеграции; б) с приоритетом профессиональных ценностей формирования общей сети ценностей, т.е. связей и отношений, которые возникают на основании преимущественно профессиональных интересов деятельности. В таком случае можно говорить об одномерно – профессиональной интеграции. На стыке показанных направлений интеграции складываются четыре стратегии социодинамики интеграции ИТ-специалистов: 1. *Социально-универсальный тип стратегий интеграции ИТ-специалистов* ориентированный на множественные направления социального развития и учитывающий интересы различных социальных акторов; 2. *Социально-имитационный или квази-социальный, тип стратегий интеграции ИТ-специалистов*, схожий с социально-универсальным по структуре, но с приоритетом утилитарных профессиональных ценностей; 3. *Профессионально-универсальный тип стратегий интеграции*, ориентированный на широкую реализацию профессиональных цифровых технологий и ценностей в разных аспектах. 4. *Квази-профессиональный, профессионально-имитационный тип стратегий интеграции* внешне похож на профессионально-универсальный тип интеграции ИТ-специалистов, где профессиональные ценности занимают доминирующее положение, а другие ценности играют малозначимую роль^{93, 94}.

Положения, выносимые на защиту, подкреплены информацией из соответствующих глав и параграфов.

Научная достоверность полученных результатов подкреплена путем сопоставления с данными актуальных исследований, проведенных как в рамках

⁹³ Дерюгин П.П., Баннова О.С., Юй Ян, Эмпирическая апробация положений интегральной концепции П.А. Сорокина в исследованиях ценностей ИТ-специалистов (На примере ИТ-групп России, КНР, Бразилии, США), сборник Всероссийской научной конференции XVI Ковалевские чтения

⁹⁴ [71] Дерюгин П.П., Баннова О.С., Маранчак А.Г. Социально-профессиональная группа ИТ-специалистов: концептуализация теоретико-методологических оснований исследования. Дискурс. 2023;9(2):78-92.

теоретической, так и эмпирической составляющей данной диссертации, а также с использованием разнообразных методологических подходов, включая количественные и качественные методы и триангуляцию данных. Значимость выводов исследования подтверждается их согласованностью с результатами и исследованиями других ученых, а также через представление научных выступлений на конференциях, в коллективной монографии, в статьях, в том числе рецензируемых изданиях.

Результаты и выводы данного исследования были подвергнуты апробации автором в научных публикациях, обсуждены на научно-практических конференциях и семинарах, а также представлены на заседаниях кафедры социологии и политологии СПбГЭТУ (ЛЭТИ), на практических занятиях в рамках преподавательской деятельности научного руководителя, а также в практической деятельности соискателя.

Глава 1 Теоретико-методологический анализ социодинамики социально-профессиональной интеграции ИТ-специалистов как объекта социологического исследования

Ценности ИТ специалистов как представителей специфической социально-профессиональной группы составляют объект многочисленных социологических исследований⁹⁵. По результатам анализа этих ценностей складывается суждение о изменениях российского общества в целом, изменениях его социальной структуры и институтов, делается заключение о прошлом и оценивается нынешнее его состояние⁹⁶. На данном историческом этапе ИТ-специалисты выступают новой социально-профессиональной группой, ценности которых в тренды социального развития приносят особую модальность. Основные мотивы появления новых норм и ценностных моделей среди ИТ-специалистов происходят из особенностей их профессиональной сферы, где анализ больших данных, цифровая трансформация, использование средств машинного обучения и искусственного интеллекта способствуют радикальным изменениям в производственных процессах. Эти изменения увеличивают объем и скорость производства, повышают производительность труда и оптимизируют экономические издержки⁹⁷. Эти особенности

⁹⁵ Мерзляков С. С. Социокультурные особенности российских it-специалистов // Экономика труда. 2020. №11; Джанерьян С. Т., Забара И.В. Особенности эмоционального выгорания у программистов с различными типами ценностно-смыслового отношения к профессиональной деятельности // Педагогика и просвещение. 2019. №2; Михайлина С. А. Свобода информации в глобальном мире и этос сообщества программистов // ЭСГИ. 2014. №3-4 (3-4); Забара И. В. Предикторы эмоционального выгорания программистов с потребностно-технологическим отношением к профессиональной деятельности // Высшее образование сегодня. 2019. №1; Титова В.О. воспитание социальных компетенций и ценностей магистрантов направления digital humanities в модели организации проектных практик // Гуманитарная информатика. 2018. №1; Круглик В.С., Осадчий В. В. Формирование компетентности в области программирования у будущих инженеров-программистов // ИТС. 2019. №4 (97).

⁹⁶ Елишев С. О. Изучение понятий «Ценность», «Ценностные ориентации» в междисциплинарном аспекте // Ценности и смыслы. 2011. №2 (11). С. 82.

⁹⁷ Economic efficiency justification for construction and operations of electric filling stations/ Elena Rakhmatullina, Elvira Shagiakhmetova, Olesya Bannova // E3S Web of Conferences Volume 274 (2021). 2nd International Scientific Conference on Socio-Technical Construction and Civil Engineering (STCCE - 2021). France, 2021. С. 13002.

профессиональной деятельности неизбежно сказываются на целом ряде социальных характеристик, что позволяет говорить о ИТ-специалистах, как о своеобразной социально-профессиональной группе⁹⁸. Усилиями этой социально-профессиональной группы формируется цифровое пространство, которое отражается на состоянии всех иных общественных систем и его социальной структуры⁹⁹¹⁰⁰. При этом обращение к анализу ценностей вновь возникшей социально-профессиональной группы ИТ-специалистов позволяет наиболее адекватно прогнозировать перспективы социального развития¹⁰¹¹⁰² и тренды¹⁰³ формирования социума в региональных и глобальных масштабах цифрового пространства¹⁰⁴¹⁰⁵¹⁰⁶, в том числе используя опыт других стран¹⁰⁷.

Настоящая глава предполагает последовательное решение ряда актуальных научных задач:

- выявление и характеристику форм интеграции и объединения ИТ-специалистов как новой специфической социально-профессиональной группы;

⁹⁸ Тощенко И. Ж. Структура и особенности социально-профессиональной группы топ-менеджеров // Вестник РГГУ. Серия «Философия. Социология. Искусствоведение». 2012. №2 (82)

⁹⁹ Мирошниченко И.В. Модели политического поведения социально-профессиональных групп // Южно-российский журнал социальных наук. 2005. №2.

¹⁰⁰ Ястребов Г.А. Воспроизводство социально-профессиональных групп в современной России // Мир России. Социология. Этнология. 2009. №2.

¹⁰¹ Балезина Е.А. Риски социально-профессиональных групп: понятие и типология // СГН. 2018. №1 (2).

¹⁰² Мищенко А. С. "Инноваторы" как особая социально-профессиональная группа в современной России // Петербургская социология сегодня. 2016. №7.

¹⁰³ Деминская В. Э. Линейные руководители как социально-профессиональная группа // Вестник Санкт-Петербургского университета. Социология. 2020. №3.

¹⁰⁴ Пономарев В. А. Трансформация социальной структуры в современной России // Гуманитарные и социальные науки. 2007. №6. С. 74-75.

¹⁰⁵ Авраимова Е., Логинов Д. Восприятие экономических изменений социально-профессиональными группами населения // Экономическое развитие России. 2017. №3.

¹⁰⁶ Кузнецова Д. С. Специалисты экономического профиля как социально-профессиональная группа // Вестник евразийской науки. 2015. №2 (27).

¹⁰⁷ Антропов Р. В., Смолич К.С., Смолич С. В. Особенности подготовки ИТ-специалистов в условиях современного глобального рынка информационных технологий: обращение к опыту Германии // Вестник ЗабГУ. 2014. №10.

- системное представление интеграции ценностей ИТ-специалистов как объекта социологического исследования и их социодинамику;
- выявление и описание особенностей ценностей ИТ-специалистов в различных социальных общностях (Россия, Китай, США, Бразилия).

1.1 Социодинамика интеграции социально-профессиональной группы российских ИТ-специалистов: базовые положения социологической науки

Для социологии важно понимание содержания и форм интеграции ИТ-специалистов как одного из видов социальных объединений. Такой анализ важно осуществить, поскольку толкование и содержательные характеристики этого сообщества в последующем ориентирует все другие элементы стратегии теоретического и эмпирического их исследования. В частности, важно установить: в каком качестве «профессиональной общности» или «профессиональной группы» выступают ИТ – специалисты как реальный социальный феномен.

По нашему мнению, ИТ-специалисты представляют собой социально-профессиональную группу, т.е., с одной стороны, объединение этих людей носит общий социальный признак, - эта группа возникает на особом этапе развития общества и ее появление знаменует начало формирования цифрового социального пространства. С другой стороны, - вся совокупность ИТ-специалистов связана с информацией, ИТ-технологиями и ИТ-техникой, которые для этих специалистов выступают как объект профессиональной деятельности с важнейшим атрибутом - они их рассматривают и используют как источник существования — это труд, за который человек получает доход¹⁰⁸.

Согласно исследованию А. С. Мищенко¹⁰⁹, существует несколько ключевых теоретических подходов к анализу социально-профессиональных

¹⁰⁸ Профессия. <https://ru.wikipedia.org/wiki/Профессия> (Дата обращения: 23.08.2022)

¹⁰⁹ Мищенко А. С. "Инноваторы" как особая социально-профессиональная группа в современной России // Петербургская социология сегодня. 2016. №7. С. 319-349.

групп, которые можно рассматривать с разных социологических перспектив. Одним из таких подходов является стратификационная концепция, которая рассматривает социально-профессиональные объединения как фактор и следствие социального разделения и иерархизации в обществе. (В.В. Радаев, О.И. Шкаратан)¹¹⁰. Функционалистская, которая анализирует социально-профессиональные группы с точки зрения их деятельности и выполняемых ими функций (О.И. Шкаратан)¹¹¹. Атрибутивная, подразумевает выявление профессиональных характеристик и качеств, которые определяют особенности социально-профессиональных объединений, такой подход в основном используется зарубежными социологами (W.Goode, R. Dingwall, P. Lewis)^{112, 113}. Деятельностно-активистская концепция оценивает совокупность центральных аспектов профессиональной деятельности и их эмпирический анализ (В.А. Мансуров, О.В. Юрченко)¹¹⁴. Ресурсная концепция фокусируется на анализе социального статуса социально-профессиональных групп и наличии у них определенного капитала-ресурсов по П. Бурдьё (Н.Е. Тихонова)^{115, 116}. Социально-психологический подход, в рамках которого исследуется влияние социальных и личностных условий, факторов и образований, таких как особенности трудовой деятельности, развитие группы, профессиональные и

¹¹⁰ Радаев В. В., Шкаратан О. И. Социальная стратификация. М.: Аспект-Пресс, 1996.

¹¹¹ Шкаратан О. И. Социальноэкономическое положение и поведение профессионалов и менеджеров в сфере занятости. Препринт WP1/2006/03. Серия WP1 (Институциональные проблемы российской экономики). М.: ГУ ВШЭ, 2006.

¹¹² Goode W. Community Within a Community: the Professions // Socio logical Perspectives on Occupations. Illinois: F. E. Peacock Publishers, 1972. P. 194—200.

¹¹³ Dingwall R., Lewis P. Introduction // Dingwall R., Lewis P. (eds) The Sociology of the Professions: Lawyers, Doctors and Others. London: Macmillan, 1983.

¹¹⁴ Мансуров В. А., Юрченко О. В. Социология профессий: становление дисциплины и перспективы ее развития // Профессиональные группы: динамика и трансформация. М., 2008. С. 16—36.

¹¹⁵ Формирование человеческого капитала в цифровой образовательной среде: России и Китае - социальные аспекты / Дерюгин П.П., Баннова О.С., Камышина Е.А., Попов Р. Е., Сидорова А.Н., Чжэн В., Юй Ян // Всероссийская научная конференция: «Информация – коммуникация – общество», 18 – 19 марта 2021 г. Санкт-Петербург. СПб.: Изд-во СПбГЭТУ «ЛЭТИ», 2021. С. 147-154.

¹¹⁶ Тихонова Н. Е. Ресурсный подход как новая теоретическая парадигма в стратификационных исследованиях // Социологические исследования. 2006. № 9. С. 28—40.

трудовые ценности, мотивация к труду (А.Г. Здравомыслов, Н.И. Лапин, В.А. Ядов)^{117, 118}.

Каждый из этих концептуальных подходов имеет свои достоинства и недостатки, и их целесообразно использовать в зависимости от целей исследования. В настоящем случае наиболее актуальным определялся социально-психологический подход к изучению ИТ-специалистов, поскольку обращение к исследованию ценностей таких специалистов предполагает рассмотрение их (ценностей) как основного объекта исследования как совокупности личностных и социальных феноменов¹¹⁹. Одним из важных аргументов в пользу этого подхода выступает его разработанность и обоснованность в отечественной социологии. В частности, В.А. Мансуров и О.В. Юрченко отмечают, что в западной социологии профессий не уделяется достаточного внимания анализу социально-психологических характеристик индивидуальных профессионалов. Вместо этого многие советско-российские исследования сосредотачиваются на внутренних аспектах профессиональных групп, таких как сложность труда, его творческий характер и сущность призвания. Особое внимание уделяется профессионалам как индивидуальным личностям, их мотивации, отношению к труду, уровню ответственности, дисциплинированности и инициативности [Здравомыслов, Ядов 2003]»¹²⁰.

В значительной степени, и в особенности при проведении эмпирической части исследования, нами использованы идеи и положения других концепций, - стратификационной, функционалистской и деятельностно-активистской, т.е. совокупности идей, интегрирующихся в мультипарадигмальный подход.

¹¹⁷ Здравомыслов А. Г., Ядов В. А. Человек и его работа в СССР и после. М.: Аспект-Пресс, 2003.

¹¹⁸ Лапин Н. И. Теория и практика инноватики. М., 2008.

¹¹⁹ XXIII конкурс научных работ памяти Галины Васильевны Старовойтовой «Галатhea 2022» «Человек в эпоху цифровизации: угрозы, возможности, вызовы», Публикация: О. С. Баннова Формирование социально-профессионального конструкта личности в условиях применения цифровых технологий, 2022г.

¹²⁰ Мансуров В. А., Юрченко О. В. Социология профессиональных групп: история становления и перспективы // Вестник Института социологии. 2013. №7. С. 101. С. 101-102.

Согласно В.А. Ядову, мультипарадигмальность в современной социологии представляет собой системное понимание взаимосвязей между разными теориями, включая: (а) признание общей философской («метафизической») концепции социального мира, отвечающей на вопрос о сущности "социального"; (б) общих принципов и критериев обоснованности и достоверности знаний о социальных процессах и явлениях; (в) определение общего круга проблем, которые могут или не могут быть исследованы в рамках данной парадигмы¹²¹. Кроме того, разнообразные теоретические подходы позволяют анализировать степень автономии и полномочий профессионалов, а также характер их взаимоотношений¹²². В частности, принципы и методологические основания представленных концепций активно использовались нами при формировании замысла и методик исследования.

Мультипарадигмальный подход также может рассматриваться как платформа, способствующая объединению преимуществ макросоциологического и микросоциологического анализа в исследованиях ИТ-специалистов в качестве особой профессиональной группы. Макросоциологический анализ позволяет исследовать эту профессиональную группу с точки зрения условий и факторов, приведших к ее появлению, и выявлять основные признаки и характеристики этой профессиональной группы, а также ее социальное взаимодействие с другими профессиональными группами¹²³. В то же время стоит подчеркнуть, что микросоциологический анализ обладает собственными преимуществами, которые оказываются важными для проведения эмпирических исследований, особенно для анализа

¹²¹ Ядов В. А. Возможности совмещения теоретических парадигм в социологии. С. 6. // Социологический журнал. 2003.— № 3.— С. 5-20.

¹²² Мансуров В. А., Юрченко О. В. Социология профессиональных групп: история становления и перспективы // Вестник Института социологии. 2013. №7. С. 101.

¹²³ Борисова С.Н. Изучение профессиональных групп в отечественной социологии: основные теоретико-методологические подходы // Вестник Нижегородского университета им. Н. И. Лобачевского. Серия: Социальные науки. 2016. №2 (42). С. 147.

внутригрупповых профессиональных взаимодействий ИТ-специалистов, что в свою очередь дополняет общее представление о их жизнедеятельности.

Исследования, направленные на анализ ценностей ИТ-специалистов, в первую очередь, задавались целью выявить характер и формы их социальной интеграции, а именно, определить, являются ли они социально-профессиональной группой или социально-профессиональной общностью. Определение, являются ли ИТ-специалисты группой или общностью, остается открытым вопросом и становится объектом широкой дискуссии. Этот вопрос представляет собой значительную тему для исследований в области социологии, особенно в контексте видовых и иерархических структур, складывающихся в современном цифровом обществе¹²⁴. Эволюция представлений о социальных общностях и группах требует постоянных научных коррекций в определении этих категорий. Например, касаясь самого понятия "социальная группа", С.С. Фролов подчеркивает, что, несмотря на то, что это понятие считается одним из ключевых в социологии, среди ученых нет полного согласия относительно его точного определения¹²⁵.

Следует отметить, что проблема неопределенности упомянутых категорий не ограничивается только отечественной теоретической наукой, она также актуальна среди зарубежных социологов. В Большом толковом социологическом словаре (COLLINS) подчеркивается, что термин "общность" широко применяется в различных контекстах, и этот разнообразный спектр использования делает его одним из наиболее сложных и обсуждаемых понятий. Тем не менее это не умаляет его важности и актуальности в социологии¹²⁶.

Эта проблема дополнительно усложняется тем фактом, что в исследованиях, посвященных ИТ-специалистам, авторы активно используют обе эти категории, рассматривая их как взаимозаменяемые. Например, Л.В.

¹²⁴ Mm, Mm. (2012). A Hierarchical Model of ICT in Digital Society to Access Information. *Canadian Journal on Electrical and Electronics Engineering*. 3. 366-374.

¹²⁵ Фролов С.С. Социология. М., 2011. С. 192.

¹²⁶ Большой толковый социологический словарь (COLLINS): в 2 т. М., 1999. Т. 1. С. 511.

Земнухова¹²⁷, исследует интеграцию ИТ-специалистов как "социальную общность", в то время как И. Касьяненко и А. Алабин определяют ИТ-специалистов как "социальную группу"¹²⁸. Еще одним подходом является отождествление "социальной общности" и "социальной группы" как равнозначных категорий, как это делают А.А. и К.А. Радугины¹²⁹. Авторы статьи "Профессиональные социальные группы" также придерживаются этой позиции, определяя "социальную общность" через понятие "группы". Они утверждают, что социально-профессиональные общности представляют собой крупные профессиональные группы людей, которые занимают особое место в системе общественного разделения труда, такие как рабочие, служащие, интеллигенция, крестьяне, предприниматели¹³⁰. Г. Б. Кораблева рассматривает социальную общность и социальную группу как взаимосвязанные структуры, указывая на то, что социальные группы составляют часть социальной общности¹³¹. Эти примеры подтверждают актуальность теоретического анализа заявленной темы и важность обоснования и операционализации понятия социально-профессиональной группы ИТ-специалистов.

При рассмотрении этой проблематики, в первую очередь, важно обратиться к исследованиям В.Ф. Горохова и Н. Н. Васневой, которые подробно демонстрируют, что понятия "социальной общности" и "социальной группы"

¹²⁷ Земнухова Л. В. Работники сферы информационных технологий как профессиональная общность в современном обществе // Петербургская социология сегодня. 2010. №2. Земнухова Л.В. ИТ-работники на рынке труда // Социология науки и технологий. 2013. № 4. С. 77. Земнухова Л.В. Формирование профессиональной общности работников сферы информационных технологий (на примере Санкт-Петербурга): автореф. дис. канд. социол. наук. СПб., 2013. С. 4.

¹²⁸ Касьяненко И., Алабин А. «Айтишники» как современная профессиональная группа // INTER. 2017. №14. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/aytishniki-kak-sovremennaya-professionalnaya-gruppa> (дата обращения: 04.07.2022).

¹²⁹ Радугин А.А., Радугин К.А. Социология. М., 2006.

¹³⁰ Профессиональные социальные группы. https://studwood.net/620946/sotsiologiya/professionalnye_sotsialnye_gruppy (Дата обращения: 09.07.2022)

¹³¹ Кораблева Г. Б. Институциональные основы формирования профессиональных общностей // Вестник ЮУрГУ. Серия: Социально-гуманитарные науки. 2006. №2 (57). С. 126.

представляют собой автономные и неделимые социологические категории, не сводимые друг к другу и невзаимозаменяемые¹³². На основе анализа основных идей из работ зарубежных и российских социологов, таких как Ф. Теннис, Я. Щепаньский, Р. Мертон, К. Манхейм, Т.М. Миллз, П.А. Сорокин, В.А. Ядов и других, исследователи выявляют существенные различия в понимании "общности" и "группы" как результат особенных характеристик этих форм социальной интеграции. Основные отличия между социальными общностями и социальными группами могут быть сведены к следующим.

Что касается "социальных общностей", их базовыми характеристиками является естественный и органический характер возникновения и развития. Эти существенные различия были подчеркнуты в фундаментальной работе Ф. Тенниса "Общность и общество". Ф. Теннис подчеркивал, что понятие "общность" представляет собой стабильную и реальную "живую и органическую сущность", в рамках которой мы существуем с нашими близкими, переживая с ними все трудности и радости с момента рождения. Ф. Теннис видел в общности живое взаимодействие между людьми. Он противопоставлял общность "механическому", "абстрактному" и "публичному миру", представляя его как сферу бизнесменов, прохожих, ученых, торговые общества и другие рациональные формы общественной организации¹³³. Общность – это понятие, включающее все объединения людей, где существует и поддерживается определенная социальная связь, даже если это явление ограничено коротким временем. По мнению Я. Щепаньского, польского социолога, это всестороннее понятие, охватывающее все стойкие формы совместной жизни и представляющее собой наиболее общее определение.¹³⁴

Российские социологи также разделяют схожие взгляды на понятие "социальной общности." Для них общность играет ключевую роль в социологии,

¹³² Горохов В.Ф., Васнева Н. Н. О соотношении категорий «Социальная общность» и «Социальная группа» // Вестник ТГУ. 2014. №4 (132). С. 17.

¹³³ Теннис Ф. Общность и общество. СПб., 2002. С. 9-11.

¹³⁴ Щепаньский Я. Элементарные понятия социологии. М., 1969. С. 117.

поскольку она представляет собой фундаментальное понятие, олицетворяющее объект изучения социологии - "появляющееся общее," которое возникает на основе схожих условий существования и деятельности, а затем простирается и на сходство в духовной жизни (согласно В.А. Ядову)¹³⁵. Понятие "социальной общности" охватывает широкий спектр социальных действий и взаимодействий, включая солидарные ожидания по достижению совместных целей и решению задач (согласно А.Г. Эфендиеву)¹³⁶. Социальная общность служит своеобразным мостом между индивидуумом и обществом в целом, а также конкретизирует общество через специфические группы людей, такие как семья, рабочие или учебные коллективы, группы родственников, круг друзей, общества с общими интересами, спортивные команды, и многие другие, включая территориальные, этнические и религиозные сообщества (согласно Г.Е. Зборовскому)¹³⁷. Имеется в виду, что существенной чертой "социальной общности" является её конкретное проявление в реальном мире, которое приводит к объективной солидарности между индивидами. В этом случае индивиды объединяются не столько по своей собственной воле, сколько в силу внешних факторов, таких как принадлежность к определенной территориальной общности, этнической группе и так далее¹³⁸.

Социальной группе, природе ее возникновения и функционированию, напротив, присуще субъективно-волевое начало.¹³⁹ Социальные группы обладают своими уникальными особенностями и способностью к коллективным мыслям, чувствам и действиям, которые могут сильно отличаться от индивидуальных позиций и поведения членов группы. Эти различия были изучены множеством авторов, включая известных социологов, таких как Эмиль

¹³⁵ Ядов В.А. Стратегия социологического исследования. Описание, объяснение, понимание социальной реальности. М., 2003. С. 12.

¹³⁶ Общая социология / под общ. ред. А.Г. Эфендиева. М., 2005. С. 276-277

¹³⁷ Зборовский Г.Е. Теоретические основания изучения социальной общности // Социс. 2010. № 4. С. 3-12.

¹³⁸ Горохов В.Ф., Васнева Н. Н. О соотношении категорий «Социальная общность» и «Социальная группа» // Вестник ТГУ. 2014. №4 (132). С. 17.

¹³⁹ Freeman, L. C. The sociological concept of group: An empirical test of two models. Am. J. Sociol. 98, 152–166 (1992).

Дюркгейм, Георг Зиммель, Лудвиг Гумплович, Питирим Сорокин, Карл Манхейм, Роберт Мертон, Чарльз Кули, Нил Смелзер, Рэндалл Коллинз, Дж. Л. Морено, Чарльз Р. Миллз и другие. Эмиль Дюркгейм, например, подчеркнул, что группа думает, чувствует и действует совершенно иначе, чем это бы сделали ее отдельные члены, если бы они были разъединены¹⁴⁰. Таким образом, социальные группы имеют свою специфику и могут создавать синергетические эффекты, которые не могли бы возникнуть в индивидуальном действии. Л. Гумплович выделяет важное значение движений групп и коллективных усилий в функционировании общества. Это отражает основные принципы социальной динамики, которые указывают, что общество не только формируется из отдельных индивидов, но также существенно зависит от взаимодействий и движений социальных групп¹⁴¹. Питирим Сорокин утверждал, что жизнь общества в значительной степени определяется жизнью его социальных групп. Он рассматривал социальные группы как фундаментальные элементы общества, в которых люди взаимодействуют друг с другом и оказывают влияние на друг друга. Для него понятия "социальная группа" и "общество" были близкими и в значительной степени взаимозависимыми, и он считал их синонимами¹⁴². К. Манхейм также придавал большое значение роли социальных групп в формировании общественных процессов. Он считал, что общество формируется через взаимодействие различных групп, каждая из которых имеет свои интересы и стремления. Социальное сознание, по его мнению, выстраивается на основе коллективных убеждений и ценностей, которые характерны для каждой социальной группы. Эти группы обладают своим собственным "отраженным я", то есть специфическим представлением о своей роли и позиции в обществе. Манхейм также подчеркивал, что в процессе социальных изменений группы

¹⁴⁰ Дюркгейм Э. О разделении общественного труда. Метод социологии. М., 1990. С. 494.

¹⁴¹ Гумплович Л. Основания социологии // Западно-европейская социология XIX – начала XX веков: тексты. М., 1996. С. 36.

¹⁴² Сорокин П.А. Общедоступный учебник социологии. М., 1994. С. 12.

стремятся определить свою новую позицию и влиять на общественные процессы¹⁴³.

Значительное внимание исследованиям социальных групп среди российских социологов уделяли С.С. Фролов, В.И. Добреньков, Ю.Г. Волков, А.И. Кравченко и др. «Под социальной группой, – согласно мнению А.И. Кравченко, – принято понимать любую совокупность людей, выделенных по специально значимым критериям»¹⁴⁴.

В общностях и группах по-разному характеризуются многие социально-психологические процессы. Некоторые характеристики таких процессов приведены в Приложении 1.

Как видно, характеристики групп подчеркивают особенности социальных процессов в них, описывая их как более активные и значимые по сравнению с процессами в общностях. Эти особенности документированы в научных публикациях. Кроме того, научное сообщество утвердило определенные тенденции в социодинамике групп и общностей, связанные с другими аспектами их внутренней и внешней среды. В ходе исследования мы также использовали сервис "Букварикс" для анализа частоты пар понятий, таких как "группа-ценности", "общность-ценности", а также провели аналогичные процедуры для понятий "признак", "общая цель" и "профессиональная". Результаты этой процедуры приведены в таблице № 1.1.1.

Статистические данные указывают на более частое использование термина "социальная группа" по сравнению с "социальной общностью" в контексте описания интеграционных процессов. Это свидетельствует о том, что понятие "группа" более актуально для современных исследований. Анализ также подтверждает сильную связь понятия "группа" с такими категориями, как "ценности", "общая цель" и "профессиональная". В частности, пара понятий

¹⁴³ Манхейм К. Избранное: социология культуры. Москва; Санкт-Петербург, 2000. С. 95.

¹⁴⁴ Кравченко А.И. Социология. М., 2000. С. 192.

"группа-признак" используется намного чаще, чем "общность-признак". Этот факт указывает на то, что в контексте описания групп как особой формы объединения и интеграции, наличие общего и отличительного признака рассматривается как центральный аспект. Другими словами, понимание группы в научном сообществе предполагает, что у объектов исследования должен быть определенный общий признак, условие или характеристика, которые позволяют отнести их к определенному классу явлений или феноменов.

Таблица № 1.1.1 Частота использования пар понятий в научных публикациях

	Ключевое слово 1	Ключевое слово 2	Частотность взаимного использования
1	Группа	Ценности	7721
	Общность	Ценности	3172
2	Группа	Признак	129299
	Общность	Признак	15651
3	Группа	Общая цель	9887
	Общность	Общая цель	1161
4	Группа	Профессиональная	38659
	Общность	Профессиональная	3228

Понятие "социальной группы" более тесно связывается с понятием ценностей по сравнению с представлениями о "социальных общностях"¹⁴⁵. Из представленных данных видно, что связь между понятиями "группа-ценности" встречается более часто, чем связь между понятиями "общность-ценности". Этот вывод обоснован, так как ценности индивидов в группе играют важную роль в ее формировании и солидарности, и сходство ценностей считается ключевым фактором для успешного функционирования группы¹⁴⁶. В данном контексте можно предположить, что группы активнее формируют общие ценности, чем

¹⁴⁵ Helkama K. Recherches recentes sur les valeurs // J.-LBeauvois, N.Dubois, W.Doise. La construction sociale de la personne. Grenoble, 1999, p. 61–75.

¹⁴⁶ Капцов А. В., Карпушина Л. В. Общность ценностей как критерий формирования групп для обучения персонала // ОНВ. 2010. №3 (88). С. 141.

общности. Единые ценности в группах играют роль основы для множества других социальных связей и влияют на зависимости внутри группы. Это особенно важно для малых групп, где ценности могут определять до 60% изменчивости взаимных выборов и отвержений¹⁴⁷.

Это также применимо к профессиональным группам, где согласованность ценностей, включая профессиональные ценности, рассматривается как критическое условие для успешной деятельности этой группы. Многие исследователи придают большое значение групповым ценностям в анализе профессиональных групп. Например, Е. Д. Тельманова подчеркивает важность групповых ценностей среди ремесленников-предпринимателей, описывая их как ключевую категорию. Согласно ей, придерживание этих ценностей позволяет членам профессиональной группы достичь профессионального успеха и получить удовлетворение от своей работы. Эти ценности могут быть основаны, например, на понятии "социальности", что означает принадлежность индивида к реальной социальной группе и неформальное общение¹⁴⁸. Т. А. Терехова, Е. Л. Трофимова и Г. П. Геранюшкин также выражают подобную точку зрения в отношении ценностей и ценностных ориентаций менеджеров. Они описывают ценности профессиональной группы как относящиеся к индикаторам "высшего уровня", которые играют важную роль в регуляции поведения членов профессиональной группы. Эти ценности становятся мотивами для выбора и социальной значимости профессиональной деятельности и связаны с реализуемыми сценариями экономического поведения¹⁴⁹. И. Бормотов делает аналогичный вывод в своем исследовании социальной группы молодежи. Он

¹⁴⁷ Капцов А. В. Межличностные отношения как фактор изменения личностных качеств студентов [Текст] / А.В. Капцов, Т.А. Прокофьева // Психология и современное российское образование: материалы IV Всеросс. съезда психологов образования России.—М.:ФПОР,2008.—С.316-318. С. 7.—ISBN978-5-9900872-6-2

¹⁴⁸ Тельманова Е. Д. Ценностные ориентации ремесленника-предпринимателя как педагогическая проблема // Образование и наука. 2011. №8. С. 50-51.

¹⁴⁹ Терехова Т.А., Трофимова Е. Л., Геранюшкина Г. П.. Исследование ценностей предпринимателей разных социально-демографических групп // Известия Иркутского государственного университета. Серия: Психология. 2020. №. С. 71.

отмечает, что ценностный выбор молодежи на уровне группы не только дополняет общую картину ценностей в российском обществе, но также предоставляет важные направления для будущих научных исследований. Это подчеркивает важность понимания ценностей на уровне групп и их влияния на общественные процессы и события¹⁵⁰. Исходя из представленных данных, можно утверждать, что категория профессиональных ценностей играет центральную роль как на уровне содержания, так и в частотных характеристиках аналитических материалов. Это подтверждает ее важность в анализе социальной природы профессиональных групп и их влияния на общественные процессы.

Исследования А.А. Масленникова, В.В. Волкова и С.Р. Капба подчеркивают универсальное значение ценностей в формировании социальных групп и поясняют это следующим образом: группы, которые строятся на основе общих ценностей, чаще обладают стойкостью и перспективностью. Авторы указывают, что ценности, в отличие от мотивов и интересов, не обязательно должны приводить к конфликтам. Люди могут иметь различные цели и убеждения, но при этом разделять общие ценности или иметь пересекающиеся ценности. Даже если у них совсем нет общих ценностей, ситуацию можно изменить. Когда корпоративные ценности совпадают или пересекаются с ценностями отдельных сотрудников, это создает благоприятное окружение для эффективной работы. Это повышает мотивацию сотрудников, делает их более преданными своей работе, придает интерес к ней, укрепляет их ответственность и помогает развивать навыки саморегуляции. Ориентация на командную работу также позволяет каждому работнику почувствовать важность своего вклада в бизнес и иметь возможность выразить свою индивидуальность в рамках команды¹⁵¹.

¹⁵⁰ Бормотов И. В. Ценностный выбор российской молодежи: групповой срез // СИСП. 2016. №3-1 (27). С. 131.

¹⁵¹ Камышина Е. А., Дерюгин П. П., Баннова О. С. Место образования в развитии человеческого капитала руководителей // Современное образование: содержание, технологии, качество. 2021. Т. 1. С. 561-562.

Итак, можно утверждать, что некоторые ценности более распространены и популярны, что означает, что они скорее всего найдут отклик у сотрудников и будут иметь пересечения с их системой ценностей.¹⁵² Из этого следует, как отмечают авторы, что стратегия управления на основе ценностей становится более перспективной в особых социальных группах, таких как организации. В этом случае, управление ориентировано не только на достижение целей, но также на согласование ценностей и мотивов как индивидуальных сотрудников, так и различных подразделений. Это включает в себя создание единой иерархической системы корпоративных ценностей, которая будет соответствовать интересам и ценностям каждого члена команды¹⁵³.

Довольно показательной оказалась связь категорий «группа» и «общность» с категорией «общие цели». Статистические данные раскрывают важную роль общих целей в деятельности группы. Связанность категорий "группа - общая цель" встречается значительно чаще, чем категория "общность - общая цель", более чем в 10 раз. Это означает, что в научном обществе понимание группы обычно связывается с идеей достижения общих целей. Напротив, в случае социальных общностей, общие цели рассматриваются как более редкие или менее определенные, и их наличие может считаться исключением. Примерно в таких же пропорциях в научных публикациях встречаются сочетания «профессиональная группа» и «профессиональная общность», 12:1. Как очевидно, профессиональная принадлежность некоторого сообщества специалистов чаще рассматривается в качестве группы.

Подход Г.Б. Кораблевой указывает на более полное понимание профессиональных общностей, объединяя различные виды профессиональной интеграции. В ее терминах профессиональные общности включают в себя

¹⁵² Масленников А.А., Волков В.В., Капба С.Р. Психологические аспекты управления образовательной организацией в контексте интеграции личностных и групповых ценностей // Проблемы современного педагогического образования. 2018. №61-1. С. 388.

¹⁵³ Масленников А. А., Волков В. В., Капба С. Р. Психологические аспекты управления образовательной организацией в контексте интеграции личностных и групповых ценностей // Проблемы современного педагогического образования. 2018. №61-1. С. 388.

профессиональные круги (где акцент сделан на обмене профессиональной информацией), профессиональные группы (которые функционируют по-разному в организациях и в обществе), профессиональные объединения (профсоюзы или научные союзы), и профессиональные страты (отражающие иерархии статусов в профессии). Таким образом, профессиональные общности охватывают интеграцию людей в социальную систему на основе профессиональных характеристик, независимо от типа государства и общественного строя¹⁵⁴. Автор старается систематизировать разные формы социальной интеграции профессиональных сообществ, что может представляться как перспективное начало для будущего исследования в социологии. Однако, для утверждения о независимости этих форм объединения "от типа государства и общественного строя," требуется дополнительная аргументация. Авторы, такие как В. А. Мансуров и О. В. Юрченко, представляют противоположную точку зрения. Они подчеркивают, что в отечественных работах профессионалы анализируются с учетом соответствия их деятельности и социальных установок интересам государства и выполнению определенных социально значимых функций. В постсоветской России, социологи приходят к выводу, что понятия "профессия" и "профессионализация" тесно связаны с типом общественно-экономической системы и историческими особенностями ее развития¹⁵⁵.

Исходя из проведенного анализа, наш вывод состоит в том, что совокупность ИТ-профессионалов более обоснованно и точно определяется как социально-профессиональная группа. Этот вывод опирается на социально-групповые характеристики ИТ-специалистов, которые представляют собой важные факторы для операционализации их рассмотрения как объекта социологических исследований:

¹⁵⁴ Кораблева Г. Б. Институциональные основы формирования профессиональных общностей // Вестник ЮУрГУ. Серия: Социально-гуманитарные науки. 2006. №2 (57). С. 126.

¹⁵⁵ Мансуров В. А., Юрченко О. В. Социология профессиональных групп: история становления и перспективы // Вестник Института социологии. 2013. №7. С. 101-102.

- в отличие от социальных общностей социальные группы не предполагают совместного бытия в полном смысле этого слова, ограниченного какими-то пределами (географически - рядом), временного (круглый день – вместе) и природного единства (мы – обязательно одной крови). Профессиональные группы субъективны по своей природе, в том числе создаваемы в интересах организации определенных видов деятельности. В частности, создание профессиональных групп ИТ-специалистов становится реакцией на формирование нового типа общества – цифрового общества¹⁵⁶. Как очевидно, эти группы географически могут находиться в любых координатах, они могут быть созданы заинтересованными субъектами в интересах достижения конкретных целей профессиональной деятельности;

- социально-профессиональная группа — это объединение людей, имеющих общий значимый деятельностный признак, на котором основано их участие в некоторой деятельности, связанной системой отношений, которые регулируются формальными или неформальными социальными институтами.¹⁵⁷ Таким обобщающим признаком социально-профессиональной группы ИТ-специалистов выступает особая связь (а также и социальная удалённость, социальная дистанция) с цифровым пространством, цифровым обществом, с социальными, экономическими, политическими и культурными институтами, формирующими цифровое пространство;

- люди чаще осознанно и добровольно вступают в группы, в то время как появление в социальной общности может определяться генетическими, родовыми или этническими причинами. Что касается ИТ-специалистов, ими не рождаются, эти профессионалы возвращаются социальными институтами на протяжении длительного времени;

¹⁵⁶ Дерюгин П. П. и др. Сетевая диагностика стратегий идентификации в организации: методика и опыт пилотажного исследования //Дискурс. 2020. Т. 6. No. 4. С. 73-94.

¹⁵⁷ Frankel, Charles, «Social Values and Professional Values», Journal of Education for Social Work, vol. 5

- социально-профессиональные группы представляют небольшие части общества в отличие от социальных общностей, которые могут насчитывать огромное количество людей. В том числе это относится к ИТ-специалистам, которые в социальной структуре самых продвинутых в цифровизации обществ насчитывают не более 4% трудоспособного населения;

- источник интеграции в группах носит активный и осознанный характер, в то время как в социальной общности он скорее пассивен и определен изначально вне воли самого человека. ИТ-специалисты – это люди, сделавшие свой профессиональный выбор добровольно и в подавляющем случае осознанно, в этом отношении форма их интеграции носит групповой характер;

- группа стимулирует свою солидарность и воспринимает ее в качестве необходимого условия своего существования. Общность вспоминает о солидарности в кризисных условиях и вынужденно. ИТ-специалисты формируют структуры взаимодействия и коммуникаций, которые напрямую и косвенно направлены на создание групп и команд, нацеленных на достижение поставленных целей. Среди ИТ-специалистов есть целый ряд должностей, которые занимаются исключительно обеспечением безопасности профессиональной среды и деятельности ИТ-групп (ИТ-организаций);

- группы зарождаются, развиваются, отмирают. Общности складываются исторически за длительные периоды времени, а их отмирание – факт эволюции и скорее результат глубокого системного кризиса. Социодинамика создания и расформирования групп ИТ-специалистов может занимать самые короткие сроки. Известны примеры, когда большие группы ИТ-специалистов, насчитывающие тысячи сотрудников, создавались за 2-3 недели и после решения задач также быстро расформировывались;

- исходя из определения В.Ф. Горохова и Н.Н. Васневой, социально-профессиональные группы, особенно в контексте организаций, объединяют людей, которые не только сотрудничают и действуют вместе, но также имеют общие цели и систему ценностей. Эти группы могут быть ориентированы на

достижение определенных целей и подразумевать согласование ценностей среди ее участников. Таким образом, общие цели и ценности играют важную роль в определении и функционировании социально-профессиональных групп, особенно в рамках организации¹⁵⁸. Ценности ИТ-специалистов формируются в особых условиях профессиональной деятельности, что неизменно приводит к формированию их как специфических профессиональных ценностей.

Исходя из проведенного анализа, можно заключить, что ИТ-специалистов следует рассматривать как особую социально-профессиональную группу, которая обладает всеми признаками такой социальной интеграции. Они объединяются общей деятельностью в информационно-цифровом пространстве и разделяют единые социальные ценности. Таким образом, ИТ-специалисты как социальная группа представляют особую категорию, обладающую своими уникальными характеристиками и особенностями в современном многомерном социальном пространстве¹⁵⁹. К ИТ-общностям более верным, будет относить ИТ-пользователей, т.е. всех тех людей, кто может быть отнесен к категории «пользователь» - т.е. лицом или организацией, которое использует действующую систему для выполнения конкретной функции. «В частности, Пользователь АС — лицо, участвующее в функционировании автоматизированной системы или использующее результаты её функционирования».¹⁶⁰ В самом общем виде структурно социально-профессиональную ИТ-группу можно представить следующим образом (См. рис. № 1.1.1)

¹⁵⁸ Горохов В.Ф., Васнева Н. Н. О соотношении категорий «Социальная общность» и «Социальная группа» // Вестник ТГУ. 2014. №4 (132). С. 19.

¹⁵⁹ https://ru.wikipedia.org/wiki/Социальная_группа (Дата обращения: 04.07.2022)

¹⁶⁰ Пользователь. Википедия. (Дата обращения: 04.07.2022)

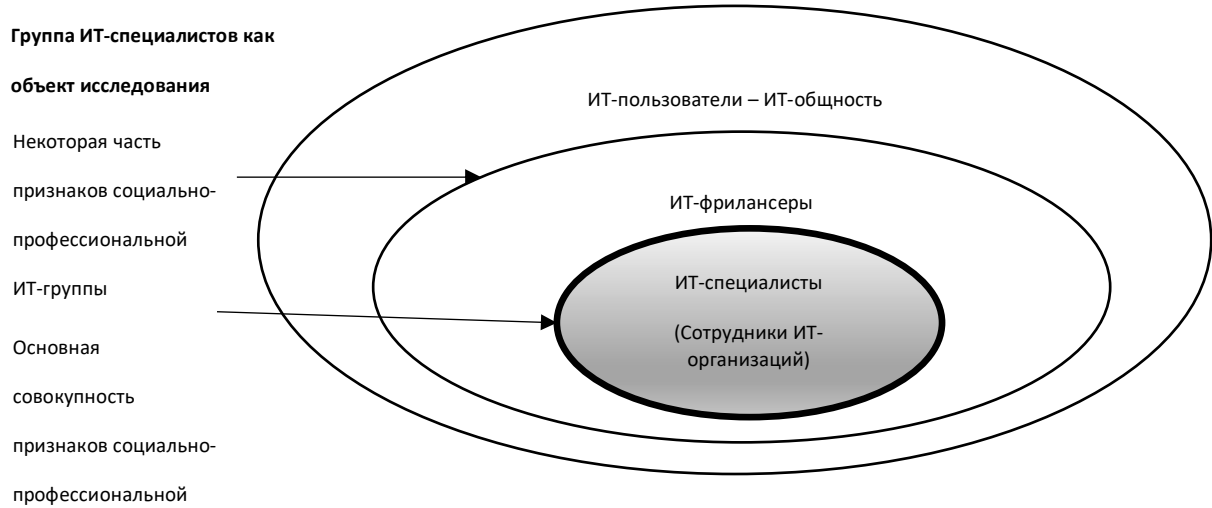


Рис. 1.1.1. К вопросу о сущности социально-профессиональной группы ИТ-сообщества как объекте исследования в социологии

Следует также сказать о том, что социально-профессиональные сообщества ИТ-специалистов определяют в качестве группы и другие авторы, что на наш взгляд подтверждает верность сделанного вывода. Исследуя многочисленные особенности ИТ-специалистов, как-то: самообразование, стремление организовывать обучение на основе самоанализа¹⁶¹, существенные отличия от других специалистов в системе профессий «человек-знаковая система», такие как эрудиция и логическое мышление¹⁶², освоение математики, английского языка, интернета как необходимые стартовые условия вхождения в профессию¹⁶³, авторы используют определение профессиональной или социальной группы. В дополнение к сказанному можно сослаться на ряд исследований, где на основе теоретического и эмпирического анализа

¹⁶¹ Гедранович В. В. Компетентностный подход к подготовке программиста // Образование через всю жизнь: непрерывное образование в интересах устойчивого развития. 2009. №. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kompetentnostnyy-podhod-k-podgotovke-programmista> (дата обращения: 02.07.2022).

¹⁶² Орел Е. А. Особенности интеллекта профессиональных программистов // Вестник Московского университета. Серия 14. Психология. 2007. №2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osobennosti-intellekta-professionalnyh-programmistov> (дата обращения: 02.07.2022).

¹⁶³ Прокин А. Ал., Баландин И. А. Каждый может стать программистом // E-Scio. 2019. №3 (30). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kazhdyy-mozhet-stat-programmistom> (дата обращения: 02.07.2022).

подтверждается научная обоснованность определять объединения специалистов как профессиональных групп, в том числе это касается и групп ИТ-специалистов¹⁶⁴.

В формулировке операционального определения социально-профессиональных групп ИТ-специалистов их следует относить к реальным группам. В настоящем случае мы опирались на данные теоретического и эмпирического порядка, связанного с характеристикой реальности этих групп. Группа ИТ-специалистов является реальной (гомогенной) социально-профессиональной группой, которой присущи все основные характеристики таких групп. Этот вывод базируется на результатах теоретического анализа и эмпирического доказательства реальных социальных групп в современном российском обществе, полученных О.И. Шкаратан и Г.А. Ястребовым. Авторитетные исследователи подтвердили предположение о том, что основными факторами, которые действительно влияют на выделение социальных групп в современном российском обществе, являются сходное отношение к экономическому капиталу и властным полномочиям¹⁶⁵. Экономический капитал рассматривается как ключевой фактор, определяющий социальную иерархию и местоположение социально-профессиональных групп. Этот признак считается

¹⁶⁴ Мансуров В. А., Юрченко О. В. Социология профессий: становление дисциплины и перспективы ее развития // Профессиональные группы: динамика и трансформация. М., 2008. С. 16—36.; Тощенко И. Ж. Структура и особенности социально-профессиональной группы топ-менеджеров // Вестник РГГУ. Серия «Философия. Социология. Искусствоведение». 2012. №2 (82) Касьяненко М., Алабин А. «Айтишники» как современная профессиональная группа // INTER. 2017. №14; Мищенко А. С. "Инноваторы" как особая социально-профессиональная группа в современной России // Петербургская социология сегодня. 2016. №7; Ястребов Г.А. Воспроизводство социально-профессиональных групп в современной России // Мир России. Социология. Этнология. 2009. №2.; Борисова С. Н. Изучение профессиональных групп в отечественной социологии: основные теоретико-методологические подходы // Вестник Нижегородского университета им. Н. И. Лобачевского. Серия: Социальные науки. 2016. №2 (42). Кораблева Г. Б. Институциональные основы формирования профессиональных общностей // Вестник ЮУрГУ. Серия: Социально-гуманитарные науки. 2006. №2 (57); Горохов В. Ф., Васнева Н.Н. О соотношении категорий «Социальная общность» и «Социальная группа» // Вестник ТГУ. 2014. №4 (132); Черныш М. Информационные работники: профиль социальной группы // INTER. 2017. №14

¹⁶⁵ Шкаратан О.И., Ястребов Г.А. Выделение реальных (гомогенных) социальных групп в российском обществе: методы и результаты // Прикладная эконометрика. 2007а. № 3. С. 116.

основным индикатором для классификации социально-профессиональных групп, и такой вывод делают многие российские и зарубежные исследователи. Например, в отношении социальной группы молодежи также подчеркивается важность экономического капитала: "У молодежи наблюдается противоречие в предпочтениях: они включают в список престижных профессий такие, которые не ориентированы только на заработок, но и на содержательную сторону работы. В то же время, главным мотивом выбора занятия остается хорошо оплачиваемая работа, и только потом - интерес к деятельности. Можно заключить, что в постсоветском обществе процентное соотношение профессиональных ценностей среди молодежи изменилось, но приоритеты остаются неизменными."¹⁶⁶.

Материальное положение. Материальное положение ИТ-специалистов в российском обществе следует рассматривать как высокое и очень высокое относительно других социально-профессиональных групп. Свидетельством этого вывода могут служить многочисленные аналитические материалы¹⁶⁷. По данным приведенного исследования на начало 2021 г. медианная зарплата ИТ-специалистов по городам России составляла 140 000 Р: в Москве — 191 000 Р, в Санкт-Петербурге — 165 000 Р, в остальных регионах — 130 000 Р. Это постоянно растущие зарплаты, за второе полугодие 2021 года зарплаты айтишников выросли на 17% за счет роста показателей в регионах. Существенно растут зарплаты специалистов поддержки (+38%). Архитекторы ПО зарабатывают больше всех остальных разработчиков — 256 000 Р, меньше всех получают эмбеды (специалисты по встраиванию в пост элементов с внешних ресурсов: видео с YouTube, цитаты из Twitter, фотографии из Instagram и пр.) — 107 000 Р. Больше всего за полугодие выросли зарплаты у фулстэк-

¹⁶⁶ Бормотов И. В. Ценностный выбор российской молодежи: групповой срез // СИСП. 2016. №3-1 (27). С. 129.

¹⁶⁷ Зарплаты айтишников во втором полугодии 2021: +17% за счет поддержки и администрирования в регионах. <https://habr.com/ru/article/649423/> (Дата обращения: 04.07.2022)

разработчиков (+25%), у системных инженеров зарплаты снизились на 14%. Самые высокооплачиваемые языки — Elixir, Objective-C, Swift и Golang, а самый низкооплачиваемый — Delphi. Во втором полугодии 2021 года больше всего выросли зарплаты у Elixir-разработчиков (+59%). Сильнее всего доходы снизились у спецов Delphi (-9%). Больше всего айтишники зарабатывают в Авито (248 000 Р), Skyeng и Лаборатории Касперского (по 220 000 Р).

В 2022 году был расширен перечень льгот для ИТ-специалистов¹⁶⁸. Президентом отдано распоряжение оказать поддержку сфере информационных технологий (ИТ) в новых условиях. Конкретные меры, включая снижение налога на прибыль для ИТ-компаний до нуля до конца 2024 года, снижение страховых взносов для руководителей ИТ-компаний, освобождение сотрудников аккредитованных ИТ-компаний от призыва и мобилизации, а также отмену плановых проверок до конца 2024 года, уже утверждены. Помимо этого, Министерство цифровой индустрии (Минцифры) разрабатывает дополнительные меры поддержки, включая предоставление льготных кредитов для ИТ-компаний с процентной ставкой до 3%, возможность получения ипотеки по сниженной ставке для работников в сфере информационных технологий и дополнительное финансирование для компенсации налога на доходы физических лиц (НДФЛ).

Анализ экономического капитала ИТ-специалистов показывает их привилегированное, в значительной степени обособленное положение в российском обществе относительно других социально-профессиональных групп. Тем не менее экономические причины остаются основным мотивом эмиграции ИТ-специалистов¹⁶⁹ из страны. Страны с развитой ИТ-отраслью осознали, что развитие компетенций в области информационных технологий

¹⁶⁸ Какие льготы Правительство предоставит специалистам ИТ-сферы?
<https://prav.io/browse/blogs/grazhdanskoe-pravo/kakie-lgoty-pravitelstvo-predostavit-specialistam-it-sfery> (Дата обращения: 04.07.2022) (Дата обращения: 04.07.2022)

¹⁶⁹ Флоринская Ю. Ф., Карачурина Л. Б. Новая волна интеллектуальной эмиграции из России: мотивы, каналы и механизмы // Мониторинг общественного мнения: Экономические и социальные перемены. 2018. № 6. С. 183—200. <https://doi.org/10.14515/monitoring.2018.6.09>.

крайне необходимо. В США крупномасштабные ИТ-системы приобретают экономическую целесообразность, осуществляются различные национальные исследовательские и образовательные программы для стимулирования разработок.¹⁷⁰

Власть. Относительно властных полномочий следует подчеркнуть, что эта социально-профессиональная группа характеризуется особыми возможностями.¹⁷¹ При этом ИТ-специалисты обладают специфической формой властных отношений – властью авторитета или экспертной властью, в основе которой с точки зрения М. Вебера лежат четыре важных признака: социальные связи, экспертные (специальные) знания, вера, харизма. ИТ-специалисты существенно выделяются из других профессиональных групп благодаря своей способности устанавливать широкий круг социальных связей в цифровом пространстве. По самым общим данным потенциально это более половины россиян¹⁷² и 59,5% всего населения планеты¹⁷³. Способствует расширению социальных контактов владение иностранными языками, что среди ИТ-специалистов встречается часто. ИТ-специалисты обладают сложными и специализированными интеллектуальными знаниями, часто недоступными в образовательной системе, и это экспертное знание является ключевым для их профессионального успеха. Собственно «экспертное знание» рассматривается как «традиционная модель вхождения в профессиональное поле»¹⁷⁴. Научные технологии быстро развиваются, что делает вузовские знания устаревающими.

¹⁷⁰ M. Grauer Information Technology, International Encyclopedia of the Social & Behavioral Sciences, 2001, P. 7473-7476

¹⁷¹ Evetts J. Short Note: The Sociology of Professional Groups: New Directions. Current Sociology. 2006;54(1):133-143

¹⁷² Более половины населения России имеют компьютеры
https://www.marketing-services.ru/directory_marketing/analytics/reviews_market/6880.html
 (Дата обращения: 10.07.2022)

¹⁷³ Цифра дня: Сколько человек в мире пользуются интернетом? Об этом сообщает "Рамблер" https://news.rambler.ru/internet/45705599/?utm_content=news_media&utm_medium=read_more&utm_source=copulink (Дата обращения: 10.07.2022)

¹⁷⁴ Ваторопин А.С., Старцева Н.Н. Ивент-менеджеры: характеристика и практика вхождения в профессиональное поле // Дискуссия. 2015. № 3 (55). С. 73.

Оборудование и знания ИТ-специалистов, а также преподавателей, должны постоянно обновляться в соответствии с этим развитием.¹⁷⁵ ИТ-специалисты обязаны постоянно обновлять свои знания самостоятельно, воспользовавшись различными методами. Дополнительно, многие из них рассматривают международное обучение как путь эмиграции, особенно в образовательных и языковых программах¹⁷⁶. Специфические знания усиливают экспертные возможности ИТ-специалистов, которые могут рассматриваться как форма власти. Развитие экспертных навыков является важной частью подготовки ИТ-специалистов, и требует постоянного обучения и совершенствования в течение всей их профессиональной карьеры. Самостоятельное обучение, онлайн-курсы и профессиональная сертификация помогают им приобретать новые навыки и знания, что способствует успешной карьере и высокооплачиваемой работе в сфере ИТ¹⁷⁷. Таким образом, ИТ-специалисты обладают экспертной властью, которая позволяет им влиять на других людей, даже без непосредственных подчиненных. Эта форма власти становится заметной в информационном обществе и цифровом пространстве, особенно во времена выборов.

Вера. ИТ-специалисты верят в рациональные знания, науку и цифровизацию, рассматривая их как ценности. Эта вера, укорененная в рациональности и науке, привела к формированию "Церкви Тьюринга" в конце 1980-х годов. Эта "церковь" является частью трансгуманистического движения, которое стремится улучшить человечество через технологии и даже достичь

¹⁷⁵ Y. L. Zhukovskiy, V. U. Vasilev and N. I. Koteleva, "Quality estimation of continuing professional education of technical specialists," 2017 International Conference "Quality Management, Transport and Information Security, Information Technologies" (IT&QM&IS), 2017, pp. 704-707, doi: 10.1109/ITMQIS.2017.8085921.

¹⁷⁶ Флоринская Ю. Ф., Карачурина Л. Б. Новая волна интеллектуальной эмиграции из России: мотивы, каналы и механизмы // Мониторинг общественного мнения: Экономические и социальные перемены. 2018. № 6. С. 183—200. С. 191. <https://doi.org/10.14515/monitoring.2018.6.09>.

¹⁷⁷ Зуев Д. О., Кропачев А. В., Усов А. Е. Особенности профильной подготовки и переподготовки ИТ-экспертов в соответствии с актуальными потребностями на рынке труда // Наука, образование и культура. 2018. №2 (26). С. 39.

бессмертия.¹⁷⁸ "Церковь Тьюринга", как образовательное движение, объединяет ИТ-специалистов, верящих в рациональные знания, науку и потенциал технологий. Их верования включают идеи об искусственном интеллекте, загрузке сознания, исследовании космоса и создании совместимых виртуальных миров¹⁷⁹. В любом случае возникновение показанной структуры показывает общую направленность верований ИТ-специалистов как ориентацию на научное знание и рациональное объяснение любых фактов окружающей действительности.

Харизма. Известно, что М. Вебер с пониманием власти связывал харизматическое лидерство, т.е. со способностью влиять на большие массы людей, производить эмоциональное впечатление, хорошие риторические способности. Под харизматичностью подразумевается исключительный авторитет некоторых личностей внутри какой-либо общности. Это тип лидерства, основанный на эмоциональной преданности лидеру, на исключительной святости его авторитета, героизма или примерном характере лидера, на безусловном подчинении нормативным установкам или порядку, определенному таким лидером¹⁸⁰. К таким свойствам М. Вебер причислял способность открыто общаться и при этом выделяться из среды, наличие свойств, которые скорее воспринимаются окружающими как сверхъестественные или исключительные способности и качества, недоступные обычному человеку.

Наряду с этим современные публикации, в которых анализируются личностные характеристики ИТ-специалистов, напротив, нередко показывают их социально-психологический профиль как людей противоположного типа. С.С. Мерзляков указывает на "интровертность" российских ИТ-специалистов,

¹⁷⁸ Бейнбридж У. С. Церковь Тьюринга. <https://wrlrel.org/ru/2019/08/03/turing-church/> (Дата обращения: 10.07.2022)

¹⁷⁹ Хвастунова Ю. В. Основы цифрового общества будущего (на примере анализа постулатов церкви Тьюринга) // Социология. 2021. №5. С. 255.

¹⁸⁰ Гениндоржиева Д. Б. Концепция харизмы Макса Вебера // Вестник БГУ. Образование. Личность. Общество. 2013. №5.

которая, по его мнению, мешает созданию бриджингового капитала. Также он отмечает, что их склонность к решению нестандартных задач и потребность в вызовах свидетельствуют о индивидуализме. Несмотря на предполагаемое доминирование технически рационального мышления, это также может быть полезным для реформирования институтов и работы с симулятивными конструктами¹⁸¹. Такого рода исследования, где интровертированность, замкнутость, закрытость российских ИТ-специалистов, можно приводить немало. Так, например, Л.Н. Плотникова указывает, как многие программисты стремятся создать свой виртуальный мир в компьютерной среде, отвергая различные ограничения реального мира. Зарубежные авторы также замечают, что программисты стремятся использовать виртуальную реальность для преодоления физических ограничений, что соответствует их рабочим потребностям. Анализируя личностные характеристики высококвалифицированных программистов, исследователи отмечают их самодостаточность, упорство, но также интровертированность и дистанцированность от других. Эти черты, хоть и ценные для организации, могут создавать сложности в межличностных взаимодействиях. Некоторые программисты предпочитают изоляцию и видят процесс работы на компьютере как замену социальным взаимодействиям. Однако ожидания по поводу личностных качеств современных программистов варьируются. Пока общее мнение предполагает, что им необходимы такие качества, как эмоциональная устойчивость, пунктуальность, аккуратность, экономность и высокая работоспособность, сами программисты акцентируют внимание на предельной внимательности, логике мышления и усидчивости, отмечая специфичность их профессиональной деятельности¹⁸².

¹⁸¹ Мерзляков С.С. Социокультурные особенности российских ИТ-специалистов // Экономика труда. – 2020. – Том 7. – № 11. – С. 1037-1054. С. 1051. doi: 10.18334/et.7.11.111128

¹⁸² Плоткина Л. Н. Социально-психологический анализ профессионально-значимых характеристик специалистов в области информационных технологий (ИТ) // Известия Самарского научного центра РАН. 2010. №5-1. С. 141-142

Профессиональные ценности и установки ИТ-специалистов также формируют специфические психологические состояния, которые связаны с характером и условиями их профессиональной деятельности. Исследования И. М. Козиной и Е. В. Серёжкиной выявили, что факторы, такие как перегрузка, неопределенность в будущем, отсутствие признания за результаты работы и ограничения в процессе выполнения задач, оказывают негативное воздействие на работников. Все эти аспекты объединяются в "зону профессионального риска", однако каждый из них воздействует на работников по-разному. Российские ИТ-специалисты проявляют большую адаптивность к факторам производственного стресса, поскольку они привыкли к неблагоприятным условиям труда, которые долгое время считались нормой. Это означает, что порог, когда стресс становится препятствием для работы, остается незаметным как для руководства, так и для самих специалистов¹⁸³ Естественно, что такая социально-профессиональная среда мало способствует проявлениям харизмы ИТ-специалистов.

Что касается других социально-профессиональных характеристик ИТ-специалистов, т.е. характеристик их человеческого, культурного и социального капиталов и др., то они «следуют за» критериями экономического капитала и власти при определении места и роли ИТ специалистов в социальной структуре российского общества и будут рассматриваться в последующих материалах диссертации.

Операционализация. Основываясь на проведенный анализ и положения Социологической энциклопедии¹⁸⁴ под профессиональной группой ИТ-специалистов следует понимать совокупность сотрудников ИТ-сферы, которые занимаются одной и той же или близкой по содержанию профессиональной деятельностью, т.е. все они работают в ИТ-пространстве. Во-вторых, они

¹⁸³ Козина И. М., Серёжкина Е. В. Производственные факторы стресса в работе российских и французских ИТ-специалистов // Социологические исследования. 2019. Том 45. № 5. С. 26-35.

¹⁸⁴ Социологическая энциклопедия. <https://voluntary.ru/> (Дата обращения: 02.02.2022)

обладают признаками социально-профессиональной группы специалистов со сходными знаниями и навыками в ИТ-сфере. В-третьих, они являются носителями особой профессиональной культуры и этики, основу которой составляют тождественные или схожие социальные ценности, возникающие как ориентиры и основания выбора стратегий принятия решений и поведения основываясь на понимании процессов в информационном обществе. Следуя размышлениям Т. Парсонса и Н. Лумана, Т. Куртз указал на меняющееся значение профессии как социологической категории для анализа цифрового общества. Профессии - практические академические профессиональные группы, ориентированные на определенные социальные ценности¹⁸⁵. В-четвертых, это сотрудники ИТ организаций с чувством идентичности с ИТ профессиями, которые сложились в цифровом пространстве и с другими представителями цифровой деятельности – пользователями, конкурентами, субъектами взаимодействия, государством¹⁸⁶. В-пятых, взаимодействие, солидарность и дифференциация социальной группы ИТ-специалистов с другими социально-профессиональными группами определяется целями развития и сосуществования в условиях ИТ-отрасли¹⁸⁷. В конечном итоге, у данной группы существует общая система интересов, сопровождаемая установившимися нормами в сфере информационных технологий, которые основаны на общих ценностях и отличают их от других общностей, благодаря определенному принципу разграничения¹⁸⁸.

Особенности социально-профессиональной группы ИТ-специалистов как объекта социологического исследования обусловлены обстоятельствами и

¹⁸⁵ Kurtz, T. The End of the Profession as a Sociological Category? Systems-theoretical Remarks on the Relationship between Profession and Society. *Am Soc* 53, 265–282 (2022).

¹⁸⁶ Дерюгин П. П. и др. Апробация методики и опыт пилотажного исследования стратегий идентификации // Человеческий капитал в условиях эпидемиологического кризиса COVID-19: университеты, корпорации, ценности. – 2020. – С. 7-17.

¹⁸⁷ P. Deriugin, O. Yarmak, E. Strashko, E. Kamyshina, O. Bannova Integration of human and social capital: the experience of Russian, Chinese and European corporations // SHS Web of Conferences. - 2022.

¹⁸⁸ Щепаньский Я. Элементарные понятия социологии. М., 1969., с. 117- 118.

условиями развития современного российского общества. По мнению О.И. Шкаратана и Г.А. Ястребова, изучение новых гомогенных групп является «чрезвычайно сложной задачей»¹⁸⁹. Целесообразно обсудить эвристические трудности, связанные с особенностями развития профессиональной группы ИТ-специалистов.

Во-первых, профессиональную группу ИТ-специалистов неправомерно относить к группам простого социально-профессионального воспроизводства. Как считает Г.А. Ястребов, понятие «воспроизводство» социальных групп подразумевает, что профессиональные общности периодически обновляются и развиваются благодаря взаимодействию и обмену с окружающей средой. В этом процессе некоторые профессиональные группы могут исчезать и умирать, при этом на их месте возникают новые¹⁹⁰. Пользуясь терминологией Г.А. Ястребова, профессиональная группа ИТ-специалистов, это группа «расширенного воспроизводства», т.е. профессиональная группа ранее неизвестная истории и науке, возникшая вновь. Появление этой профессиональной группы стало объективным запросом общества, где 63,2% населения планеты в 2020 г. было пользователями Интернета¹⁹¹. Характеризуя цифровое общество Д. Е. Добринская отмечает, что это общество, инфраструктура которого функционирует посредством цифровых технологий (технологии больших данных и искусственного интеллекта, алгоритмов и алгоритмических систем, облачных вычислений и т. д.), а базовой формой организации и социального взаимодействия являются сетевые структуры и платформы¹⁹². Цифровизация проникает во все сферы социальной жизни и в

¹⁸⁹ Шкаратан О.И., Ястребов Г.А. Выделение реальных (гомогенных) социальных групп в российском обществе: методы и результаты // Прикладная эконометрика. 2007а. № 3. С.116.

¹⁹⁰ Ястребов Г. А. Воспроизводство социально-профессиональных групп в современной России // Мир России. Социология. Этнология. 2009. №2. С. 117.

¹⁹¹ World Internet Users and 2020 Population Stats (2020). Available at: <https://www.internetworldstats.com/stats.htm> (Дата обращения 03.07.2022).

¹⁹² Добринская Д. Е. Что такое цифровое общество? // Социология науки и технологий. 2021. №2. С. 114.

целом влияет на рост социально-экономического потенциала общества, частности на рост ВВП. Однако, говорить о прямых связях роста благосостояния и влияния ИКТ затруднительно. Несмотря на интенсивное развитие цифровой экономики, до сих пор существует ряд проблем, которые связаны с ее определением, классификацией и измерением¹⁹³.

Рост числа ИТ-специалистов и фирм в цифровой экономике подчеркивает актуальность изучения этой группы. Увеличение численности профессиональной группы происходит по-разному, а доля ИТ-специалистов среди трудоспособного населения различных стран различная. Так в США эта профессиональная группа составляет 3,79% от всего трудоспособного населения, в Германии и Великобритании по 3,4%, в России 1,18 % (2006)¹⁹⁴. Несмотря на принимаемые меры, в России по-прежнему наблюдается переизбыток выпускников экономических, юридических и других гуманитарных направлений на фоне нехватки специалистов в области информационных технологий.

Востребованность ИТ специалистов обусловлена развитием и распространением информационно-технологической инфраструктуры.¹⁹⁵ Обратимся к доступным исследованиям Росстата, Tadviseer, HeadHunter, Statista проведенным в 2022 г. на предмет численности занятых в ИТ отрасли для выявления общего состояния данной сферы. В 2019 г. в ИТ-сфере по России заняты 1млн. специалистов, в 2020 г. прирост новых квалифицированных работников увеличился на 400 тыс. человек. В период с 2019 г. по 2021 г. доля компаний, занимающихся информационными технологиями, продолжает увеличиваться (более чем в 1,5 раза) и как следствие, остро нуждается в кадрах.

¹⁹³ Прохоров П. Э. Подходы к измерению вклада цифровой экономики в валовой внутренний продукт Российской Федерации // Вестник РЭА им. Г. В. Плеханова. 2019. №5 (107). С. 33.

¹⁹⁴ <http://900igr.net/prezentacija/ekonomika/it-kadry-v-rossijskoj-ekonomike-209351/dolja-it-spetsialistov-ot-naselenija-5.html> (Дата обращения: 03.07. 2022)

¹⁹⁵ Faulconbridge JR, Muzio D. Professions in a globalizing world: Towards a transnational sociology of the professions. *International Sociology*. 2012;27(1):136-152.

По результатам июньского отчета 2022г. комитета Совета Федерации по социальной политике в результате массового отъезда айтишников из России в отрасли возник острый дефицит кадров: нехватка специалистов достигла 170 тысяч человек. По данным Хабр Карьера более 45% айтишников уехали в Европу, 10% работают в Грузии, 9% остановились в Турции и Азии, еще 6% выбрали Армению. Главным образом кадровый дефицит возникает среди разработчиков ПО, которые заняты в создании цифровых продуктов и технологий, а также среди аналитиков, дизайнеров, системных администраторов и менеджеров. Ожидается, что к 2024 году общее количество разработчиков в мире достигнет 28.7 миллионов человек. Больше всего программистов, по мнению аналитиков Statista, появится в КНР. Кроме того, исследования текущей динамики изменений занятости в стране McKinsey Global Institute показывают, что снизится востребованность низкоквалифицированного труда, где до 6,7 миллионов рабочих мест могут быть сокращены на российском рынке в течение десяти лет.

Таким образом, профессиональная группа ИТ-специалистов, как новообразующаяся в российском обществе, обладает уникальными свойствами, делая невозможными прямые аналогии и сравнения с другими профессиональными группами. Однако, в определенных случаях, ИТ-специалисты могут рассматриваться как часть специфической социально-профессиональной группы молодых инженеров, и это может быть полезно для анализа модернизационных процессов¹⁹⁶.

Вывод, вытекающий из положения о ИТ специалистах как о социальной группе, возникшей в результате расширенного профессионального воспроизводства, заключается в целесообразности изучения этой профессиональной группы через обращение к профессиональным ценностям. В настоящем случае можно сослаться на результаты специального исследования В.

¹⁹⁶ Козина И. М., Виноградова Е. В. Молодые инженеры: трудовые ценности и профессиональная идентичность // Мониторинг. 2016. №1 (131). С. 216.

В. Байлук, где ценности профессиональной деятельности проанализированы как объекта исследования при изучении особенностей профессиональных групп. Они состоят в следующем:

- профессиональные ценности формируют основу деятельности специалиста, способствуя его успешной интеграции в общество и создавая ощущение причастности к общему делу¹⁹⁷;

- ценности в профессиональной сфере могут быть разносторонними, включая аспекты, связанные с качествами и навыками работника, а также аспекты, связанные с финансовым вознаграждением за его усилия. Эти ценности могут быть как духовными, так и материальными в своей природе;

- профессиональные ценности ИТ-специалистов одновременно выявляют факторы и условия, которые влияют на функционирование и развитие их профессиональной группы;

- профессиональные ценности ИТ-специалистов раскрывают особенности профессиональной самореализации, играя роль не просто как еще одного принципа успеха, но как основной принцип в системе всестороннего и гармоничного развития личности¹⁹⁸;

- ценностные ориентации ИТ-специалистов, определяемые их профессиональными потребностями и интересами, выполняют множество ролей: они служат смыслами, целями и мотивами одновременно.

В совокупности достоинств профессиональных ценностей ИТ-специалистов как индикаторов успешности социального развития этой профессиональной группы, могут рассматриваться в качестве основного объекта непосредственных исследований и диагностики.

¹⁹⁷ Байлук В. В. Ценности профессиональной самореализации личности // Педагогическое образование в России. 2015. №3. С. 24.

¹⁹⁸ Профессиональные ценности в условиях глобальной цифровизации / Дерюгин П. П., Баннова О. С//XVIII Международная научно-практическая Интернет-конференция «Молодежь в современном мире: проблемы и перспективы», 20 мая 2022

Вторая особенность заключается в том, что возникновение профессиональной группы ИТ-специалистов происходит «на ходу», в процессе активных социальных трансформаций, инициированных цифровизацией. Напротив, классическая формула изучения профессиональных групп предполагает статику: «При исследовании воспроизводства социально-профессиональных групп не рассматриваются общества, находящиеся в состоянии системной трансформации»¹⁹⁹. Эту же идею развивает Р. Капелюшников, в частности, он отмечает: «социальные системы, переживающие глубокую трансформацию, являются деинституционализированными как бы по определению: их прежний институциональный каркас уже сломан, а новый еще не выстроен, ибо это всегда нелегкий и затяжной процесс с негарантированными результатами»²⁰⁰. По-существу состояние системной трансформации общества можно понимать как важное ограничение изучения профессиональной группы ИТ-специалистов. Наряду с этим собственно создаваемые продукты – результаты деятельности ИТ-специалистов – разработка самых разнообразных ИКТ - способствуют обеспечению научного анализа быстроменяющегося общества, общества риска: создаваемый профессиональными айтишниками продукты стимулируют теоретический и эмпирический анализ социодинамики становления ИТ-специалистов как профессиональной группы. В частности, развитие потенциалов междисциплинарного подхода к осуществлению такого анализа, что с точки зрения О.Н. Яницкого выступает базовым условием проведения социологических исследований социальных групп в современной российской действительности²⁰¹. Очевидно, что скорость роста численности специалистов ИТ-отрасли самым существенным образом влияет на трансформацию всех сфер жизни современного общества. С ростом числа

¹⁹⁹ Ястребов Г. А. Воспроизводство социально-профессиональных групп в современной России // Мир России. Социология. Этнология. 2009. №2. С. 116.

²⁰⁰ Капелюшников Р. «Где начало того конца?...» (к вопросу об окончании переходного периода в России) // Вопросы экономики. 2001. № 1. С. 141.

²⁰¹ Яницкий О.Н. Социология риска: ключевые идеи // Мир России. Социология. Этнология. 2003. №1. С. 33.

специалистов в сфере ИТ происходит не только формирование позитивных тенденций в обществе, но также возникают многочисленные конфликты и ценностные различия, как указывал О.Н. Яницкий. Это связано с увеличением числа проблем, выходящих за рамки ИТ-индустрии.

Появление социальных проблем, усиливающих негативные стороны общества рисков. В самом общем виде тревогу о направленности и негативных социальных последствиях в научных исследованиях сводят к целому ряду причин и последствий. Перечислим наиболее часто встречающиеся из них:

- В значительной степени, профессиональные ценности отличаются своим рациональным характером. Основным элементом профессиональных ценностей ИТ-специалистов являются естественнонаучные и технические знания, которые служат двигателем развития отрасли. Этот прогресс в технических возможностях затрагивает не только сферу производства в обществе, но также оказывает влияние на фундаментальные ценности и структуру, при этом профессиональные ценности ИТ-специалистов все больше направлены на содействие рациональности и технократии²⁰². Такой подход к роли профессиональных ценностей в новом информационном мире часто приносит пользу за счет сокращения влияния гуманитарных ценностей;

- эти ценности выделяются по отношению к традиционным общественным ценностям, то есть к ценностям, которые остаются важными для большинства населения России. Можно утверждать, что информационное общество формирует новую, техногенную цивилизацию, которая опирается на совершенно новые социальные и коммуникативные практики;

- ценности информационного общества имеют значительное воздействие на все аспекты и уровни образования, где профессиональные ценности ИТ-специалистов строятся на основе интеллектуальных систем и цифровых

²⁰² Дерюгин П. П., Милецкий В. П., Баннова О.С., Камышина Е.А. Социальный капитал в эпоху кризисов: системные основания сетевых измерений //Социальный капитал в эпоху кризисов: системные основания сетевых измерений. 2022. С. 88-92.

технологий. Однако система образования не всегда успевает адаптироваться к таким быстрым изменениям;

- становится очевидным: технические и технологические основания цифровой цивилизации связываются не столько с самыми ценностями ИТ-специалистов, сколько с неготовностью общества воспринимать новые ценностные порядки и встраиваться в новые глобальные контуры информационного общества. Напротив, процессы глобализации сталкиваются с процессами демассификации и социальной локализации отдельных слоев и групп общества;

- увеличиваются различия в ценностях программистов-мужчин и программистов-женщин относительно профессионального роста, заработной платы, освоения новых технологий.

Оценивание, анализ и диагностика особенностей социально-профессиональной группы ИТ-специалистов становится отдельным актуальным направлением исследований, которое явно указывает на важность учета целого ряда специфических характеристик профессионалов этой деятельности²⁰³. В частности, от этого зависит стабильность современных социально-экономических и политических систем, появляется возможность общественного и государства влияния на эффективную работу специалистов рассматриваемого профиля. К сожалению, ценности, которые формируются в менталитете ИТ-специалистов, не всегда соответствуют ожиданиям и требованиям общества в целом. В некоторых случаях наблюдается индивидуализация сознания, выражающаяся в потребительском образе жизни и отказе от занятия трудом, который не связан с высоким социальным статусом и высоким уровнем дохода. Такие тенденции, присущие определенной части ИТ-специалистов, не вписываются в общепринятую систему ценностей, преобладающую в

²⁰³ Святкина О. И. Карьера программиста 1С // StudNet. 2020. №5.

российском обществе ²⁰⁴. Без внимательного научного анализа процесса формирования ценностей ИТ-специалистов, учитывая динамику взаимодействия этой особой социально-профессиональной группы и общества, их различия станут все более заметным.

В-третьих, «Изменение качества социально-профессиональных групп связано с характером, свойствами индивидов, пополняющих социальные группы, а также с изменением социальных свойств тех индивидов, кто образует ядра этих групп»²⁰⁵. Традиционно, структура данных профессиональных групп определяется важными элементами, которые включают в себя воздействие социальной среды. Более конкретно, это воздействие связано с институтами, такими как семья, система воспитания, образовательные учреждения и профессиональная подготовка, а также культурные институты, принадлежащие первичным территориальным общностям²⁰⁶. В настоящем случае, напротив, профессиональная группа ИТ-специалистов представляет таких сотрудников, на подготовку которых мало влияет семейная ситуация (в виду узкого круга возможностей реализовывать принципы профессиональной преемственности), а вузовские программы зачастую признаются недостаточными для подготовки готовых специалистов по информационным технологиям ²⁰⁷.

Несомненно, что рассмотренные особенности социально-профессиональной группы ИТ-специалистов в определенной степени могут сказаться на характере исследования и требуют учета показанных обстоятельств. Наряду с этим, с 2006 г. список социально-профессиональных групп в

²⁰⁴ А. Beissenova, D. Shormanbayeva, D. Sundetbayev «Transformation of System of Values in the Kazakhstan Society (Based on the Results of Sociological Research)», Procedia - Social and Behavioral Sciences, Volume 140, 2014, Pages 168-171

²⁰⁵ Ястребов Г. А. Воспроизводство социально-профессиональных групп в современной России // Мир России. Социология. Этнология. 2009. №2 С. 119

²⁰⁶ Ястребов Г. А. Воспроизводство социально-профессиональных групп в современной России // Мир России. Социология. Этнология. 2009. №2 С. 119

²⁰⁷ Самообразование — залог успеха ИТ-специалиста. http://www.i2r.ru/static/367/out_19130.shtml (Дата обращения 02.07.2022)

российском обществе не изменился – «изменились лишь их доли и позиции групп в стратификационной иерархии»²⁰⁸, что позволяет анализировать профессиональную группу ИТ-специалистов как устоявшуюся. К тому же проведенные многочисленные социологические исследования различных характеристик ИТ-специалистов как представителей особой социально-профессиональной группы создают прочную основу для такого анализа.

1.2 Социодинамика ценностей социально-профессиональной группы российских ИТ-специалистов в контексте интегральной концепции П.А.

Сорокина: эвристический потенциал и современное прочтение

Социальная динамика или социодинамика ценностей социально-профессиональных групп ИТ-специалистов обусловлена самим фактом появления и развития информационного общества и спецификой взаимодействия ИТ-групп, которые отражаются на свойствах и характеристиках их жизнедеятельности и поведения²⁰⁹. Становление новых социальных групп не происходит бесконфликтно. Напротив, как отмечает В.А. Семенов, профессиональная дифференциация - это центральная тема самой монументальной и амбициозной из всех когда-либо написанных работ по социологии 4-х томнике П.А. Сорокина «Социальная и культурная динамика», где показано общество как непрерывные социальные и культурные флуктуации, рассмотрены причины, формы и последствия появления новых социальных образований, новых социальных слоев, сообществ и групп, в том числе профессиональных групп²¹⁰.

²⁰⁸ Ястребов Г. А. Воспроизводство социально-профессиональных групп в современной России // Мир России. Социология. Этнология. 2009. №2. С. 117.

²⁰⁹ https://translated.turbopages.org/proxy_u/en-ru.ru.11cdcd43-62d3b113-b858e018-74722d776562/https/en.wikipedia.org/wiki/Social_dynamics

²¹⁰ Семёнов В. А. «Социальная и культурная динамика» П. Сорокина как метатеория социокультурного конфликта // Вестник КГУ. 2006. №1.

Со времени О. Конта социальная динамика понимается как «сфера тех закономерностей, которые не только детерминированы общественными явлениями, но и подвержены различным условиям человеческой жизни, в том числе географически-климатическим, политическим, экономическим. И как следствие трансформация этих закономерностей подразумевает постоянное обновление различных структур социума, учитывая законы современности»²¹¹. Социодинамические изменения ценностей, происходящие в обществе, требуют постоянного внимания к их исследованию. Особую важность представляет изучение ценностей новых социально-профессиональных групп, включая ИТ-специалистов. Эти специалисты оказывают заметное воздействие на изменение социальной структуры современного российского общества. Современная социальная динамика среди ИТ-специалистов характеризуется объединением глобальных и локальных (национальных, этнических) тенденций, значительной динамикой потребления, кризисами духовных ценностей и увеличением влияния информационных технологий. Все эти факторы способствуют ускорению социальных изменений, формированию уникальных форм социальности, как отмечено Ж. Бодрийяром, и эволюции социальности, как указал Федотов В. Г. В таких социально-исторических условиях традиционные механизмы управления социальной динамикой для новых социальных групп неэффективны, подчеркивая важность разработки креативных социокультурных и этико-правовых регуляторов. Это акцентирует роль социально-гуманитарных наук в современном обществе.²¹²

Как подчеркивает В. А. Пономарев, **социально-профессиональная составляющая социальной структуры** – действительно важный показатель социокультурного потенциала общества²¹³. Поэтому будет справедливо

²¹¹ Конт О. Дух позитивной философии: слово о положительном мышлении. – Ростов н/Д: Феникс. – 2003. – 256 с. С. 42.

²¹² Храпов С. А., Вишнякова А. М. Современная социальная динамика: специфика и тренды // Вестник КалмГУ. 2022. №2 (54). С. 118.

²¹³ Пономарев В. А. Трансформация социальной структуры в современной России // Гуманитарные и социальные науки. 2007. №6. С. 74-75.

отметить, что под влиянием развития ценностей специалистов ИТ-сферы социум формируется динамично, разнонаправленно, приобретая и развивая приоритетные значения тех возникающих профессий, которые составляют особую актуальность в XXI веке. Уже к концу второго десятилетия XXI века россияне оказались в ситуации, когда информационно-цифровая активность и компетентность из элементов чисто профессиональной, образовательной или досуговой деятельности превратились в существенный критерий стратификации общества: владение цифровыми технологиями является несомненным критерием социальной стратификации.²¹⁴ Влияние этого нового критерия стратификации усиливается в условиях активной цифровизации сфер трудовой деятельности: экономическая активность перемещается в сектор услуг, труд все больше связан с производством и обработкой информации, а «ключевую роль в становлении „новой экономики“ играют цифровые технологии и компьютерные сети»²¹⁵.

Усиливающееся значение и новое иерархическое положение ИТ-специалистов в социальной структуре общества, деятельность которых все больше влияет на деятельность социальных институтов, в целом на изменение, движение и развитие российского общества, отмечается в большинстве публикаций, посвященных анализу современного российского общества. В этом отношении ценности ИТ-специалистов следует рассматривать в качестве одной из самых значимых социальных сил, обеспечивающих динамичное движение российского общества к новому состоянию²¹⁶ – цифровому обществу, его изменениям, колебаниям и флуктуации. При этом важно подчеркнуть актуальность вывода П.А. Сорокина, считавшего, что «Ценности, на которых строится жизнь, также меняются. В них разочаровываются, отказываются от них,

²¹⁴ Serpa, Sandro & Ferreira, Carlos & Sá, Maria & Santos, Ana. (2020). Digital Society and Social Dynamics. 10.14738/eb.17.2020.

²¹⁵ Стребков Д.О., Шевчук А.В., Спирина М.О. Самостоятельная занятость на рынке удаленной работы: распространение инновационной трудовой практики // Мониторинг общественного мнения: Экономические и социальные перемены. 2016. № 6. С. 89—106

²¹⁶ Худяков С. И. Социокультурная динамика: анализ основных теорий // Вестник РУДН. Серия: Социология. 2009. №2. С. 24.

возникают новые ценности. Колебания (флуктуации) совершаются от одной крайности к другой»²¹⁷.

Выбор в качестве основания настоящего исследования принципов анализа социодинамики ценностей ИТ-специалистов на основе фундаментальных положений П.А. Сорокина неслучаен. Как показывают многочисленные исследования научного творчества Питирима Александровича, концептуальные позиции его теории обладают большими прогностическими потенциалами.²¹⁸,²¹⁹,²²⁰ В частности, исследователь творчества П.А. Сорокина профессор В.В. Василенко показывает ряд эвристических потенциалов его социологической теории, имеющих важное значение для анализа современного этапа становления информационного общества и исследования ценностей ИТ-специалистов²²¹:

- практическое применение интегральной методологии П.А. Сорокина (академик Ю.В. Яковец)²²²;

- истинность теоретических выводов подтверждается совпадением сделанных на их основе прогнозов с реальной социодинамикой, что на долгие десятилетия предвосхищало ход событий в истории. Это приводит к выводу, что методология П.А. Сорокина переживает свой период наибольшей актуальности в первой половине XXI века, прежде чем уступить место более совершенным учениям, о которых нам пока неизвестно²²³;

²¹⁷ Касьянова Е. В. «Социальная и культурная динамика» П. А. Сорокина и угроза тоталитарного общества // Научно-технический вестник информационных технологий, механики и оптики. 2006. №24. С. 231.

²¹⁸ Tkachenko A. V. A system approach in sociological works of P. A. Sorokin and A. Toynbee // Systems Psychology and Sociology. 2021. № 3 (39). P. 105–115.

²¹⁹ Krotov, Pavel. “Pitirim Sorokin Studies in Russia in the Context of the New Section on Altruism, Morality, and Social Solidarity in the American Sociological Association.” *The American Sociologist*, vol. 43, no. 4, 2012, pp. 366–73.

²²⁰ Антоновский А. Ю., Бараш Р. Э. «Система социологии» Питирима Сорокина и системно-коммуникативный подход // Мониторинг. 2021. №6.

²²¹ Василенко В. В. Кризис нашего времени в научном наследии П. А. Сорокина (к 120-летию со дня рождения П. А. Сорокина) // Наука. Инновации. Технологии. 2008. №5.

²²² Яковец Ю. В. Великие прозрения Питирима Сорокина и глобальные тенденции трансформации общества в XXI веке. – М., 1998. – С. 39. 25.

²²³ Яковец Ю. В. Бесценный подарок // Сорокин П. А. Социальная и культурная динамика. – СПб., 2000. – С. 7.

- значимая прогностичность предвидения трендов социального развития, меняющегося с фантастической скоростью²²⁴;

- «идеи, высказанные еще полвека назад, о необходимости охраны окружающей среды, разоружении, свободе перемещения и обмена информацией, о новых подходах к образованию, семье, философии, религии и науке, могут стать неотъемлемыми задачами коллективного спасения. Эти идеи указывают на реальные, хотя и непростые пути к улучшению нашего мира. Всегда ли спасение и выживание были легкими задачами?»²²⁵;

- прогностическая эффективность интегральной методологии П.А. Сорокина и его концепции кризиса проявляется в их способности оперировать комплексной системой, включающей общество, культуру и личность;

- изучение научного наследия П.А. Сорокина представляет большой интерес, поскольку его теория не только отличается оригинальной интегральной методологией, но также демонстрирует практическую значимость и эффективность в современном мире;

- оптимистическая стратегия теории П.А. Сорокина раскрывает потенциал созидательных социокультурных сил через изменение духовной сферы человека. Эта стратегия открывает путь к формированию нового интегрального типа общества, возможно основанного на синтезе и конвергенции положительных аспектов капиталистических и социалистических моделей²²⁶.

Самые высокие оценки исследования П.А. Сорокина заслужили среди ученых Европы и Америки. В специальных исследованиях они подчеркивают, что автор глубоко и блестяще разрабатывает оригинальный интегральный подход к структуре и эволюции социокультурного универсума, внося прочный вклад в теорию социокультурных явлений макроуровня и долговременных

²²⁴ Ломоносова М. В. Питирим Сорокин — Русский классик западной социологии // Сыктывкар: Издательство СГУ им. Питирима Сорокина, 2019. С. 11-19.

²²⁵ Голосенко И. А. Проблема кризиса общества и культуры в социологии Питирима Сорокина // Российская социология. – М., 1997. – С. 153.

²²⁶ Василенко В. В. Кризис нашего времени в научном наследии П. А. Сорокина (к 120-летию со дня рождения П. А. Сорокина) // Наука. Инновации. Технологии. 2008. №5. С. 112.

социокультурных процессов.²²⁷ П.А. Сорокин создал теорию "социокультурных суперсистем" как макроединиц исторического развития, и это является одним из наиболее развитых аспектов его исследований. Эта теория представляет собой теоретический фундамент для целостного изучения общественного развития и дает научное обоснование этому подходу.²²⁸ Согласно этой оригинальной парадигме, революции, войны и другие социокультурные потрясения чередуются в истории в периоды перемен и кризисов. Более того, они часто взаимосвязаны и могут провоцировать друг друга, создавая длительные циклы человеческих страданий. Изучив это внимательно, ученый приходит к выводу, что проблема по своей сути имеет "системный" характер, то есть кризисные периоды наступают тогда, когда общество находится в дисбалансе и неинтегрировано. Например, западная цивилизация за последние века сделала большие успехи в области знания (Истина) и искусства (Красота), но отстает в альтруистической и созидательной любви (Добро). В результате сама цивилизация оказывается в опасности. Сорокин находит ключ к этим вечным проблемам на более высоком уровне человеческого мышления и стремления, предлагая ряд весьма спорных и, казалось бы, парадоксальных, но, по существу, вечных концепций бескорыстной, созидательной любви и сбалансированного общества с развитой интегративной системой.²²⁹

Подытоживая, можно сказать, что оценка значимости интегрального подхода, разработанного Сорокиным, для исследования динамики ценностей ИТ-специалистов, является актуальной и важной в текущем контексте, учитывая современные вызовы и задачи. Контекстуализация интегральной доктрины Сорокина даст нам меру ее оригинальности, а также интеграцию некоторых ее ограничений. Интеллектуальный вклад Сорокина был внесен в особом

²²⁷ Johnston, Barry V. (1999). Pitirim A. Sorokin on Order, Change and the Reconstruction of Society: An Integral Perspective. *The Comparative Civilizations Review*, 41.

²²⁸ Alalykin-Izvekov, Vladimir N. (2011). Sorokin's Contribution to the Civilizational Theory and Science // *Dialogue and Universalism*. Vol. XXI, No. 1/2011, 3351.

²²⁹ Vlad Alalykin-Izvekov Phenomenon of civilization: Pitirim A. Sorokin's Integralist approach and its limitations // *Biocosmol. – neo-Aristot.* 2014. №3

историческом контексте, отмеченном двумя войнами и социально-политическими потрясениями в Европе, а также стремительным развитием американской промышленности. Этот контекст имел сходства с вызовами, с которыми сталкивается современный мир²³⁰

Исследование воздействия новых ценностей, возникающих в результате социокультурных изменений, имеет своими фундаментальными основами труды П.А. Сорокина, прежде всего его главное четырехтомное произведение «Социальная и культурная динамика»²³¹. В этом исследовании подчеркивается основная идея о многообразии форм появления новых ценностей и их цикличности, обеспечивающих активность динамики общества, расширяющих масштабность социальных процессов протекающих в нем. Сорокин полагал, что этот повторяющийся циклический процесс развития и воспроизводства новых ценностей не только поддерживает непрерывность и целостность социума, но также способствует объединению общества и формированию новых социальных систем, которые отражают специфические социально-исторические характеристики новой эпохи²³². Оценка социодинамики, согласно представлению П.А. Сорокина, включает в себя разбор следующих ключевых аспектов:

1) «логическое подлежащее», то есть тот объект, который подвергается изменениям или находится в состоянии социальной динамики - в данном случае речь идет о ценностях ИТ-специалистов;

2) временные отношения. В исследованиях ценностей ИТ-специалистов временные отношения призваны показать исторические периоды, обстоятельства и условия появления, становления и развития ценностей ИТ-специалистов;

²³⁰ Paul Beaulieu Integral approach of Pitirim Sorokin on social realities – applicability to biocosmological studies // *Biocosmol.* – neo-Aristot.. 2014. №4.

²³¹ Сорокин П.А. М. Социальная и культурная динамика. Астрель, 2006.- 1176 с.

²³² Daffara, P. (2010). Sorokin, Pitirim, in *The Oxford International Encyclopedia of Peace*. Young, N. (Ed.), Oxford University Press: 781-784.

3) пространственные отношения, т.е. актуальность исследования особенностей ценностей ИТ-специалистов в условиях различных социальных структур различных обществ (в нашем случае - Россия, Бразилия, Китай, Америка и др.);

4) направления социодинамики развития ценностей ИТ-специалистов, их содержательные и сущностные параметры и индикаторы в собственных значениях и во взаимосвязях с другими социальными явлениями и феноменами.

Социодинамика - колебания ценностей в любых социальных системах общества с точки зрения П.А. Сорокина происходят многолико, однако, вся история общественного развития осознает эти колебания в координатах полярных ценностных систем, где «базовыми являются две — «чувственная» и «умозрительная», а все остальные производны от них»²³³. Так значение полярных групп «чувственных» и «умозрительных» ценностей определяет С.И. Худяков. Следует подчеркнуть, что в тексте работы сам автор - П.А. Сорокин - эти базовые системы социокультурных ценностей называет идеациональными и чувственными²³⁴. Эти две системы ценностей отличаются в сущности своего восприятия реальности: на одной стороне находятся люди, которые основывают свое понимание на том, что можно почувствовать через органы чувств, и для них реальность ограничивается восприятием материального и социального окружения. На другой стороне находятся люди, которые воспринимают те же самые сенсорные впечатления с совершенно иным пониманием: для них эти впечатления всего лишь мнимые, иллюзорные или сновидческие. Для них реальность скрыта за видимостью и не является ограниченной сенсорными восприятиями; это что-то за пределами чувственных и материальных оболочек, скрывающееся от них²³⁵.

²³³ Худяков С. И. Социокультурная динамика: анализ основных теорий // Вестник РУДН. Серия: Социология. 2009. №2. С. 24.

²³⁴ Касьянова Е. В. «Социальная и культурная динамика» П. А. Сорокина и угроза тоталитарного общества // Научно-технический вестник информационных технологий, механики и оптики. 2006. №24. С. 231.

²³⁵ Сорокин П.А. М. Социальная и культурная динамика. Астрель, 2006.- 1176 с. С. 63.

Важно также отметить, что П.А. Сорокин не считал какую-либо из этих систем ценностей однозначно главной или однозначно истинной. Центральная эвристическая характеристика этих двух полярных систем ценностей заключена в том, что они выступают своеобразными координатами или пределами размаха ценностей различных социальных групп и позволяют исследовать стратегии развития общества доктринально, в целом: общество совершает циклы колебаний от одного ценностного полюса к другому, например, от идеациональных ценностей – к сенситивным и снова к идеациональным, и таким образом исторически одни циклы в развитии ценностей следуют за другими.²³⁶ Адекватность и жизненность системы ценностей социальных групп определяется степенью соответствия идеалов таких групп той или иной фазе развития общества, их соответствия бесконечной совокупности условий и факторов, влияющих на состояние социума, на его социальную структуру и деятельность социальных институтов, в результате чего и формируются эти ценности. Отсюда следует, что социодинамика ценностей обусловлена особенностями социально-экономического и социально-культурного этапа развития общества в определенные периоды²³⁷: «как «чувственная», так и «умозрительная» социокультурные системы имеют собственную систему знаний, философию, мировоззрение, религию, этику, искусство и литературу, а также доминирующие формы социальных отношений, экономическую и политическую организацию.²³⁸ На каждом этапе исторического развития в обществе могут присутствовать различные системы, но большинство составляют носители доминирующей культуры»²³⁹.

²³⁶ Hart, Hornell. "Sorokin's Data Versus His Conclusions." *American Sociological Review*, vol. 4, no. 5, 1939, pp. 635–46.

²³⁷ Штомпка П. Социология социальных изменений. — М., 1996.

²³⁸ Antonovskiy, A.Yu. (2020). Sorokin Pitirim revisited. His place in social philosophy as a transdisciplinary thinker. *J. Sib. Fed. Univ. Humanit. Soc. Sci.*, 13(8), 1250–1263.

²³⁹ Худяков С. И. Социокультурная динамика: анализ основных теорий // Вестник РУДН. Серия: Социология. 2009. №2. С. 24.

Сорокин выделял промежуточное состояние, которое находится между "умозрительной" и "чувственной" системами ценностей, и он называл его "идеалистической" системой. В этой идеалистической системе ценностей интегрируются черты и элементы обеих базовых систем, то есть "умозрительной" и "чувственной"²⁴⁰. В идеалистической системе сталкивается и гармонично сосуществует множество ценностных различий. Например, как считает Е.В. Касьянова, в ценностях общества идеалистического типа ограниченность наслаждений вызвана внешними обстоятельствами, бедность сочетается с интеллектуальным богатством, развитая духовность – с материальной ограниченностью.²⁴¹ В каком состоянии находится современное российское общество – вопрос остаётся открытым для последующих исследований, однако несомненно, что ценности ИТ-специалистов самым существенным образом впитывают и влияют на социодинамику российского социума усиливая его как «чувственными», так и «умозрительными» ценностями.

Помимо чувственных (сенситивных) и противоположных им идеациональных (умозрительных, рациональных), а также промежуточных идеалистических систем ценностей, П.А. Сорокин показывает еще некоторые типы ценностных систем, которые складываются как неосновные, переходные в результате взаимодействия четырех групп факторов на основании которых эти системы формируются: 1) понимание группами природы реальности (основными характеристиками понимания реальности выступает признание примата материальных или, напротив, духовных ценностей, напротив, признание важности (допущение как существующих) и той, и другой реальности); 2) осознание группами природы своих целей и потребностей,

²⁴⁰ Худяков С. И. Социокультурная динамика: анализ основных теорий // Вестник РУДН. Серия: Социология. 2009. №2. С. 24.

²⁴¹ Касьянова Е. В. «Социальная и культурная динамика» П. А. Сорокина и угроза тоталитарного общества // Научно-технический вестник информационных технологий, механики и оптики. 2006. №24. С. 231.

которые должны быть удовлетворены (первичность духовных или, напротив, природных, чувственных целей и потребностей, напротив, наличие одновременно и духовны, и материальных потребностей и целей); 3) степени, в какой эти цели и потребности удовлетворяются группами (максимальная/минимальная степень); 4) способов их удовлетворения (направленность способов: на самосовершенствование/на совершенствование внешней среды)²⁴². В самом общем виде совокупность этих критериев можно представить, как показано на рисунке в Приложении 2.

Критериальная система анализа ценностей в контексте исследований ИТ-специалистов имеет большое значение, как для теории, так и для методологии. Она включает изучение отношения ИТ-специалистов к социальной реальности, анализ их потребностей и целей, методов удовлетворения этих потребностей, и оценку удовлетворенности этим процессом.

Критерий оценивания природы реальности. П.А. Сорокин вносит важный вклад в изучение ценностей социальных групп, расширяя представления о методах и критериях их исследования. Его концептуальная позиция, включая оценку объективной реальности как первого важного критерия ценностей, представляется перспективной и более комплексной по сравнению с подходами других исследователей.²⁴³ Сорокин выделяет три различных подхода к оценке внешней социальной реальности личностью. Первый подход акцентирует внимание на чувственных и материальных потребностях, связанных с физической реальностью. Второй подход уделяет внимание духовным потребностям и взаимодействию с последней реальностью, рассматривая окружающую среду как видимость. Третий, промежуточный подход учитывает как чувственные, так и духовные потребности. Эти подходы раскрывают знание о том, как личность оценивает и воспринимает внешний мир²⁴⁴. Таким образом,

²⁴² Сорокин П.А. М. Социальная и культурная динамика. Астрель, 2006.- 1176 с. С. 62.

²⁴³ Jeffries, Vincent (2005). Pitirim A. Sorokin's Integralism and Public Sociology, *The American Sociologist*. 36(3-4): 66-87.

²⁴⁴ Сорокин П.А. М. Социальная и культурная динамика. Астрель, 2006.- 1176 с. С. 63.

для П.А. Сорокина ключевым критерием в системе ценностей является определение личностью реальности как материальной, духовной или их совокупности. Важно отметить, что он никогда не придерживался идеалистических или марксистских взглядов, как подчеркивает В.В. Сапов. Научная позиция П.А. Сорокина основана на интегрализме, который можно рассматривать как секуляризованную версию русской идеи Всеединства, исходящей от В.С. Соловьева, но с корнями в работах славянофилов и Ф.М. Достоевского. Сорокин разработал теорию интегрированных социокультурных систем, отличных от неинтегрированных образований. Его теория основывается на принципах имманентных изменений и пределов. Подходя к любой умирающей социокультурной системе, Сорокин выявляет недостатки и пороки как пережившей чувственной стадии, так и любой другой. По его мнению, "Субстанциальная Всеобщность" представляет собой фактическую основу социокультурного развития, и он видит себя как одну из множества модификаций этой основы²⁴⁵. Можно констатировать, что среди современных социологов-исследователей ценностей признания такого важного значения мировоззренческой позиции относительно материалистических или духовных начал социальной реальности встретить довольно сложно.

Ценности ИТ-специалистов могут быть рассмотрены как результат интеграции между идеациональной и чувственной составляющей на основе природы реальности. Например, исследования, проведенные Н.Н. Старцевой, показывают, как ИТ-специалисты разных поколений начинают свою карьеру и как их ценностные ориентации развиваются. "Старшие" специалисты входили в профессию из-за материальных интересов, в то время как "средние" и "младшие" специалисты в большей степени привлекались игровой и виртуальной реальностью, что можно рассматривать как духовную деятельность. Однако со временем стартовые мотивы "средних" и "младших" специалистов приобретают

²⁴⁵ Сапов В. В. «Магический кристалл» социологии. Введение. Сорокин П.А. М. Социальная и культурная динамика. Астрель, 2006.- 1176 с. С. 6.

более чувственный (материальный) характер²⁴⁶ т.е. по мере освоения профессии, специалист все более ориентируется на реалистичное и рациональное понимание своей деятельности, т.е. приближается к чувственным ценностям. Таким образом в той или иной мере ценности современных ИТ-специалистов предполагают исследование наличие выбора между чувственными или идеациональными ценностями как одну из базовых характеристик всей системы ценностей.

Критерий осознания основных потребностей и целей. П.А. Сорокин различает цели в деятельности личности, опираясь на природу этих целей. Этот критерий представляет собой продолжение предыдущего и помогает понять, на что направлена деятельность – на достижение чувственных (материальных), духовных или их комбинацию. Его описание целей тождественно ценностям-целям, о которых позже упомянет М. Рокич как терминальные ценности. По словам П.А. Сорокина: "Потребности могут быть чисто физическими, чисто духовными или комбинированными – физическо-духовными"²⁴⁷. В любом случае показанные ценности-цели вне зависимости от их содержания (чувственные, духовные, смешанные) выражают смысловые характеристики целей жизнедеятельности личности. Собственно, об этом же говорит М. Рокич, который рассматривает терминальные ценности-цели в качестве «убеждения в том, что какая-то конечная цель индивидуального существования стоит того, чтобы к ней стремиться»²⁴⁸. Это практически тождественное тому, что П.А. Сорокиным определяется как «Природа целей и потребностей, которые должны быть удовлетворены»²⁴⁹. В любом случае показанные обобщения говорят о том,

²⁴⁶ Старцева Н.Н. Карьерно-профессиональные модели ИТ-специалистов: социологический аспект // Дискуссия. 2016. №4 (67). С. 125.

²⁴⁷ Сорокин П.А. М. Социальная и культурная динамика. Астрель, 2006.- 1176 с. С. 6-7.

²⁴⁸ Методика «Ценностные ориентации» М. Рокича

<http://www.vashpsixolog.ru/psychodiagnostic-school-psychologist/69-diagnosis-emotional-and-the-personal-sphere/3101-2020-06-12-19-22-46#:~:text=М.%20Рокич%20различает%20два%20класса,является%20предпочтительным%20в%20любой%20ситуации46#:~:text=М.%20Рокич%20различает%20два%20класса,является%20предпочтительным%20в%20любой%20ситуации>

(Дата обращения: 21.07.2022)

²⁴⁹ Сорокин П.А. М. Социальная и культурная динамика. Астрель, 2006.- 1176 с. С. 63.

что исследование и диагностика ценностей ИТ-специалистов необходимо выстраивается на изучении ценностей-целей, которые ориентируют их деятельность в цифровом пространстве на конечные результаты – реализованные цели.

Исследования показывают, что разные социальные группы, такие как программисты, руководители, менеджеры и вэб-дизайнеры, имеют разное понимание целей и результативности своей деятельности²⁵⁰. Например, программисты и вэб-дизайнеры, как ИТ-специалисты, часто ориентированы на идеалистические цели и видят свою деятельность как самоцель. В то время как для руководителей и менеджмента ИТ-компаний более важны конечные результаты, такие как продвижение продуктов, организационная культура и другие внешние характеристики. Это различие в понимании целей может привести к несоответствию между российскими ИТ-специалистами и зарубежными менеджерами, особенно в корпоративной среде. Менеджеры, не имеющие технических навыков, могут оценивать российских специалистов исключительно по конечному продукту, что может создавать разногласия.

Однако российские ИТ-специалисты часто обладают высоким уровнем квалификации и могут успешно решать нестандартные задачи. Это может быть использовано для создания качественных инноваций, несмотря на некоторые разногласия в понимании целей деятельности²⁵¹. Такая ориентация на цели «внутреннего» производства, например, создание программного продукта без понимания его важности для производства или коммерции, может вполне рассматриваться как одной из разновидностей идеациональной или идеалистической платформы ценностей российских специалистов на практике.

²⁵⁰ Конвертация человеческого капитала руководителя в социально- структурные отношения корпорации (эмпирическая проверка) / Дерюгин П.П., Попов Р.Е., Камышина Е.А., Баннова О.С. // «Научный результат. Социология и управление», 2022, с. 61-71

²⁵¹ Мерзляков С. С. Социокультурные особенности российских ИТ-специалистов // Экономика труда. 2020. №11. С. 1051-1052.

Критерий степени удовлетворения потребностей. Это еще один критерий в характеристике ценностей, введенный П.А. Сорокиным, который активно используется в других концептуальных системах анализа ценностей. Выявление степени реализации потребности, удовлетворенность реализацией той или иной потребности, показывает, насколько, реальной, фактически значимой и важной является та или иная заявленная ценность.²⁵² Степень удовлетворения свидетельствует о том, насколько значима определенная ценность для человека. Она может быть высокой, средней, низкой и т. д., и, главным образом, предоставляет количественную оценку реализации ценностей. Многие исследователи отмечают, что ценности, которые личность осознает и принимает, могут разнообразным образом влиять на мотивацию и смыслы жизни, в зависимости от индивидуальных особенностей каждого человек²⁵³. Это тем более становится актуальной задачей методологии и методик изучения ценностей, поскольку ценности могут неосознаваться их носителями, что делает задачу изучения удовлетворенности еще более непростой. Таким образом, можно сделать вывод, что проблема оценки значимости ценностей в контексте ИТ-специалистов становится более ясной при исследовании их ценностной сферы. Для решения этой проблемы был предложен метод, который оценивает, насколько важными считаются ценности и насколько успешно они реализуются, что отражает их мотивационный потенциал. Многие исследователи мотивации считают, что разрыв между значимостью и осуществлением ценностей является показателем личностных ценностей, которые не всегда могут быть открыто выражены по разным причинам. Для более глубокого анализа, важно рассматривать ценности в контексте психологической структуры важной характеристики - инициативности. Это поможет определить, какие ценности

²⁵² Nichols, Lawrence T. (2012). Sorokin as lifelong Russian Intellectual: the Enactment of an Historically Rooted Sensibility, *American Sociologist*, 43(4): 374-405.

²⁵³ Лесин А.М. К вопросу о ценностных представлениях студентов. В сб.: Всероссийская научнопрактическая конференция с международным участием памяти академика РАО А.В. Петровского «Социальная психология и общество: история и современность»; 15-16 Октября 2019. М.; 2019. С. 144-146.

могут служить мотивацией для различных видов деятельности. Контент-анализ, включая анализ речевых высказываний, также полезен для выяснения смысла и содержания терминальных и инструментальных ценностей, что важно для более глубокого понимания их значения²⁵⁴.

В концепции П.А. Сорокина способ реализации потребностей занимают такое же место, как инструментальные ценности в концепции М. Рокича. Но если у М. Рокича инструментальные ценности дифференцированы, конкретизированы в качестве некоторых социально-психологических инструментов, то в концепции П.А. Сорокина эти инструменты показаны в обобщенном виде. Главное положение его концепции в данном случае раскрывает направленность активности субъекта: на себя – на самосовершенствование, или на окружающую среду – на изменение внешней среды или совмещенный вариант – изменение как самого себя, так и внешней среды: «Они могут быть или казаться разными у разных людей»²⁵⁵.

Специфика деятельности ИТ-специалистов заключается в необходимости постоянного и глубокого самосовершенствования, самостоятельной работы над самим собой. Это обстоятельство продиктовано тем, что «существует постоянная угроза разрыва между знаниями, компетенциями и реальными потребностями отрасли и экономики в целом в высококвалифицированных специалистах ИТ-профиля». Можно сказать, что подавляющее число исследований по проблемам самосовершенствования ИТ-специалистов сводятся к такому выводу: «существует значительная потребность в постоянном развитии и совершенствовании знаний и навыков у специалистов сферы ИТ в течение всей профессиональной карьеры»²⁵⁶. При этом центральным, если не единственным способом самосовершенствования, выступает самоподготовка:

²⁵⁴ Лесин А. М. Определение личностной значимости и содержания ценностей // Личность в меняющемся мире: здоровье, адаптация, развитие. 2020. №4. С. 450.

²⁵⁵ Сорокин П.А. М. Социальная и культурная динамика. Астрель, 2006.- 1176 с. С. 64.

²⁵⁶ Водопьянова Н. Е., Журина М. А. Особенности ценностно-мотивационной сферы ит-специалистов // Вестник Костромского государственного университета. Серия: Педагогика. Психология. Социокинетика. 2020. №2. С. 39. 23.07.2022).

«Самоподготовка, самообучение, онлайн-обучение и выполнение программ профессиональной сертификации уже сегодня позволяет таким специалистам получать новые и развивать имеющиеся навыки и знания для получения успешной высокооплачиваемой работы и развития карьеры в этой сфере»²⁵⁷. И если в начале карьерного пути непрерывное пребывание один на один с компьютером и самостоятельное получение новых знаний воспринимается нередко как увлекательная игра, (освоение профессиональной деятельности через игру, появление и массовое распространение упорный самостоятельный труд. Другая грань проблемы заключена в невозможности влиять на внешнюю среду, ограниченность самореализации в чувственном варианте самореализации.

И. М. Козина и Е. В. Серёжкина провели сравнительное исследование российских и французских ИТ-специалистов по теме производственных факторов, вызывающих стресс. В отношении возможности влияния на внешнюю среду получены тождественные результаты не зависимо от страны, где трудятся ИТ-специалисты: ИТ-специалисты как в России, так и во Франции не имеют возможности реализации своих потенциалов по влиянию на окружение. Они указывают на тот факт, что многие сотрудники в современных корпорациях оказываются в ситуации двойных ограничений. С одной стороны, их требуется работать весьма оперативно, а с другой стороны, им необходимо избегать ошибок, придерживаться установленных правил и ограничивать свою автономию. Это приводит к увеличению напряжения и уменьшению интереса к работе. Работники начинают чувствовать себя скорее как "винтиком в механизме" вместо уникальных специалистов. В их словах отразилась рутинная и недоиспользование своих навыков и способностей. Рутинная работа, несмотря на невысокие требования к работнику, не соответствует представлению о профессии как о чем-то экспертном и творческом. Они ощущают, что проводят

²⁵⁷ Водопьянова Н. Е., Журина М. А. Особенности ценностно-мотивационной сферы it-специалистов // Вестник Костромского государственного университета. Серия: Педагогика. Психология. Социокинетика. 2020. №2. С. 39. 23

большую часть времени, выполняя однотипные задачи и, в результате, начинают чувствовать монотонность и недоразвитие своих способностей. Если нет возможности изменить ситуацию, это становится дополнительным источником стресса и напряжения²⁵⁸. Эмпирический вывод о том, что современные ИТ-специалисты находятся в ситуации, где они «фактически существуют в ситуации двойных ограничений» становятся не просто ограничением для реализации их профессиональных возможностей, но и одним стрессогенных факторов. В любом случае социальные последствия их профессиональной деятельности заключающиеся невозможности совершенствоваться или изменять социальную среду для ИТ-специалистов имеет чисто человеческие, чисто психофизиологические последствия - они становятся причинами стрессов.

Показанными типами ценностей не ограничивают все их варианты и формы. П.А. Сорокин конкретизирует эти типы ценностей, когда говорит о семи видах ценностей, комбинирующих и развивающих различные сочетания основных ценностей, - восприятия реальности, основных целей и потребностей, степени удовлетворенности и способов удовлетворения потребностей (Приложение 3).

О всех типах других ценностей, которые характеризует П.А. Сорокин, в научной литературе говорится значительно реже. К ним отнесены ценности, которые формируются на целом ряде основ-принципов: соотношение бытия и становления – признание важности вечных ценностей бытия и/или становления новых (преходящих) ценностей; соотношение власти и контроля – самоконтроль и подавление чувств и/или контроль над чувственной реальностью; тип активности – интровертивная и/или экстравертивная; целостное и/или дифференцированное восприятие собственного Я; направленность знания – духовное и/или техническое; понимание истины – внутренний опыт и/или

²⁵⁸ Козина И. М., Серёжкина Е. В. *Производственные факторы стресса в работе российских и французских ИТ-специалистов // Социологические исследования. 2019. № 5. С. 32. DOI 10.31857/S013216250004950-8*

внешнее наблюдение; моральные ценности – императивные и/или относительные; эстетические ценности – нечувственные и/или чувственные; социальные (практические) ценности – непреходящие, возвышенные и/или конкретные, принципы разумного эгоизма. В совокупности показанных характеристик возможен социологий анализ ценностей социально-профессиональных групп. В концепции П.А. Сорокина в совокупности различных характеристик этих типов ценностей раскрывается характер интеграции и социодинамики развития социальных групп и общества в целом²⁵⁹.

В любом случае следует еще раз подчеркнуть, что исследования Сорокина обнаруживают картину текущих колебаний между тем, что он называет «чувственной» и «идеациональной» системами ценностей. В чувственный период во всех аспектах жизни доминирует материалистическое мировоззрение, а экономическая и научная деятельность процветает, особенно во время «активной» чувственной фазы. На «пассивной» фазе преобладают гедонистические ценности, а на завершающей «цинической» стадии чувственное мышление отрицает все, в том числе и себя. Идейные периоды, напротив, имеют духовную направленность, а социальные отношения носят семейный, а не договорной характер. Идеациональные периоды переходят от «аскетического» к «активному» (экспансионистскому) менталитету, но, в конце концов, вырождаются в «фидеизм» (отчаянную волю к вере)²⁶⁰.

Система типологии ценностей различных социальных групп может быть кратко представлена следующими основными характеристиками.

Социальные группы с аскетически-идеациональными ценностями. Их основу составляют духовные потребности. В частности, к моральным ценностям отнесены категорические, императивные, вечные и неизменные истины. Социальные и практические ценности составляют непреходящие духовные

²⁵⁹ Сорокин П.А. М. Социальная и культурная динамика. Астрель, 2006.- 1176 с. С. 78-81.

²⁶⁰ Vlad Alalykin-Izvekov Phenomenon of civilization: Pitirim A. Sorokin's Integralist approach and its limitations // Biocosmol. – neo-Aristot.. 2014. №3.

основы и выражаются в стремлении к духовному, часто интеллектуальному, лидерству. Знания здесь понимаются как сосредоточенность на нематериальных явлениях, познание духовных принципов и психологических явлений. Постигание истины основано на внутреннем опыте, медитации и интуиции. Такие группы чаще всего отнесены к религиозным.

Социальные группы с активно- идеациональными ценностями. Их деятельность связана в некоторой степени с материальной реальностью, но акцент все же делается на вечном и нечувственном. Их потребности в основном духовные, но есть место и материальным потребностям. У членов таких групп высокий самоконтроль. Это преимущественно интроверты. Свое Я они понимают преимущественно как духовное начало, в прочем, так они оценивают и знания, которые в основном нацеливаются на анализ духовных начал. Соответственно для них актуальны моральные и социальные ценности, в основном и главным составляющие ценности нематериального мира.

Социальные группы с псевдо-идеациональными ценностями. Их деятельность мучительно чувственная, ощущаемая, но не осмысленная. Их реальные потребности неудовлетворены, это главным образом чувственные, но не дифференцированные потребности. Они просто «терпят» окружающую среду и чужое внешнее насилие. Их активность вынужденная, фаталистическая. Неинтегрированное Я, раскрывается только как смутный центр ощущений. Их знания фрагментарные, а истина непознаваема. Моральные, социальные и эстетические ценности этой группы смутные, недифференцированные, ориентированные на требования из вне, как велит внешняя среда.

Социальные группы с идеалистическими ценностями. Прежде всего важно сказать о идеалистических ценностях, как о ценностях, которые «находятся между» показанными основными полюсами ценностей – чувственными (чувственными) и идеациональными ценностями. П.А. Сорокин подчеркивает интегрированный характер этих ценностей. «Это единственная форма смешанного типа, которая является - или, по крайней мере, представляется -

логически интегрированной»²⁶¹. Это ценности тех групп, деятельность которых связывается как с реальными предметами, так и с идеальными феноменами. Так же и их потребности, они относятся как к материальной деятельности, так и к деятельности с миром научных (духовных) идей. В равной степени представителям этих групп характерно как самосовершенствование, так и совершенствование окружающей реальности. В своем портрете они видят как чувственное, так и духовное начало, что характерно также и для приобретаемых ими знаний и постижения истины. Моральные, эстетические, социальные и профессиональные ценности включают как духовные, так и материальные начала. Чаще всего, главным девизом таких людей выступает условие «сам живи и давай жить другим».²⁶²

Социальные группы с активно-чувственными ценностями. Потребности таких групп заключены в постижении эмпирически-чувственных феноменов, а основные цели вполне рациональны, прагматичны. Это преимущественно экстраверты. Их деятельность всецело нацеливается на изменение социальной реальности и окружающей среды. Группы высоко производительные, нацелены на результат, профессионально сплочены, они стремятся к материализации своих духовных и интеллектуальных потенциалов. Знания участников таких групп научные, связанные с техникой и технологиями, нацеленные на умножение человеческих способностей. Скорее всего такие группы проявляются как деятельные группы в производстве.

Социальные группы с пассивно-чувственными ценностями. Их деятельность – материальная, ограниченная, поверхностная. Основные потребности сугубо материальные, удовлетворение которых составляет основную цель, достигаемую на основе утилитарного освоения внешней среды. Контроль над собой и внешней средой отсутствует. Активность паразитическая.

²⁶¹ Сорокин П.А. М. Социальная и культурная динамика. Астрель, 2006.- 1176 с. С. 67.

²⁶² Simpson, Richard L. "Pitirim Sorokin and His Sociology." *Social Forces*, vol. 32, no. 2, 1953, pp. 120–31.

Их Я не обнаруживает никакой целостности, простое смешение ощущений, тождественное животному, половому органу. Знания направлены на освоение «кулинарных» и «спальных» техник. Никакой истины кроме ощущений. Социальные, моральные и эстетические ценности отсутствуют, - аморализм и нигилизм.

Социальные группы с цинично-чувственными ценностями. Реальность воспринимается как материальный мир, который скрывается под маской духовности. Таковы же и потребности представителей этой группы. Чисто внешнее, поверхностное психосоциальное предъявление себя внешней среде и ее фактическая утилизация. Притворство и контроль, смена маски в зависимости от ситуации. Активность интровертивно-экстравертивная, по ситуации. Я – разделенное, интригующее, подтасовывающее. Знания нацеливаются на изучение техник обмана, манипуляций и лицемерия. Постигание истины отсутствует. Социальные, моральные и эстетические ценности в основном чувственно-материальные, замаскированные под духовные. Для них характерен цинизм, нигилизм.

П.А. Сорокин выдвинул концепцию о том, что при переходе цивилизации от одной "надсистемы" к другой наступает бурный переходный период. В такие периоды происходит усиление интенсивности и масштабов войн и революций, а также общая дезорганизация общества, включая рост преступности и психических заболеваний, упадок института семьи и другие изменения. По его "закону поляризации," в такие периоды происходит усиление насилия и эгоистического поведения, но также уравновешивается рост альтруистического поведения, такого как любовь, самопожертвование и взаимопомощь.

Эти переходные периоды также связаны с увеличением роли правительства и более принудительными мерами со стороны власти. Тем не менее, иногда происходит смешивание лучших элементов из двух "надсистем" - веры, разума и эмпиризма. Эти "идеалистические" периоды обычно кажутся короткими по продолжительности, но они могут оставить значительный след.

В контексте российской ситуации отъезд некоторой части ИТ-специалистов в другие страны можно интерпретировать как неадекватную реакцию и непонимание перспектив происходящих изменений и вызваны стремлением к поиску лучших возможностей и условий для жизни.²⁶³ По итогам многочисленных исследований социально-психологического портрета ИТ-специалистов можно сделать вывод о том, что незначительной части респондентов присущи «отчужденность информантов от «реального» и социального миров, поскольку все их интересы лежат в области виртуального»²⁶⁴. Действительно, у некоторой части представителей социально-профессиональной группы российских ИТ-специалистов редко встречаются те ценности, которые отнесены к ценностям чувственного порядка – стремление к преобразованию внешней среды, и, напротив, им более присущи преимущественно идеациональные ценности, близкие по своей сути с областью виртуального пространства. Основные отличия здесь проходят не столько в виртуальной сфере формирования ценностей, сколько в плоскости содержательных их характеристик. В чем отличия этих ценностей?

По анализу Е.В. Касьяновой, П.А. Сорокин писал свои тексты на английском языке, и термин "идеациональный" сложно точно перевести. Смысл этого термина почти совпадает с "идеологическим", как утверждает Касьянова. В рамках идеациональных культур можно включить сферы, где преобладает религиозная система ценностей, политические партии, общественные организации и прочие. Одной из ключевых характеристик таких социальных групп является их ориентация на будущее, а не на настоящее. В связи с этим представителей этих групп часто мотивирует идея спасения души, религиозного увлечения и готовность отказаться от текущих интересов в пользу будущего. Подобные тенденции, по мнению Сорокина, проявляются в религиях, таких как

²⁶³ Vlad Alalykin-Izvekov Phenomenon of civilization: Pitirim A. Sorokin's Integralist approach and its limitations // *Biocosmol.* – neo-Aristot.. 2014. №3.

²⁶⁴ Касьяненко И., Алабин А. «Айтишники» как современная профессиональная группа // *INTER.* 2017. №14. С. 102.

брахманизм, буддизм, христианство, а также в марксизме²⁶⁵. Таким образом, можно говорить, что совокупность ценностей идеационального порядка, которые отражают идеологические позиции какой-либо группы, выражаются в системно-концептуальных идеях мировоззренческого порядка, т.е. интересы субъектов политической сферы (классов, политической партии, общественного движения), разделяющие пути консервативного или радикального изменения (или поддержки) власти.

Рассмотрение идеациональных ценностей предполагает выделение целого ряда аспектов, но для настоящего исследования актуально остановиться на политическом и профессиональном аспектах. Что касается политического аспекта, то часть российских ИТ-специалистов могут быть отнесены к группам, взгляды которых мало затрагивают ценности како-либо идеологического смысла. Напротив, что касается политических партий, они заинтересованы тщательно изучать, отслеживать и анализировать политические ценности ИТ-специалистов. Причины такого внимания вполне понятны, они показывают, что профессиональные возможности этой группы специалистов заключающиеся в способности воздействия на социально-политический ландшафт как весьма существенные. К тому же, в составе групп ИТ-специалистов, естественно, могут быть люди, разделяющие те или иные кардинальные политические взгляды²⁶⁶.

Сошлемся еще раз на результаты исследования Е.В. Касьяновой, которая подчеркивает: «Само понятие идеациональной культуры логически предполагает, что если не мешают какие-то внешние обстоятельства, то властью, а также интеллектуально-нравственным и общественным авторитетом в такого рода культурах обладают те личности и группы (а их можно назвать «аристократией»), которые воплощают в себе идеациональные ценности или, по

²⁶⁵ Касьянова Е. В. «Социальная и культурная динамика» П. А. Сорокина и угроза тоталитарного общества // Научно-технический вестник информационных технологий, механики и оптики. 2006. №24. С. 231.

²⁶⁶ Почему ИТ специалисты у нас в оппозиции и бегут?
<https://zen.yandex.ru/media/literatur/pochemu-it-specialisty-u-nas-v-oppozicii-i-begut-624958ab85d9f108ccbecf1e> (Дата обращения: 24.07.2022)

крайней мере, предполагаются таковыми. Самый высокий престиж и авторитет, а значит, и политический вес в такого рода обществах должны принадлежать теократии – будь то сословие жрецов или вообще священнослужителей, каста брахманов, ламы, шаманы, «старейшины» или какая-либо другая группа людей, которые, согласно верованиям, находятся в самом тесном контакте с потусторонней силой и потусторонними ценностями, являясь в чувственно воспринимаемом мире его доверенными представителями»²⁶⁷. В конечном итоге развитие идеациональных (напомним, во многом тождественно идеологическим ценностям) не просто стабилизирует социальную жизнь, но в перспективе такие ценности даже могут вредить собственно основной рациональной составляющей социально-экономического развития, развитию науки, техники и внедрению новых технологий, а в конечном итоге – вредить развитию экономики, мира материальных ценностей. К тому же, в общественных отношениях в идеациональной системе социальных ценностей «выдавливаются-исчезают» открытость, нестандартные научные и технические открытия, материалистическое мировоззрение, теряют свое значение детерминистские концепции, динамизм социальной жизни, разноплановость устремлений и интересов, - словом все то, что характерно, напротив, для «чувственной» (сенситивной) системы ценностей, которые конфликтуют с ценностями идеационального порядка и составляют их противоположность. Выдавливается-исчезает все то, что важно для социально-профессиональной группы ИТ-специалистов. Но как было показано, мир материальных ценностей составляет значимую часть системы ценностей российских ИТ-специалистов.

Профессиональный аспект идеациональных ценностей важен для проведения эмпирической части нашего исследования. Как можно видеть по результатам исследований, социодинамика групп российских ИТ-специалистов

²⁶⁷ Касьянова Е. В. «Социальная и культурная динамика» П. А. Сорокина и угроза тоталитарного общества // Научно-технический вестник информационных технологий, механики и оптики. 2006. №24. С. 233.

довольно значимо усиливается характерными идеациональными ценностями. Согласно концепции П.А. Сорокина о чувственной культуре, не признающей идеациональную реальность и её ценности, лидерами и управленцами могут стать лишь те группы, которые являются создателями, хранителями и носителями материальных ценностей высшей значимости. Эти руководители играют роль мощных гарантов безопасности и стабильности, обеспечивая материальное процветание данного общества. В такой культуре аристократами могут быть представители военных, богатых людей, а также различные диктаторы со своими сторонниками, искусные политики и стратеги, организаторы новых экономических и других империй, ученые и изобретатели, занимающиеся "материальными силами природы" и открывающие новые источники материального благосостояния человечества. В этот перечень также включаются различные мошенники, "боссы" и даже лидеры преступных организаций²⁶⁸. Засилье чувственных ценностей несет свои опасности. По показанным причинам под давлением чувственных ценностей общество начинает стагнировать, замирать, деградировать, что побуждает к возобновлению развития идеациональных ценностей. Начинается новый виток социокультурного развития.

Для российских ИТ-специалистов значимы идеациональные черты системы ценностей, такие как уважение к научному знанию и абстрактному знанию, а также стремление к техническим и технологическим знаниям. Они также ориентированы на веру в методы наблюдений и экспериментов как основные средства исследования природы. Однако российские ИТ-специалисты также ценят материальные и утилитарные ценности, а их моральные убеждения могут быть вдохновлены моралью "разумного эгоизма". Эстетические ценности для них могут быть светскими и связаны с увеличением радости, красоты и богатства в жизни. Они также ценят социальные и практические ценности, такие

²⁶⁸ Сорокин П.А. Социальная и культурная динамика. СПб, 2000. С. 5, с. 50.

как богатство, комфорт, деньги и престиж. Итак, российские ИТ-специалисты проявляют интерес как к идеациональным, так и к чувственным ценностям, что предполагает не только теоретическое изучение этих трендов, но и их эмпирическую проверку в реальности.

Какие основные характеристики ценностей ИТ-специалистов вытекают из положений концепции П.А. Сорокина, актуальные для их современных социологических исследований, что важно подчеркнуть?

Во-первых, как становится понятным, род социально-профессиональных занятий ИТ-специалистов сегодня – это фактор дифференциации общества, проявляющийся в появлении новых социальных систем статусного ранжирования и привилегий²⁶⁹, т.е. это ценности, которые носят социальный характер, их влияние сопровождается ростом социальных различий (в частности, цифрового), а их иерархии обусловлены цифровым пространством;

Во-вторых, это ценности, которые отнесены к «смешанным» ценностям, т.е. это «комбинированные», «не самостоятельные» ценности, но ценности, где «логически интегрированы» идеациональные и чувственные элементы, чувственные и идеациональные элементы сочетаются в них в различных пропорциях, т.е. в ценностях этой социально-профессиональной группы совмещены как материальная, так и духовная составляющая понимания сути современной реальности;

В-третьих, для деятельности российских ИТ-специалистов актуально объединение научно-объективного знания с элементами познания мира нематериальных явлений, что составляет одну из центральных их особенностей как профессиональной группы;

В-четвертых, для ценностей представителей социально-профессиональной группы российских ИТ-специалистов способы реализации потребностей

²⁶⁹ Пономарев В. А. Трансформация социальной структуры в современной России // Гуманитарные и социальные науки. 2007. №6. С. 74-75.

закключаются в сочетании как методов самосовершенствования, так и методов преобразования внешней среды;

В - пятых, как подчеркивает П.А. Сорокин, исследование конкретной социальной группы или отдельного индивида ни в коей мере не может однозначно переносить показанные обобщенные характеристики на частный случай. «В конкретной социальной действительности ни один из означенных выше типов - ни в индивиде, ни в группе, ни в культуре - не находится в чистом виде, не смешанном с другими типами. С другой стороны, эти типы и их характеристики не одинаково распределяются»²⁷⁰. Как понятно, настоящее положение предостерегает от обобщений по результатам единичных наблюдений или анализа частных случаев и перенос выводов на всю социально-профессиональную группу ИТ-специалистов;

В – шестых, три фазы социокультурного развития – идеационная, идеалистическая и чувственная – не просто сменяют друг друга. Нет, они никогда не исчезают, никогда и ни одна. Происходит лишь смена господства, преобладания ценностей в общей культуре той или иной группы. Но смена приоритетов означает вместе с тем смену элит, перестройку своего социально-культурного пространства, что может вызывать «свирепую борьбу заинтересованных групп людей»²⁷¹.

Отдельного внимания заслуживает обсуждение вопроса о идеалистических ценностях. По нашему представлению существование социально-профессиональных групп российских ИТ-специалистов с идеалистическими ценностями скорее маловероятно ввиду короткого периода существования таких групп и в связи с особенностями характера социально-экономического развития российского общества последнее время (кризисы, санкции, ограничения).

²⁷⁰ Сорокин П.А. Социальная и культурная динамика. СПб, 2000. С. 68.

²⁷¹ Муляр Е. А., Пристав Е. С., Скороход А. С. Концепция развития культуры П. Сорокина // Царскосельские чтения. 2016. №XX. С. 142.

По выводам П.А. Сорокина, доминирование идеалистических настроений всегда было непродолжительным и встречается довольно редко. Но это не умаляет роль и значение таких групп и их ценностей, более того, ценности таких групп чрезвычайно важны: «Несмотря на сравнительную редкость этого типа смешанной ментальности, ее вклад в мировую культуру в качественном отношении очень высок»²⁷². П.А. Сорокин обращает внимание на разнообразие культурных типов и систем ценностей в обществе, представляя идеалистические ценности как один из вариантов смешанных систем ценностей. Он указывает, что идеалистические ценности, в соответствии с его определением, встречаются довольно редко среди других разновидностей смешанных ментальностей. Смешанные типы социальных групп, согласно П.А. Сорокину, характеризуются преобладанием чувственных элементов в их системе ценностей. Эти группы ценят комфорт, удовольствие от развлечений, включая еду, игры и секс, при условии, что это происходит в разумных пределах. Они также соблюдают правила приличия и этикета, исполняют свои обязанности, включая благотворительность и участие в религиозных мероприятиях. Таким образом, П.А. Сорокин представляет разнообразие ценностных систем в обществе, выделяя идеалистические ценности как менее распространенные, но все равно важные компоненты культурных типов и систем ценностей²⁷³.

Обращаясь к исследованиям ценностей ИТ-специалистов нельзя не отметить некоторые *современные особенности их анализа*, которые дополняют и развивают основные положения П.А. Сорокина. Прежде всего это касается *влияния цифровой, технической и технологической составляющей*, существенно влияющей на формирование системы ценностей российских ИТ-специалистов. На основании цифровых, технических и технологических ценностей с точки зрения П.А. Сорокина формируется профессиональная стратификация, которую

²⁷² Сорокин П.А. Социальная и культурная динамика. СПб, 2000. С. 93.

²⁷³ Сорокин П.А. Социальная и культурная динамика. СПб, 2000. С. 83.

он относил к одной из «ключевых» видов стратификации²⁷⁴. В частности, следует сослаться на выводы В. Бюля, показавшего ход развития европейских ценностей под влиянием новых технологий²⁷⁵. Подобно этому, новые технологии, которые отражают научные и социокультурные достижения общества, предоставляют возможность для активности в экономике на несколько десятилетий, прежде чем их воздействие утратит актуальность. Таким образом, параметры социокультурного характера в экономическом комплексе порождают внутренние колебания, которые служат двигателем дальнейшего развития всей системы²⁷⁶. В соответствии с концепцией Н. Кондратьева выделяются три фазы развития общества с характерными особыми ценностями²⁷⁷. Первая фаза активизирует прогрессивные ценности и борьбу с авторитетами. Вторая фаза характеризуется пассивностью, нарциссизмом, агрессией и терроризмом из-за сбоев в хозяйственной деятельности. В последней фазе наступает депрессия и стремление к покою и безопасности, что сопровождается поиском новых технических возможностей для влияния на социальное развитие. Технический аспект деятельности ИТ-специалистов играет ключевую роль в формировании их ценностей и дополняет теорию П.А. Сорокина с методологическими выводами.

Далее, самое существенное влияние на социодинамику ценностей российских ИТ-специалистов оказывает *взаимовлияние их коллег, с которыми они контактируют в ИТ-пространстве*. В свой ранний период формулирования основных положений социологии как науки Сорокин выводит ключевые проблемы социального порядка и видит ее предмет как «взаимодействия между людьми». Хотя речь идет об отношениях людей, сам человек как действующий

²⁷⁴ Николенко Н. А. Профессиональная стратификация как социальный феномен: теоретические подходы и методы изучения // Logos et Praxis. 2014. №6. С. 44.

²⁷⁵ Бюль В.Л. Изменение культуры: к динамической социологии культуры // Общественные науки за рубежом. — 1989. — № 3.

²⁷⁶ Худяков С. И. Социокультурная динамика: анализ основных теорий // Вестник РУДН. Серия: Социология. 2009. №2. С. 25.

²⁷⁷ Кондратьев Н.Д. Проблемы экономической динамики. — М., 1989.

и взаимодействующий индивид отходит в этом концепте на второй план. Концептуализируется и получает теоретический приоритет «категория между-человеческих отношений»²⁷⁸. Без такого взаимовлияния система ценностей ИТ-специалистов формируется как слабая и зависимая в ограниченном пространстве. Напротив, система ценностей социально-профессиональной группы ИТ-специалистов как сильная культурная среда будет характеризоваться экспансией и активным распространением в ИТ-сфере, объединяя принятые стандарты в своей среде и взаимодействие всего нового и передового из другой среды. Такая среда представляет собой особое социокультурное образование, как «многоуровневую систему, исходящую из простой полярной конструкции, а именно из диаметральной противоположности флуктуирующего символизма — с одной стороны, и генетически фиксированной программы поведения — с другой»²⁷⁹. Вероятно, глубокое погружение в цифровую среду, обусловленное активным участием в ней и наличием необходимых навыков для её освоения, способствует формированию уникального чувства принадлежности. Это чувство вероятно ищется именно в виртуальной реальности, где люди могут полностью осознать свою принадлежность. Данные исследования указывают на то, что участники, обычно сдержанные в реальном общении, затрачивают значительное время на взаимодействие в сети с помощью текстовых сообщений и видеосвязи. Возможно, в виртуальном пространстве они ощущают себя более уверенно, рассматривая его как свою личную территорию. В связи с этим становится понятным их отсутствие интереса к реальному миру, где не все подконтрольно и не всегда можно вмешаться или перезапустить что-либо. В этой связи их нежелание взаимодействовать с реальным миром становится понятным и может

²⁷⁸ Антоновский А. Ю., Бараш Р. Э. «Система социологии» Питирима Сорокина и системно-коммуникативный подход // Мониторинг. 2021. №6. С. 532. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sistema-sotsiologii-pitirima-sorokina-i-sistemno-kommunikativnyy-podhod> (дата обращения: 25.08.2022). Сорокин П. А. Система социологии. Петроград : Издательское товарищество «КОЛОС», 1920. С. 8.

²⁷⁹ Бюль В.Л. Изменение культуры: к динамической социологии культуры // Общественные науки за рубежом. — 1989. — № 3. С. 142.

даже создавать какую-то "виртуальную" идентичность, а не только профессиональную²⁸⁰.

По мнению П.А. Сорокина, личность рассматривается как цельная система, включающая следующие компоненты: поведенческие характеристики, отражающие способы социального взаимодействия и отношения личности к состоянию, развитию общества и культуре; деятельность, связанную с творчеством и созданием культурных явлений, при этом используется разнообразный набор личностных особенностей, включая рациональные, сверхчувственные и профессиональные; духовно-нравственный ресурс, способствующий возрождению общества в периоды кризисов, который формируется через накопление созидательного альтруизма и непрерывное моральное совершенствование²⁸¹. В русле этих идей актуально рассмотрение социодинамики ценностей социально-профессиональной группы ИТ-специалистов, которая выражается в появлении как одной из особых *макрopsихологических черт (переменных) участников этой группы*, формирующихся вне зависимости от характера экономики, - капиталистической или социалистической, - но, как соответствующие постиндустриальному типу общественного устройства, как это считает Де Грин. Согласно его взгляду, это является следствием совместных усилий различных общественных групп, которые становятся все более взаимосвязанными благодаря информационным и транспортным коммуникациям, общим технологиям, а также общим моделям воспитания, образования, культуры, экономической и политической активности²⁸². Всего по мнению автора в процессе формирования фаз процветания, спада, депрессии, восстановления трансформируются девять макросоциологических переменных. 1. восприятие прямой угрозы; 2. восприятие

²⁸⁰ Касьяненко И., Алабин А. «Айтишники» как современная профессиональная группа // INTER. 2017. №14. С. 103.

²⁸¹ Оганян К. К. Методология интегральной теории личности // Социология и право. 2016. №4 (34). С. 64.

²⁸² Худяков С. И. Социокультурная динамика: анализ основных теорий // Вестник РУДН. Серия: Социология. 2009. №2. С. 25. – 27

благоприятной возможности; 3. творческая активность; 4. обучение 5. тревога 6. стремление к риску; 7. социальная мотивация и мораль; 8. отчуждение и падение нравов; 9. ценности, которые отражают системы значимостей, характерные для той или иной фазы развития общества, ценности классифицируются как космополитические, консервативные, экономические, конфликтные (Рис. 1.2.1).

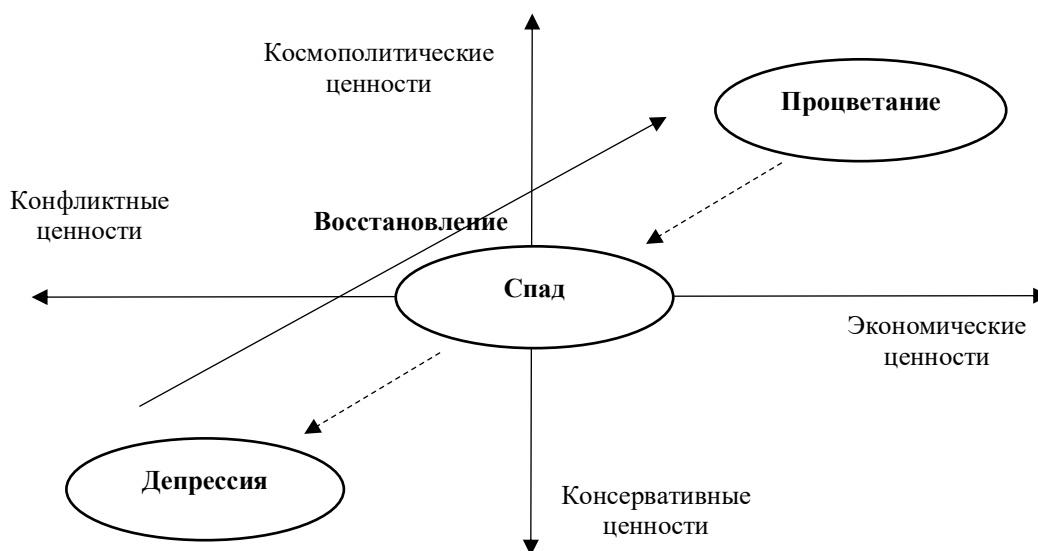


Рис. 1.2.1 Социодинамика развития постиндустриального общества в ценностной системе координат по (Де Грину) (Составлена автором)

Космополитические ценности указывают на тенденцию к изменению существующего порядка, уменьшению патриотизма и укреплению граждан мира. В то время как консервативные ценности свидетельствуют о стремлении вернуться к истокам, усилении охранительных аспектов общества и недоверии к нововведениям. Экономические ценности олицетворяют прагматический подход, нацеленный на накопление богатства и выгоду. Наконец, конфликтные ценности выражают разочарование в экономическом развитии, неравенстве, экологических проблемах и прочих аспектах, что может привести к усилению конфликтов и стремлению к более справедливому распределению благ в обществе²⁸³.

²⁸³ Худяков С. И. Социокультурная динамика: анализ основных теорий // Вестник РУДН. Серия: Социология. 2009. №2. С. 25. – 27

Таким образом, с точки зрения Де Грина, в постиндустриальном обществе процветание и перспективу обеспечивают те социально-профессиональные группы, ценности которых могут быть определены как сочетание экономических и космополитических ценностей, т.е. ценностей, в которых доминирует экономическая целесообразность и эффективности, в сочетании с укреплением идентификации «гражданин мира». Эта идеальная модель отражает общие контуры развития ценностей постиндустриальном обществе, где ИТ-группы играют значимую роль. А. Моль подчеркивает, что в современном мире социодинамика наблюдает смещение от привычной "гуманитарной культуры" индустриальных обществ к более разнообразной "мозаичной культуре" в постиндустриальных и информационных обществах²⁸⁴. А. Моль указывает, что "гуманитарная культура" обычно характеризуется жесткой иерархией, в то время как "мозаичная культура" обладает более сетевой природой, представляя собой своеобразную "социокультурную таблицу", где элементы перемешаны хаотически. Из-за этого ни одна модель социокультурного воздействия не реализуется в чистом виде, а каждая создает свой уникальный "контур" в социокультурном взаимодействии, определяя тем самым характер весьма специфического культурного развития²⁸⁵.

Проделанный анализ позволяет утверждать, что в контексте идей П.А. Сорокина ценности социально-профессиональной группы российских ИТ-специалистов следует рассматривать как ценности интегративного порядка, т.е. как такие ценности, в которых сочетаются ориентации как на духовные, так и на материальные основы в понимании и оценивании реальной действительности²⁸⁶. Для системы ценностей российских ИТ-специалистов характерно соразмерное

²⁸⁴ Моль А. Социодинамика культуры. — М., 1973.

²⁸⁵ Худяков С. И. Социокультурная динамика: анализ основных теорий // Вестник РУДН. Серия: Социология. 2009. №2. С. 28.

²⁸⁶ Рыночные ориентации человеческого капитала студентов-социологов в цифровой образовательной среде: результаты исследования / П.П. Дерюгин, С.В. Панов, К. Салфетник, А. Салахутдинов, Я. Юй // Всероссийская научная конференция XV Ковалевские чтения, Санкт-Петербург, 25–27 ноября 2021

восприятие духовных и материальных основ жизни общества, возможна и «золотая середина» как гармоничная мера в оценке роли духовных и материальных основ жизнедеятельности. Другой важной составляющей системы ценностей российских ИТ-специалистов выступает чувственная составляющая, которая раскрывает материальную грань этой системы. В настоящем случае этот факт свидетельствует о недостаточной реализованности материальных потребностей и материальных целей российских ИТ-специалистов, наличие среди них неудовлетворенных утилитарных интересов и целей и стремление к повышению уровня экономического положения.

Определенная доля в системе ценностей российских ИТ-специалистов идеациональных ценностей подтверждает, что несмотря на такие особенные характеристики как высокая степень научности и работа в виртуальном пространстве, эта социально-профессиональная группа мало зависима от социально-политической и идеологической ангажированности. Это специалисты, профессиональная деятельность которых нацеливается на достижение глобализационных целей. С другой стороны, принадлежность ИТ-специалистов к конкретному российскому социуму предполагает их интеграцию в систему потребностей, целей и интересов российского общества, что может восприниматься ИТ-специалистами как важная мировоззренческая и патриотическая позиция.

Формирование ценностей социально-профессиональной группы российских ИТ-специалистов представляет собой социодинамический процесс появления, становления и освоения таких элементов профессиональной деятельности, которые становятся основаниями при определении важности, значимости, пользы и полезности любых социальных явлений и феноменов, основаниями выбора альтернатив взаимодействия ИТ-специалистов как во внутренней среде ИТ-профессионалов, так и при взаимодействии с внешней средой. Признание приоритета потребностей и интересов цифрового общества в значительной степени является базовым основанием профессионально-

ценностного выбора ИТ-специалистов при оценке важности и значимости материальных и духовных реалий, основных потребностей и целей деятельности, выбора способов и степени реализации этих потребностей в интересах достижения целей российского социума.

1.3 Системно-процессуальные характеристики социодинамики интеграции ценностей ИТ-специалистов

С момента становления общества и формирования первых моделей его осмысления понятие ценности оказалось в центре концептуальных построений теоретического и практического плана, - такой вывод делает по результатам изучения истоков теории ценностей в социологии современный исследователь А.С. Рындина²⁸⁷. Собственно, поэтому теоретическое и эмпирическое осознание ценностей ИТ-специалистов подтверждает, что не всякая новая социально-профессиональная группа изменяет ценностный ландшафт и само общество, но только те группы, деятельность которых наполнена ценностными смыслами актуальными для существенного развития социума. О существенном влиянии ценностей появляющихся социально-профессиональных групп на трансформацию индустриального общества неоднократно указывал А. Тоффлер, раскрывая, как новые промышленные группы формируются в новые социальные институты и активизируют многие социальные процессы современного мира. Человек влияет на направление развития техники не только в соответствии с экономическими и социальными потребностями, но и социальными ценностными ориентирами. Происходят изменения в обществе, возникшие с техническим развитием, и соответствующими изменениями в техносфере: творческие и интеллектуальные возможности становятся главной ценностью, на смену материальным и вещественным. Именно ценности являются ядром важнейших направляющих компонентов политической, экономической,

²⁸⁷ Рындина А.С. Истоки теории ценностей в социологии и направления ее развития // Вестник РУДН. Серия: Социология. 2021. №3. С. 590.

социальной, технической и информационной сферы деятельности. Ценности профессиональных групп влияют не только на направление развития техники, но и в соответствии с экономическими и социальными потребностями, они воздействуют на социальные ценностные ориентиры многих других людей²⁸⁸.

Ценности ИТ-специалистов оказывают неизбежное воздействие на формирование современного информационного общества. В частности, ценности этой группы работников корпораций существенным образом определяют цифровое пространство в Российском обществе, влияя как на его экономическую, так и социальную сферы. Это влияние обусловлено важностью ценностей, характерных для передовых групп, в процессе изменения социальной структуры современной России.

Граней экзистенциального значения ценностей имеют множество. Однако, прежде всего ценности следует рассматривать в качестве ключевой основы взаимодействия личности и общества, как это подчеркивает Т. Парсонс²⁸⁹. В социологии этот бытийный смысл ценностей в жизни человека и общества связывают с несколькими значениями:

- ценности рассматриваются как источник всякого действия личности, т.е. не просто осознанного отношения человека к жизни в обществе, но как жизненную необходимость действия, изменяющего внешний мир, при этом - личного действия²⁹⁰. Таким образом, личные ценности ИТ-специалистов следует рассматривать как перспективный ресурс будущего освоение социально-экономического пространства не только в целевом и технологическом отношении, но и как акторов новых социальных ролей и реалий, новых форм отношений между людьми. Формирование личных ценностей ИТ-специалистов сопровождают два важных социально-психологических процесса: социализацию

²⁸⁸ Toffler, Alvin. 1980. *The Third Wave*. New York: William Morrow.

²⁸⁹ Ярина Е.В. Теоретический анализ понятий "ценности" и "ценностные ориентации" // Ученые записки ОГУ. Серия: Гуманитарные и социальные науки. 2014. №5.

²⁹⁰ Кокоева Р.Т. Актуальные проблемы экзистенциальных категорий в современной психологии // *Фундаментальные исследования*. 2014. № 6. С. 1307—1309.

и интернализацию²⁹¹. В данном контексте, процесс социализации, согласно теории Талькотта Парсонса, представляет собой способ, которым индивид внутренне усваивает ценности, убеждения, язык и другие символы из культурной системы. Этот процесс переноса "образцов" из общественной культуры во внутреннюю систему личности также называется интернализацией. Таким образом, социализированной личностью становится та, которая интегрировала общественные нормы поведения и стала активным участником социальных взаимодействий. Это подразумевает, что система личности не только должна внедрить в себя нормы и ценности социума (и различать, когда и как их нарушать), но и способна управлять и подавлять собственные мотивы и ценности, формируя тем самым свой имидж или представление о себе в глазах окружающих²⁹²;

- осознанные и подсознательные базисные экзистенциальные потребности, в частности, «жизнь как целое», «тревога», «страх», «смыслы жизни», «единство и неделимость жизни», «одинокость», «смерть» и др.²⁹³, выступают внутренними побудительными мотивами не только выстраивания многогранных отношений ИТ-специалистов с людьми других социальных групп, стейкхолдерами тех организаций, где им приходится работать, но и в целом – на базе ценностей формируются социально-профессиональные группы ИТ-специалистов, - цифровое пространство²⁹⁴. Здесь же следует отметить, что ценности, в отличие от других особенных и уникальных характеристик ИТ-специалистов как личностей, выступают объединяющим началом: ««Личность», по Парсонсу, это совокупность осознанных потребностей, запросов и

²⁹¹ [86] П. П. Дерюгин, О. С. Баннова, Ценности студентов различных профилей подготовки в условиях цифровизации общества: результаты эмпирического исследования // Дискурс. - 2022. – № 5. – С. 68-80

²⁹² Батыгин Г. С. Структурный функционализм Толкотта Парсонса // Вестник РУДН. Серия: Социология. 2003. №4-5. С. 19.

²⁹³ Ялом И. Лечение от любви. Психотерапевтические новеллы. М., 2001.

²⁹⁴ Katarzyna Toskin & Richard V. McCarthy (2021) Information Technology Work Value Differences, Journal of Computer Information Systems, 61:4, 305-313

предпочтений индивидуальных субъектов, каждый из которых уникален, хотя они говорят на одном языке и разделяют некоторые общие культурные ценности»²⁹⁵;

- ценности выступают базисом успешной/неуспешной самореализации. Как подчеркивает Э. Дюркгейм, ценности обеспечивают всякую самореализацию личности и непременно включены в социокультурный контекст и выражают социальные смыслы и социальные интересы²⁹⁶, поэтому правомерно утверждать, что ценности ИТ-специалистов являются частью той культуры в самом широком смысле, которую они будут воспринимать и воспроизводить как свою и вести постоянный поиск наиболее адекватных условий для своей самореализации.

Таким образом, профессиональные ценности ИТ-специалистов справедливо охарактеризовать как базовые образования, на основании которых формируется новый тип общества – цифровое общество. Ценности ИТ-специалистов одновременно формируются как ценности социально-профессиональных групп, так и отдельных личностей: «Социально-профессиональное воспроизводство не сводится к воспроизводству численности соответствующих групп, но является также воспроизведением совокупности определенных социальных и культурных качеств, необходимых для нормального участия индивида как актора в функционировании и развитии экономики и общества»²⁹⁷. Это воспроизводство оказывает влияние на всю социальную структуру. В частности, согласно В.А. Мансурову и О.В. Юрченко, в современных исследованиях на Западе, профессионалы рассматриваются как "группа интересов," которая ограничивает доступ другим, обычным профессиональным группам с низким статусом к определенным рыночным

²⁹⁵ Батыгин Г. С. Структурный функционализм Толкотта Парсонса // Вестник РУДН. Серия: Социология. 2003. №4-5. С.11.

²⁹⁶ Дюркгейм Э. Ценностные и «реальные суждения» // Социологические исследования. 1991. № 2. С. 106—114.

²⁹⁷ Ястребов Г. А. Воспроизводство социально-профессиональных групп в современной России // Мир России. Социология. Этнология. 2009. №2. С. 118.

привилегиям и социальным выгодам, а также активно участвует в управлении различными отраслями наравне с государством. Путем объединения отечественных и западных подходов можно исследовать как альтруистические, так и эгоистичные интересы современных профессионалов в контексте их социально значимой деятельности²⁹⁸.

Профессиональные ценности ИТ-специалистов, рассматриваемые в качестве непосредственного предмета социологического исследования, обладают целым рядом достоинств. Польский социолог Я. Щепаньский особо подчеркивал, что «предмет социологических исследований составляют явления и процессы возникновения различных форм совместной жизни людей, структуры разных форм человеческих общностей, происходящие в них явления и процессы, возникающие из взаимодействия людей, силы, объединяющие и разрушающие эти общности, изменения и преобразования, происходящие в них»²⁹⁹. На наш взгляд, ценности как предмет социологических исследований обладает всеми достоинствами для реализации таких целей.

Такое важное значение ценностей в социологическом исследовании определяется не только обозначенными ранее их экзистенциальными смыслами. Как справедливо подчеркивает Р.Т. Кокоева, по существу, социологическая интерпретация ценностей позволяет выявлять и раскрывать смыслы человеческого бытия любых социально-профессиональных групп, мотивов их существования, их бесконечных социальных взаимосвязей и взаимодействий между самим человеком и другими людьми: ценности раскрывают особенности деятельности и коммуникативного пространства любых сообществ³⁰⁰. Точнее можно сказать, что ценности раскрывают характер взаимодействия ИТ-

²⁹⁸ Мансуров В. А., Юрченко О. В. Социология профессиональных групп: история становления и перспективы // Вестник Института социологии. 2013. №7. С. 101.

²⁹⁹ Цит. По Ильин И.А. Pro et contra. Личность и творчество Ивана Ильина в воспоминаниях, документах и оценках русских мыслителей и исследователей. СПб., 2004. С. 8-9.

³⁰⁰ Кокоева Р. Т. Экзистенциальная ценность в ее социологическом аспекте // Здоровье и образование в XXI веке. 2016. №7.

специалистов с социумом, показывая, насколько их личные устремления, идеалы и интересы, как новой социальной группы, согласуются с устоявшимися целями и потребностями других людей и общества в целом, насколько они едины или противопоставлены с ценностями других участников социального взаимодействия, с другими социально-профессиональными группами, равняясь на которые они трансформируют свои ценности или подчиняют их своим ценностям: «Действительно, с одной стороны, человек подчинен объективным законам социальной жизни и не волен выбирать социальную систему, с другой, — подчиняет свои действия собственным ценностям и целям», - отмечает Г.С. Батыгин³⁰¹. Анализ ценностей ИТ-специалистов как объекта социологического исследования, таким образом, нацеливается на выявление характера всех многочисленных связей и отношений с другими социальными группами и общностями, социумом в целом³⁰².

Здесь могут быть выделены базовые аспекты, которые важны для рассмотрения ценностей ИТ-специалистов как объекта социологического исследования. К числу актуальных аспектов такого исследования следует отнести: а) моделирование ценностей; б) основные принципы изучения ценностей ИТ-специалистов; в) выявление особенностей профессиональных ценностей ИТ-специалистов как объекта исследования в социологии.

Моделирование. Моделирование предполагает абстрактное построение объекта исследования, позволяющего изучать этот объект в его основных характеристиках и свойствах. В целях построения такой модели нами сконцентрированы сущностные характеристики ценностей, которые отражают их различные грани (Приложение 4)

³⁰¹ Батыгин Г. С. Структурный функционализм Толкотта Парсонса // Вестник РУДН. Серия: Социология. 2003. №4-5. С. 9

³⁰² Дерюгин П. П., Лебединцева Л. А., Сивоконь М. В., Камышина Е. А. Карьерные траектории менеджеров крупных российских корпораций в цифровую эпоху: образовательный контекст // Информация–Коммуникация–Общество. 2019.

Т. 1. С. 60-67.

Анализ показывает, что в зависимости от целей исследования, ценности могут рассматриваться с самых разных позиций и аспектов. В этом отражается их (ценностей) междисциплинарный характер как объекта изучения и многогранность как модели. Если обобщать представленный материал, то можно видеть, что ценности рассматриваются с позиций сущностных характеристик (свойства чего-либо), как явления (чувственные, рациональные), как объекты (духовные, материальные), как временные параметры (будущее, прошлое, настоящее), как элементы системы измерений (идеалы, эталоны, критерии), как элементы структуры деятельности (цель, средство, результат), как научные категории (абстрактно-конкретное), как характеристика направленности развития (положительные, отрицательные, антиценности). Вероятно, ряд показанных характеристик может быть продолжен. Во всяком случае психологи говорят об осознанных и подсознательных ценностях.

Многочисленные характеристики ценностей позволили Ф. Знанецкому сформулировать определение ценностей через понятие «любой факт»: «Социальные ценности или ценности - это любой факт, обладающий содержанием и значением для определённой социальной группы, который может стать объектом деятельности»³⁰³. И далее, «Ценности – это все явления, которые не относятся к природному естественному миру. Но и любая естественная вещь может вдруг превратиться в ценность, если ей будет придано значение. Поэтому понять, что есть ценность, можно только через исследование социального действия, именно в действии вещь может обнаружиться как ценность, а ценность как просто вещь - в зависимости от целей и стремлений»³⁰⁴. Таким образом, ценностные свойства у любых явлений и предметов возникают тогда, когда в процессе взаимодействия возникает социальный контекст и их оценивание, –

³⁰³ Thomas S., Znaniecki F. The Polish Peasant in Europe and America by William Vol. 1, part. 1. N-I. 1918.P. 21

³⁰⁴ Чеснокова В. Флориан Знанецкий. Ценности и установки.
file:///C:/Users/Admin/Desktop/Олеся%20Фориирование%20новые%20ценности/Публикации%20к%201.1/Флориан%20Знанецкий.%20Ценности%20и%20установки.%20-%20аналитический%20портал%20ПОЛИТ.РУ.pdf (Дата обращения: 12.07.2022)

определение значимости, важности, ценности (цены) этих явлений и предметов, приобретших актуальность для социума (Рис. 1.3.1). Момент оформления или признания ценности выступает фактом осуществленного выбора из числа альтернатив. Или как отмечает Л. В. Баева, факт экзистенциального выбора: «Под «экзистенциальным» понимается связанный с существованием, но обретаемый самостоятельно, в процессах перманентных качественных выборов».³⁰⁵

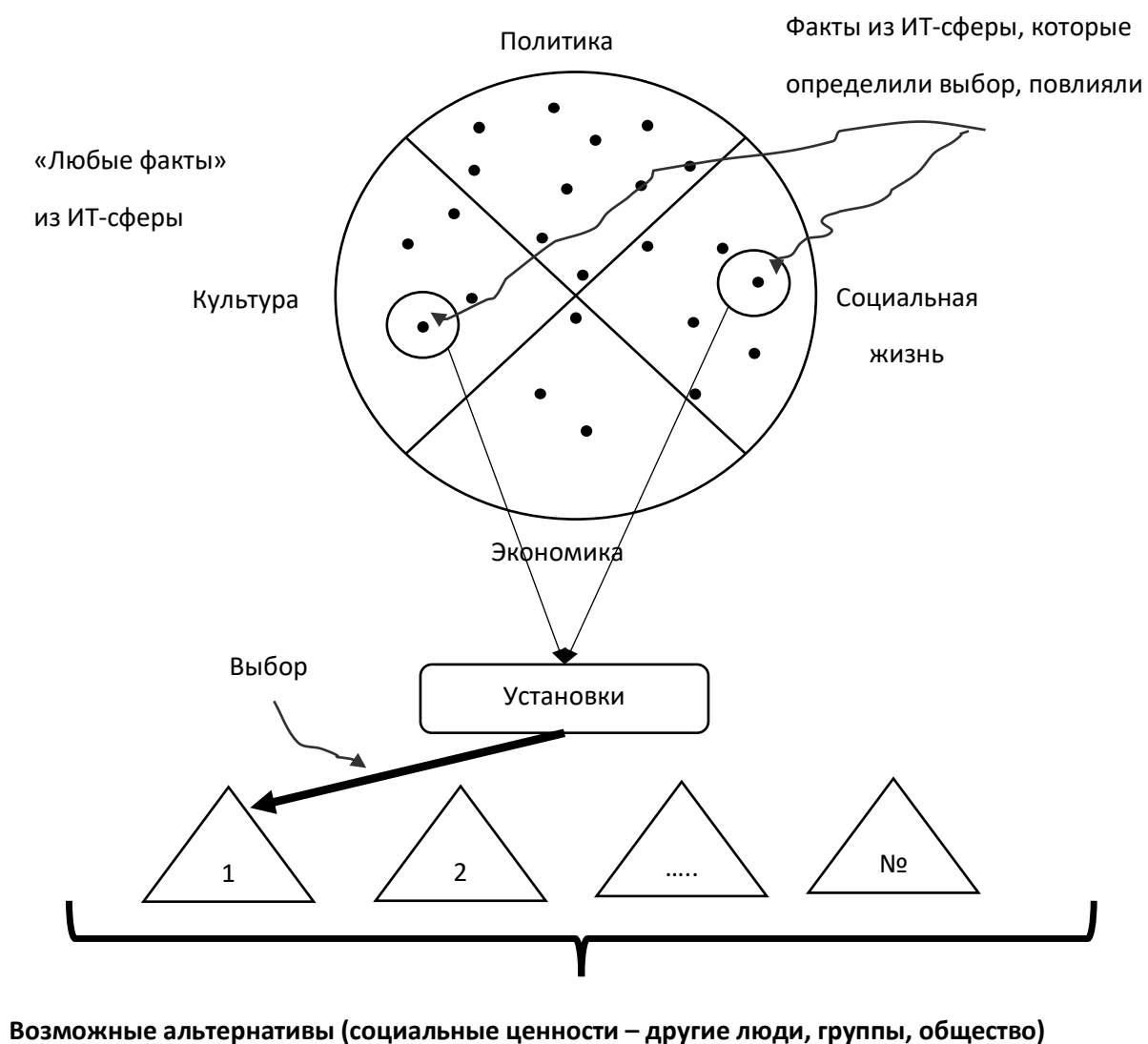


Рис. 1.3.1 Ценностью могут стать любые факты, имеющие значение для личности

³⁰⁵ Баева Л. В. Ценности как экзистенциальный выбор // Ценности и смыслы. 2011. №6 (15). С.

Здесь следует отметить, что основываясь на показанную логику объяснения ценностей как «любых фактов», а также на положения ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» № 149-ФЗ³⁰⁶ в самом общем виде в исследовании под **ценностями ИТ-специалистов** следует *определять информацию, точнее, - все те материальные и духовные феномены, которые являются значимыми, важными и ценными для их деятельности, для производства, сбора, обработки, хранения, передачи и использования информации, в интересах получения информации нового качества, раскрывающей характеристики о состоянии объектов, процессов, явлений, информационного продукта, а также распространение полученной информации и способы осуществления таких процессов и методов.*

Основные принципы исследования ценностей ИТ-специалистов. Исследование ценностей ИТ-специалистов включает ряд ключевых принципов, которые могут быть успешно применены с использованием теоретических подходов, разработанных классиками социологической науки. Вот несколько основных принципов исследования ценностей.

Актуально изучение ценностей по оси: ценности личности – ценности группы – ценности общества. В этом отношении прежде всего важно ориентировать исследование на выявление единства-противопоставления сложившихся социально-профессиональных норм – с одной стороны и ценностями новых социально-профессиональных групп, - с другой. При этом несмотря на формирующуюся моральную силу и сплоченность новой профессиональной группы³⁰⁷, влияние социума на ценности профессиональных групп и разрешения разногласий следует признать как оказывающее решающее значение³⁰⁸. Как отмечает Г.А. Ястребов, ключевые черты ближайшей

³⁰⁶ Федеральный закон «Об информации, информационных технологиях и о защите информации». 27 июля 2006 года № 149-ФЗ

³⁰⁷ Дюркгейм Э. Ценностные и «реальные» суждения // Социологические исследования. 1991. № 2.

³⁰⁸ Durkheim, Emile. Sociology and Philosophy. New York: The Free Press, 1974. p. 68

социальной среды в значительной степени зависят от экономических и социально-политических особенностей конкретного общества. Однако стоит учитывать, что социальная среда, рассматриваемая в разных аспектах, никогда не проходит равномерного развития и может либо опережать общественные изменения, либо отставать по сравнению с их темпом. Это разнообразие в уровне развития социальной среды является ключевой предпосылкой для социальной дифференциации индивидов³⁰⁹. Формировании единых профессиональных ценностей важна роль культуры, которая «содержит широкий набор ценностных стандартов, позволяющих обосновать выбор тех или иных «сценариев» или отказ от них, а также формы «представлений». Система культуры аналогична банку информации, которая используется (интернализируется) индивидами и группами для осуществления действий»³¹⁰ (Рис. 1.3.2)

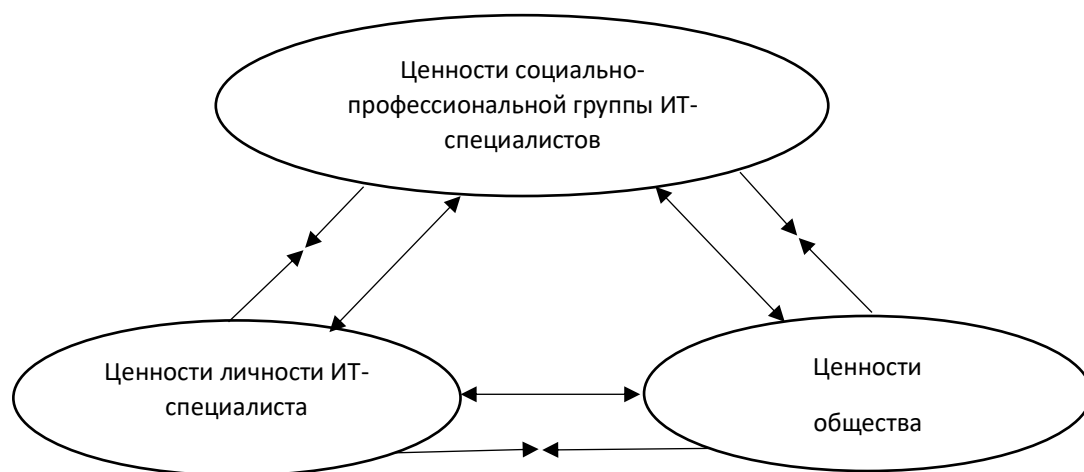


Рис. 1.3.2 Ценности личности – ценности профессиональной группы – ценности общества как единство и противопоставление

В совокупности норм и ценностей личности и общества в рамках группы возникает особая коллективная форма убеждений, принципов взаимодействия и общения, которая отражает с одной стороны ценности личности, с другой -

³⁰⁹ Ястребов Г.А. Воспроизводство социально-профессиональных групп в современной России // Мир России. Социология. Этнология. 2009. №2. С. 119.

³¹⁰ Батыгин Г. С. Структурный функционализм Толкотта Парсонса // Вестник РУДН. Серия: Социология. 2003. №4-5. С.18.

специфику профессиональных ценностей, с третьей – особенности социума³¹¹. Эта возникшая коллективная форма ценностей теперь уже не принадлежит ни к области объектов, ни к области субъектов создающих эти ценности (Г. Риккерт). Складывающиеся групповые ценности следует определять как независимые, а их реальность выходит в плоскость оценивания важности, ценности и значимости – в плоскость оценки (оценка как определение будущей ценности или не ценности) в процессе совместной профессиональной деятельности³¹². В этом отношении, актуально использование идей М. Рокича о субъективных началах изучения ценностей³¹³, разделение ценностей на терминальные и инструментальные и последующее их сопоставление с терминальными и инструментальными ценностями группы. Измененные ценности участников совместной деятельности влияют на дистанцирование социально-профессиональных групп, в целом на социальную стратификацию в обществе. Поэтому, «При исследовании закономерностей социального воспроизводства, и в частности воспроизводства социальной стратификации общества, надо учитывать дистанции между образующими соответствующую структуру социальными группами. Дистанции – производные (косвенные) характеристики социальных отношений, и они дают возможность проследить, как изменения, происходящие в обществе, сближают одни социальные группы и дистанцируют другие»³¹⁴. Такие социальные дистанции между представителями различных социально-демографических групп могут проистекать из нескольких аспектов. В первую очередь, они могут основываться на уровне материального благосостояния, такого как доходы, качество жилья и т. д. Во-вторых, эти дистанции могут быть результатом

³¹¹ GIDDENS, ANTHONY. “The ‘Individual’ in the Writings of Émile Durkheim.” *European Journal of Sociology / Archives Européennes de Sociologie / Europäisches Archiv Für Soziologie*, vol. 12, no. 2, Cambridge University Press, 1971, pp. 210–280

³¹² Риккерт 1997 – Риккерт Г. Границы естественно-научного образования понятий. СПб., 1997.

³¹³ Рокич, М. Природа человеческих ценностей / М. Рокич // Свободная пресса. – 1973. – №5. – С. 20-28.

³¹⁴ Ястребов Г.А. Воспроизводство социально-профессиональных групп в современной России // Мир России. Социология. Этнология. 2009. №2. С.128.

различий в культуре и предпочтениях, включая внепроизводственную активность. В-третьих, они могут проистекать из неравенства в доступе к власти и ресурсам, связанным с распределением экономических и социальных благ, включая уровень ответственности и властные полномочия. Однако, на практике, ближе к смыслу понятия социальных отношений находится индикатор, измеряющий интенсивность и частоту взаимосвязей между представителями рассматриваемых социальных групп. Пересечение этих групп наиболее вероятно в областях, где их представители занимаются схожей деятельностью и имеют схожие условия существования³¹⁵. Этот показатель подчеркивает, что частота взаимодействий между представителями различных социальных групп на уровне социальных связей прямо коррелирует с близостью их социальных общностей в социальном пространстве. Это также указывает на то, что чаще встречающиеся социальные взаимодействия между этими группами могут свидетельствовать о схожести по другим социальным параметрам. Изменения в характере социальных связей являются отражением изменений в социальной структуре общества. Если социальные группы становятся более изолированными друг от друга, это может свидетельствовать о фрагментации общества на отдельные сегменты. Напротив, более открытые и частые взаимодействия между разными группами могут свидетельствовать о более интегрированной и объединенной социальной структуре. Таким образом, количество браков и дружеских связей между представителями различных социальных слоев может служить индикатором социальных дистанций и отражать характер социальных отношений в обществе.³¹⁶

Существенное значение при анализе групповых ценностей ИТ-специалистов играет изучение гармонии групповых и личных целей. Групповые действия определяются целями, которые наряду с ценностями ориентируют

³¹⁵ Дерюгин П. П. и др. Социальное самочувствие населения мегаполиса как интегральный показатель // Дискурс. 2020. Т. 6. № 2. С. 61-79.

³¹⁶ Ястребов Г.А. Воспроизводство социально-профессиональных групп в современной России // Мир России. Социология. Этнология. 2009. №2. С. 129

интересы освоения социальной реальности. Поэтому цели и ценности, а также их соотнесение составляют смыслы прежде всего профессиональной деятельности, поступков человека и его поведения, отражают единство приобретаемого знания и оценивания³¹⁷. На индивидуальном уровне выделяются две основные жизненные целевые ориентации: первая направлена на внешний мир человека, вторая концентрируется на внутреннем мире. В процессе жизнедеятельности человеку необходимо выбирать между этими жизненно важными целями. Жизненный выбор фиксирован, и принятая ценность принимает идеальную форму, субъективно существуя как регулируя достижение целей.³¹⁸

Как уже было показано ранее для социологического анализа ценностей ИТ-специалистов, несомненный интерес представляет выявление соотношения норм и ценностей. В ходе взаимодействия вырабатываются нормы, которые включают ожидания относительно поведения участников и соответствуют общим культурным ценностям. Система норм, ориентированных на институционализованные "паттерны", обеспечивает согласованные действия и устойчивость социальной системы в целом. Таким образом формируется и поддерживается социальная структура, включающая разветвленные институты и подсистемы. Парсонс выделяет два вида поддержки социального равновесия с использованием культурных «паттернов»³¹⁹.

Норма заставляет людей вести себя именно так, чтобы поддерживалось равновесие социальных обменов, а отклонения подавляются конкуренцией³²⁰, поэтому социологическое исследование, сама «социология ориентирована на интеграцию социальных действий посредством определения нормативных

³¹⁷ Риккерт 1998 – Риккерт Г. Науки о природе и науки о культуре. М., 1998.

³¹⁸ Бруун 2001 – Bruun H.H. Weber on Rickert: From Value Relation to Ideal Type // Max Weber Studies Vol. 1 No. 2 (May 2001). P. 138–160.

³¹⁹ Батыгин Г. С. Структурный функционализм Толкотта Парсонса // Вестник РУДН. Серия: Социология. 2003. №4-5. С. 19.

³²⁰ Батыгин Г. С. Структурный функционализм Толкотта Парсонса // Вестник РУДН. Серия: Социология. 2003. №4-5. С. 10.

образцов (общих целей) и институционализированных средств их достижения в различных ситуациях», отмечает Г.С. Батыгин³²¹.

М. Вебер подчеркивал, что соотношение уже существующих норм и ценностей может быть самым разнообразным и на этом основании возникает еще большее - бесконечное число новых ценностей. В значительной степени ценности зависимы от желания субъекта воплощать их в жизнь, принимать эти ценности или не принимать³²². Важно отметить, что предпочтения человека в значительной степени формируются под влиянием субъективных состояний, которые не всегда могут быть объяснены объективными причинами. Даже сам индивид иногда не может ясно сформулировать мотивы своих действий. Утилитаристская социальная теория предлагает решение этой проблемы путем установления общих целей в социальной системе и средств их достижения, которые рассматриваются как общие для всех нормальных индивидов. Таким образом, в этой модели предполагается, что у людей есть общие цели и способы их достижения, что направляет их поведение в обществе, даже если они не всегда могут ясно объяснить мотивы своих поступков³²³.

Мир ценностей бесконечен и отражает многообразие взаимодействий личности, группы и общества, при этом нет каких-то правильных или неправильных ценностей, есть ценности более устойчивые и более подвижные. Речь следует вести не о наличии или отсутствии ценностей как таковых, но о том, признаются эти ценности или нет³²⁴. На уровне технологий социологического анализа основополагающих ценностей как совокупности (системы) желаний и целей использованы Ш. Шварцем. Автор оригинальной методики изучения ценностей обобщил обширный материал о их природе и характеристиках и

³²¹ Батыгин Г. С. Структурный функционализм Толкотта Парсонса // Вестник РУДН. Серия: Социология. 2003. №4-5. С. 11.

³²² Вебер 1990 – Вебер М. Избранные произведения. М., 1990.

³²³ Батыгин Г. С. Структурный функционализм Толкотта Парсонса // Вестник РУДН. Серия: Социология. 2003. №4-5. С. 10.

³²⁴ Бруун 2007 – Bruun H.H. OScience, Values and Politics in Max Weber's Methodology. Bodmin, 2007.

высказал идею о наличии особых ценностей - «универсальных мотивационных типов», так называемых «доменов», к которым отнесены саморегуляция, полнота ощущений, гедонизм, достижение успеха, власть, безопасность, конформность, поддержание традиций, благополучие группы, благополучие всех людей в целом³²⁵. Группы ценностей соответствуют мотивационным параметрам, могут отличаться друг от друга. Так как цели обусловлены мотивацией человека, то изучение ценностей может быть рассмотрено с позиции анализа только основных человеческих потребностей³²⁶. Методика, разработанная Ш. Шварцем, активно используется как базовый инструментальный многих социологических исследований ценностей различных социальных групп³²⁷.

Особый интерес исследования ценностей ИТ-специалистов играют идеи Г. Хофстеде, который сформулировал основные постулаты теории ценностей в рамках организационных структур. Организации следует рассматривать как особую форму профессиональных групп, где ценности разрабатываются и формируются специфическим образом. В соответствии с социологической концепцией Талькотта Парсонса следует отметить, что не все совокупности людей или групп стран могут быть классифицированы как общества. По его теории, общество представляет собой организованное целое, включающее функциональные системы, необходимые для поддержания внутреннего равновесия. Таким образом, общество является конкретным типом социальной системы, обладающей высшей степенью самодостаточности в контексте своей

³²⁵ Helkama K. Recherches recentes sur les valeurs // J.-L.Beauvois, N.Dubois, W.Doise. La construction sociale de la personne. Grenoble, 1999, p. 61–75.

³²⁶ Schwartz S.H., Bilsky W. Toward a theory of the universal content and structure of values: extensions and cross-cultural replications // Journal of Personality and Social Psychology, 1990, vol. 58, p. 878–891.

³²⁷ Воскресенская О. А., Сладкова Н. М., Горковенко Ю. Л. Оценка ценностно-мотивационных установок сотрудника в области обеспечения информационной безопасности // Социально-трудовые исследования. 2022. №1 (46).

окружающей среды ³²⁸. Отличие в формировании ценностей в группах и организациях заключается, прежде всего, в присутствии общих целей у организаций. При анализе организационной культуры исследователи, такие как Г. Хофстеде, выявляют определенные параметры, которые отражают ценности, связанные с трудовой деятельностью³²⁹ Исследователь считал, что ценность всегда предполагает выбор между различными альтернативами и противоположными характеристиками, такими как добро и зло, открытость и замкнутость, и так далее. Г. Хофстеде выделил важные аспекты в природе ценностей. Он утверждал, что ценности формируются в раннем детстве в виде устойчивых рациональных постулатов. Эти ценности организуются в иерархическом порядке и могут не соответствовать друг другу. Следовательно, динамика в области ценностей, включая отмирание некоторых и появление других, является неотъемлемой частью процесса. Ценности могут вступать в конфликт в ответ на изменяющиеся факторы и условия внешней среды. Они также могут иметь как позитивное, так и негативное направление в различных сферах жизни ³³⁰.

Социолог Ф. Тромпенаарс разработал эмпирический метод изучения ценностей на основе одного из старых подходов: базу для своих измерений ценностей он нашел в пяти «типовых переменных» Парсонса. Он изучил предпочтения и ценности 46 000 менеджеров в 40 странах и обнаружил, что люди из разных культур отличаются определенными, часто предсказуемыми способами. Это связано с тем, что людей, выросших в одной культуре, с раннего

³²⁸ Батыгин Г. С. Структурный функционализм Толкотта Парсонса // Вестник РУДН. Серия: Социология. 2003. №4-5С. 18.

³²⁹ Hofstede G. *Culture's Consequences: comparing values, behaviors, institutions, and organizations across nations* (2nd ed.). — Thousand Oaks, CA: SAGE Publications. 2001. — 596 p.

³³⁰ Тихонова Н. Е. Динамика нормативно-ценностных систем россиян и перспективы модернизационного проекта // Вестник Института социологии. 2011. №3.

возраста учат сходным ценностям и социальным нормам, и эти ценности, как культурный след, укореняются в психике человека.³³¹

В западных исследованиях профессиональные ценности рассматриваются как часть более широкого процесса социального взаимодействия. М. Tomasello рассматривает профессиональные ценности как продукт мотивационного и культурно-когнитивного процесса.³³² Группы людей могут создавать уникальные социальные механизмы для роста и сохранения профессиональной мотивации.³³³ Например, ценности лидерства и сотрудничества помогают в решении проблем социальной координации.³³⁴ Согласно Hogan и Roberts развитые коммуникационные навыки помогают социальной адаптации, что делает коммуникационные качества человека важными в структуре профессиональных ценностей.³³⁵ Индивидуальные профессиональные мотивации связаны с борьбой за высокие чины и за господство над другими, агонистические мотивации регулируют доступ к ролям, привилегиям и ресурсам и связаны с ценностями власти и лидерства.³³⁶

Социологический анализ ценностей ИТ-специалистов предполагает их рассмотрение на макро-, мезо- и на микро- уровнях. Это положение ранее было обосновано Т. Парсонсом как теоретическая модель. Т. Парсонс обосновывал возможность объединения макро- и микро- уровней изучения ценностей. Он раскрывал связи установок личности как идеальных представлений о ценном, важном, значимом и их многогранные соотношения с социально-объективными

³³¹ Trompenaars F., Hampden-Turner Ch. *Riding the Waves of Culture: Understanding Cultural Diversity in Global Business*. (2nd edition). — McGraw-Hill Professional, 1998.

³³² Tomasello, M. (2008). *The origins of human communication*. Cambridge: MIT Press

³³³ Warneken, F., Tomasello, M. (2007). Helping and cooperation at 14 months of age. *Infancy*, 11, 271–294.

³³⁴ Van Vugt, M., Hogan, R., & Kaiser, R. B. (2008). Leadership, followership and evolution: Some lessons from the past. *American Psychologist*, 63, 182–196.

³³⁵ Hogan, R., Roberts, B. W. (2000). A socioanalytic perspective on person–environment interaction. In W. B. Walsh, K. H. Craik, R. H. Price (Eds.), *New directions in person–environment psychology* (pp. 1–24). Hillsdale, NJ: Lawrence Erlbaum

³³⁶ Gilbert, P. (2003). Evolution, social roles and the differences in shame and guilt. *Social Research*, 70, 1205–1230

идеалами. Таким образом, Парсонс сделал важный шаг, определяя связующую роль ценностей между субъективной оценкой (личность) и нормативно-эталонных образцов культуры общества или группы³³⁷ (социум). Другими словами, Т. Парсонс обосновал механизмы и стратегии взаимопереходов норм и ценностей между личностным и социальным уровнями. А ценности и ценностные ориентации, таким образом, выступают социальными регуляторами направленности и характера развития как отдельной личности, так и всего общества³³⁸. Такой взгляд на взаимосвязь ценностей в системе личность – группа - общество можно считать одним из наиболее актуальных для перспективы современных исследований проблемы не только в социологии, но и в других науках³³⁹.

Позицию Т. Парсонса разделяют современные исследователи. «Совершенно очевидно, что в цифровой реальности возникли ценности и нормы, отличные от ценностей и норм в реальности действительной. Мы разделяем точку зрения Т. Парсона, описывающего данные категории как регуляторы процессов «принятия субъектами действий определенных обязательств», а также «способы ориентации для действия в функциональных и ситуационных условиях». Традиционные ценности и нормы складывались на протяжении многих столетий. В настоящий момент перед человечеством стоит невероятная по масштабу проблема разумной интеграции традиций и новаций с целью минимизации все возрастающей информационной нагрузки на человека. Недопустим полный уход от традиций, являющихся фундаментом, дающим человеку ощущение стабильности и помогающим в реализации множества социальных актов. Следовательно, человек постоянно сталкивается с аксиологическим вызовом цифровой реальности»³⁴⁰.

³³⁷ Parsons T. The structure of social action. Moscow, 2000. 880 p.

³³⁸ Ярина Е.В. Теоретический анализ понятий "ценности" и "ценностные ориентации" // Ученые записки ОГУ. Серия: Гуманитарные и социальные науки. 2014. №5. С. 161.

³³⁹ Джеймс У. Многообразие религиозного опыта. М., 1993. с. 133

³⁴⁰ Пурынычева Г. М., Баданова Н. М. Цифровая реальность как вызов человечеству // Философия и общество. 2021. №4 (101). С. 69–70.

Последовательно показанная стратегия исследования реализована Г.А. Ястребовым. Наряду с анализом процесса формирования ценностей ИТ-специалистов как представителей определенных организаций, автор изучает этот процесс на фоне социума в самом широком смысле. Выполнено это исследование на основе принципа «редуцирования целостного процесса социального воспроизводства (воспроизводства социальной структуры) к совокупности воспроизводств индивидуальных статусов»³⁴¹. Автор выделяет множество факторов, оказывающих влияние на процесс социального воспроизводства, и классифицирует их на три группы. Первая группа включает факторы макросреды, которые охватывают изменения в социальных отношениях на уровне всего общества, а также развитие институциональной структуры, таких как рынок, профессии, системы образования, воспитания и здравоохранения, и другие. Эти факторы на уровне конкретных социальных общностей превращаются в факторы мезосреды, которая представляет собой ближайшее окружение, в котором индивиды воспроизводят свой статус и репутацию.

И, наконец, на уровне микросреды начинают проявляться факторы, которые отражают особенности ближайшей среды воспроизводства индивидов в качестве членов общества и поддержания их социального статуса. Этот уровень включает в себя характер социального окружения индивида и его социальные связи, такие как семья, близкие родственники, друзья и коллеги. Все упомянутые факторы, связанные с социальным и профессиональным воспроизводством, могут быть охарактеризованы как институциональные³⁴². Г.А. Ястребов выявляет, что анализ социальной среды открывает возможность исследования процессов воспроизводства как социальных, так и социально-профессиональных групп, а также социальных институтов общества, включая взаимодействие

³⁴¹ Ястребов Г. А. Воспроизводство социально-профессиональных групп в современной России // Мир России. Социология. Этнология. 2009. №2. С. 117.

³⁴² Ястребов Г. А. Воспроизводство социально-профессиональных групп в современной России // Мир России. Социология. Этнология. 2009. №2. С. 117.

каждой индивидуальности с этой средой. Эта среда предоставляет индивидууму ресурсы, формирующие его социальное положение и роль в социальных сетях. Особое внимание уделяется ресурсам, создаваемым двумя ключевыми институтами - семьей и образованием³⁴³.

Подытоживая результаты анализа, авторское определение ценностей может быть выражено следующим образом. **Ценности** – это любые факты материальной или духовной природы (цели, средства, результаты), имеющие важное и актуальное - ценное социальное значение, - играющие решающую роль при выборе альтернатив и определяющих поведение и деятельность личности и общества. На уровне личности ценности являются *системным образованием*, которое выражается в *установках, убеждениях и ориентациях*. На уровне общества и его социальных институтов ценности проявляются в виде *норм, принципов и правил*, ориентирующих направленность и характер развития социума. Стратегическими направлениями формирования ценностей выступают знания в совокупности с практическим опытом.

Профессиональные ценности. Особые характеристики профессиональных ценностей ИТ-специалистов: концептуально-теоретическая рамка

Современное рыночное общество характеризуется высокой социодинамикой. Направления социодинамики, в частности, затрагивают рынок труда, где под влиянием многочисленных факторов, прежде всего, научно-технического прогресса, современных нано-, био-, интеллектуальны- и иных технологий, а также новых технических возможностей, возникает множество новых профессий³⁴⁴. Как следствие, происходит формирование многочисленных новых профессиональных ценностей³⁴⁵. Появление новых профессий и

³⁴³ Ястребов Г. А. Воспроизводство социально-профессиональных групп в современной России // Мир России. Социология. Этнология. 2009. №2. С. 118.

³⁴⁴ Беликова Н. В., Ширяева Т. Ю. Изменения на рынке труда в контексте появления новых профессий // Вестник РУК. 2021. №1 (43). С. 16-17.

³⁴⁵ Профессиональная социализация ИТ-специалистов на рынке труда (в России, США, Европе и Китае) / Баннова О.С., Дерюгин П.П. // Всероссийская научная конференция:

трансформация традиционных профессий востребует активизации исследований, в которых изучается множество самых разнообразных граней проблемы возникновения и социального отношения к новым ценностям, в том числе в многообразии профессий «человек - техника», «человек - человек», «человек – живая природа», «человек – знаковая система», «человек – художественное творчество» (Е.А. Климов).

Представления современных авторов относительно профессиональных ценностей и подходов к их классификации показаны в Приложении 5.

Как можно видеть из анализа представленных точек зрения о сущности и структуре профессиональных ценностей, при всем их многообразии основными элементами такой структуры выступают: а) внутриличностные терминальные и инструментальные ценности, которые мотивируют самореализацию личности в профессиональной деятельности; б) внешние профессиональные ценности микросреды; в) внешние профессиональные ценности макросреды. (Рис. 1.3.4)

Данные, приведенные на рисунке, показывают справедливость вывода о том, что понятие профессиональные ценности и профессионально-ценностные ориентации трактуется очень широко, то есть продолжает разрабатываться и дополняться³⁴⁶. Наряду с этим анализ полученных результатов позволяет сделать ряд **важных заключений о представлениях современных авторов о сущности и характеристиках профессиональных ценностей. Обозначим эти особенности:**

- *наличие дихотомии профессиональных ценностей по оси личность – внешняя среда.* По данным исследований, социологический подход включает в себя анализ профессиональных ценностей отдельного специалиста и сопоставление их с ценностями общества, рассматривая их как относительно

«Информация – коммуникация – общество», 18 – 19 марта 2021 г. Санкт-Петербург. СПб.: Изд-во СПбГЭТУ «ЛЭТИ», 2021. С. 144 – 146.

³⁴⁶ Кох И.А., Алексеева Л.А. Профессионально-ценностные ориентации студенческой молодёжи на примере исследования приоритетов в структуре терминальных и инструментальных жизненных ценностей студентов // Вопросы управления. 2018. №4 (34). С. 117.

самостоятельные явления³⁴⁷. В частности, можно фиксировать ситуации полного тождества профессиональных ценностей социума и отдельного специалиста, - это, скорее, будут короткие исторические периоды. Напротив, различия – отставания и опережение – в формировании профессиональных ценностей общества и конкретных людей-профессионалов, чаще будут наблюдаться в периоды социально-экономических трансформаций, при переходе общества из одного состояния в другое.

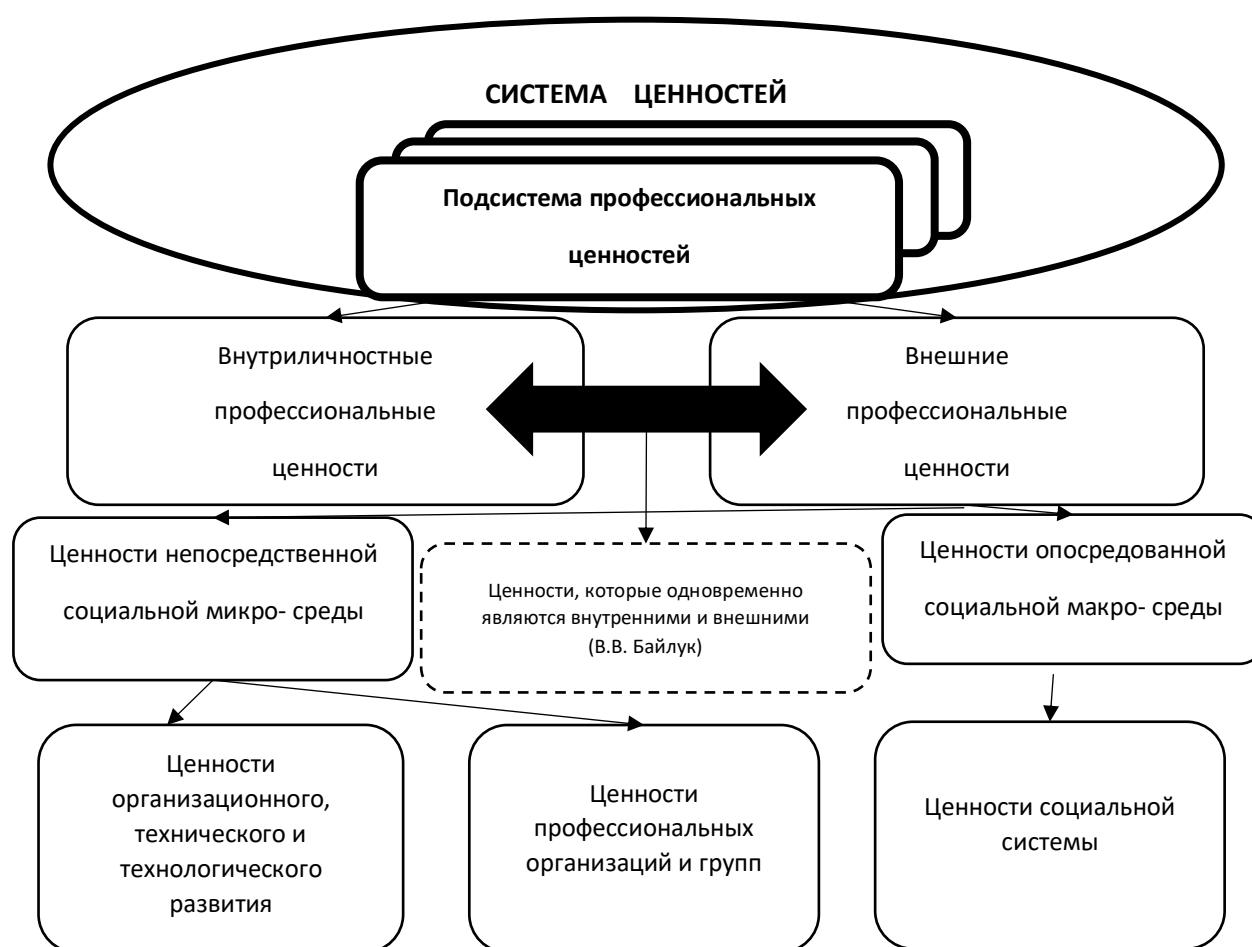


Рис. 1.3.4 Подсистема профессиональных ценностей (Составлено автором)

- *важное значение внутриличностных профессиональных ценностей в общей структуре профессиональных ценностей. Как было подчеркнуто ранее, ценности, связанные с богатством, властью и престижем, включая признаки общественного признания важности целей профессиональной деятельности,*

³⁴⁷ Пелевин С. И. Ценностные ориентиры технологического и технического развития общества // Ценности и смыслы. 2021. №1.

выступают в качестве основы нормативного порядка, объединяя людей в общность и не всегда основываясь на "социальном инстинкте"³⁴⁸. Наряду с этими объективными показателями роль и значение удовлетворенности в реализации профессиональных ценностей в социально-профессиональной группе ИТ-специалистов весьма значима. В частности, об этом говорят результаты целого ряда отечественных и зарубежных исследований. Так, например, в западной социологической науке таким показателям как удовлетворенность трудовой профессиональной деятельностью признается одним из центральных моментов профессиональных ценностей.³⁴⁹ Удовлетворенность, согласно этой логике, проистекает из опыта трудового процесса, возможности полного раскрытия своих способностей и самостоятельности в работе. Затем, внутренние ценности, такие как уважение, статус и одобрение, связанные с результатами труда, следуют за этим опытом³⁵⁰ Немаловажную роль играют ценности заработной платы, безопасность, возможность продвижения по службе, общение с коллегами и др. Важность коммуникативных ценностей личности ИТ-специалистов объясняется тем, что ценности данной группы тесно связаны с особенностями личностного развития человека.³⁵¹ От того, насколько квалифицированно, быстро и легко человек входит в контакт с другими людьми и при этом чувствует себя успешным, во многом зависит и формирование его коммуникативных ценностей, выступающих в качестве основы для личностного и профессионального созидания в ИТ-группах.

Развитие профессиональных и личностных ценностей человека происходит только лишь в совокупности, а не под воздействием только какой-то

³⁴⁸ Батыгин Г. С. Структурный функционализм Толкотта Парсонса // Вестник РУДН. Серия: Социология. 2003. №4-5. С. 12.

³⁴⁹ Бюссинг А. Мотивация и удовлетворенность // Управление человеческими ресурсами / Под ред. М. Пула, М. Уорнера. - СПб.: Питер, 2002. С.785-789

³⁵⁰ Allison, Derek J. Hodgkinson's Paradoxical Paradigm // Values and Ethics in Educational Administration., 2002 №1

³⁵¹ Feldman, Ronald A. "Professional values: a cross-cultural and cross-professional comparison." International Review of Modern Sociology, vol. 3, no. 2, 1973, pp. 119–26.

одной группы ценностных приоритетов.³⁵² Такой характер внутреннего единения ценностных приоритетов личности объясняется тем, что, развиваясь в личностном плане, человек ставит перед собой те или иные цели, которые на его взгляд являются достижимыми, и которые способствуют активизации всех резервов, отвечающих за его профессионализм и личностную направленность.³⁵³

По мнению Э. Ф. Зеер, анализ личности специалиста той или иной профессии, его отношения к миру невозможен без изучения системы их ценностных ориентаций как центральных личностных образований. Ценностные ориентации выражают сознательное отношение человека к социальной действительности и конкретизируют мотивацию поведения, существенно влияющую на все стороны профессиональной деятельности. Структура ценностных ориентаций личности, сочетание и степень предпочтения других ценностей позволяют определить цели, на достижение которых направлена профессиональная деятельность человека.³⁵⁴

Профессиональные ценности можно рассматривать как социально одобряемые когнитивные репрезентации базовых мотиваций и интегративную концепцию, которая описывает и объясняет эти базовые аспекты мотиваций.³⁵⁵ Решающим аспектом, отличающим ценности, является тип мотивационной цели, которую они выражают.³⁵⁶ Например, такая ценность как «безопасность» исходит из мотивации безопасности организмов и групп, чтобы защитить себя от угроз своей целостности, тогда как ценность «конформность» исходит из предпосылок дружеского взаимодействия и группового выживания,

³⁵² RANKEL, CHARLES. "Social Values and Professional Values." *Journal of Education for Social Work*, vol. 5, no. 1, 1969, pp. 29–35

³⁵³ Kadakal, R. Truth, Fact and Value: Recovering Normative Foundations for Sociology. *Soc* 50, 592–597 (2013).

³⁵⁴ Zeer, E.F., Pavlova, A.M., 2008. Psychology of vocational education: practical work. Publishing Center "Academy", Moscow, p. 144.

³⁵⁵ Fries, S., Schmid, S., Dietz, F., & Hofer, M. (2005). Conflicting values and their impact on learning. *European Journal of Psychology of Education*, 3, 259–273

³⁵⁶ Sagiv, L. (2002). Vocational interests and basic values. *Journal of Career Assessment*, 10, 233–257

посредством чего люди сдерживают импульсы и подавляют действия, которые могут навредить другим.³⁵⁷

- *взаимодействие профессиональных ценностей личности и профессиональных ценностей социального порядка как условия возникновения и развития профессиональных ценностей.* Байлук В. В. предоставляет доказательства, которые позволяют выделить определенную группу профессиональных ценностей, которые обладают одновременно внутренним и внешним характером³⁵⁸. Согласно взгляду автора, профессиональные ценности включают в себя разнообразные аспекты, которые могут быть разделены на внутренние и внешние. К внутренним ценностям относятся мотивы, потребности, навыки, знания и социальные личностные ценности, связанные с самой профессиональной деятельностью специалиста. Результаты труда, система стимулирования внутри организации и деятельность сотрудника как внутри, так и вне компании считаются одновременно внутренними и внешними ценностями. Внешними ценностями в данном контексте могут быть благоприятные условия, такие как природные, семейные и хобби, а также условия, предоставляемые внутри организаций, например, профилактории или путевки. В целом, профессиональные ценности рассматриваются как факторы, способствующие продуктивной самореализации специалиста в сфере его профессиональной деятельности;

- *признание важности внешней микро- среды для процесса формирования и реализации потенциалов профессиональных ценностей.* Связь профессиональных ценностей с микро-социальной средой, например, прослеживается в ситуации, когда на уровне профессиональной подгруппы, демонстрирующей высокий уровень успешности, человек, который ранее не

³⁵⁷ Schwartz, S. H., & Bilsky, W. (1990). Toward a theory of the universal content and structure of values: extensions and cross-cultural replications. *Journal of Personality and Social Psychology*, 58, 878–891.

³⁵⁸ Байлук В. В. Ценности профессиональной самореализации личности // Педагогическое образование в России. 2015. №3.

демонстрировал высокой приверженности к профессиональной реализации, вдруг приходит к выводу, согласно которому его профессиональная деятельность во многом будет способствовать его социальному статусу и росту, что способствует опредмечиванию ценностей профессионального роста и саморазвития на уровне микро-социальной среды;

- классификация (разделение) ценностей во внешней микро- среде на две подгруппы. По-существу в настоящем случае подтверждается мысль о том, что современный профессионал одновременно выступает как специалист, обладающий особыми цифровыми, техническими, технологическими и организационными знаниями, навыками и умениями, но также современный профессионализм невозможен без умения работать в команде, группе, организации. Так формируется два уровня профессиональных норм: «Профессиональные нормы являются в некоторой степени двойными: с необходимостью декларируются универсальные определения («для всех»), но имеются и внутренние партикуляристские нормы («для своих»)»³⁵⁹.

Данная взаимосвязь объясняется тем, что человеку трудно существовать обособленно, оставаясь наедине со своими мыслями, чувствами, стремлениями и переживаниями. Ценности профессионального роста, которые непосредственно связаны с выраженностью каких-то индивидуально-психологических и индивидуально-типологических особенностей человека, выступают основой для формирования стремления личности работать команде. При этом необходимо отметить, что стремление коллективному профессиональному росту и саморазвитию в данной связи становится для человека, так называемым, внутренним ориентиром, в рамках которого становится возможным достижение жизненно важных задач, непосредственно связанных с реализацией ценностей профессионального роста. Так, например, наличие такой индивидуально-психологической ценности профессионального

³⁵⁹ Батыгин Г. С. Структурный функционализм Толкотта Парсонса // Вестник РУДН. Серия: Социология. 2003. №4-5. С.12.

плана, как любознательность, позволяет самостоятельно и безболезненно погружаться в изучаемое явление, анализировать те или иные закономерности его существования, и так далее. Однако, умение работать в команде способствует проявлению данной ценности в виде возможности поделиться своим профессиональным опытом, своими собственными достижениями в изучаемой области. Подобная ситуация способствует формированию не только индивидуального ценностного профессионального опыта личности, но и группового (коллективного);

- опосредованное влияние профессиональных ценностей внешней макро-среды на профессиональные ценности личности. В исследованиях в самом обобщенном виде показано, что на доктринальном уровне анализа общество и его социальные институты определяют характер развития профессиональных ценностей многочисленных специалистов. При этом подчеркивается, что профессиональные ценности внешней макро-среды оказывают опосредованное влияние, а связи этих ценностей с профессиональными ценностями конкретного специалиста трансформируются многочисленными факторами и условиями на целом ряде уровней.

Понятие профессиональных ценностей. Операционализация.

По результатам проведенного анализа становится очевидным, что понятие профессиональных ценностей следует рассматривать по меньшей мере на уровне личности и социума. Профессиональные ценности на уровне личности представляют собой одну из составляющих общей системы ценностей личности. Эта подсистема включает в себя убеждения, установки и ориентации, которые формируют базу для выбора целей, средств и результатов в профессиональной деятельности. Профессиональные ценности направлены как на самореализацию в рамках конкретной профессии и профессиональной деятельности внутри социальных организаций, так и в широком контексте общества. Чаще всего, они связаны с обеспечением средств к существованию и получением дохода, что делает их существенным элементом профессиональной жизни личности.

Профессиональные ценности на уровне социума проявляются через разнообразные нормы, принципы и правила, которые определяют идеалы, ориентации и эталоны профессиональной деятельности специалистов. Эти ценности имеют важное значение для развития социума в определенных социально-экономических условиях. Важно понимать, что профессиональные ценности не ограничиваются только принципами, как это может некорректно восприниматься в общественном сознании.³⁶⁰ Действительность гораздо более сложна, и многочисленные факторы, включая разнообразные аспекты, могут оказать влияние на формирование профессионального выбора. Таким образом, профессиональные ценности не могут быть сведены исключительно к принципам однородности. Этот принцип способствует формированию иерархии ценностных приоритетов личности, которая напрямую связана с её профессиональной деятельностью.³⁶¹ Таким образом, ценность профессиональной самореализации у выдающегося разработчика программного обеспечения может быть не менее важной, чем удовлетворение базовых физиологических потребностей, так как для такого специалиста не существует иного пути, кроме как использовать свои знания и навыки для создания новых и качественных продуктов на благо обществу.

Таким образом, требуется дальнейшее уточнение и обсуждение содержания понятий "профессиональные ценности" и "профессиональные ценностные ориентации," поскольку в некоторых исследованиях эти термины могут быть использованы взаимозаменяемо, а в других могут иметь различные значения. Для более точного понимания этих понятий необходимо провести дополнительные исследования и уточнить их содержание в контексте

³⁶⁰ «профессиональные ценности - это принципы, которыми руководствуются решения, касающиеся трудового и образовательного развития гражданина» Профессиональные ценности: что это такое? <https://ru1.warbletoncouncil.org/valores-profesionales-184> (Дата обращения: 22.01.2022)

³⁶¹ Tsvyk V.A., Tsvyk I.V. Moral values of professional activity in information society // RUDN Journal of Sociology. - 2019. - Vol. 19. - N. 3. - P. 530-542.

конкретных исследовательских задач ³⁶². Действительно, в современных исследованиях важно разграничивать между понятиями "профессиональные ценности" и "профессиональные ценностные ориентации." Профессиональные ценности обычно представляют собой устойчивые и долгосрочные убеждения, связанные с профессиональной деятельностью, а также собственными профессиональными целями и моральными установками. Они могут включать в себя, например, стремление к развитию профессии, служению обществу, или ценности, связанные с честностью и этикой в работе. Профессиональные ценностные ориентации, с другой стороны, относятся к более конкретным действиям, выборам и предпочтениям, связанными с профессиональной деятельностью. Они включают в себя, например, склонность к выполнению определенных видов задач, методов работы, приоритетов в решении профессиональных проблем, и другие аспекты, которые могут варьироваться в зависимости от конкретной профессии и личных предпочтений. Понимание разницы между этими понятиями позволяет исследователям более точно анализировать и оценивать профессиональные ценности и ориентации личности, что важно для более глубокого понимания формирования профессиональных характеристик и мотивации. ³⁶³ Изучение профессиональных ценностей и ориентаций личности в рамках профессиональной деятельности является ключевым элементом для понимания успешности и мотивации в данной области. Профессиональные ценностные ориентации могут служить своеобразным морским картам, направляя действия и выборы человека в профессиональной сфере. Исследования в области профессиональных ценностей и ориентаций часто проводятся в контексте определенных профессий, таких как педагогика,

³⁶² По мнению А.А. Деркача, ценности существуют в виде ценностных ориентаций, система которых определяет содержание направленности личности и составляет основу её отношений, ядро мотивации, жизненной концепции и смысла жизни. Профессиональное развитие – это встреча профессии и личности» [11, с. 3]. 11. Деркач А. А. Акмеологические основы развития профессионала. Воронеж: МОДЭК, 2004. 752 с.

³⁶³ Frankel, Charles, «Social Values and Professional Values», *Journal of Education for Social Work*, vol. 5

исследуя, как ценности и ориентации специалистов влияют на их профессиональную практику и успех. Понимание профессиональных ценностей и ориентаций важно для обучения и развития в профессии, поскольку они могут определять, насколько личность будет ощущать удовлетворение от своей профессиональной деятельности и вкладывать усилия в свое развитие. Также, это понимание может помочь работодателям и организациям более эффективно подбирать и мотивировать своих сотрудников, учитывая их профессиональные ценности и ориентации. Поэтому изучение профессиональных ценностей и ориентаций представляет собой важную область исследований и может привести к улучшению профессиональной деятельности и удовлетворенности в работе.³⁶⁴

Завершая анализ профессиональных ценностей ИТ-специалистов как объекта социологического исследования, важно отметить некоторые актуальные моменты.

Во-первых, исследование природы профессиональных ценностей раскрывает направленность стратегии дальнейшего их анализа. Обобщенно можно говорить, что такая стратегия выстраивается по направленности от профессиональных ценностей человека, его профессиональных интересов, мотивационной сферы к социальным группам, организациям и обществу.³⁶⁵ При этом важна и обратная связь от профессиональных ценностей общества к человеку. Это объясняется тем, что профессиональные ценности присущи человеку с раннего детства под воздействием контроля со стороны родителей. На этой основе ребёнок с детства усваивает необходимость развиваться и достигать определенного жизненного уровня, однако, во взрослом возрасте достижение профессиональных жизненных результатов является основой его жизни и деятельности.

³⁶⁴ Андрюнина А.С. Формирование профессиональных ценностей у будущих педагогов дошкольного образования: Автореф. дис.канд. пед. наук. Екатеринбург, 2013. 22 с.

³⁶⁵ Кох И.А., Алексеева Л.А. Профессионально-ценностные ориентации студенческой молодёжи на примере исследования приоритетов в структуре терминальных и инструментальных жизненных ценностей студентов // Вопросы управления. 2018. №4 (34). С.114

Во-вторых, развитие профессиональных ценностных приоритетов присуще каждой личности, но далеко не каждый человек достигает высокого уровня сформированности профессиональных ценностей. Много в данном аспекте зависит от социального окружения человека, от той социальной среды, в которой он живёт в настоящее время.

В-третьих, развитие ценностных приоритетов профессиональной направленности во много зависит и от самой личности, поскольку только сам человек осознает, насколько та или иная профессиональная ценность требуется ему для всестороннего профессионального и личностного роста и самосоздания.

В-четвёртых, профессиональные ценности выполняют ряд функций относительно как личности, так и социальной системы. Относительно личности такие ценности играют роль регуляторов, формирующих направления профессионального становления и активизации потребностно-мотивационной сферы человека. В социальном смысле профессиональные ценности следует реализовать ориентировочную адаптационную функцию, способствующую выборам молодежи на трудовом и социальном рынках, а также статуснообразующую функцию, связанную с процессами социальной мобильности ³⁶⁶.

В-пятых, профессиональные ценности личности формируются под влиянием двух групп факторов, которые, прежде всего связаны с получением профессиональных знаний, а также через приобретение профессионального опыта - практической части. В различных социальных общностях различный опыт и различные ценности. Это выражается в том, что в разных социальных общностях приветствуются свои профессиональные ценностные приоритеты личности. Так, например, работодатель, ищущий на вакансию разработчика

³⁶⁶ Кох И.А., Алексеева Л.А. Профессионально-ценностные ориентации студенческой молодёжи на примере исследования приоритетов в структуре терминальных и инструментальных жизненных ценностей студентов // Вопросы управления. 2018. №4 (34). С. 115

умного специалиста, будет присматриваться к предполагаемым кандидатам на данную должность, поскольку для него большое значение имеет именно профессионализм человека, большой профессиональный опыт, умение справляться с трудными задачами. (Рис. 1.3.5.) Всё это указывает на то, что руководитель организации привык работать в достаточно сильной команде, в связи с чем, при помощи его влияния, работники становятся профессионалами в своей области, сами этого, не осознавая в действительности.



Рис. 1.3.5. Основные группы ценностей ИТ-специалистов как объекта социологического анализа

В совокупности выводов по этой части исследования можно утверждать, что эмпирическое исследование ценностей ИТ-специалистов наиболее адекватно осуществить на мультипарадигмальной основе.

Выводы по главе 1

1. Проведенный теоретико-методологический анализ позволяет говорить о социальной интеграции профессиональной группы ИТ-специалистов как о процессе, имеющем взаимонаправленные векторы развития: понятие «социальная интеграция» можно рассматривать, с одной стороны, как процесс активного включения индивида в социальную жизнь общества, а с другой стороны – как процесс активного усвоения индивидом общественных норм и

ценностей³⁶⁷. В нашем исследовании, таким образом, социодинамика интеграции ИТ-специалистов рассматривается с двух сторон, как процесс внутренней интеграции – формирование единых ценностей внутри профессионального сообщества ИТ-профессионалов и как процесс внешней интеграции – единство и различие ценностей ИТ-специалистов с различными группами россиян.

2. Теоретико-методологический анализ ценностей российских ИТ-специалистов как объекта социологического исследования показывает, что эти ценности следует рассматривать как ценности новой социально-профессиональной группы, обладающей существенным потенциалом социального развития и социальной интеграции российского общества в XXI веке. Эти ценности самым существенным образом влияют на иерархию социальной структуры и ее трансформацию в российском обществе, отражают специфику и различные тенденции российского социума, связанные с цифровизацией и информацией.

Как объект исследования в социологии ценности ИТ-специалистов характеризуются важными эвристическими особенностями:

- в социально-историческом плане - это ценности, которые возникают массово в российском обществе в середине XX века на основе новой дифференциации сфер труда и появления нового типа сообщества профессионалов – специалистов информационного социального пространства. В результате возникновения цифрового пространства в социальной структуре российского общества выделяется новая группа специалистов, которая профессионально занимается развитием цифровой составляющей. Далее этот процесс сопровождается дифференциацией трудовой деятельности специалистов в ИТ-сфере и возникновением целого ряда ИТ-профессий, связанных с обеспечением и разработками различных сторон и направлений

³⁶⁷ Табылгинова Л. А. Основные научные подходы к понятию «Социальная интеграция» // Учёные записки ЗабГУ. Серия: Философия, социология, культурология, социальная работа. 2011. №4. С. 201.

становления цифрового общества. Соответственно, в этой социально-профессиональной группе формируются и дифференцируются специфические ценности;

- в социально-экономическом отношении – это ценности, обеспечивающие существенные изменения в характере производства и управления, расширения выпуска товаров и услуг, решительного увеличения объемов и скорости деятельности предприятий и фирм, значительного роста производительности труда и оптимизации издержек;

- в социально-политическом отношении – это ценности, которые важны для социальной и политической интеграции российского социума в современных условиях и на перспективу. Им присущи определенные особенности в виду особой социальной природы. ИТ-специалисты по роду своей деятельности включены в глобальные сетевые системы и поэтому их ценности могут становиться разнонаправленными. Деятельность ИТ-специалистов способна оперативно масштабировать информацию, что неизбежно вызывает интерес к их работе со стороны социальных и политических институтов общества;

- в социально-культурном плане – это ценности, которые отражают социально-профессиональную дифференциацию группы ИТ-специалистов во взаимодействии с другими социально-культурными группами. С другой стороны, характер деятельности социально-профессиональных групп ИТ-специалистов предполагает их активное взаимодействие с различными по характеру социально-культурными ценностями российского общества и способно существенно влиять на интеграцию российского социума как единого культурного пространства;

- в социальном отношении - это ценности, которые обеспечивают не только интеграцию самих российских ИТ-специалистов, но также существенно влияют на интеграцию как суверенного российского общества, так и его глобальную интеграцию в мировое сообщество в качестве самостоятельной социальной структуры. Ценности российских ИТ-специалистов обладают совокупностью

характеристик, способствующих этой социальной самостоятельности и интеграции. В частности, на основе их профессиональной деятельности: возникают сетевые сообщества, формируются связи и отношения как внутри страны, так и за рубежом; развиваются многообразные технические возможности обеспечивающие различные формы коммуникаций; распространяется единый язык общения между самыми разными участниками коммуникативного процесса; используются аналогичные технические устройства и технологии.

К исследованиям ценностей ИТ-специалистов привлечены усилия многих исследователей благодаря чему исследования ценностей ИТ-специалистов приобретают междисциплинарный характер. При этом исследования ценностей ИТ-специалистов в рамках социологии приобретает особую актуальность, однако осуществляются такие исследования только фрагментарно. Слабая разработанность теории и методологии социологических исследований профессиональных ценностей ИТ-специалистов сказывается негативно при проведении междисциплинарных их исследований. Как правило, это выражается в упрощенном понимании их социальной роли и одностороннем анализе закономерностей их социального развития.

3. Ценности ИТ-специалистов как объекта исследований в социологии следует рассматривать как ценности социально-профессиональной группы, в отличие от ценностей массовых пользователей ИТ-технологий, которые могут рассматриваться как социальное объединение пользователей ИТ-технологиями – как социальные общности. Ценности ИТ-специалистов обладают важными признаками как ценностей особой социально-профессиональной группы. Это доказывается следующими основными положениями:

- это ценности социально-профессиональной группы, возникшей в результате расширенного воспроизводства элементов социальной структуры, что позволяет говорить о их специфических особенностях, ранее не изученных в социологии;

- природа ИТ-групп выстраивается как искусственного сообщества, создаваемого «специальными мерами» и «специально для» участия в деятельности определённых структур. Как «группы» они реализуют совместную деятельность людей, а не их природное сосуществование;

- условиями их появления и существования выступают целенаправленные усилия социальных институтов или отдельных лиц по их созданию, целеполаганию и контролю;

- они играют роль инструментально-технологического усиления средств эффективной социально-экономической и иной деятельности;

- социально-профессиональные группы ИТ-специалистов являются агентами вторичной социализации;

- в их составе могут быть субъекты с самыми различными социальными и психологическими характеристиками – неоднородными;

- для них важна высокая степень сплоченности, мотивации, влияния на поведение участников и единая организационная культура;

- социально-профессиональные группы ИТ-специалистов в значительной степени исповедуют единые ценности.

Показанные и другие особенности сообщества ИТ-специалистов позволяют правомерно относить их к социально-профессиональным группам, что предполагает использование специфических социологических стратегий и методик исследования.

4. Исследование социально-профессиональных групп в социологии посредством обращения к ценностям как фактору формирования социальной структуры общества имеет прочные научно-теоретические основания, заключающиеся в следующем: 1. Разработанную теорию социальных групп; 2. Обоснованную теорию социологии профессий; 3. Обстоятельную теорию социологии ценностей. Показанные теоретические разработки обеспечивают социологическое исследование ценностей социально-профессиональной группы

российских ИТ-специалистов необходимым и достаточным научным потенциалом.

Особым эвристическим потенциалом изучения ценностей социально-профессиональной группы российских ИТ-специалистов обладает интегральная концепция общества П.А. Сорокина. Во-первых, в рамках его теории ценности, в том числе ценности ИТ-специалистов, могут рассматриваться в динамике и в широком социальном контексте, во взаимосвязи с развитием всей социальной структуры и общества в целом; Во-вторых, теоретическая рамка интегральной концепции позволяет изучать ценности ИТ-специалистов не однолинейно, но как циклические и появляющиеся в результате сложения ряда социальных факторов и повторяющиеся в социально-историческом отношении феномены: В-третьих, исследовать ценности российских ИТ-специалистов как таких социальных образований, которые находятся в совокупности в самых различных взаимосвязях с ценностями иных социальных порядков – экономических, политических, культурных и др., а также с ценностями профессиональной деятельности; В-четвертых, социологическая теория ценностей предложенная П.А. Сорокиным, позволяет выявить специфику ценностей российских ИТ-специалистов и прогнозировать тренды развития ценностей на перспективу; В-пятых, интегральная теория ценностей П.А. Сорокина обладает всеми актуальными характеристиками для конструирования технологий эмпирических исследований; В-шестых, на основании теории П.А. Сорокина возможна обстоятельная характеристика социально-профессиональных групп ИТ-специалистов в условиях современного рынка.

5. Профессиональные ценности ИТ-специалистов справедливо охарактеризовать как базовые образования, на основании которых формируется новый тип общества – цифровое общество. Ценности ИТ-специалистов рассматриваемые в качестве непосредственного предмета социологического исследования обладают целым рядом достоинств.

В зависимости от целей исследования, ценности могут рассматриваться с самых разных позиций и аспектов. В этом отражается их (ценностей) междисциплинарный характер как объекта изучения и многогранность как теоретической модели. Ценности рассматриваются с позиций сущностных характеристик (ценности как свойства чего-либо), как явления (чувственные, рациональные), как объекты (духовные, материальные), как временные параметры (будущее, прошлое, настоящее), как элементы системы измерений (идеалы, эталоны, критерии), как элементы структуры деятельности (цель, средство, результат), как научные категории (абстрактно-конкретное), как характеристика направленности развития (положительные, отрицательные, антиценности).

Ценностные свойства у любых явлений и предметов возникают тогда, когда в процессе взаимодействия возникает социальный контекст и их оценивание, – определение значимости, важности, ценности (цены) этих явлений и предметов, приобретших актуальность для социума, социальной группы или личности. Момент оформления или признания ценности выступает фактом осуществленного выбора из числа альтернатив.

Сформулированы две группы принципов исследования ценностей в социологии.

Первая группа раскрывает характеристики ценностей в широком социальном контексте:

- Актуальность изучения ценностей по оси: ценности личности – ценности группы – ценности общества;
- Существенное значение при анализе групповых ценностей ИТ-специалистов играет изучение гармонии групповых и личных целей;
- Для социологического анализа ценностей ИТ-специалистов, несомненный интерес представляет выявление соотношения норм и ценностей;

- Особый интерес для исследования ценностей ИТ-специалистов играют идеи Г. Хофстеде об особенностях ценностей в рамках организационных структур – в рамках профессиональных организаций и групп;

- Социологический анализ ценностей ИТ-специалистов предполагает их рассмотрение на макро-, мезо- и на микро- уровнях.

Вторая группа принципов нацеливает исследование на изучение особых характеристик профессиональных ценностей ИТ-специалистов, важные для их социологической интерпретации:

- наличие дихотомии профессиональных ценностей по оси личность – внешняя среда;

- важность исследования внутриличностных профессиональных ценностей в общей структуре профессиональных ценностей;

- целесообразность анализа взаимодействия профессиональных ценностей личности и профессиональных ценностей социального порядка как условия возникновения и развития профессиональных ценностей;

- признание важности внешней микро- среды для процесса формирования и реализации потенциалов профессиональных ценностей;

- классификация (разделение) ценностей во внешней микро- среде на две подгруппы.

- опосредованное влияние профессиональных ценностей внешней макро- среды на профессиональные ценности личности.

Сделан вывод о том, что эмпирическое исследование ценностей ИТ-специалистов адекватно осуществлять на мультипарадигмальной основе.

Глава 2. Эмпирическое исследование социодинамики интеграции социально-профессиональной группы российских ИТ-специалистов: ценностная парадигма

Социодинамика интеграции ценностей ИТ специалистов имеет ряд особенностей и отличается социальными последствиями. От того какие и какие ценности формируются у ИТ специалистов, во многом зависит социальное самочувствие внутри этой группы, а также перспективы всего общества в целом в рамках которого складываются и функционирует эта группа: трансформация ценностей группы ИТ-специалистов связана с развитием всех основных социальных институтов современных обществ, что влечет за собой определенную направленность социальных взаимных изменений.

В первой главе были представлены научные данные о системном характере ценностей ИТ-специалистов, которые формируются благодаря специфике быстрорастущей ИТ- индустрии. Нами был сделан вывод о том, что анализ ценностей социально-профессиональной группы ИТ- специалистов может быть осуществлен на основе мультипарадигмальной методологии. В соответствии с этими обстоятельствами построена и структура второй главы: в первом параграфе представлены методологические и методические подходы измерения ценностей ИТ-специалистов в цифровом обществе, во втором и третьем – проанализированы результаты применения мультипарадигмального метода к исследованию внутригрупповых ценностей российских ИТ-специалистов, в четвертом параграфе показаны результаты исследования ценностей российских ИТ-специалистов и их особенности на фоне ИТ-специалистов других стран.

Замысел эмпирического исследования предполагает рассмотрение процесса цифровизации, который задает динамику и инициирует социальный прогресс цифрового общества, который происходит неоднозначно и что приводит к разнообразным последствиям. Это обстоятельство потребовало использование новых методологических и методических подходов проведения

эмпирических социологических исследований, в частности, -сетевых методов³⁶⁸. Благодаря этому в процессе эмпирического исследования возникает возможность осуществления поиска актуальных подходов и технологий измерения социальных и профессиональных ценностей ИТ-социалистов, выявления особых характеристик и содержательных критериев-признаков этих ценностей. Необходимость разработки специальной методики диагностики обосновывается, во-первых, целями исследования, которые предполагают анализ профессиональных ценностей ИТ-специалистов в общем контексте ценностей. Во-вторых, задачей также было создание методики, применимой к представителям различных специальностей, включенным в систему ценностей цифрового общества. Основной упор в нашем исследовании сделан на выявлении различий как внутригрупповых ценностей ИТ-специалистов, так и в контексте социального и профессионального развития ИТ-групп. Мы также обращаем внимание на различия между ИТ-группами и другими социальными группами, где ценности, характерные для цифрового общества, приобретают разную степень приоритетности.

В целом результаты эмпирического исследования во многом совпадают с результатами авторитетных исследователей, которые подчеркивают важность изучения социально-профессиональных качеств ИТ-специалистов в совокупности с качествами коллективизма, деловыми качествами, коммуникативными качествами, а также с теми, которые определяют «хорошего человека», что может расцениваться как основное условие повышения человеческого капитала ИТ-специалистов. Еще одна особенность эмпирического исследования заключалась в исследовании динамики изменения ценностей ИТ-специалистов под влиянием роста ИТ-технологий, что дает представление о том, как развивается и меняется цифровое общество.

³⁶⁸ Дерюгин П. П. и др. Стратегии диагностики человеческого капитала на основе анализа ценностей: презентация эмпирических результатов//Редакционная коллегия. 2020. С. 253-261.

2.1 Концептуализация и основные положения программы эмпирического исследования социодинамики интеграции ценностей ИТ специалистов

Основная цель эмпирического исследования определялась как сбор и анализ эмпирических данных, адекватно характеризующих ценности ИТ специалистов, которые сформировались непосредственно в зависимости от специфики индустрии. Анализ показывает, каким образом складываются технологические и социальные предпочтения ИТ специалистов относительно развития индустрии в России, Китае, США и Бразилии и как это влияет на их мир ценностей.

Прежде всего, следует отметить важные особенности организации эмпирического исследования ценностей ИТ специалистов в России, Китае, США и Бразилии. Эффективность эмпирического исследования обеспечивается последовательным решением **частных задач**. Во-первых, необходимо изучение специфики становления профессиональной группы. Тенденции формирования ценностных ориентаций ИТ специалистов тесно связаны с особенностями мировоззрения в целом, а также с конкретной социально-демографической, экономической и культурной ситуацией в определенной стране. Рассмотрение подобных тенденций позволяет лучше представить специфику каждой страны и мировоззрение живущих в ней ИТ специалистов. Таким образом, предоставляется возможность выделить особенности в ценностях и ценностных ориентациях ИТ специалистов между странами.

Во-вторых, необходимо проанализировать изменения внутри профессиональной ИТ группы. ИТ специалисты становятся носителями идентичности, складывающейся в результате иных форм взаимодействия, особого языка общения, склада мышления, стиля жизни, обладания экспертным знанием³⁶⁹. Такое объединение членов профессиональной группы, с одной

³⁶⁹ Социальный капитал специалистов ИТ- индустрии: замысел эмпирического исследования / Дерюгин, П. П., Баннова, О. // Всероссийская научная конференция: «Информация – коммуникация – общество», 2 – 3 февраля 2022 г. Санкт-Петербург. СПб.: Изд-во СПбГЭТУ «ЛЭТИ», 2022. С. 19-21.

стороны, позволяет отделять работников ИТ индустрии от других профессиональных групп. С другой стороны, внутренняя структура данной группы достаточно дифференцирована и формирует различные социальные слои, социальные статусы и роли что приводит к некоторым особенностям анализа самой группы³⁷⁰. Например, разработка, тестирование, внедрение или обслуживание программного обеспечения требуют специалистов разного профиля, характера труда и направленности³⁷¹. Поскольку данные специалисты владеют разным уровнем цифровой компетентности, качества, служащие маркерами ценностей, будут формироваться в этих группах по-разному. Кроме того, в ИТ сфере выстраиваются разные структуры взаимоотношений как на внешнем уровне взаимодействия - между ИТ департаментами, так и на внутреннем - между коллегами. Соответственно при формировании методики, обязательно учитывалась должностная позиция респондентов.

Этапы эмпирического исследования. На этапе пилотажных интервью формировалось представление о работниках ИТ индустрии, выделялись ключевые блоки для социального опроса. Посещение специализированных мероприятий, наблюдение и консультации со специалистами ИТ индустрии позволили определить требования к списку респондентов. В интервью приняли участие 48 человек (от 18 до 44 лет, мужчины и женщины, представители разных уровней квалификации).

Сценарий интервью состоял из трех блоков. Первый блок посвящен мотивационным аспектам профессиональной деятельности, заинтересованности данной областью. Второй блок включает вопросы об идентичности, стиле жизни, общении с представителями других профессий, квалификации и различиях между пользователями, любителями и профессионалами. Третий блок

³⁷⁰ П. П. Дерюгин, О. С. Баннова, Юй Ян, Интеграция ИТ специалистов как социально-профессиональной группы, сборник Всероссийской научной конференции XVI Ковалевские чтения

³⁷¹ Социодинамика ценностей и ценностных ориентаций сотрудников российских корпораций: сетевой подход / Дерюгин, П. П., Баннова О. С. и др // СПб: Изд-во СПбГЭТУ «ЛЭТИ», 2021, 150 с.

раскрывает оценку развития информационных технологий в России по сравнению с другими странами, конкурентоспособности российских ИТ-профессионалов.

Посредством метода анализа материалов глубинных интервью была сконструированная по индуктивному принципу модель профессиональной общности. Объяснительная модель, ставшая основой для социологического опроса, дает представление о характеристиках и качествах ИТ-специалистов по 5 направлениям: отношение к профессиональной деятельности, личные и профессиональные качества, мировоззренческая позиция, отношение к другим людям и цифровые компетенции. Благодаря высокому уровню цифровой грамотности ценностные установки ИТ-специалистов становятся более индивидуализированными, проявляясь, в частности, в разнообразии выбора целей и методов в профессиональной сфере. Эта индивидуализация отражается во включенности в сети социальных связей разного качества, где их участники обладают различным типом человеческого капитала.

Сети работников сферы информационных технологий включают в себя не только социальные сети общения и коммуникации, но и информационные, компьютерные, технические сети связей, выступающие в качестве основы соединения всех систем между собой. Сетевое общество, о котором говорил Кастельс, где ИТ выступают в качестве инструмента, усложняет внутреннюю структуру сетей, добавляя им новые измерения, условия существования и значимость. Социальные сети благодаря ИТ приобретают элемент виртуальности, когда пространственно-временные границы уходят на задний план. Такой подход к анализу общности позволяет переосмыслить традиционные грани сетевого анализа.

В результате включенности работников сферы информационных технологий в глобальные сети и связи формируется собственная культура³⁷². Особые предпочтения, работа с новейшими продуктами, контакты с зарубежными странами, обладание экспертным знанием обуславливают формирование нового взгляда на социокультурную реальность. На данном этапе проявляется некий набор характеристик, свойственных лишь представителям данной общности, что требует эмпирического изучения. Одними из таких характеристик являются стиль одежды, досуг, язык коммуникаций, потребление товаров и услуг, трудовые мотивации, инициативность, исполнительность и другие личностные качества, необходимые для выполнения работы в сфере ИТ.

Как показывает анализ материалов интервью, также важными критериями для эмпирического исследования становятся: важность «командного духа», преобладающего над конкуренцией в пользу взаимопомощи, техническое любопытство, уверенность в стабильности, совершенствование знаний и навыков, доступность получения практического опыта, коммуникационные навыки, потребность в творчестве, инновационный потенциал. Выявление данных характеристик является ключевым подходом к формированию методики измерения ценностей ИТ специалистов. Полученные результаты позволяют определить ряд актуальных выводов об особенностях профессиональной группы в России, США, Китае и Бразилии.

С учетом высказанных положений эмпирическая часть исследования организовывалась **в двух взаимосвязанных направлениях.**

1. *Сбор эмпирических данных, раскрывающих особенности ценностей ИТ специалистов.* В процессе исследования формировалась база эмпирических данных о характеристиках, качествах и предпочтениях специалистов ИТ индустрии. Главным образом представление о портрете ИТ специалиста

³⁷² [59] Дерюгин П. П. и др. Социодинамика цифрового капитала студентов в условиях эпидемиологического кризиса COVID-19: опыт смешанной стратегии эмпирического исследования // Дискурс. 2021. Т. 7. №. 4. С. 45-57.

формировалось посредством анализов глубинных интервью с представителями ИТ индустрии, а также с людьми, которые взаимодействуют с ИТ специалистами.

2. Сбор эмпирических данных, позволяющих изучить *особенности в ценностях ИТ специалистов в России, Китае, США и Бразилии*. Основным фокусом нашего эмпирического исследования стало проведение обширных исследовательских мероприятий среди ИТ-специалистов и представителей других профессиональных групп в данных странах. В этом контексте выделяются три относительно автономных блока, собираемой информации в рамках данного направления исследования: исследовательская работа непосредственно среди ИТ специалистов, исследовательская работа среди специалистов других профессий, сетевые исследования ценностей ИТ специалистов. Единство и дифференциация сетей ценностных ориентаций респондентов (качества как ценностные ориентации), и сравнительный анализ на фоне ценностей общества.

Всего респондентами эмпирического исследования стали 1237 ИТ специалистов и 253 специалистов других профессий (Таблица 2.1.1). В соответствии с показанными направлениями эмпирического исследования в последующем будут представлены полученные результаты.

Таблица 2.1.1 Характеристика респондентов

Категории респондентов	Всего человек
ИТ-специалисты: разработчики, проектировщики, администраторы, аналитики, QA (Россия)	274
Руководители ИТ компаний (Россия)	108
Сотрудники ИТ-обеспечения: тех. поддержка, HR (Россия)	125
ИТ-специалисты США	236
ИТ-специалисты Китая	273
ИТ-специалисты Бразилии	221
Студенты технологического факультета (Россия)	274
Студенты гуманитарного факультета (Россия)	189
Представители других профессиональных групп, не связанных с ИТ индустрией	253

ИТ специалисты (разработчики, проектировщики, администраторы, аналитики, QA) и дизайнеры (WEB-дизайнеры, UX-дизайнеры) – респонденты данной категории это как профессионалы с большим опытом работы в индустрии, так и студенты, только начинающие свой профессиональный путь. Сотрудники ИТ-обеспечения - респонденты данной категории либо планируют свое профессиональное развитие внутри должности, либо используют ее в качестве стартового этапа для дальнейшего роста в других направлениях ИТ (программирование, аналитика). Руководители ИТ компаний - респонденты данной категории имеют соответствующее образование, высокую квалификацию, находятся на должности руководителя в ИТ сфере более 10 лет. Представители других профессиональных групп – респонденты, не взаимодействующие ни в профессиональном, ни в личностном плане с ИТ специалистами, занимающиеся деятельностью не связанной с ИТ индустрией.

Проведение эмпирической части исследования было структурировано по этапам: в таблице № 2.1.2. представлены цели, этапы, направления и основные методы исследования.

Таблица 2.1.2. Этапы и методы исследования

	1 этап Подготовительный	2 этап Апробация методик	3 этап Основной	4 этап Заключительный
Направления исследований	Цель: Формирование замысла эмпирического исследования и разведывательный характер эмпирических данных	Цель: Пилотажные исследования, проверка методик	Цель: Сбор аналитической информации, позволяющей структурировать данные о ценностях ИТ специалистов	Цель: Систематизация и формулировка выводов о ценностях ИТ специалистов и оформление результатов
Профессиональная идентичность ИТ специалистов	Интервью: О профессиональном портрете ИТ специалиста, специфике индустрии в зависимости от страны (Россия, США, Китай, Бразилия)	Эссе: О цифровых ценностях	Опросы: - цифровые ценности - ценности ИТ специалистов	Выводы: Модели социодинамики ценностей ИТ специалистов в цифровом обществе

Продолжение таблицы 2.1.2. Этапы и методы исследования

Специфика ценностей в ИТ группе	ИТ специалисты, представители других профессий, взаимодействующие с ИТ специалистами	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 10px; width: 45%;"> <p style="text-align: center;">Апробация количественной методики.</p> </div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 10px; width: 45%;"> <p>Анкетирование:</p> <p style="text-align: center;">Ценности ИТ специалистов</p> <p>Респонденты: ИТ- специалисты, ИТ- руководители, сотрудники ИТ- обеспечения, представители других соц. групп, взаимодействующие с ИТ</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 20px;"> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 10px; width: 45%;"> <p style="text-align: center;">Апробация качественной методики.</p> <p style="text-align: center;">- интервью с представителями ИТ группы;</p> </div> </div>	<p>Выводы:</p> <p>Модели социодинамики ценностей в цифровом обществе</p> <p>Методика сетевой диагностики ценностей ИТ специалистов в цифровом обществе</p>
------------------------------------	---	---	---

На основе проведенного эмпирического исследования среди ИТ специалистов в России, Китае, США и Бразилии получена картина особенностей ценностных представлений, что подтверждает необходимость в систематизации ценностей ИТ специалистов, а также проведение регулярных социологических исследований по выявлению ценностных ориентаций. В контексте темы, целей и гипотез исследования, нам требовалась разработка методической процедуры для эмпирического исследования, способной эффективно регистрировать и анализировать социодинамические изменения в направленности и ценностных ориентациях профессионалов в сфере информационных технологий.

2.2 Внутригрупповая интеграция российских ИТ-специалистов

Проблематика внутригрупповой интеграции из чисто теоретического познавательного интереса становится практическим актуальным аспектом управления³⁷³. Поэтому обращение к исследованиям внутригрупповой

³⁷³ Витих В.А. Управление как регулирование отношений целостностей // Проблемы управления и моделирования в сложных системах: Труды X междунар. конф. – Самара: Самар. науч. центр РАН, 2008. – С. 34-40.

интеграции ИТ-специалистов как особой социально-профессиональной группы приобретает значимую научную перспективу, поскольку рост таких групп в ближайшей и дальнейшей перспективе имеет важное значение для российской действительности³⁷⁴.

Внутригрупповую интеграцию ИТ-специалистов в социологии следует рассматривать как двусторонний процесс гармонизации отношений и взаимозависимостей между участниками совместной деятельности - сотрудниками и организациями ИТ-пространства, выражающееся в достижении согласованности, упорядоченности и стабильности всех систем и внутригрупповых процессов на основе ценностей цифрового общества. Таким образом, в настоящем случае внутригрупповая интеграция ИТ-специалистов рассматривается с точки зрения тех внутренних процессов и факторов, которые превращают их в реальную интегрированную социальную группу, деятельность которой выражается в достижении единых социальных результатов-следствий, позволяющих говорить о ИТ-специалистах как о единой социально-профессиональной группе, достигающей высокого уровня идентичности³⁷⁵. Такая идентичность является результатом сокращения различных форм внутригрупповой социальной дистанции и дифференциации, сегрегации и капсулирования отдельных профессиональных локаций ИТ-специалистов и их консолидации как профессионалов одной сферы деятельности, на основе единства социокультурных и профессиональных целей и ценностей как ИТ-специалистов.

В социологии внутригрупповая интеграция-солидарность анализируется в зависимости от целей и задач исследования и может изучаться в различных

³⁷⁴ Мониторинг развития информационного общества в Российской Федерации. Федеральная служба государственной статистики. URL : <https://www.gks.ru/folder/14478> (дата обращения 10.11.2022).

³⁷⁵ Deryugin P.P., Yarmak O.V., Strashko E.V., Kamyshina E.A., Bannova O.S. Human capital in valuable orientations of students: methodology, methodology and diagnostic results // SHS Web of Conferences, Social and human sciences : theory and practice, no. 1 (5), 2021, pp. 215-227.

стратегиях таких исследований³⁷⁶. Одна из таких стратегий может быть охарактеризована как стратегия исследования механической солидарности. В частности, такую стратегию рассматривает А.В. Бедрик, изучая внутригрупповую интеграцию этнических мигрантов³⁷⁷. В данном случае методологические установки исследования внутригрупповой интеграции опираются на базовый постулат, согласно которому, внутригрупповая интеграция обусловлена особенностями внешней среды – внешними силами и факторами, которые воздействуют на жизнедеятельность мигрантов. Базовым элементом методологии в данном случае исследования внутригрупповой интеграции является изучение центральных, - опять-таки внешних по отношению к акторам-мигрантам, - факторов, повлиявших на такую интеграцию³⁷⁸. К ним отнесены двух группы причин: совокупные условия социальных рисков принимающего сообщества и этнокультурная дистанция между коренным населением и мигрантами. Результатом влияния этих внешних факторов-сил на внутригрупповую интеграцию выступает сконцентрированный в опыте взаимодействия потенциал доверия (Г. Зиммель)³⁷⁹. Такая интеграция носит чисто «механический» характер, т.е. как «социальная солидарность, происходящая от того, что известное число состояний сознания является общим для всех членов одного и того же общества»³⁸⁰. Это общее сознание проявляется

³⁷⁶ Дерюгин П. П., Баннова О. С, Юй Ян, Социально-профессиональная интеграция ИТ-специалистов в свете идей П.А. Сорокина о динамике общественного развития (К 300-летию СПбГУ), сборник круглого стола «Консолидация городских сообществ: проблемы диагностики и регулирования»

³⁷⁷ Бедрик А. В. Механизмы внутригрупповой интеграции этнических мигрантов // Актуальные вопросы общественных наук: социология, политология, философия, история. 2015. №7 (47). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/mehanizmy-vnutrigruppovoy-integratsii-etnicheskikh-migrantov> (дата обращения: 03.08.2022).

³⁷⁸ Deriugin, P., Yarmak, O.V., Strashko, E.V., Kamyshina, E., Bannova, O.S. (2022). Integration of human and social capital: the experience of Russian, Chinese and European corporations. SHS Web of Conferences.

³⁷⁹ Стоянов К. Доверие и отчуждение: аспекты социологической концепции Г. Зиммеля // Экономика и социология доверия / Ред. Ю.В. Веселов. — СПб.: Социол. об-во им. М.М. Ковалевского, 2004. С. 32—49. С. 33-34.

³⁸⁰ Дюркгейм Э. О разделении общественного труда. Метод социологии. — М.: Наука, 1990. — 576 с. С. 108.

как «совокупность верований и чувств, общих членам одного и того же общества ... Оно независимо от частных условий, в которых находятся индивиды; они проходят, а оно остаётся»³⁸¹. В соответствии с позицией Э. Дюркгейма, механическая интеграция-солидарность, основывается на полном растворении индивидуальных сознаний в коллективном сознании и возникает на основе механизма противопоставления определенной социальной группы тому сообществу, в рамках которого действует эта группа. Механическая солидарность может рассматриваться как вынужденная и покоится на уверенности членов группы в способности своей группы не на вере в индивидуальную честность каждого из её членов, а на способности группы заставить любого отдельного его члена соблюдать условия взаимодействия³⁸². На основании анализа характерных признаков внешней ситуации автором выделены некоторые виды механической групповой сплоченности: ситуационно-реактивный (здесь важен временной характер объединения, как быстро проявляется солидарность), мобилизационный (т.е. связанный с важностью достижения возникшей общей цели) и кризисный (возникновение противоречий с внешней средой)³⁸³. В любом случае очевидна основная идея стратегии исследования механической солидарности: от внешних обстоятельств, в которых действует группа – к анализу внутригрупповых процессов солидарности, - например, доверия.³⁸⁴ Автор подчеркивает это основательное условие интеграции, которое «происходит через осознание мигрантами своей

³⁸¹ Дюркгейм Э. О разделении общественного труда. Метод социологии. — М.: Наука, 1990. — 576 с. С. 80.

³⁸² Барсукова С.Ю. Вынужденное доверие сетевого мира // Полис. Политические исследования. 2001. № 2. С. 52—61. С. 53.

³⁸³ Бедрик А.В. Социальная адаптация этнических мигрантов в Ростовской области. Ростов-н/Д, 2007. — 144 с. С. 50.

³⁸⁴ Социологические исследования стратегий идентификационного поведения в образовательных учреждениях закрытого типа: ценностный контекст (на примере кадетов казачьих кадетских корпусов) / Дерюгин, П. П., Попов, Р. Е., Баннова, О., Курапов, С. // X Международная научная конференция «Социология религии в обществе Позднего Модерна: религия и ценности», 15-17 апреля 2021 г., Т. 10. С. 229-237.

этнокультурной отличительности от принимающего сообщества»³⁸⁵. В условиях механической солидарности такое «осознание» формируется как реакция на конфликты и риски нахождения в иноэтнической среде, носит вынужденный и компенсационный характер³⁸⁶. Но несмотря на всю проблематичность и сложности формирования механической интеграции она выступает единственным условием успешной адаптации и социализации³⁸⁷.

Органическая солидарность. На наш взгляд, исходя из характеристик социально-профессиональной группы ИТ-специалистов, показанных в первой главе, интеграцию этой группы по классификации Э. Дюркгейма, напротив, следует определять как органическую. Органическая солидарность-интеграция основывается на автономии индивидов, которая обеспечивается распределением функций, обоснованной функциональной взаимозависимостью и сотрудничеством как взаимообменом, «на консенсусе, возможности компромиссов и взаимных договоренностей между отличающимися между собой индивидами и социальными группами»³⁸⁸, что, как мы видели ранее, соответствует основным признакам-характеристикам социально-профессиональных групп ИТ-специалистов.

Обобщение показанных исследований позволяет охарактеризовать критерии на основании которых выделяются те или иные категории ИТ-специалистов, а также индикаторы, анализ которых применен для проведения исследования внутригрупповых процессов в ИТ-сообществах (Таблица № 2.2.1).

³⁸⁵ Бедрик А.В. Социальная адаптация этнических мигрантов в Ростовской области. Ростов-н/Д, 2007. — 144 с. С. 50.

³⁸⁶ Баннова О. С и др. «Собственный мир» ценностей студенчества ИТ-специальностей, Сборник материалов Международной конференции по естественным и гуманитарным наукам. Санкт-Петербургский государственный университет. 2021. С. 889-890.

³⁸⁷ Бедрик А. В. Механизмы внутригрупповой интеграции этнических мигрантов // Актуальные вопросы общественных наук: социология, политология, философия, история. 2015. №7 (47). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/mehanizmy-vnutrigruppovoy-integratsii-etnicheskih-migrantov> (дата обращения: 03.08.2022).

³⁸⁸ Ромашкина Г. Ф. Формирование органической солидарности в молодежной среде // Образование и наука. 2014. №9 (118). С. 71.

Таблица № 2.2.1. Критерии дифференциации ИТ-специалистов

Критерии дифференциации	Непосредственные индикаторы измерения
Сфера ИТ деятельности	Определение принадлежности к субгруппам
Уровень профессионального освоения ИТ деятельности	Выявление уровня образования
Степень официальной включенности в штатную структуру ИТ деятельности	Определение принадлежности к ИТ-компаниям
Характер участия в профессиональной проектной деятельности	Определение роли и статуса ИТ-специалистов в проектной работе
Возраст	Количество прожитых лет
Используемое программное обеспечение	Анализ программного обеспечения
Предпочитаемый в работе бренд оборудования	Анализ брендов оборудования
Объекты или субъекты, с которыми взаимодействует ИТ-специалист	Выявление и характеристика объектов и субъектов взаимодействия
Характер исполняемых функций в ИТ-деятельности	Описание и анализ функций
Степень освоения профессиональной деятельности	Выявление уровня профессиональной деятельности

В цели исследования связанных с анализом дифференциации внутренней среды ИТ-сообществ справедливо предполагается изучение тех параметров и индикаторов, которые показаны в приведенной выше таблице. Сферы деятельности ИТ-специалистов, возраст, включение в штатный состав и другие критерии, несомненно важны для формирования объективной картины в характеристике социальной структуры деятельности таких специалистов. Что же касается целей настоящего исследования, его интересы предполагают выявление внутригрупповых характеристик, раскрывающих социальную интеграцию на уровне возникновения синергетического эффекта – появление социального капитала, отражающего степень интеграции отношений. Здесь важно подчеркнуть, что социальный капитал формируется на базе ценностей, норм и правил социальных отношений, которые дают возможность координировать действия людей для достижения желаемых целей³⁸⁹, т.е. интеграция, в частности, ценности сотрудников ИТ-компаний, могут рассматриваться своеобразной

³⁸⁹ Putnam R. Making Democracy Work. Civic Tradition in Modern Italy. Princeton: Princeton University Press, 1993. P. 45.

предтечей, основанием сплочённости и солидарности³⁹⁰. Нам важно выявить систему ценностей, на основании которых формируются такие элементы социального капитала, которые характеризуют «социальные связи и пути, по которым они создаются»; «доверие, обеспечивающее действие членов общества как единого целого»; «нормативы и правила, укрепляющие доверие»; «институты, обеспечивающие функционирование общества»³⁹¹.

Необходимость в теоретической концептуализации подходов к измерению цифровых ценностей специалистов различных профессиональных ориентаций, сложившихся под влиянием цифровизации и выявлении основного содержания и особенностей социодинамики этих цифровых ценностей, предполагает конкретизацию основных понятий и категорий, которые будут использованы при проведении эмпирического исследования³⁹². Операционализация основных понятий:

ИТ-специалисты – группа профессионалов, имеющих общий признак - в разной степени непосредственно или опосредованно включённых процесс трансформации информации, осуществляющих операции с информацией в интересах получения нового уровня информации, пригодного для использования в самых разнообразных областях деятельности общества и исполняющих свои обязанности преимущественно на платной основе.

Субгруппы ИТ-специалистов. ИТ-специалисты, в различной степени вовлеченные в деятельность с информацией, они делятся на три субгруппы: 1. **Разработчики** - те, кто непосредственно вовлечен в процесс трансформации

³⁹⁰ Феномен «гуанси» как социальный капитал / Дерюгин, П. П., Сидорова, А. Н., Попов, Р. Е., Баннова, О. С. // Сборник материалов Всероссийской конференции по естественным и гуманитарным наукам с международным участием. Санкт-Петербург, 2021. С. 842-844.

³⁹¹ Федотов Л. П. Внеэкономический капитал и его роль в понимании общества // Знание. Понимание. Умение. 2006. № 2. С. 230–235.

³⁹² Дерюгин П.П., Баннова О.С. Внутригрупповая дифференциация ИТ-специалистов в контексте идей концепции П.А. Сорокина о социодинамике, сборник Международной научной конференции «Социология религии в обществе Позднего Модерна: религия и молодёжь»

информации в интересах ее использования, - это веб-дизайнеры, тестировщики, программисты, системные администраторы, аналитики больших данных, специалисты по Machine Learning, и многие другие³⁹³, обладающие высоким уровнем знаний, навыков и умений, которые обеспечивают реализацию их цифровых компетенций; 2. **Руководители** - те, кто управляет персоналом ИТ-компаний и обладает компетенциями, *важными для организации внутригрупповой деятельности ИТ-компаний по производству необходимой информационного продукта и оптимальной реализации этого продукта (информации) во внешней среде*; 3. **Обеспечение** - т.е. персонал, *косвенно задействованный в работе с информацией и опосредованно вовлечённый в ее трансформирование*, это сотрудники которые, поддерживают, снабжают, обслуживают, защищают и пр. процесс работы с информацией, – всесторонне обеспечивает информационную деятельность ИТ-компаний, включая техническую поддержку, менеджмент, маркетинг, рекламу и др., это - обеспечивающий и вспомогательный персонал ИТ-компаний, который взаимодействует с разработчиками информации и владеет необходимым минимумом подготовки для работы с информацией.

Внутригрупповая социально-профессиональная интеграция ИТ-специалистов – принятие ИТ-специалистами друг друга и установление оптимальных системно-сетевых устойчивых связей на основе единых ценностей, обеспечивающих включенность в процесс трансформации информации в интересах ее конверсии на новый уровень, это такое солидарное социальное взаимодействие, которое обеспечивает слаженную деятельность субгрупп ИТ-специалистов по превращению первичной информации в информацию, пригодную для использования.

Социально-профессиональная группа ИТ-специалистов – объединение людей, имеющих общий социальный признак, - включенность в

³⁹³ Павленко А. ИТ-специалист — кто это? Чем занимается специалист из сферы ИТ? <https://otus.ru/nest/post/1396/> (Дата обращения: 29.08.2022)

непосредственное или опосредованное участие в работе с информацией (работа непосредственно с ИТ-технологиями, ИТ-техникой и опосредовано, например, продвижением ИТ-продуктов, что также предполагает включенность в ИТ-среду), возникающая на особом этапе развития общества - с началом формирования цифрового социального пространства. В любом случае, вся совокупность ИТ-специалистов связана с информацией, что выступает для этих них как центральный объект и главная ценность профессиональной деятельности с важнейшим атрибутом - они рассматривают и используют ИТ-деятельность как источник существования и труд, за который ИТ-специалист получает доход.

Социально-профессиональной группе ИТ-специалистов, природе ее возникновения и функционирования, присуще субъективно-волевое начало, такие группы создаются в результате реализации целенаправленных интересов социальных институтов и отдельных людей. Здесь также речь идет об объединении какого-то числа людей, в результате чего возникает (возможно, что и нет) синергетический эффект.

Ценности –это любые факты (феномены) материальной или духовной природы (цели, средства, результаты), имеющие важное и актуальное - ценное значение, - играющие решающую роль при выборе альтернатив и определяющих поведение и деятельность личности и общества. На уровне личности ценности являются системным образованием, которое выражается в установках, убеждениях и ориентациях. На уровне общества и его социальных институтов ценности проявляются в виде норм, принципов и правил, ориентирующих направленность и характер развития социума. Стратегическими направлениями формирования ценностей выступают знания в совокупности с практическим опытом³⁹⁴.

³⁹⁴ Ценности как основа взаимодействия российских ИТ-специалистов с представителями других социальных групп (замысел эмпирического исследования) / Дерюгин, П. П., Баннова, О. // Всероссийская научная конференция: «Информация – коммуникация – общество», 2 – 3 февраля 2023 г. Санкт-Петербург. СПб.: Изд-во СПбГЭТУ «ЛЭТИ», 2023. С. 28-31.

Чувственные ценности ИТ-специалистов – совокупность установок и ориентаций в отношении информационного продукта, информации в целом, которые важными, значимыми и ценными определяют выборы альтернатив с нацеленностью на удовлетворение практической пользы и носят материально-практический характер. В контексте чувственных ценностей ИТ-деятельность рассматривается преимущественно как средство решения конкретных задач. Основные особенности ИТ-специалистов, разделяющих чувственные ценности, заключена в утилитарном отношении к ИТ-производству, формирующему практическую пользу как основную цель деятельности; понимание ИТ-деятельности как средства достижения жизненных удовольствий и наслаждений приносящее удовлетворение потребностей «здесь и сейчас»; стремление преобразовывать внешнюю среду на основе ИТ-технологий; готовность к конкуренции на рынке ИТ; понимание технических и технологических новшеств как новых возможностей быстрого достижения конкретного результата; в чувственной системе ценностей социальные и психологические нормы часто имитируются, а в научном объяснении общественной жизни самыми актуальными признаются принципы экономического материализма. Крайние формы проявлений чувственных ценностей ИТ-специалистов приводят к релятивизму, скептицизму по отношению к духовной жизни и морали, нигилизму. В различных субгруппах ИТ-специалистов чувственные ценности формируются и проявляются с различной степенью активности³⁹⁵.

Идеациональные ценности ИТ-специалистов – это установки и ориентации, в контексте которых результаты и средства ИТ-деятельности осознаются как значимые сами по себе, без особого признания приоритета прагматического их значения. Виртуальный мир и его идеальная сущность

³⁹⁵ Баннова О.С., Маранчак А.Г., Куражев С.Д. Особенности профессионального сдвига восприятия ценностей цифрового общества у студентов ИТ-специальностей (замысел эмпирического исследования), в сборнике: Российское общество в калейдоскопе глобальных трансформаций: Оптика молодых социологов. Городской социологический семинар. Санкт-Петербург, 2023. С. 4-5.

понимается как значимая сама по себе, возможно, даже без всякого взаимодействия с реальным миром. Потребности и цели виртуального пространства, степень их удовлетворения самая максимальная, допускающая минимизацию любых физических потребностей. Идеалами становятся ориентации на ИТ-пространство, его дух и его средства. Идеациональные ценности формируются под влиянием особенностей деятельности субгрупп и прежде всего присущи тем ИТ-специалистам, кто работает с абстрактными объектами. ИТ-специалистам, разделяющим идеациональные ценности присущи вдохновение от уверенности в своей уникальности как ИТ-профессионалов, замкнутость командного духа и ограниченность среды общения; фокусировка на абстрактных интеллектуальных переживаниях и гиперконцентрация на своем внутреннем мире; нацеленность на духовном самосовершенствовании и потребность в творческом самовыражении. В целом ИТ-специалисты разделяющие идеациональные ценности основным средством достижения целей считают самосовершенствование и способность трансформации под условия внешней среды. Ценность научного знания отождествляется с духовными и идеалистическими законами. Крайние формы идеациональных ценностей ИТ-специалистов формируют догматические стратегии деятельности и вытесняется всякая материальная сторона социальной действительности.

Научные ценности ИТ-специалистов – раскрывают оценивание ИТ-специалистами роли и актуальности научного знания в ИТ-деятельности, оценку результатов своей работы с точки зрения освоения научных принципов, закономерностей, связей, свойств и явлений в ИТ-сфере. Они выражаются в вере в научный и технический прогресс, новые методы и модели информационной деятельности, а также трансформации представлений о становлении цифрового социума. Эти ценности проявляются в стремлении осваивать новые технологии и новую ИТ-технику обеспечивающую рациональный подход к решению любых задач ИТ-производства, разработку современных приемов, увеличивающих скорость работы с информацией.

Мультипарадигмальность По словам В.А. Ядова, мультипарадигмальность в современной социологии обеспечивает «такое системное представление о взаимосвязях различных теорий, которое включает: (а) принятие некоторой общей для данных теорий философской („метафизической“) идеи о социальном мире с ответом на критериальный вопрос: что есть „социальное“? (б) признание некоторых общих принципов, критериев обоснованности и достоверности знания относительно социальных процессов и явлений и, наконец, (в) принятие некоторого общего круга проблем, подлежащих или не подлежащих исследованию в рамках данной парадигмы»³⁹⁶. «Кроме того, разнообразные теоретические подходы помогают проанализировать объём автономии и властных полномочий профессионалов, специфику их взаимоотношений»³⁹⁷. В частности, принципы и методологические основания представленных концепций активно использовались нами при формировании замысла и методик исследования.

В социологическом осознании ценностей как системы сложился ряд основополагающих положений, руководствуясь которыми появляется возможность формирования концептуальной модели, на основании которой возможно построение замысла эмпирического исследования.

Внутригрупповая интеграция российских ИТ-специалистов, как процесс объединения ИТ-команд и сотрудников внутри компании, работающих над общими проектами и целями, является важным фактором для успеха организаций, работающих в сфере информационных технологий³⁹⁸. Групповая сплоченность российских ИТ-специалистов - это степень укрепления

³⁹⁶ Ядов В. А. Возможности совмещения теоретических парадигм в социологии. С. 6. // Социологический журнал. 2003.— № 3.— С. 5-20.

³⁹⁷ Мансуров В. А., Юрченко О. В. Социология профессиональных групп: история становления и перспективы // Вестник Института социологии. 2013. №7. С. 101.

³⁹⁸ Конвертация человеческого и социального капиталов в корпорациях: трансрегиональные исследования на примере российских, китайских и европейских корпораций (часть 1) / Дерюгин П.П., Кремнёв Е.В., Ярмак О.В., Страшко Е.В., Камышина Е.А., Баннова О.С. // Современные востоковедческие исследования. 2021. Т. 3. № 4. С. 619-637.

взаимоотношений между членами ИТ-команды, а также их готовность работать совместно и достигать общих целей.

Основываясь на классификации социокультурных образований, которые были описаны П.А. Сорокиным³⁹⁹, был создан опросник, включающий 50 вопросов. Эти вопросы отражали пять групп ценностей: чувственные и идеациональные ценности, которые по мнению П.А. Сорокина определяют успешность социальной интеграции, а также ценности, связанные с профессиональной интеграцией: отношение к разработке ИТ-продукта (в дальнейшем будем называть их "цифровыми ценностями"), отношения к другим людям и ценности, описывающие научно-мировозренческие позиции ИТ-специалистов.

Первая часть исследования основывалась на количественных показателях, где рассматриваются ценности, как действительная основа интеграции ИТ-специалистов, ИТ-руководителей и сотрудников ИТ-обеспечения. Вторая часть исследования была определена как качественная и предполагала выявление представлений о характеристиках и ценностях современных ИТ-специалистов, во второй части рассматриваются сети отношений между данными субгруппами.

Результаты исследования, полученные при помощи корреляционного анализа, позволили выявить весовые характеристики пяти групп ценностей, а также связи между ними. Были построены сети ценностей субгрупп ИТ-специалистов, что позволило получить более глубокое понимание их ценностных ориентаций.

Модель системы ценностей социально-профессиональной группы ИТ-российских специалистов сформирована по результатам эмпирических исследований и представлена на рисунке № 2.2.2

³⁹⁹ Сорокин П.А. М. Социальная и культурная динамика. Астрель, 2006.- 1176 с.

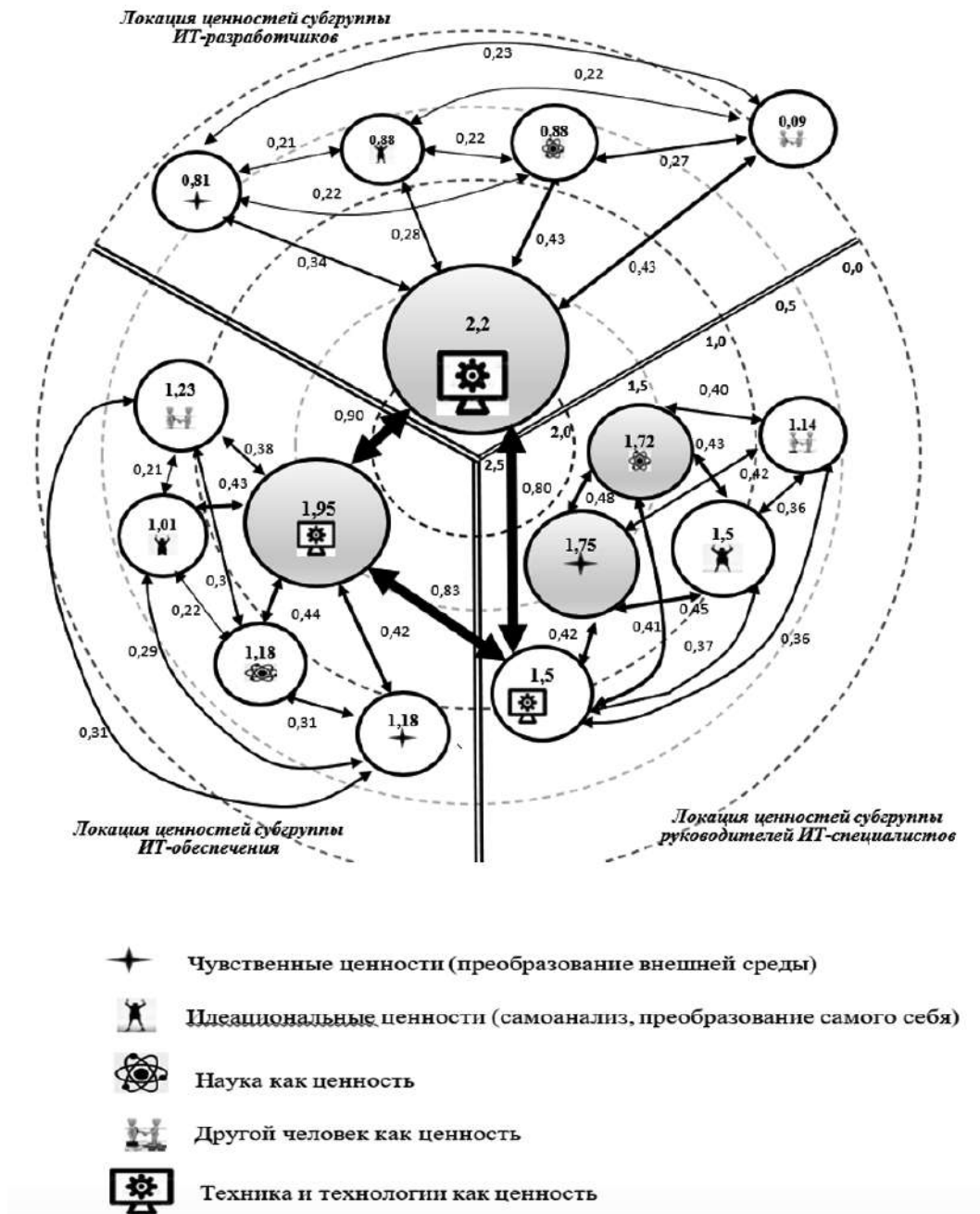


Рис. № 2.2.2 Модель локаций ценностей социально-профессиональных подгрупп ИТ-специалистов

В представленной модели системы ценностей социально-профессиональной группы российских ИТ-специалистов показаны три группы акторов, ценности которых отражают различный эффект интеграции: руководителей (менеджеры) в подчинении у которых есть ИТ-специалисты (далее – «руководители», включая топ-менеджеров ИТ-компаний), собственно ИТ-разработчики, программисты и конструкторы, которые работают в России

(далее – «ИТ-разработчики») и сотрудники компаний, которые взаимодействуют с ИТ-специалистами, занимаются сопутствующей, вспомогательной и обеспечивающей деятельностью в ИТ-компаниях (далее – «ИТ-обеспечение»). «Термин «ИТ-специалисты» в нашем случае используется как обобщающее все три категории респондентов.

Ядро системы ценностей. По данным эмпирического исследования ядро сети ценностей социально-профессиональной группы ИТ-специалистов составляют наиболее весомые узлы-индикаторы, которые находятся в центре модели, суммарный вес таких узлов набрал максимальные значения коэффициента ценностного потенциала от 1,72 до 2,20 пункта. Количественные показатели этих ценностей самые высокие. Ядро сети ценностей составляют цифровые ценности ИТ-разработчиков ($K_{цпс}=2,2$) в совокупности с такими же ценностями субгруппы обеспечения ИТ-компаний ($K_{цпс}=1,95$). Это самая существенная интеграция цифровых ценностей. Подчеркнем важную деталь, между цифровыми ценностями ИТ-разработчиков и сотрудниками ИТ-обеспечения выявлена значимая внутренняя взаимосвязь (коэффициент корреляции этих ценностей составляет $K_k=0,90$, т.е. это практически полное тождество в признании иерархии и значимости этих ценностей, их высокий уровень и практически полное тождество-интеграция).

Такое тождество раскрывает одинаковость, приоритетное понимание тех или иных индикаторов, их ценность, значимость и важность при реализации цифровой составляющей в деятельности ИТ-компаний. Тем самым раскрывается первостепенное внимание любым цифровым, техническим и технологическим проблемам в деятельности ИТ-разработчиков и обслуживающего персонала ИТ-групп, приоритетное отношение в решении проблем в этом социальном пространстве. Таким образом основные ценности ИТ-групп представлены устремлениями цифрового, технического и технологического развития ИТ-разработчиков и обслуживающего персонала ИТ-групп.

Среди изученных конкретных индикаторов чувственных ценностей, самым высоким уровнем ценностного потенциала сети характеризуются узлы-индикаторы, такие как умение обезопасить себя в цифровой среде ($K_{цпс}=0,61$) – первый рейтинг, и навыки построения коммуникации с использованием ИКТ ($K_{цпс}=0,60$) – второй рейтинг. Именно эти два индикатора по мнению опрошенных респондентов формируют базовые основания сети ценностей ИТ-разработчиков. Они раскрывают довольно показательную ситуацию - важность активного участия в цифровой среде в сочетании с актуальностью выстраивания безопасного общения и коммуникации с другими пользователями сетей.

При этом отмечается любопытная ситуация раскрывающая дифференцированность интересов и ориентаций ИТ-специалистов, которая заключена в следующем. Среди индикаторов цифровых компетенций по абсолютным значениям респонденты отметили, как наиболее значимый, - умение работать с программным обеспечением (ПО). Однако, например, для руководителей ИТ-компаний этот параметр по значимости оказался на предпоследних местах (ср. зн. 3,92 по 5-ти балльной шкале), как, впрочем, и для обеспечивающего персонала (3,91). По результатам опросов на первом месте как самая важная ценность работа с ПО оказалась только у ИТ-разработчиков (4,35). Что же касается связанности этого индикатора с индикаторами других порядков, то коэффициент ценностного потенциала ($K_{цпс}$) этого узла в общей сети ценностей специалистов ИТ-группы понизился. Этот факт раскрывает дифференцированность среды социально-профессиональной группы ИТ-специалистов, раскрывает зависимость личных ценностей ИТ-специалистов, как зависимость от профиля и характера деятельности, а также актуальность обсуждения этой и похожих ситуаций, как условий, влияющих на общую интегрированность социально-профессиональной группы ИТ-специалистов. Похожая ситуация складывается с высокими результатами оценивания узлов-индикаторов сети ценностей, отражающих особенности коммуникации в цифровом пространстве, - важность уважительного отношения к участникам

цифровой среды ($K_{цпс}=0,57$) и важность сохранения порядочности в этой среде ($K_{цпс}=0,57$). Но, как показывает углубленный анализ, эти параметры представителями субгрупп ИТ-специалистов оцениваются по-разному. Это важный параметр для ИТ-руководителей, и он значительно ниже по значениям у ИТ-разработчиков.

В ядро ценностной сети ИТ-специалистов как самые значимые входят чувственные и научные ценности руководителей ИТ-групп (Соответствующие значения $K_{цпс} = 1,75$ и $1,72$). С одной стороны, настоящий факт говорит о важности и значимости этих ценностей как направляющей силы в деятельности ИТ-компаний. С другой - это еще один пример дифференциации ценностей в ИТ-группах. Если для руководителей чувственные ценности, которые нацеливают деятельность на изменение и трансформацию внешней среды, составляют ведущую ценность ($K_{цпс}=1,75$), то для субгруппы ИТ-разработчиков эта ценность, ее значение, в два с лишним раза менее актуальна ($K_{цпс}=0,81$).

Совокупный вес ценностей показанного ядра составляет 41% от веса всей системы ценностей ИТ-специалистов. При этом важно отметить еще одно обстоятельство, которое усиливает ценностные характеристики ядра. Речь идет о значимости цифровых компетенций, их значимости и важности для ИТ-руководителей (коэффициент ценностного потенциала цифровых ценностей руководителей $K_{цпс} = 1,5$ пункта). Эти ценности ИТ-руководителей существенно интегрированы с цифровыми и техническими ценностями как ИТ-разработчиков, так и ИТ-обеспечением ($K_{к}=0,83$ – с ИТ-обеспечения и $0,80$ – с ИТ-разработчиками, т.е. высокоинтегрированные связи). Таким образом, можно говорить, что ядро ценностей ИТ-компаний усиливается цифровыми и технологическими ценностями ИТ-руководителей и в результате чего общий вес ядра системы ценностей ИТ-группы будет равен примерно половине веса всей системы ценностей (49%). Отсюда следует важный вывод о том, что в системе ценностей социально-профессиональной группы ИТ-специалистов ценности и ценностные ориентации цифрового, технического и технологического порядка

глубоко интегрированы и являются ведущей социальной силой развития ИТ-компаний. Важной особенностью в характеристиках ядра ценностей ИТ-компаний является его ориентация на внешнюю среду, а также связи с научными ценностями, которые выражают мотивацию деятельности руководителей ИТ-организаций, их чувственных и научных ценностей.

Характеризуя ядро сети ценностей социально-профессиональной группы ИТ-специалистов следует отметить его существенное положение и значение. Как отмечалось ранее, вес этого ядра значимый, составляющий примерно половину веса всей сети. Это преимущественно цифровые-технические ценности в совокупности с нацеленностью на изменение внешней среды на основе научной базы. Если сравнивать технические ценности ядра с одной стороны, а с другой стороны нацеленность на преобразование внешней среды и ценностями научной организации деятельности ИТ-специалистов, то соотношение сетевых характеристик – весов и связей узлов - будет примерно равным. Этот факт показывает рационально-прагматическую составляющую ядра сети ценностей ИТ-специалистов.

Периферия. Ценности субгруппы руководителей ИТ-специалистов. По численности группа руководителей ИТ-компаний это малочисленная группа ИТ-специалистов. Однако, среди ценностей других представителей социально-профессиональной группы российских ИТ-специалистов, ценности руководителей наиболее интегрированы в рамках своей подгруппы. Это наиболее интегрированная-сплоченная субгруппа по характеристикам интеграции ценностей. В таблице № 2.2.3 показаны сравнительные характеристики интеграции ценностей рассматриваемых трех субгрупп.

Таблица № 2.2.3 Сравнительные характеристики интеграции субгрупп ИТ-специалистов

Субгруппы	Общий вес узлов в подсистеме ценностей	Количество сетевых связей	Общий ценностный потенциал субгруппы
Руководители	1,5	0,41	0,62
Ит-разработчики	0,9	0,29	0,26
ИТ-обеспечение	1,3	0,33	0,43

Как видно из таблицы № ценности руководителей ($K_{цпс}=0,62$) в полтора раза более интегрированы, чем это характерно для сотрудников персонала ИТ-обеспечения ($K_{цпс}=43$) и почти в три раза более, чем у ИТ-разработчиков ($K_{цпс}=0,26$). Отличительной особенностью сети ценностей руководителей выступает тот факт, что цифровые, технические и технологические ценности в этой сети оказываются примерно посередине в иерархии с другими ценностями, в отличие от всех других представителей социально-профессиональной группы ИТ-специалистов. Это единственная subgroup, где ценности чувственного порядка занимают центральное место во всей сети ценностей подгруппы. В этой подсистеме ценностей для руководителей наиболее важным признается конкурентоспособность (4,62 в 5-ти балльной шкале), которая с отрывом по отношению к другим ценностям лидирует по результатам опроса. Характерно и следующее: за конкурентоспособностью следует такое качество как – самодостаточность, свобода в принятии решений, стремление к уклонению от любых форм контроля и жесткого графика работы (4,23 в 5-ти балльной шкале). Следующее по важности качество – признание важности ИТ деятельности и необходимость особого с себе отношения (4,15). Другими словами руководители ИТ-компаний более ориентированы на решение каких-либо практических задач, проявление свободы выбора и реализацию возможностей компании во внешней среде, утверждение во внешней среде как значимого актора.

Характеризуя subgroup руководителей, нельзя не сказать о важной роли научных ценностей в их мировоззрении. Напомним, что по силе и значимости эти ценности входят в состав ядра ценностей социально-профессиональной группы ИТ-специалистов. Эта особенность отношения к научным ценностям характерна преимущественно для руководителей. Вера в технический прогресс и стремление к освоению новых технологий занимают центральные места в подсистеме ценностей этой подгруппы (4,15 ср. зн. обоих индикаторов). Научные ценности руководителей ИТ организаций со всеми иными ценностями связаны

значимой связью, K_k более 0,4, а с чувственными ценности эта связь максимальная – 0,48, что подчеркивает практическую направленность в освоении научных знаний и селекцию тех из них, которые способствуют решению практических задач в работе ИТ-руководителей. У руководителей ИТ-компаний отмечена полная гармония чувственных и идеациональных ценностей, $K_{цпс}$ которых оценен одинаково – по 1,5 пункта. С точки зрения П. Сорокина, такие ситуации возникают довольно редко и характеризуют гармоничных людей. Таким образом, ценности руководителей ИТ-компаний характеризуются наибольшей интегрированностью, гармонией и силой связанности. В настоящем случае мы наблюдаем сети ценностей, которые существенно влияют на формирование общей направленности всей сети ценностей ИТ-специалистов, что и определяет ведущую роль ИТ-руководителей в ориентации основных трендов развития ИТ-компаний.

Ценности субгруппы ИТ-разработчиков. Подсистема ценностей ИТ-разработчиков, напротив, оказалась наименее связанной. Напомним, что общий ценностный потенциал сети ИТ-разработчиков зафиксирован как самый незначительный, всего $K_{цпс}=0,26$. Минимальные сетевые значения коэффициента ценностного потенциала сети $K_{цпс}$ у ИТ-разработчиков зафиксирован по всем другим группам ценностей (Таблица № 2.2.4), за исключением $K_{цпс}$ цифровых, технических и технологических ценностей, где такие коэффициенты ценностей оказались существенно выше ($K_{цпс}=2,2$), чем, скажем, у руководителей ИТ-групп. (Таблица № 2.2.4)

Таблица № 2.2.4 Коэффициент ценностного потенциала ($K_{цпс}$) подсистем сети ценностей социально-профессиональной ИТ-группы

Субгруппы	Чувствен- ные ценности	Идеациональ- ные ценности	Научные ценности	Человек как ценность	Технические ценности	Всего
Руководители	1,75	1,5	1,72	1,14	1,5	1,5
Ит-разработчики	0,81	0,88	0,88	0,09 min	2,2 max	0,97
ИТ-обеспечение	1,18	1,01	1,18	1,23	1,95	1,3
Всего	1,25	1,13	1,26	0,82	1,88	1,26

В целом, коэффициент ценностного потенциала цифровых, технических и технологических ценностей у ИТ-разработчиков самый высокий по всем подгруппам и по всем индикаторам в ИТ-компании ($K_{цпс}=2,2$).

По степени важности за ценностями технического порядка у ИТ-разработчиков следуют научные ценности ($K_{цпс}=0,88$, связанность этих ценностей с другими ценностями незначительная, средний $K_{св}=0,23$) и идеациональные ценности ($K_{цпс}=0,88$, как и у научных ценностей, $K_{св}=0,19$, несколько ниже, чем у научных ценностей). Следует также подчеркнуть, что идеациональные ценности менее всего включены в связи с другими ценностями в этой подсистеме. Наименьший $K_{цпс}$ в системе ценностей ИТ-разработчиков оказался при оценивании другого человека как ценности, всего 0,09. Это в два с лишним раза меньше, чем $K_{цпс}$ технических ценностей у ИТ-разработчиков. Это в целом самый низкий показатель по результатам анализа $K_{цпс}$ по всем другим индикаторам всех групп ценностей и всех других респондентов. Среди предложенных к оцениванию качеств другого человека ИТ-разработчики отметили важность лояльного отношения к представителям других социальных групп (4,0 из возможных 5-ти баллов) и важность устанавливать сетевые межличностные отношения (3,5 балла), все другие качества набрали меньший вес.

Обращает на себя внимание и тот факт, что только технические связи в сети ценностей ИТ-разработчиков набирают те значения, которые отличаются от статистической погрешности, т.е. равны 3 и более пунктам (См. таблицу №2.2.5).

Как видно, все связи цифровых и технических ценностей с другими ценностями у ИТ-разработчиков составили от 0,28 до 4,3. В практическом смысле это означает, что человеческие, научные, мировоззренческие ценности эти специалисты соотносят, анализируют, классифицируют – одним словом, - признают ценными или важными - только в сравнении с ценностями цифрового и технического порядка.

Таблица № 2.2.5 Коэффициент связи в подсистемах ценностей ИТ-специалистов (суммарный Ксв по каждой группе ценностей, деленный на 5).

	Чувственные ценности	Идеациональные ценности	Научные ценности	Человек как ценность	Технические ценности
Чувственные ценности	0				
Идеациональные ценности	0,21	0			
Научные ценности	0,22	0,22	0		
Человек как ценность	0,23	0,22	0,27	0	
Технические ценности	0,34	0,28	0,43	0,43	0
Всего	0,2	0,19	0,23	0,23	0,30

Для них значительно менее важны ценности практического применения результатов их труда, (Кцпс чувственных ценностей =0,81), которые также соотносятся с ценностями технико-технологического порядка при определении их значимости. Практически такое же отношение к идеациональным и научным ценностям: они важны в той мере, в какой эти ценности затрагивают ценности технико-технологического характера и как они соотносятся с ценностями цифрового общества.

Здесь уместно еще раз обсудить отношение ИТ-специалистов к другим людям как к ценности. Характерно, что весовые характеристики ценности других людей у ИТ-специалистов минимальные (Кцпс=0,09), однако, степень связанности ценности другого человека и технических ценностей довольно высока, Ксв= 0,43. Другими словами, ИТ-разработчики признают авторитет и значимость других людей через призму освоения этими людьми мира цифрового пространства. Поэтому, завоевать уважение и внимание ИТ-разработчиков возможно, скорее всего, только через участие в этом цифровом пространстве – в понятном и принятом ими мире ценностей.

Характеризуя в общем смысле ценности сектора субгруппы ИТ-разработчиков следует подчеркнуть, что в этой подсистеме ценностей складываются наиболее противопоставленные ситуации. Самым актуальным

моментом выступает наличие максимумы значений сети ценностей – ценностей цифрового, технико-технологического порядка и минимумы – ценностей отношения к другому человеку. У этой подсистемы самые слабые внутренние связи между индикаторами-узлами ценностей. Подсистема цифровых, технико-технологических ценностей ИТ-разработчиков связана с цифровыми, технико-технологическими ценностями всех других категорий респондентов самыми значимыми связями, Ксв от 0,80 и выше. Этот факт еще раз подчёркивает важность единства цифровых ценностей как сплачивающего фактора ИТ-специалистов как социально-профессиональной группы.

Подсистема ценностей сотрудников группы ИТ-обеспечения. По ряду показателей подсистема ценностей этой субгруппы занимает промежуточное положение между подсистемами руководителей ИТ-групп и ИТ-разработчиков по своим сетевых характеристикам. Это относится как к весовым значениям индикаторов ценностей, так и характеристикам связей и общих коэффициентов ценностного потенциала сети (См. таблицу № 2.2.6).

Таблица № 2.2.6 Основные характеристики сетей ценностей сотрудников ИТ-организаций

Субгруппы	Вес узлов	Связи узлов	Ценностный потенциал подсистемы
Руководители	1,5	0,41	0,62
Ит-разработчики	0,9	0,29	0,26
ИТ-обеспечение	1,3	0,33	0,43

Обращает на себя внимание «умеренный» характер связей между узлами сети сотрудников ИТ-обеспечения. Связи между узлами ценностей в настоящем случае измеряются показателями более 3,0, они максимальные между цифровыми, технико-технологическими ценностями и ценностями науки, Ксв=0,43. Минимальный коэффициенты связанности ценностей характерны для связей идеациональных ценностей с ценностями другого человека и ценностями науки (Ксв=0,21 и 0,22 – соответственно) (См. Таблицу № 2.2.7).

Ценности идеационального порядка в этой подсистеме минимальные, немногим более 1, всего $K_{цпс}=1,01$. Но ценности чувственного порядка, знаменующие связь с практикой и практической деятельностью, у них значимы, $K_{св}=0,27$ (См. таблицу №2.2.7), выше такой показатель только у руководителей ИТ-компаний.

Таблица № 2.2.7 Коэффициент связи в подсистемах ценностей сотрудников не ИТ-специалистов (суммарный $K_{св}$ по каждой группе ценностей, деленный на 5)

	Чувственные ценности	Идеациональные ценности	Научные ценности	Человек как ценность	Технические ценности
Чувственные ценности	-				
Идеациональные ценности	0,29	-			
Научные ценности	0,31	0,22	-		
Человек как ценность	0,31	0,21	0,30	-	
Технические ценности	0,42	0,43	0,44	0,38	-
Всего	0,27	0,20	0,25	0,24	0,33

Как уже отмечалось, ценности цифрового, технико-технологического порядка сотрудников ИТ-обеспечения связаны прочными связями с цифровыми и технико-технологическими ценностями ИТ-разработчиков, $K_{св}=0,90$ и с такими же ценностями руководителей ИТ-компаний, $K_{св}=0,83$. Этот факт говорит о том, что в составе ИТ-групп нет случайных людей. Даже на позициях обслуживающего и обеспечивающего персонала здесь находятся люди, для которых мир ценностей цифрового общества значим и важен. На фоне ИТ-разработчиков, сотрудники обеспечения ИТ-компаний более прагматичны, $K_{цпс}$ чувственных ценностей=1,18. При этом связь чувственных и цифровых, технических ценностей более выраженная, $K_{св}=0,42$. Эта связь еще более характерна при оценивании научных ценностей ($K_{цпс}=1,18$), где $K_{св}=0,44$.

Для обслуживающего персонала характерно более значимое отношение к другим людям ($K_{цпс}=1,23$), чем это присуще ИТ-разработчикам и

руководителям ИТ-компаний. Среди человеческих качеств самыми важными они оценивают способность устанавливать сетевые межличностные отношения и развивать непосредственные контактные связи.

В целом характеризуя эту субгруппу следует подчеркнуть, что даже не являясь ИТ-разработчиками представители этой социально-профессиональной группы вовлечены в ценности цифрового и технического порядка. Характерно, что для них важны чисто человеческие качества, в целом позитивное понимание роли другого человека: человек - это ценность, которая важна и актуальна сама по себе (плотность связи ценностей другого человека с цифровыми, техническими ценностями у персонала ИТ-обеспечения самая минимальная, в сравнении с данными относительно руководителей и ИТ-разработчиков).

Внутригрупповая интеграция российских ИТ-специалистов. Основные результаты эмпирических исследований.

1. *Цифровые компетенции как ценность.* Внутригрупповая интеграция ИТ-специалистов на уровне ценностей и ценностных ориентаций дифференцирована по признакам различной степени деятельностной включенности этих специалистов в процесс формирования цифрового пространства. В наибольшей степени включенность в цифровое пространство и его ценности выражается в росте цифровых компетенций, отражающих важнейшие ценности цифрового общества. При этом нужно отметить, что это не просто проблема получения специального высшего образования⁴⁰⁰. Ценности цифрового общества различными категориями персонала групп ИТ-сферы осваиваются с различной степенью активности. Так, ценности руководителей ИТ-групп формируются на стыке между необходимостью учета и удовлетворения потребностей реальных социальных сообществ (потребителей, заказчиков, конкурентов и пр.) и участников цифрового пространства (ИТ-

⁴⁰⁰ Гринштейн Г. Высшее образование и ИТ — текущие реалии и перспективы, мнения и опыт экспертов // Хабрахабр: интернет-ресурс для ИТ-специалистов. 12 января 2017. URL: <https://habrahabr.ru/post/319342> (дата обращения: 13.06.2022).

профессионалов, производителей цифрового продукта, обеспечивающего и вспомогательного персонала ИТ-компаний). В силу этих обстоятельств ценности руководителей ИТ-групп в максимальной степени и неизбежно ориентированы как на удовлетворение потребностей реального социума, так и на удовлетворение интересов развития виртуального пространства – интересы производителей ИТ-продукта. Следующими по степени ориентации на потребности современного общества выступают сотрудники, обеспечивающие деятельность ИТ-разработчиков. К ним относятся менеджеры, маркетологи, рекламисты, поставщики и другие сотрудники ИТ-групп, которые связаны с производством цифрового продукта, но только опосредовано. Тем не менее, среди представителей этой субгруппы нередко встречаются специалисты, которые смело могут быть отнесены по уровню цифровых компетенций к ИТ-профессионалам. Ценности ИТ-разработчиков, профессионально занимающихся ИТ-деятельностью, производством ИТ-продукта, преимущественно ориентированы на потребности и ценности цифрового пространства. В силу этого обстоятельства их цифровые компетенции, как отражение ценностей цифрового пространства, оказываются наиболее сформированными в отношении технико-технологических составляющих цифрового общества. Общая ситуация формирования цифровых компетенций у различных категорий участников социально-профессиональной ИТ-группы показана на рисунке № 2.2.1.

Важная роль цифровых компетенций обусловлена спецификой работы ИТ-специалистов. Этот вывод совпадает с выводами других исследователей: «Специфика работы айтишников предполагает наличие у каждого представителя группы некоторого объема общих для всех знаний и умений, что должно приводить к формированию сильной профессиональной идентичности»⁴⁰¹.

⁴⁰¹ Касьяненко И., Алабин А. «Айтишники» как современная профессиональная группа // INTER. 2017. №14.

Показанная динамика отражает внешнюю сторону роста цифровых компетенций.

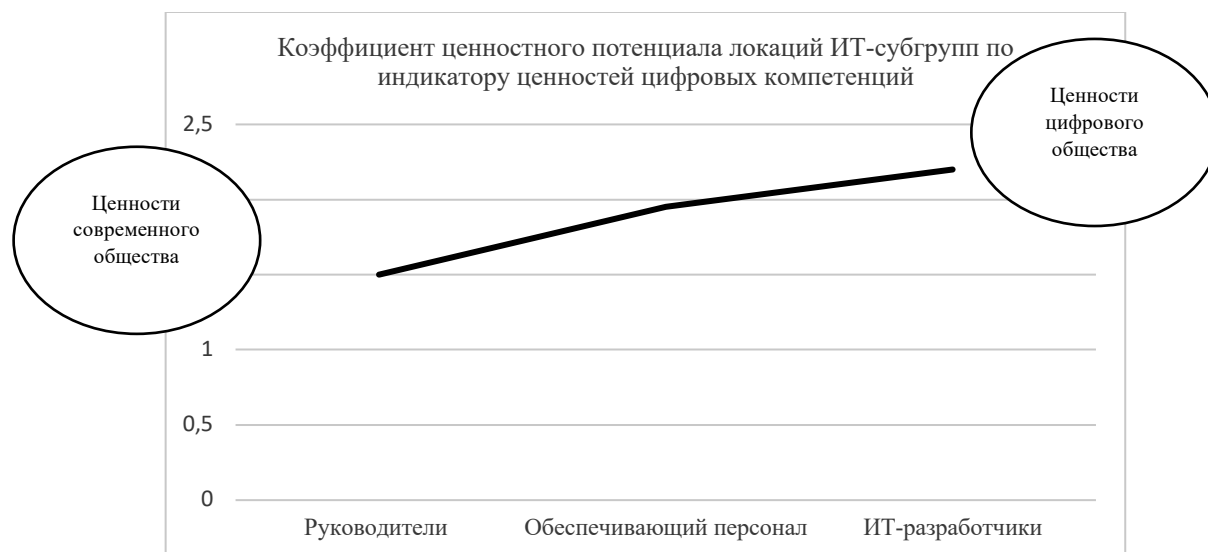


Рисунок № 2.2.1 Коэффициент ценностного потенциала локаций ИТ-субгрупп по индикатору ценностей цифровых компетенций

Что же касается внутренней характеристики этой динамики, в результате проведенного эмпирического исследования можно утверждать о наличии высокого уровня корреляции между показателями цифровых компетенций среди всех категорий участников ИТ-групп, в частности, относительно иерархии цифровых ценностей, их структуры и взаимосвязей. По результатам проведенного эмпирического исследования можно утверждать, что цифровые компетенции являются базовым основанием внутригрупповой интеграции представителей социально-профессиональных ИТ-групп.

2. Эмпирические данные свидетельствуют о специфической зависимости роста цифровых компетенций и роста ценностей научных знаний, как факт признание важной роли науки в разработке и использовании цифровых технологий. По этому параметру интегрированность ИТ-специалистов показывает наименьшие расхождения. Более того, в субгруппе руководителей ИТ-компаний значимость научных компетенций и научных знаний оценивается даже выше, чем ценность цифровых компетенций.

Рисунок № 2.2.2 раскрывает различное отношение к научным знаниям у руководителей ИТ-компаний и ИТ-специалистов. Однако следует заметить, что такие различия между ценностями респондентов представленных субгрупп минимальные, по всем другим узлам-индикаторам, которые будут представлены ниже, такие различия оказываются более значимыми. Приведенные данные позволяют утверждать, что интеграция ИТ-специалистов по отношению к научным ценностям выступает одним из стержневых образований, сплачивающих ИТ-группы.

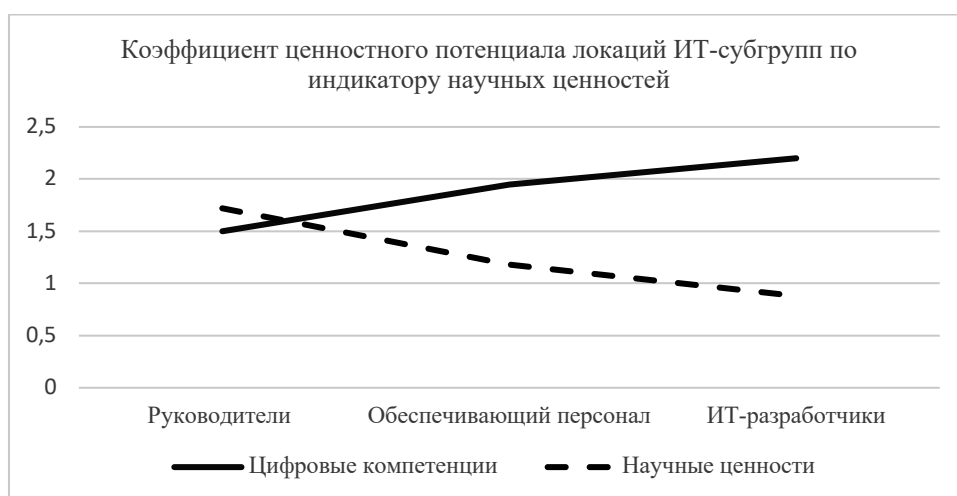


Рисунок № 2.2.2 Коэффициент ценностного потенциала локаций ИТ-субгрупп по индикатору научных ценностей

3. Одним из проблемных аспектов внутригрупповой интеграции ИТ-специалистов выступают *различия в понимании и оценивании других людей, в целом, в понимании другого человека как ценности* (См. Рисунок № 2.2.3). Наибольший коэффициент ценностного потенциала этого узла-индикатора отмечается у обеспечивающего персонала, в рейтинге их ценностей ценность других людей находится на втором месте после цифровых ценностей. Только несущественно от данных этой субгруппы ИТ-разработчиков отличаются показатели ИТ-руководителей. Что же касается ИТ-разработчиков непосредственно связанных с разработкой ИТ-продуктов, коэффициент ценностного потенциала другого человека здесь существенно ниже. В настоящем случае мы имеем дело с самым значимым, при этом, можно сказать,

самым отличительным параметром в анализе внутригрупповой интеграции специалистов ИТ-групп. Таким образом, можно констатировать, что ценность другого человека в традиционном понимании, среди всех субгрупп ИТ-специалистов оказывается менее значимая, чем ценность цифровых компетенций. Настоящий факт заслуживает отдельного изучения и анализа, упрощенно подходить к этому анализу неверно.

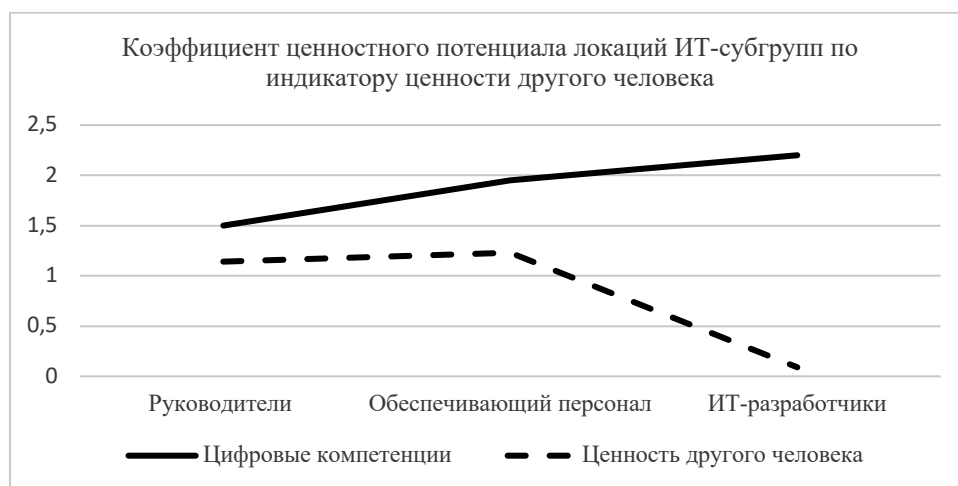


Рисунок № 2.2.3 Коэффициент ценностного потенциала локаций ИТ-субгрупп по индикатору ценности другого человека

Как отмечается в исследованиях И. Касьяненко и А. Алабина, «Можно предположить, что столь высокая степень погруженности в цифровую среду в ущерб остальным составляющим человеческой жизни, а также набор навыков, позволяющих эту среду понимать и конструировать, формируют совершенно особое чувство общности, искать которое нужно в виртуальном пространстве, за пределы которого оно распространяется крайне редко».⁴⁰² В частности это относится к специфическим коммуникациям ИТ-специалистов, которые тратят не один час в день на общение в сети посредством текстовых мессенджеров и видеосвязи, и, вероятно, там они оказываются совсем не такими, какими представляются нам при личном общении. Там они чувствуют себя более свободно и уверенно, все вокруг им понятно и знакомо, они являются хозяевами

⁴⁰² Касьяненко И., Алабин А. «Айтишники» как современная профессиональная группа // INTER. 2017. №14. С. 103

положения. В связи с этим их нежелание взаимодействовать с реальным миром, который нельзя «просчитать», «перезапустить» или «удалить», становится по-человечески понятно, и определенно является сильнейшим основанием для возникновения даже не профессиональной, но некой «виртуальной» идентичности⁴⁰³.

4. Важное прикладное значение для деятельности ИТ-групп играют ценности чувственного порядка. Это ценности, которые ориентируют деятельность ИТ-специалистов на обеспечение потребностей и интресов пользователей ИТ-продукта. Как видно из рисунка №2.2.4, наиболее значимыми оказались эти ценности для руководителей ИТ-групп.

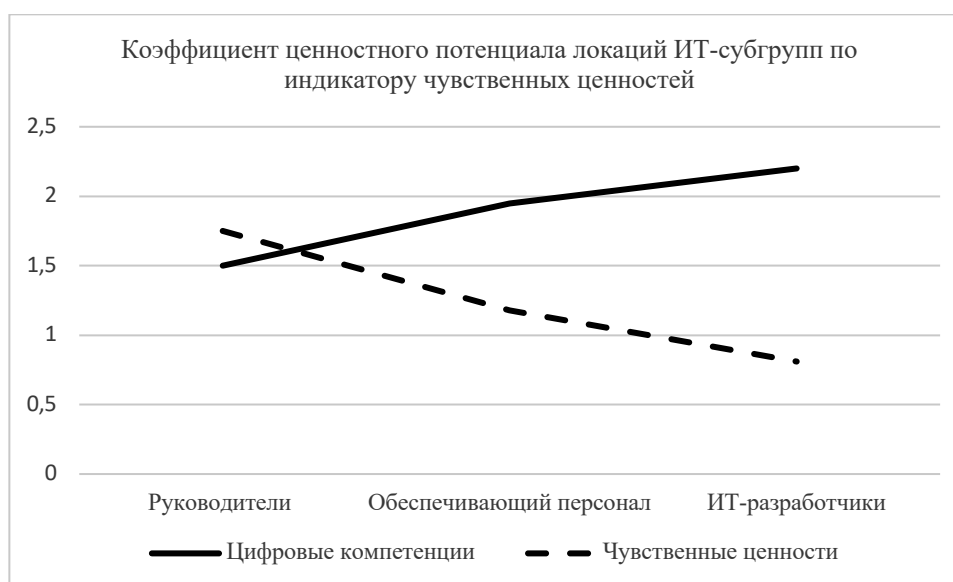


Рисунок № 2.2.4 Коэффициент ценностного потенциала локаций ИТ-субгрупп по индикатору чувственных ценностей.

Для руководителей это самые важные и самые актуальные ценности во всей системе их ценностей. Они снижаются в системе ценностей обеспечивающего персонала и имеют минимальную ценность в системе ценностей ИТ-специалистов (разработчиков). Следует сказать, что снижение значимости чувственных ценностей велико и уступает только темпам снижения ценностей, связанных с пониманием других людей. Другими словами,

⁴⁰³ Касьяненко И., Алабин А. «Айтишники» как современная профессиональная группа // INTER. 2017. №14. С. 103

чувственные ценности являются довольно противоречивыми в системе внутригрупповых ценностей ИТ-специалистов.

5. Идеациональные ценности, т.е. ценности, связанные с направленностью на саморазвитие и преобразование самого себя, отличают субгруппу руководителей ИТ-компаний, как людей, для которых они весьма значимы, не уступающие ценности цифровых компетенций (См. рисунок № 2.2.5). В значительной степени эта ситуация показывает важность постоянной работы над собой особенно для тех, кто работает в качестве управленца ИТ-персоналом: «айтишник должен быть готов постоянно учиться — и не для того, чтобы повышать квалификацию: его знания быстро устаревают, он вынужден изучать новые программы и технологии, чтобы на фоне всеобщего роста эффективности сохранять стабильно высокий уровень профессиональной ценности»⁴⁰⁴.

В анализе этой группы ценностей важен и еще один аспект, заключающийся в том, что совершенствование управления на основе интеграции персональных и групповых знаний в процессах принятия решений — чрезвычайно значимый резерв социально-экономического развития, использующий личностные ресурсы людей.

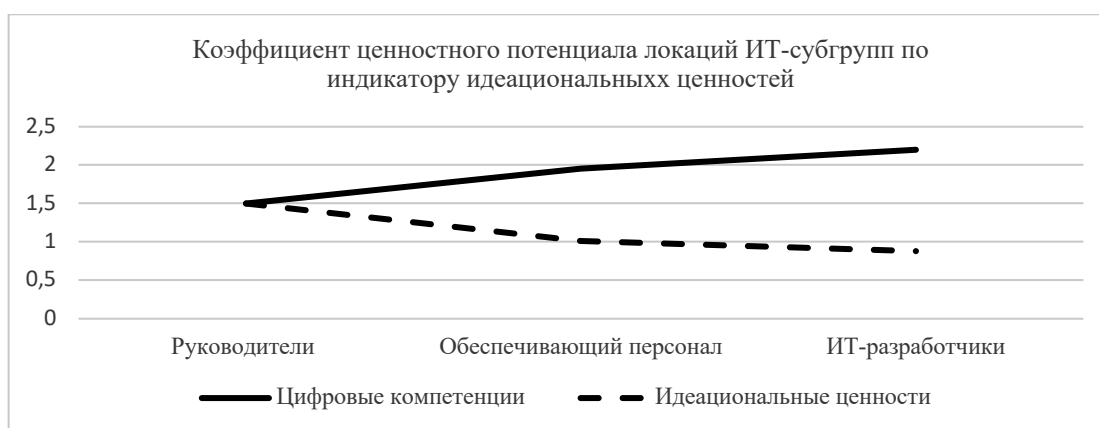


Рисунок № 2.2.5 Коэффициент ценностного потенциала локаций ИТ-субгрупп по индикатору идеациональных ценностей

⁴⁰⁴ Касьяненко И., Алабин А. «Айтишники» как современная профессиональная группа // INTER. 2017. №14.

В условиях неопределённости в результате локальных взаимодействий людей, каждый из которых обладает своей собственной системой персональных знаний, вырабатываются групповые знания, предназначенные для регулирования отношений между ними на различных уровнях – семьи, производственной группы, предприятия, муниципалитета, региона и страны в целом. Эти знания (экономические, юридические, аксиологические), являясь общедоступными, используются тем не менее сугубо индивидуально членами сообщества с учетом особенностей «местных условий» и специфики их персональных знаний. Решения, таким образом, принимаются там, где всё известно о текущих изменениях и о ресурсах, имеющихся «под рукой», а делают это те, кто взял на себя ответственность за последствия принятых решений.⁴⁰⁵

Роль и значение этих ценностей снижается в системе ценностей обеспечивающего персонала и далее – он становится минимальным у ИТ-разработчиков. Здесь они по величине коэффициента ценностного потенциала приобретают такие же значения, как и научные ценности, немногим более превосходя значимость чувственных ценностей.

Как показали результаты эмпирической части исследования, социальная интеграция ИТ-специалистов формируется на основе профессиональной дифференциации и по своей природе преимущественно является органической интеграцией, выступающей основой новой, цифровой экономики, где индивидуализм играет новую, даже иную роль (Хайек Ф.А.)⁴⁰⁶. Прежде всего это касается ИТ-организаций. Даже в рамках одних организационных структур деятельность ИТ-специалистов является примером рационально-деиндивидуализированных внутригрупповых отношений, тем более такая

⁴⁰⁵ Виттих В.А. Совершенствование управления на основе интеграции персональных и групповых знаний // Вестник Самарского государственного технического университета. Серия: Технические науки. 2008. №2 (22). С.20.

⁴⁰⁶ Хайек Ф.А. Индивидуализм и экономический порядок. – М.: Изограф, 2001.

деиндивидуализация характерна для ИТ-специалистов, представляющих различные ИТ-компании.

В чем выражаются основания для такого вывода?

- для формирования интегрированной внутренней среды социально-профессиональных групп ИТ-специалистов практически не важны единые физические территории и жесткий временной план организации деятельности, важна погруженность в ИТ-среду. Здесь каждый может значительную часть функций выполнять в одиночку, самостоятельно;

- в деятельности ИТ-специалистов значительно менее выражена стратификационная иерархия в зависимости от функций профессиональной занятости, что дает дополнительные потенциалы для органической интеграции ИТ-специалистов;

- в деятельности ИТ-специалистов важна и актуальна взаимозависимость, взаимодополняемость функций, ясное понимание важности различных видов деятельности участников общего дела. Это относится не только к ведущим специалистам ИТ-сферы, например, программистам, но также и для других членов ИТ-групп. Это обстоятельство усиливает интеграционные основания ИТ-группы;

- интеграция и регуляция взаимодействия и взаимоотношений в рамках социально-профессиональной группы ИТ-специалистов формируется на основании единства ценностей. Поэтому в условиях таких сложных организациях как ИТ-группы сотрудники не столько ориентированы на функции другого специалиста, его конкретный род и вид занятий, сколько на оценивание качества и характера взаимодействий и взаимозависимостей в ценностях различного порядка;

- в отношениях между сотрудниками ИТ-компаний значительно менее выражены эмоционально-персонифицированные связи. Профессиональные функции в ИТ-пространстве исполняются без учета, или по крайней мере, как значительно менее важные, например, этнические или родственные отношения,

политические пристрастия или этические нормы. Можно сказать, что это деиндивидуализированные действия, ориентированные на социальные функции и профессиональные умения, отношения, интеграция которых в основном происходит на основании цифровых компетенций;

- интеграция и зависимость каждого от каждого в условиях ИТ-организаций носит более абстрагированный характер, на основании чего интеграция таких групп – это интеграция/деинтеграция индивидов, исполняющих или не исполняющих свою функцию. В этом смысле личное взаимодействие обеспечивает свободу и независимость ИТ-специалистов друг от друга в системе ИТ-пространства, что более выражено, чем скажем в других видах совместной деятельности.

Проведенный анализ внутригрупповой интеграции социально-профессиональной группы ИТ-специалистов позволяет сделать вывод об органичном характере такой интеграции, где схожие или единые цифровые компетенции и ценности играют решающую роль в ее формировании. Сотрудники ИТ-сферы справедливо рассматриваются как особого рода сетевое общество, сформированное на профессиональной основе и тождественных ценностях. Действительную основу внутригрупповой интеграции ИТ-специалистов составляют два взаимосвязанных процесса: во-первых, неизбежная дальнейшая дифференциация, детализация и взаимосвязанность профессиональных функций⁴⁰⁷, что составляет организационно-технологическую составляющую интеграции, и, во-вторых, интенсивный процесс освоения новых знаний, выступающий основанием для формирования единых ценностей.

ИТ-среда, ее интеллектуальный, цифровой и организационно-технологический потенциалы интегрирует ценности сотрудников этих

⁴⁰⁷ «например, функция системного администрирования распадается на подфункции: администрирование систем хранения данных, почтового сервиса, телефонии и пр. См. Старцева Н. Н. Дифференциация сообщества ИТ-специалистов: социологический аспект // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2019. №11. С. 114.

организаций вне зависимости от статусного положения, пространственной и временной дифференциации. Можно говорить, что социально-профессиональные группы ИТ-специалистов, их органическая интеграция-солидарность может оцениваться как особая форма социального капитала⁴⁰⁸.

В таблице №2. 2. 7 представлены итоговые результаты корреляционного анализа связей между субгруппами ИТ-группы по основным подсистемам ценностей.

Таблица № 2. 2. 7 Корреляционный анализ интегративных связей субгрупп социально-профессиональной ИТ-группы по подгруппам ценностей

	Чувственные ценности			Идиациональные ценности			Научные ценности			Человек как ценность			Цифровые ценности		
	Руководители	ИТ-специалисты	Обеспечение	Руководители	ИТ-специалисты	Обеспечение	Руководители	ИТ-специалисты	Обеспечение	Руководители	ИТ-специалисты	Обеспечение	Руководители	ИТ-специалисты	Обеспечение
Руководители	-	0,60	0,54	-	0,57	0,53	-	0,70	0,73	-	0,46	0,55	-	0,62	0,63
ИТ-специалисты	0,60	-	0,59	0,57	-	0,59	0,70	-	0,77	0,46	-	0,53	0,62	-	0,76
Обеспечение	0,54	0,59	-	0,53	0,59	-	0,73	0,77	-	0,55	0,53	-	0,63	0,76	-
Всего	0,58			0,56			0,73			0,51			0,67		

Анализ таблицы говорит о том, что внутригрупповая интеграция ИТ-специалистов может определяться как значимая и высокая. В частности коэффициент корреляции по всем группам ценностей во всех случаях определяется в пределах от 0,51 - в подгруппе признания другого человека как ценности, до 0,73 - в подгруппе научных ценностей. Помимо высокого уровня интеграции научных ценностей в социально-профессиональной группе ИТ-специалистов характерно сплоченное представление о важности профессиональных цифровых, технических и технологических ценностей. Обращает на себя внимание гармоничное восприятие чувственных и

⁴⁰⁸ Ромашкина Г. Ф. Формирование органической солидарности в молодежной среде // Образование и наука. 2014. №9 (118). С. 71.

идеациональных ценностей, что является важной характеристикой для всей ситуации.

Центральной социальной особенностью формирования интегрированной системы ценностей выступает активная и осознанная позиция сотрудников ИТ-компаний в освоении новых знаний. По результатам эмпирического исследования освоение новых знаний является самой высокой корреляционной связью между субгруппами ИТ-специалистов, даже выше, чем межгрупповая связь по параметру цифровые технологии ($K_k=0,73$ и $K_k=0,67$ соответственно). В силу этого обстоятельства социально-профессиональная группа ИТ-специалистов может расцениваться как одно из наиболее динамично развивающихся сообществ современной России, ценностное единство которого обеспечено глобальным процессом развития цифрового пространства и решающей роли знания в формировании этой социально-профессиональной группы. В том числе это предполагает трансформацию управления ИТ-организациями, которое все больше предполагает управление по ценностям и на основе интеграции персональных и групповых знаний⁴⁰⁹.

Таким образом, можно сделать вывод, что у руководителей ИТ-компаний ценности более интегрированы и достаточно связаны между собой, а их ориентация на внешнюю среду и научные ценности влияют на формирование общей направленности всей сети ценностей ИТ-специалистов. С другой стороны, у субгруппы ИТ-разработчиков ценности более дифференцированы, с высоким показателем цифровых и технических ценностей, и минимумом значений в ценности «отношение к другому человеку». Однако, даже у сотрудников ИТ-обеспечения, которые не являются производителями цифровых

⁴⁰⁹ Виттих В.А. Совершенствование управления на основе интеграции персональных и групповых знаний // Вестник Самарского государственного технического университета. Серия: Технические науки. 2008. №2 (22). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovershenstvovanie-upravleniya-na-osnove-integratsii-personalnyh-i-gruppovyh-znaniy> (дата обращения: 03.08.2022).

продуктов, есть вовлеченность в ценности цифрового и технического порядка, хотя для них важны также чисто человеческие качества.

ИТ-индустрия России характеризуется высоким уровнем профессиональной компетенции среди ИТ-специалистов, что может способствовать укреплению связей и снижению рисков конфликтов внутри команды. Однако, помимо профессиональных навыков, следует учитывать также и другие ценностные различия внутри команды, чтобы достичь более эффективной внутригрупповой интеграции. Важными аспектами здесь являются частая и открытая коммуникация, совместная разработка стратегии и плана работы, а также предоставление возможностей для обучения и профессионального развития сотрудников. В конечном итоге, эти меры помогут улучшить работу команды в целом и достичь более высоких результатов в сфере ИТ.

2.3 Особенности социальной интеграции ИТ-специалистов с другими профессиональными группами в российском социуме

Исследование проблемы взаимодействия между ИТ-специалистами и представителями других профессиональных групп в цифровом пространстве является одной из наиболее значимых тем в настоящее время. Успешное сотрудничество между ними имеет огромное значение для эффективности деятельности большинства организаций во всех основных социальных институтах.⁴¹⁰ Однако взаимодействие между ИТ-специалистами и другими профессиональными группами может быть непредсказуемым и неоднозначным, обусловленным различиями в профессиональных ценностях и ориентациях.

Современное цифровое общество создает новую ценностную парадигму, где особенности взаимодействия ИТ-специалистов с другими

⁴¹⁰ [59] Дерюгин П.П., Баннова О.С., Камышина Е.А., Ярмач В.Е., Салфетник К.Е. Социодинамика цифрового капитала студентов в условиях эпидемиологического кризиса COVID-19: опыт смешанной стратегии эмпирического исследования // Дискурс. - 2021. - № 4. - С. 45-57

профессиональными группами отражают динамику развития социальной структуры. ИТ-специалисты, являясь социальной силой, формирующей ценности цифрового общества, играют важную роль в сплоченности и перспективах развития российского общества.⁴¹¹

В практическом отношении, данное исследование отражает ряд особенностей, указывающих на то, что отношения ИТ-специалистов с акторами других социально-профессиональных групп формируется неоднозначно. В российских средствах массовой информации активно и нередко с негативной коннотацией обсуждается миграция ИТ-специалистов⁴¹², их уход с российского ИТ-рынка (с началом специальной военной операции)⁴¹³, высокий уровень доходов ИТ-специалистов⁴¹⁴, кадровый дефицит ИТ-сотрудников на рынке труда⁴¹⁵, качество образования студентов ИТ-специальностей⁴¹⁶ и их компетенции⁴¹⁷, личностные характеристики и особенности взаимодействия с коллегами и потребителями ИТ-продуктов⁴¹⁸, влияние их деятельности на развитие регионов России⁴¹⁹ и целый ряд других.

⁴¹¹ [75] Дерюгин П.П., Баннова О.С., Камышина Е.А., Попов Р.Е., Сидорова А.Н. Социальное и профессиональное осознание студентами инженерно-технических специальностей наступающей цифровизации (Опыт пилотажного исследования и первые итоги) // Дискурс. - 2021. – № 1. – С. 43-56

⁴¹² Миграционные стратегии молодых ИТ специалистов / Баннова О.С., Дерюгин П.П. // В сборнике: Методологические подходы и методические ресурсы измерения человеческого капитала в цифровом обществе: опыт и проблемы. Городской социологический семинар в рамках Ковалевских чтений, 2021. С. 7-9.

⁴¹³ Статистика оттока ИТ-специалистов из России в 2023 году (обновлено). <https://inclient.ru/outflow-it-specialists/>

⁴¹⁴ Названы 20 самых богатых ИТ-шников России. https://www.cnews.ru/news/top/2022-08-10_bogatejshimi_it-shnikami_v

⁴¹⁵ ИТ-специалисты нужны России как никогда
Газета.Ru https://www.gazeta.ru/comments/2022/04/12_a_14727050.shtml

⁴¹⁶ Ярмач, О. В. Социальный портрет современного студента / О. В. Ярмач, П. П. Дерюгин, В. Е. Ярмач // Дискурс. – 2019. – Т. 5, № 4. – С. 53-64.

⁴¹⁷ Надо больше, но лучше: сколько и каких айтишников на самом деле не хватает в России. <https://www.fontanka.ru/2022/08/11/71561588/>

⁴¹⁸ Простой айтишник. Дзен. <https://dzen.ru/prostoiaitishnik>

⁴¹⁹ Факторный анализ инвестиционной привлекательности и человеческого капитала регионов с научно-образовательными центрами мирового уровня / Е. В. Страшко, О. В. Ярмач, П. П. Дерюгин [и др.] // Russian Journal of Management. – 2021. – Т. 9, № 1. – С. 171-175.

Современные социологические исследования утверждают, что цифровое общество отличается от индустриального и постиндустриального общества не только технологическим развитием, но и важными социальными аспектами, такими как степень доверия⁴²⁰. В цифровом пространстве социальные связи ИТ-специалистов динамично эволюционируют⁴²¹, меняя конфигурацию социального доверия, что является интересной темой для исследования взаимодействия ИТ-специалистов с окружающими⁴²².

Методологической основой исследования отношений ИТ-специалистов с другими социальными группами являлся мультипарадигмальный подход, сформированный на двух группах источников⁴²³.

1. Источники, где рассматриваются динамика и особенности развития отношений в социуме и его социальной структуры⁴²⁴. Эти источники показывают, что ценности людей являются основанием отношений в профессиональной деятельности⁴²⁵ (профессиональные ценности) и складываются на основе личных ценностей⁴²⁶. Цифровизация приносит новые ценности, что зачастую обуславливает условия существования социума в

⁴²⁰ Веселов Ю.В. Доверие в цифровом обществе // Вестник Санкт-Петербургского университета. Социология. 2020. Т.13. Вып.2. С.129.

⁴²¹ Новая история постковидного мира: рынки без предпринимателей и производителей? (По материалам эмпирического исследования студенчества) / Дерюгин, П. П., Салфетник, К. А., Ярмак, О., Баннова, О // В сборнике: Потемкинские чтения. Сборник материалов V Международной научной конференции, Севастополь, 2021. С. 12-13.

⁴²² Рассказов, С. В. Корпоративное управление : Учебник / С. В. Рассказов, А. Н. Рассказова, П. П. Дерюгин. – Москва : Общество с ограниченной ответственностью «Научно-издательский центр ИНФРА-М», 2020. – 338 с.

⁴²³ Методологические основания измерения ценностей ит специалистов / Дерюгин П. П., Баннова О. С., //X Международная научная конференция «Социология религии в обществе Позднего Модерна: религия и ценности», Белгород, 2022. С. 35-39.

⁴²⁴ Лапин Н.И. Социокультурные факторы российской стагнации и модернизации // Социологические исследования. 2011. № 9. С. 3-18.

⁴²⁵ Козина И. М., Виноградова Е. В. Молодые инженеры: трудовые ценности и профессиональная идентичность // Мониторинг. 2016. №1 (131). С. 229.

⁴²⁶ Кох И. А., Орлов В. А. Ценности и профессиональное самоопределение студенческой молодежи // Образование и наука. 2020. №2. С. 144.

целом⁴²⁷. В данном исследовании мы опираемся на концептуальные положения П.А. Сорокина о социодинамике социального развития⁴²⁸ и интегративных процессах в обществе⁴²⁹. Изучены принципы междисциплинарного подхода в исследовании групповых и индивидуальных ценностей, которые были разработаны Д.А. Леонтьевым⁴³⁰. Также рассматриваются особенности исследования ценностей россиян⁴³¹, специфика эмпирических исследований ценностей⁴³² и формирования ИТ-групп⁴³³.

2. Источники, которые раскрывают важность обращения к изучению силы слабых связей⁴³⁴. Эти источники показывают, что сетевые методы являются технологиями, потенциал которых нацеливается на исследование несущественных сетевых структур как актуальных и важных оснований формирования ценностных отношений между людьми⁴³⁵.

Положения теории о силе слабых связей характеризуют следующие факторы, которые лежат в основе технологии исследования: положения теории

⁴²⁷ Новые ценности и модели потребления при цифровой трансформации. https://club.cnews.ru/blogs/entry/novye_tsennosti_i_modeli_potrebleniya_pri_tsifrovoj_transformat_sii (дата обращения 19.03.23.)

⁴²⁸ Сорокин П.А. Моя философия — интегрализм // Социс. 1992. № 10 (6).

⁴²⁹ Лукьянов В.Г. Методология научного познания и теория ценности П. А. Сорокина // Вестник Московского университета. Серия 18. Социология и политология. 2012. №1. С. 194.

⁴³⁰ Леонтьев Д.А. Ценность как междисциплинарное понятие: опыт многомерной реконструкции // Вопросы философии. 1996. № 4. С. 15-26. Леонтьев Д.А. Ценностные представления в индивидуальном и групповом сознании: виды, детерминанты, изменения во времени // Психологическое обозрение. 1998. № 1. С. 13-25.

⁴³¹ Магун В. С. Базовые ценности-2008: сходства и различия между россиянами и другими европейцами: Препринт WP6/2010/03 [Текст] / В. С. Магун, М. Г. Руднев; Гос. ун-т – Высшая школа экономики. М. 2010. 52 с.

⁴³² Аминов С. Р. Эмпирический социологический подход к анализу ценностей // Система ценностей современного общества. 2009. №7. С.119.

⁴³³ Прихожий А.А., Ждановский А.М. Метод оценки квалификации и оптимизация состава профессиональных групп программистов // Системный анализ и прикладная информатика. 2018. №2.

⁴³⁴ Грановеттер М. Сила слабых связей // Экономическая социология. 2009. №4.

⁴³⁵ Рассказов, С. В. Корпоративное управление : Учебник / С. В. Рассказов, А. Н. Рассказова, П. П. Дерюгин. – Москва : Общество с ограниченной ответственностью «Научно-издательский центр ИНФРА-М», 2020. – 338 с.

о силе слабых связей характеризуют следующие положения на базе которых сконструирована технология исследования⁴³⁶:

- нелинейность динамики изменения сетевых структур⁴³⁷, которая самым существенным образом влияет на отношения ИТ-специалистов с другими социальными группами⁴³⁸;

- информация в системе слабых связей ИТ-специалистов с представителями других социальных групп распространяется быстрее и шире⁴³⁹, чем в стабильных и прочных связях внутри социально-профессиональной группы ИТ-специалистов

- слабые связи позволяют расширить возможности взаимодействия и появления новых отношений⁴⁴⁰ ИТ-специалистов с другими профессиональными группами;

- слабые связи служат пространством оперативного распространения инноваций между ИТ-специалистами и другими социальными группами⁴⁴¹: сильные связи локализуют рутинные и бюрократические отношения;

- прагматическая полезность слабых связей в качестве источника новой информации и отношений для ИТ-специалистов;

⁴³⁶ Куркина Е.С., Князева Е.Н. Методология сетевого анализа социальных структур // Философия науки и техники. 2017. №2.

⁴³⁷ Кроновер Р. М. Фракталы и хаос в динамических системах. Основы теории. М. : Постмаркет, 2000. 352 с.

⁴³⁸ Дерюгин П. П., Милецкий В. П., Баннова О.С., Камышина Е.А. Социальный капитал в эпоху кризисов: системные основания сетевых измерений // Социальный капитал в эпоху кризисов: системные основания сетевых измерений. 2022. С. 88-92.

⁴³⁹ Сейфуллаев Р.Б. Скорость распространения и восприятия информации // Вестник магистратуры. 2016. №6-2 (57). С. 35-36

⁴⁴⁰ Воронкин А. С. Социальные сети: эволюция, структура, анализ // ОТО. 2014. №1. С. 651-652.

⁴⁴¹ Пузанов К. А. Современные модели распространения инноваций: критический анализ // Социология власти. 2012. №6-7. С. 88.

- сильные связи внутри ИТ-групп обладают информационной избыточностью и купируют новые отношения в сравнении со слабыми связями⁴⁴²;

- формирование сильных связей может привести к локализации социальной группы ИТ-специалистов и утрате связи с социумом, что ограничивает, в том числе, профессиональные возможности в системе сильных связей ИТ-профессионалов⁴⁴³.

Эмпирическое исследование проводилось в конце 2022 года – начале 2023 года. В выборку вошли: студенты факультета компьютерных технологий (212 человек), сотрудники ИТ-обеспечения (112 человек), ИТ-программисты-разработчики (94 человека) и ИТ-руководители (38 человек). В методологии использованы онлайн-опросник Дж. Голланда и экспертное интервью с представителями каждой группы респондентов.

Основная процедура опросника Дж. Голланда⁴⁴⁴ заключается в попарном сравнении профессий, отнесенных к одной из шести групп: традиционалистские, конвенциональные, реалистические, исследовательские, социальные, артистические и предпринимательские. Методика Дж. Голланда позволяет получить количественные характеристики выборов важных и значимых профессий на фоне неважных или незначимых⁴⁴⁵.

Характеристики профессиональных ценностей изучаемых профессий в методике Дж. Голланда позволяет классифицировать их на две группы – идеациональные и чувственные (П. Сорокин). Идеациональные ценности

⁴⁴² Шаев Ю. Ми. Информационная избыточность и цифровой детокс в контексте онтологии коммуникации // Гуманитарный вектор. 2018. №2. С. 26.

⁴⁴³ Савченко Д.В. Социальные группы в структуре общества: теоретические концепции и управленческие модели // Общество и право. 2014. №3 (49). С. 295.

⁴⁴⁴ Тест Дж. Голланда (в модификации Г.В. Резапкиной) <http://восколледж.рф/files/0001/Методика%20Голланда.pdf>

⁴⁴⁵ Социодинамика цифровых компетенций студентов-социологов и студентов-программистов: сравнительный анализ результатов эмпирического исследования / Дерюгин П. П., Баннова О. С., //В книге: Социолог: образование и профессиональные траектории. материалы Всероссийской научной конференции XV Ковалевские чтения. Санкт-Петербург, 2021. С. 254-255.

направлены на самосовершенствование и развитие внутренних структур деятельности личности, скорее, как преобразование самого себя, своего внутреннего мира. Чувственные ценности направлены на активное социальное взаимодействие и стремление к преобразованию внешней среды в результате такого взаимодействия.

Определение значимых профессий и их количественные характеристики были получены в рамках методической процедуры, занявшей от 10 до 15 минут. Для анализа данных были использованы следующие индикаторы: вес ценности - среднее арифметическое значение, полученное на основе онлайн-опроса, связь - коэффициент корреляции, полученный при сравнении показателей респондентов, и ценностный потенциал сети - произведение веса узла на величину его связи с другими узлами.

Одной из основных характеристик идеациональных профессий является стремление к самосовершенствованию и развитию внутренних структур деятельности личности. В отличие от чувственных типов, которые уделяют больше внимания трансформациям во внешней среде, идеациональные типы ориентированы на изменение самого себя и своего внутреннего мира. У них минимальные социальные навыки, и межличностные отношения играют незначительную роль. Вместо этого, для идеациональных профессионалов важны эмоциональность и самоутверждение. Несмотря на это, изменение внешней среды все еще актуально для них, но преимущественно через интеллектуальное, эмоционально-чувственное, волевое, настойчивое или деловое самовыражение. Такие характеристики были выявлены в Приложении 6, сформированной на базе анализа методики Дж. Голланда⁴⁴⁶.

Согласно концепции Дж. Голланда, представители определенных профессий выражают себя через активное социальное взаимодействие и стремление к изменению внешней среды путем такого взаимодействия. С другой

⁴⁴⁶ Пройти тест: Тест модели Голланда. <https://psytests.org/typo/riasecA-run.html>

стороны, согласно Дж. Голланду, некоторым специалистам свойственно «принятие» требований социального окружения («традиционалисты»), они «обладают социальными навыками и нуждаются в контактах» («социальные профессии»), им важно общение с представителями разных профессий в разных ситуациях, их работа требует умения понимать мотивы поведения других людей, они владеют навыком эффективной коммуникации («предприниматели»). Это профессии, ориентированные на социальную деятельность, способные анализировать социальные условия, влиять на них и менять их с разной степенью активности и эффективности. Например, «традиционалисты» склонны к консерватизму, зависимости и не любят менять свою деятельность. Однако, они постоянно и последовательно действуют в соответствии с алгоритмами и правилами. Представители социальных профессий, с другой стороны, всегда развивают связи, коммуникации и контакты. Предприниматели, в свою очередь, доминирующие, настойчивые и направленные на изменение и трансформацию социального ландшафта.⁴⁴⁷

Что касается интервью, они проводились с ИТ-специалистами и рассматривались в качестве метода, дополняющего полученные статистические данные.⁴⁴⁸ Анализ таблицы № 2.3.2 и рисунка № 2.3.1. раскрывает важную особенность отношений ИТ-специалистов к другим профессиональным группам. Сетевой анализ показывает проблемность этих отношений, где фиксируются преимущественно отрицательные связи с представителями других профессиональных групп.

⁴⁴⁷ [70] Дерюгин П.П., Милецкий В.П., Ярмач О.В., Баннова О.С., Куражев С.Д. Социальные отношения ит-специалистов с другими профессиональными группами: сетевое моделирование и результаты эмпирического анализа Дискурс. 2023. Т. 9. № 3. С. 113-133.

⁴⁴⁸ [71] Дерюгин П.П., Баннова О.С., Маранчак А.Г. Социально-профессиональная группа ИТ-специалистов: концептуализация теоретико-методологических оснований исследования. Дискурс. 2023;9(2):78-92.



Рисунок № 2.3.1. Сравнение весовых (среднее арифметическое - Вес) и сетевых (ценностный потенциал узлов сети - ЦПС) характеристик отношения ИТ-специалистов к другим профессиональным группам

Таблица № 2.3.2 Весовые характеристики, связь и ценностный потенциал узлов сети

	ИТ-студенты	ИТ-обеспечение	ИТ-программисты	ИТ-руководители	Вес (ср.зн.)	Связь (ср.зн.)	ЦПС (общий)
Артистичность	7,80	8,20	7,19	7,20	7,91	-0,07	-0,55
Реалистичность	6,52	5,13	6,06	6,27	6,17	-0,13	-0,95
Исследователь	7,20	7,73	6,69	7,67	7,20	-0,21	-1,51
Идеациональные	6,54	6,04	6,08	6,29	7,09	-0,14	-0,99
Предприимчивость	7,19	7,13	7,44	9,00	7,37	-0,16	-1,18
Социальность	7,40	8,53	8,38	6,97	7,74	-0,34	-2,63
Традициональность	5,90	5,27	5,50	4,93	5,46	-0,58	-3,17
Чувственные	7,46	7,96	7,67	7,72	6,89	-0,33	-2,27

Из обобщенного вывода следует, что ИТ-специалисты критичнее относятся к представителям чувственных профессий, чем к профессионалам идеационального порядка. Идеациональные профессии оцениваются весом 7,09 балла, а коэффициент связанности этих ценностей составляет -0,14. В целом, ЦПС идеациональных ценностей составляет -0,99, что указывает на более терпимые отношения к представителям идеациональных профессий, чем к профессионалам чувственной сферы деятельности (ЦПС -2,27, против ЦПС идеационалов -0,99). Отношения к профессиям чувственного порядка у ИТ-профессионалов хуже, чем к профессионалам идеациональной сферы (разница ЦПС по модулю 1,28 пункта).

Отношения ИТ-специалистов к профессиям, основанным на традиционалистских или конвенциональных ценностях. В основном, ИТ-специалисты и профессионалы, ценности которых можно определить как традиционалистские, имеют различные ценностные особенности.

Конвенциональные профессии соответствуют договоренностям и согласованы по целям и методам деятельности, ориентированы на структурированную, иерархическую и четко определенную деятельность с ясными и четкими правилами. Для специалистов такого типа, действия с неопределенным и неструктурированным характером являются неприемлемыми. Результаты работы в этих профессиях обычно имеют прагматический характер и являются стереотипными и практически целесообразными. Эти профессии, опирающиеся на математические и информационные способности, включают в себя бухгалтеров, финансистов, экономистов, канцелярских служащих, библиотекарей, контролеров, химиков-технологов, чертежников, корректоров, логистов и товароведов. Они работают в сферах транспорта, связи, экономики, делопроизводства, статистики и других областях.

Несмотря на то, что профессии могут казаться схожими с профессиями ИТ-специалистов, они внутренне отличаются технологиями и целями работы, а

также организацией деятельности. Общий ЦПС по оценкам ИТ-специалистов таких профессий максимально отрицательный, составляющий -3,17 балла. Вес этих ценностей минимальный 5,46 балла и при этом максимально отрицательные связи этой группы ценностей с группами других ценностей -0,58. ИТ-руководители наименее оценивают ценности специалистов традиционного типа, вес таких ценностей ИТ-руководители оценивают в 4,93 балла. Это минимальное значение показателей веса ценностей по итогам всего проведенного исследования. Так же – наиболее критически - оценивают ценности профессий традиционного порядка ИТ- (вес 5,90) и ИТ-программисты (вес 5,50). ИТ-специалисты наиболее критически относятся к характеристикам профессий, таким как стандартность и повторяемость стратегий деятельности, консерватизм и однотипность операций. У них вызывают напряжения и понимание важности таких качеств этих специалистов как «зависимость и подчиняемость», «консервативный характер», «обязательное исполнение обычаев и традиций в работе», «избыточная исполнительность», но особенно «напряжения с однозначным принятием позиции руководства», «стандарты социальной активности, обзалоука». На рисунке № 2.3.2 показаны отрицательные связи в виде пунктирных линий, положительные связи – сплошными линиями.

Отношение ИТ-специалистов к профессиям *социальной* сферы оказалось весьма высоким – 7,74 балла. Такие профессии признаются ИТ-специалистами как важные и значимые. Особенно позитивное мнение об этих профессиях складывается у персонала ИТ-обеспечения (вес 8,53 – самый высокий показатель по всем другим профессиям для персонала ИТ-обеспечения, деятельность которых зависит от коммуникативных способностей в значительной мере). Это же касается ИТ-программистов, профессии социального порядка они отмечают, как одни из наиболее важных среди всех прочих, вес этих профессий в настоящем случае составляет 8,38 баллов.

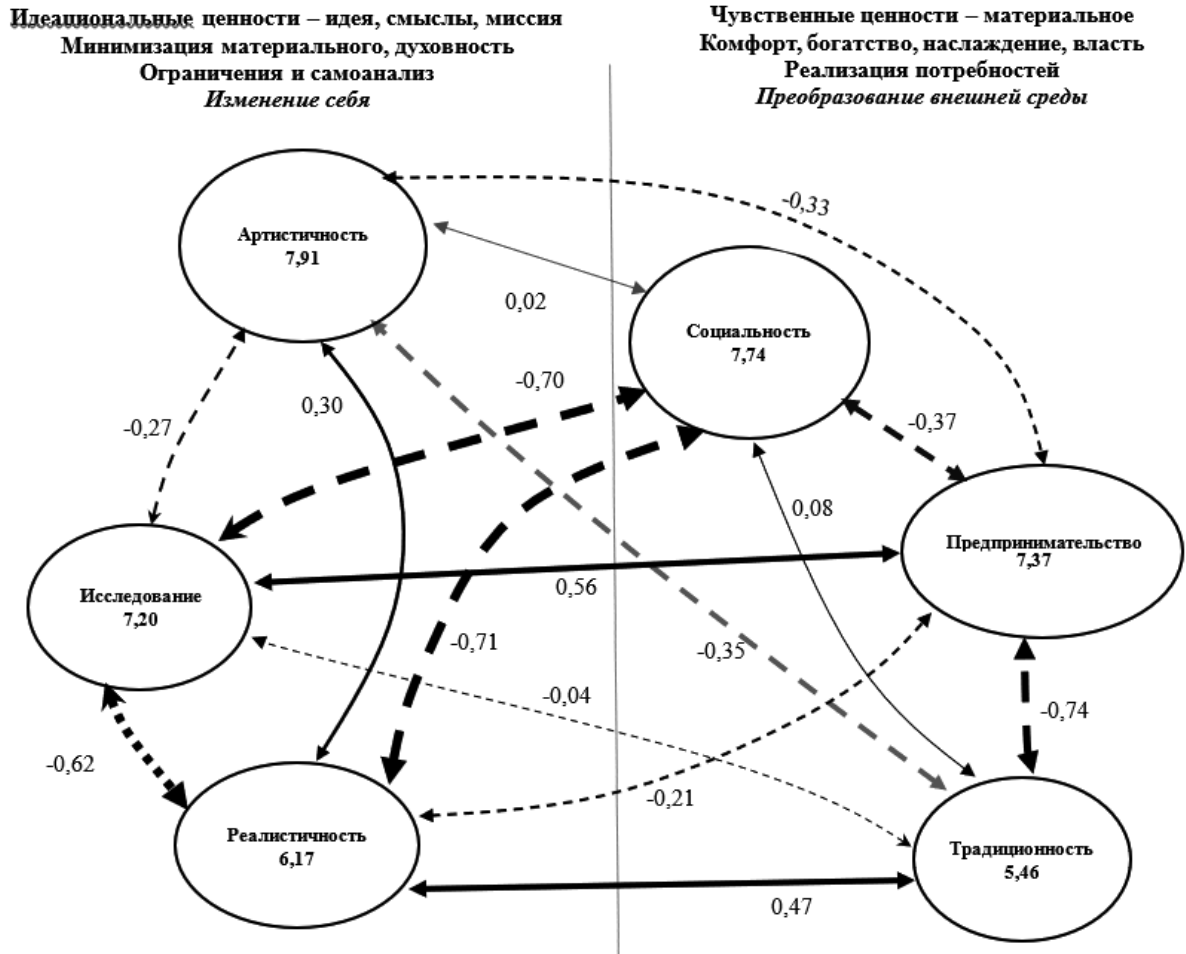


Рис. 2.3.2 Сети связей ценностей ИТ-специалистов с акторами различных профессиональных групп

Однако, рисунок № 2.3.2 показывает, что ценности этих профессий не вписываются в общую систему профессиональных ценностей ИТ-специалистов. Связанность ценностей социальных профессий с ценностями других профессий является негативной, отрицательной – 0,34, а общий ЦПС социальных профессий здесь низкий, он равен -2,63 балла. По мнению ИТ-специалистов, связанность социальных ценностей с ценностями исследовательской деятельности и профессий, которые складываются на основе реалистических ценностей, глубоко отрицательная, составляющая – 0,7 и более (см. рисунок № 2.3.2). Значимые отрицательные значения связи характерны для социальных ценностей и ценностей предпринимательской деятельности, -0,37. При всей

важности этих профессий и признания их роли с точки зрения ИТ-специалистов, на ценностном уровне профессии социального плана понимаются неоднозначно. Например, ди-джеи, коммерсанты, волонтеры и прочие являются яркими представителями таких профессий, для которых эмоции и чувства могут играть решающую роль, а деятельность далеко не всегда связана с решением интеллектуальных проблем. Сюда же по методике Дж. Голланда отнесены педагоги, врачи, психологи, журналисты, словом, те, кто реализует свои профессиональные интересы на основе вербальных способностей и анализе психологии других людей. Как позже говорили ИТ-студенты, их отталкивает стремление таких профессионалов «поучать» и «воспитывать», «отстраненность от интеллектуальной насыщенности» их трудовой деятельности. ИТ-специалисты признают важность этих профессий, однако внутреннего ценностного единства с профессионалами социальных профессий здесь ожидать не следует⁴⁴⁹. Самый низкий авторитет таких профессий оказался для ИТ-руководителей (вес 6,97).

В результате проведенного исследования было обнаружено, что профессии, требующие развитых исследовательских способностей, являются наиболее отстраненными и изолированными. Интересно, что ИТ-специалисты, несмотря на свою связь с поисково-исследовательской деятельностью, оценивают исследовательские профессии крайне негативно - всего на 6,69 балла. Специалисты ИТ-обеспечения оценивают ценности исследовательской деятельности выше, чем программисты, их оценки составляют 7,73 балла. Эксперты выдвинули гипотезу, что «романтическое» отношение программистов к своей профессии наступает через 2-4 года работы, когда профессионалы начинают понимать последствия «сидячего образа жизни», «глобальной вовлеченности в тему», «ночного бдения» и т.д. В процессе исследования было

⁴⁴⁹ Человеческий капитал в ценностных ориентациях студенчества: методология, методика и результаты диагностики / Дерюгин П.П., Ярмач О. В., Страшко Е. В., Камышина Е. А., Баннова О. С // Социальные и гуманитарные науки: теория и практика, №. 1 (5), 2021, С. 215-227.

выявлено, что профессии, основанные на исследовательской деятельности, имеют конфликтные связи с профессиями социального типа (связь $-0,70$), профессиями, основанными на ценностях реалистического порядка ($-0,62$), профессиями артистического типа ($-0,27$) и профессиями традиционного типа ($-0,04$). Однако, положительная связь ценностей исследовательских профессий выявлена только с ценностями предпринимательских профессий ($0,56$), которые, как и исследовательские профессии, требуют полной отдачи и высокой степени вовлеченности в деятельность. В целом, для исследовательских профессий характерны аналитичность, развитое абстрактное мышление и рациональность, а также склонность к фантазиям и желание быть оригинальными и независимыми. Однако, это часто приводит к низкой физической активности и склонности к анализу внутреннего мира.

Ценности предприимчивости деятельности являются основой профессиональной деятельности для тех, кто сталкивается с множеством разнообразных задач, сложных проблем и частых коммуникаций. Они включают в себя активность, инициативность, умение быстро анализировать мотивы поведения людей и эффективно общаться с ними. Такие профессии как предприниматели, директора, менеджеры, репортеры, политики, дипломаты, брокеры, обладают этими качествами и стремятся к социальному признанию и авторитету. Однако, ИТ-специалисты не считают эти ценности важными и даже имеют негативное отношение к профессиям, основанным на предпринимательстве (всего ЦПС ценностей предпринимательской деятельности составляет отрицательную величину $-1,18$). ИТ-руководители относятся к этим профессиям более уважительно (вес ценностей предпринимательства у ИТ-руководителей самый высокий $9,00$ баллов), чем ИТ-обеспечение (вес $7,13$) и студенты (вес $7,19$), но отношения в целом остаются напряженными из-за уклонения от интеллектуальной работы, неусидчивости в работе, агрессивности и властности, а также повышенного внимания к экономике и политике. Взаимосвязь между ценностями профессий, основанных

на предпринимательстве, традиционных ценностях (-0,74 – это максимальный отрицательный результат взаимосвязи узлов сети), реалистичности (-0,21), социальности (-0,37) и артистичности (-0,33), является отрицательной. ИТ-специалисты отталкиваются от импульсивности, агрессивности и бурной политической деятельности предпринимателей, а также от их склонности к организации громких вечеринок и бесконечных конференций.

Профессии, которые основаны на *реалистических* принципах, включают деятельности, которые, по мнению Дж. Голланда, имеют несоциальный характер и склонны к ориентации на настоящее и статику. Для экспертов в этих профессиях необходима эмоциональная стабильность, ясность и предсказуемость поведения объектов взаимодействия, моторные навыки и конкретность. Общий ЦПС для таких профессий отрицательный и равен -0,95, при этом студенты в области ИТ проявляют наибольший интерес к этим профессиям, в то время как персонал ИТ-обеспечения проявляет наименьший интерес. Связь между реалистическими ценностями в сети отрицательная и составляет -0,13. Ценности, связанные с реалистичностью, не совместимы с ценностями профессий, основанных на принципах исследовательской деятельности (связь -0,62), социальности (связь -0,71) и предпринимательства (связь -0,21). Однако, они коррелируют с ценностями профессий, основанных на традиционных ценностях (связь положительная, 0,47) и артистичности (связь 0,30). Сложности во взаимодействии ИТ-специалистов с акторами профессий, основанных на ценностях реалистичности, обусловлены их склонностью к двигательной моторной активности, физической силе, агрессивности и практичности, а также уклонением от абстракций и теоретизирований в пользу прагматизма и конкретности. Ценности, связанные с реалистичностью, часто определяют выбор профессии в пользу таких видов деятельности, как инженер-механик, военный, сельскохозяйственный работник, зоотехник, сварщик, стоматолог или полицейский. Вместе с тем, ИТ-специалисты, а также профессионалы вышеупомянутых профессий, обладают развитыми

математическими и невербальными способностями, рациональностью, пространственным воображением, технической ориентированностью и умением обрабатывать и передавать информацию.

Артистические профессии имеют высокие весовые параметры ценностей (7,91), что делает их важными для ИТ-специалистов (вес 8,20), но ценности ИТ-разработчиков и ИТ-руководителей оцениваются примерно одинаково (соответственно, вес 7,19 и 7,20). Несмотря на значимость артистических ценностей, ЦПС этого узла отрицательный (-0,55), что может объясняться высоким жизненным идеалом и утверждением своего Я, характерным для представителей данного типа профессиональных ценностей. Для ИТ-специалистов привлекательными особенностями артистических ценностей являются развитые гибкость и оригинальность мышления, развитые воображение и интуиция, независимость и оригинальность предлагаемых решений, а также высокий уровень самовыражения, творческие занятия, избегание физически тяжелой деятельности, регламентированного рабочего времени и следование правилам и традициям. Отличием ИТ-специалистов от профессионалов артистического типа является решающая роль эмоций и чувств в профессиональном выборе. Профессии, основанные на артистических ценностях, включают актеров, художников, фотографов, дизайнеров, музыкантов и других. Несмотря на эмоционально-психологическое единство между ИТ-специалистами и профессионалами артистических профессий, их деятельностные отношения различны.

Из проведенного исследования можно сделать вывод, что отношения ИТ-специалистов к представителям других профессий могут быть сложными и разнообразными. В частности, отношения к профессиям, сформированным на традиционных ценностях, могут быть скорее отрицательными, в то время как профессии, связанные с чувственными ценностями, могут быть привлекательными, но отношения с ними могут быть неструктурированными. Развитие механизмов коммуникации между ИТ-специалистами и

представителями других профессий через внутренние платформы, форумы или внекорпоративные мероприятия может способствовать формированию более структурированных и открытых отношений.

Кроме того, исследование показывает, что отношения ИТ-специалистов к профессионалам других специальностей, в основном, имеют ситуационный характер и зависят от конкретных обстоятельств и факторов, а не от общих профессиональных ценностей и интересов. Эти выводы могут быть полезными для понимания взаимодействия ИТ-специалистов с другими профессиональными группами и для разработки эффективных стратегий коммуникации и сотрудничества между различными профессиональными группами в организации.

ИТ-специалисты высоко оценивают профессии идеационального порядка, в частности, исследовательские. Они считают, что ценности, связанные с этими профессиями, наиболее привлекательны и полезны. Тем не менее, согласно результатам эмпирических исследований, данные профессии сложнее интегрируются в систему взаимодействия ИТ-специалистов с другими профессиональными группами.

В процессе освоения профессиональных ценностей и изменения профессионального статуса ИТ-специалистов их восприятие других профессиональных групп изменяется. Например, студенты и молодые выпускники факультета ИТ-технологий обычно имеют менее дифференцированные отношения к представителям других профессий, в то время как состоявшиеся ИТ-специалисты и ИТ-руководители более дифференцированы в своих отношениях к разным профессиям, но могут не придавать достаточно значимости специалистам чувственных профессий. Сотрудники ИТ-обеспечения имеют самое дифференцированное отношение к другим профессиональным группам, и обычно имеют наиболее положительное отношение к специалистам чувственных профессий, в то время как отношение к представителям идеациональных профессий может быть менее актуальным.

Важно отметить, что в практической плоскости, особенно в управлении и производстве, ИТ-специалисты могут склоняться к "уходу" в свои проблемы и уделять меньше внимания социальному контексту и смыслу своей работы, а также анализу последствий для внешней среды. Это может проявляться в их уклонении от интересов потребителей и общих целей деятельности компании, игнорировании требований организационной культуры и пр. В связи с этим, стоит уделить больше внимания социальной ответственности ИТ-специалистов и повышению их осознанности в отношении влияния своей работы на внешнюю среду.

Методы сетевого исследования отношений ИТ-специалистов к представителям других социально-профессиональных групп являются эффективным инструментом для выявления и системного анализа отношений между профессиональными группами. Используя такие методы, можно не только оценить суммарный уровень отношений, но и их степень дифференциации по определенным свойствам, а также выявить включенность ценностей ИТ-специалистов в общую систему отношений.

Результаты исследования показывают, что взаимодействие ИТ-специалистов с представителями других профессиональных групп происходит по-разному и зависит от специфики их профессиональных компетенций. Также было выявлено, что на разных этапах развития профессиональной карьеры ИТ-специалистов изменяется характер восприятия представителей других профессий, что проявляется в различной степени дифференциации отношений к ним. Поэтому, сетевые методы исследования отношений ИТ-специалистов к представителям других профессиональных групп могут использоваться для определения направлений развития профессиональных качеств и социальной компетенции ИТ-специалистов, а также для управления межпрофессиональными отношениями в организациях.

Исследования показывает, что отношения ИТ-специалистов с представителями других профессиональных групп имеют сложный и

многогранный характер. Согласно результатам исследования, взаимодействие ИТ-специалистов с профессионалами других областей складывается на основе различных ценностей и интересов, что отличает их от внутренних отношений в группе ИТ-специалистов. Отношения к представителям других профессий в большей степени определяются ситуационными факторами, такими как обстоятельства, люди и специфические условия, а не общностью профессиональных ценностей.

2.4 Типология и сетевые особенности социодинамики интеграции ИТ-групп России, Китая, США, Бразилии (на основе результатов пилотажного исследования)

Интеграция ИТ-специалистов носит не только локальный внутристрановой характер⁴⁵⁰. Очевидно, что это такая социально-профессиональная группа, которая вполне может быть отнесена к глобальной, а интеграция этой группы как интеграция глобального характера. П.А. Сорокин рассматривал интеграцию как естественное выражение некоторой возникающей общности-культуры, как «ось, вокруг которой концентрируются все основные свойства и которая позволяет понять, почему эти свойства являются именно такими и почему они существуют и функционируют именно так, а не иначе»⁴⁵¹. При этом, интеграцию он понимал как единство, которое может возникать во-первых, как результат совместного пространственного расположения социальных элементов-акторов, во-вторых, как результат косвенного организационного и функционального единства, и, в-третьих, как результат логико-смысловой интеграции субъектов, представляющей собой некоторую совокупность общих идей, взглядов, принципов, совокупность в том числе

⁴⁵⁰ Специфика человеческого капитала специалистов ИТ-сферы в России, Китае, Европе и США: замысел исследования / Дерюгин П. П., Баннова О. С. // XIV Международная научно-практическая конференция Россия – Китай: история и культура, 11-13 ноября 2021г, Казань

⁴⁵¹ Сорокин П.А. М. Социальная и культурная динамика. Астрель, 2006.- 1176 с. С. 34.

«ценностей, из которых состоит эта интеграция, обеспечивающая сочетание и некую целостность».⁴⁵²

Он подчеркивал особую роль логико-смысловой интеграции, специально указывал, что в логико-смысловой интеграции важна интеллектуальная составляющая: «логико-смысловые единства можно обнаружить только в той сфере, которая включает в себя человеческую мысль и воображение, то есть в сфере человеческой культуры, причем лишь в той ее части, которая является результатом деятельности человеческого ума, будь то наука, религия, искусство, философия, мораль или техника. Иначе говоря, смысловая и логическая интеграция, по определению, может существовать лишь там, где есть разум и смысл»⁴⁵³. Уровень логико-смысловой интеграции П.А. Сорокин рассматривал «высшей формой интеграции»⁴⁵⁴. Поэтому совершенно характерно, что это именно те ценности, которые наиболее адекватно выражают содержание логико-смыслового единства. Он писал: «высшие ценности и комплексы ценностей любой великой культуры относятся к разряду логико- смысловых единств, именно этот уровень и придает ей ее социо-культурную и логико-смысловую индивидуальность, ее особый стиль, облик и характер»⁴⁵⁵. Таким образом, обращение к ценностям ИТ-специалистов по-существу это исследование тех структурно-культурных особенностей социально-профессиональной группы, которая возникает как отражение глубинных ценностей новой социальной структуры нового типа социума. Здесь же важно обозначить и основные методологические и методические особенности осуществления такого исследования: а под методом, которым исследуется логико-смысловое единство понимается выявление единообразия (или подобия) главного смысла, идеи или склада ума исследователя, которое пронизывает все логически связанные

⁴⁵² Сорокин П.А. М. Социальная и культурная динамика. Астрель, 2006.- 1176 с. С. 39.

⁴⁵³ Сорокин П.А. М. Социальная и культурная динамика. Астрель, 2006.- 1176 с. С. 47.

⁴⁵⁴ Сорокин П.А. М. Социальная и культурная динамика. Астрель, 2006.- 1176 с. С. 40.

⁴⁵⁵ Сорокин П.А. М. Социальная и культурная динамика. Астрель, 2006.- 1176 с. С. 47-

элементы.⁴⁵⁶ Следует подытожить, что обращаясь к исследованиям ценностей ИТ-специалистов социология получает возможность выявления и характеристике центральных свойств, черт и параметров ИТ-специалистов, как новой глобальной социально-профессиональной группы с позиций понимания и объяснения высших форм ее интеграции.

Проводя исследования ИТ-групп и ИТ-сообществ, исследователи неизменно подчеркивают актуальность рассмотрения работников ИТ-сферы как особого сетевого сообщества, становление которого обусловлено логикой развития самих инструментов построения сетей - информационных технологий (распространение глобальной сети Интернет и компьютерных сетей и многое другое). По их мнению, уже теперь можно констатировать, что ИТ-группам и ИТ-сообществам присущи следующие черты как наличие большого числа акторов – ИТ-специалистов, полу-профессионалов и обычных пользователей; разветвлённость сети, отсутствие чётких границ и открытость ИТ-сообщества; расплывчатые критерии «входа» в сеть других акторов, что ещё больше расширяет границы ИТ-сообщества; стабильность сети в условиях интенсивных трансформаций⁴⁵⁷ и многие другие. Проблема стабильности сетей в условиях интенсивных социальных трансформаций в значительной степени связана с интеграцией и идентификацией ИТ-групп.

Особыми потенциалами для проведения такого анализа обладают сетевые методы исследований, в том числе сетевых исследований ценностей ИТ-специалистов⁴⁵⁸. Как отмечает Н.Н. Старцева, сетевая перспектива даёт возможность рассмотреть особенности социального конструирования сообщества ИТ-специалистов, обозначить социальные локации групп специалистов по информационным технологиям, определить тенденции

⁴⁵⁶ Сорокин П.А. М. Социальная и культурная динамика. Астрель, 2006.- 1176 с. С. 44.

⁴⁵⁷ Старцева Н. Н. Дифференциация сообщества ИТ-специалистов: социологический аспект // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2019. №11. С. 114

⁴⁵⁸ Дерюгин П.П. социальная диагностика межличностных отношений в истории западной и отечественной социологии. Санкт-Петербург, 2001.

развития IT-сообщества как части профессиональной структуры в целом⁴⁵⁹. Исходя из этой концептуальной позиции в настоящем исследовании предпринята попытка изучить сетевые особенности и типологию социальной интеграции в IT-группах России, Китая, США, Бразилии на основе результатов пилотажного исследования⁴⁶⁰.

Цель пилотажного эмпирического исследования заключалась в том, чтобы выявить, изучить и охарактеризовать особенности интеграции ценностей IT-специалистов в условиях различных социальных систем и на этой основе: а) в *научном отношении* - сформировать модели интеграционного единства IT-специалистов и сделать выводы об особенностях типов такой интеграции, а также ценностных противоположностей-дихотомий, выступающих источниками и факторами их интеграции; в) с *точки зрения методической* - сформировать и апробировать технологию исследования интеграционного единства IT-специалистов применительно к различным типам общества - странам, которую можно будет использовать для последующих исследований; б) в *прикладном смысле* - результаты исследования позволят в самых общих чертах спрогнозировать возможные варианты формирования ценностной интеграции российских IT-специалистов в условиях различных социально-экономических стратегий развития российского общества, проанализировать возможные перспективы такого развития.

Обоснование выбора стран для проведения анализа. Процедура исследования социально-групповой интеграции IT-специалистов на основе обращения к ценностям в рамках одной социальной системы не дает полной картины об особенностях и характеристиках интеграции в глобальном масштабе. Поэтому, для изучения особенностей такой интеграции были исследованы

⁴⁵⁹ Старцева Н. Н. Дифференциация сообщества IT-специалистов: социологический аспект // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2019. №11. С. 114

⁴⁶⁰ Проблемы и ограничения методики исследований ценностей IT – специалистов – респондентов из России и Китая / Дерюгин П. П., Баннова О. // Международная научно-практическая конференция «V Готлибовские чтения: востоковедение и регионоведение азиатско -тихоокеанского региона в русле трансдисциплинарной регионологии», 2021

процессы интеграции ИТ-специалистов не только в России, но также в Китае, США, Бразилии. Выбор этих обществ для проведения исследования был обоснован следующими соображениями.

- *Китай*, рассматривался как общество, ценности которого сформированы с существенной национальной спецификой, которая предположительно должна отразиться на процессах интеграции китайских ИТ-группах. В практическом отношении Китай - страна-партнер, что важно для дальнейшего активного развития ИТ-индустрии и организации взаимодействия российских и китайских ИТ-специалистов. В частности, изучение особенностей интеграции ценностей ИТ-специалистов позволит разрабатывать рекомендации для совершенствования партнерских отношений в создании и использовании совместных научных и технологических проектов, что в условиях растущей конкуренции и кибер-безопасности приобретает особое значение: «Проблема защиты цифрового пространства сегодня стала одной из самых обсуждаемых в мире. С начала столетия она превратилась в один из факторов, влияющих на международные отношения. Проблематика ИКТ отличается крайней актуальностью для современной Азии, к которой относятся Россия и Китай»⁴⁶¹;

- *США* в исследовании рассматривается как общество, которое обладает существенным опытом работы ИТ-групп и стратегий формирования их ценностной интеграции. Особенности американского общества интересны тем, что ИТ-группы здесь сформированы во многом из эмигрантов - представителей самых различных стран мира, что само по себе выступает некоторой особенностью, влияющей на характеристики социально-профессиональной интеграции ИТ-специалистов. Такой опыт важно изучать несмотря на санкции и

⁴⁶¹ Исаев А. С. Российско-китайское взаимодействие по вопросам обеспечения информационной безопасности // Китай в мировой и региональной политике. История и современность. 2018. № 23. С. 223.

политические противостояния, как опыт взаимодействия ИТ-специалистов в условиях конфликтов⁴⁶²;

- *Бразилия*, страна, которая для настоящего исследования показательна тем, что по целому ряду базовых объективных характеристик она представляет собой общество во многом схожее на российские условия: «Многие побывавшие в Бразилии отмечают, что она похожа чем-то на Россию. И это действительно в каком-то смысле так»⁴⁶³. В частности, в качестве такой «похожести» исследователи говорят о соизмеримом числе жителей этих стран, существенном разбросе территории, обе страны входят в состав развивающихся (БРИКС). Бразилия делает свой выбор стратегий развития ориентируясь на доктрины как Китая, так и США⁴⁶⁴. Обладание примерно похожими социально-экономическими и природно-географическими условиями предположительно может означать, что ценности бразильских ИТ-специалистов могут быть соизмеримыми и похожими на ценности российских ИТ-специалистов.

В качестве рабочей гипотезы нами было выдвинуто предположение, которое имело две части. Во-первых, предположение о том, что типология социально-профессиональной интеграции ИТ-специалистов выстраивается на основе особенностей взаимодействия ценностей социального и профессионального порядка в различной социальной ситуации по-разному. В настоящем случае страновой подход предположительно может позволить изучить различный характер этого взаимодействия и подтвердить, что в условиях одних социальных систем, ориентированных на коллективизм и солидарность, учет национальных особенностей и традиций, ценности ИТ-специалистов будут интегрированы в общую систему ценностей социальной

⁴⁶² Санкции и ограничения в области высоких технологий против России. 2022/07/08 https://www.tadviser.ru/index.php/Статья:Санкции_и_ограничения_в_области_высоких_технологий_против_России. (Дата обращения 12.08.22)

⁴⁶³ Бразилия vs Россия. Журнал Георгия Красникова. <https://griphon.livejournal.com/163634.html> (Дата обращения 12.08.22)

⁴⁶⁴ Симонова Л. Н. Бразилия сегодня. Предвыборная риторика и реальная политика Ж. Болсонару // Свободная мысль. 2020. №4 (1682). С. 106.

системы с приоритетом социальной составляющей, в частности, существенное значение приобретут ценности и ориентации на других людей, ценности научного прогресса, социально-философские ценности. В условиях других социальных ситуаций и систем, ориентированных на конкуренцию, рост прибылей, либеральные ценности – в целом на рационализм и прагматизм, ценности ИТ-специалистов сформируются с приоритетом профессиональной ориентации ИТ-специалистов, что приведет к росту значения ценностей цифровых технологий. В такой ситуации в меньшей степени ценности ИТ-специалистов будут ориентированы на других людей, на ценности научного прогресса и социально-философские ценности. Различное соотношение социальных и профессиональных ценностей позволит выделить типичные ситуации социально-профессиональной интеграции ИТ-специалистов, которые можно будет определить в качестве типов такой интеграции.

Вторая часть гипотезы заключалась в проверке предположения о том, что интегративный подход к исследованиям ценностей ИТ-специалистов как единой социально-профессиональной группы позволит выявить наиболее характерные особенности ценностей ИТ-специалистов, как профессионалов в глобальном мире, для которых наиболее актуальными окажутся взаимосвязи ценностей профессионального порядка, что выразится в совокупности самых разнообразных дихотомических связей. Прежде всего такие дихотомические связи будут актуальными между чувственными и цифровыми ценностями, научными, человеческими и другими ценностями. Цифровые ценности ИТ-специалистов в любом случае будут играть решающую роль в формировании глобального пространства во многом похожего и единого для деятельности этих социально-профессиональных групп.

Результаты проведенного исследования будут изложены в последовательности рассмотрения заявленных частей гипотезы.

Результат 1. Страновой подход в изучении ценностей ИТ-специалистов. Типы социально-профессиональной интеграции

Для проверки показанной гипотезы на основании проведенного опроса были сформированы таблица № 2.4.1 и рисунок № 2.4.1, которые моделируют систему ценностей ИТ-специалистов в условиях различных социальных ситуаций.

Таблица № 2.4.1 Итоговая таблица количественных веса индикаторов, показателей их связи и ценностного потенциала сети ИТ-специалистов в изученных ситуациях

Ценности	Чувственные			Идеациональные			Научные			Человеческие			Цифровые		
	Связь	Вес	ЦПС	Связь	Вес	ЦПС	Связь	Вес	ЦПС	Связь	Вес	ЦПС	Связь	Вес	ЦПС
Россия	0,34	3,84	1,31	0,29	3,90	1,13	0,34	3,68	1,25	0,32	3,43	1,10	0,54	3,94	2,13
Китай	0,64	3,21	2,05	0,58	3,78	2,19	0,67	3,49	2,34	0,43	3,20	1,38	0,57	3,44	1,96
США	0,10	3,79	0,38	0,23	3,80	0,87	0,23	3,77	0,87	0,16	3,40	0,54	0,26	3,90	1,01
Бразилия	0,02	3,79	0,08	0,06	3,96	0,24	0,02	3,40	-0,03	0,26	2,90	0,75	0,34	4,20	1,43

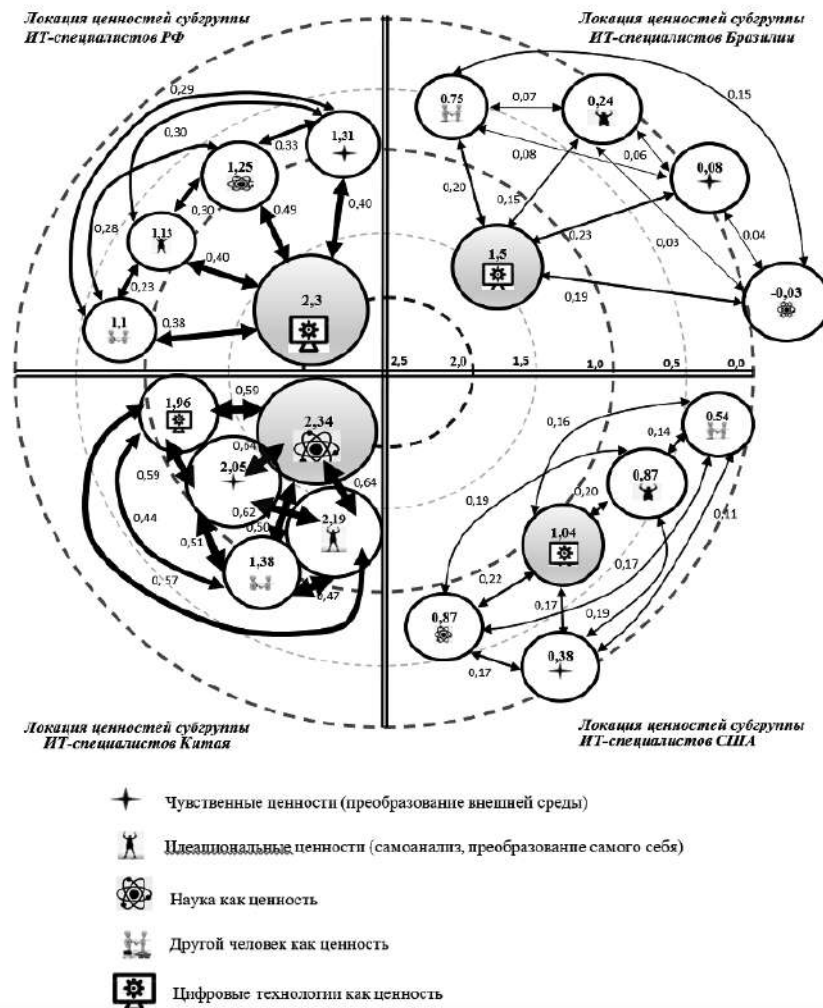


Рис. 2.4.1 Ценности социально-профессиональных групп ИТ-специалистов России, Китая, США, Бразилии

Характеристика сетей ценностей. Страновой подход.

Локация ценностей социально-профессиональной группы российских ИТ-специалистов. В целом интеграция ценностей ИТ-специалистов российских ИТ-групп может быть охарактеризована как умеренная ($K_{цпс}=1,42$). Это вытекает из того положения, что коэффициент, который показывает ценностное единство-интеграцию российских специалистов ИТ-групп в два раза выше, чем единство американских специалистов ИТ-групп и в три раза ниже, чем китайских, т.е. находится в некотором промежуточном состоянии (Таблица № 2.4.2). Ядро ценностной системы составляют цифровые и технико-технологические ценности, которые составляют от 30 до 50% всех ценностей ИТ-группы российских специалистов. Ядро цифровых ценностей связано значимой связью с ценностями научного характера ($K_{св}=0,49$), т.е. ориентировано рационально-прагматически. Высока связь ценностей цифрового порядка с ценностями социально-философского смысла – чувственными и идеациональными ценностями. При этом приоритет чувственных ценностей несколько выше приоритета идеациональных ценностей (на 0,20 пункта).

Таблица № 2.4.2 Связи узлов ценностей в системе ценностей российских ИТ-специалистов

Россия	Чувственные	Идеациональные	Научные	Человеческие	Цифровые
Чувственные	-				
Идеациональные	0,30	-			
Научные	0,33	0,30	-		
Человеческие	0,29	0,23	0,30	-	
Цифровые	0,40	0,40	0,46	0,43	-

Самая слабая связь ядра ценностей – цифровых ценностей – с ценностями, которые можно назвать ценностями другого человека.

Связь ядра ценностей с другими ценностями воспринимается как наиболее важная подсистема ценностей во всей системе. Другими словами, российские ИТ-специалисты наиболее важными видят все те ценности, которые связаны с их профессиональными компетенциями. Связанность-интеграция всех иных – периферийных ценностей в полтора-два раза ниже, чем связи с ядром ценностей. Такие связи минимальны у такого узла ценностей как идеациональные ценности.

Невысоки они и у узла ценностей другого человека. Эти данные показывают, что ценности социально-гуманитарного смысла, ценности самоанализа и стремления себя переформатировать, «подстраиваться под ситуацию» менее актуальны для российских ИТ-специалистов. Отсюда справедливо делается вывод некоторыми исследователями, о том, что интровертированность далеко не всегда присуща российским ИТ-профессионалам⁴⁶⁵, к тому же она может быть реализована в самых различных стратегиях поведения по-разному⁴⁶⁶.

Можно обобщить, что это система ценностей с точно выраженным приоритетом профессиональных интересов - цифровых ценностей - и вполне (умеренно) связана со всеми другими ценностями.

Локация ценностей социально-профессиональной группы китайских ИТ-специалистов. Интеграция китайских ИТ-специалистов самая значимая по величине коэффициента корреляции ценностного потенциала сети. Ценностный потенциал сети этих ценностей наибольший, $K_{цпс}=1,30$. Другое важное отличие этой системы ценностей заключено в том, что это единственная система, где ее ядро составляют научные ценности. Во всех других случаях ядро системы ценностей составляют цифровые, технические, технологические ценности. Третья отличительная особенность – место идеациональных ценностей, в настоящем случае они занимают следующее за научными ценностями место, т.е. второе место. Похожая ситуация встречается в системе ценностей американских ИТ-специалистов, однако, в последнем случае они разделяют это место в иерархии с другой группой ценностей – с научными ценностями. Другими словами, центральными ценностями китайских ИТ-специалистов оказались научно-созерцательные ценности, ценности особого порядка, а только после этого чувственные ценности (прагматические, рациональные ценности).

⁴⁶⁵ Курбанова З.Х., Исмаилова Н.П. Информационно-психологическая безопасность личности в условиях пандемии // МНКО. 2021. №4 (89). С. 147.

⁴⁶⁶ Раянти М.Х. Эмоционально-личностные особенности и совладающее поведение студентов, обучающихся по специальностям, связанным с программированием (в связи с задачами психокоррекции) // FORCIPE. 2019. №Приложение. С.1017.

Цифровые ценности китайских ИТ-специалистов занимают 4-е предпоследнее место в иерархии, это также уникальная ситуация. Как и у российских ИТ-специалистов, у китайских ИТ-специалистов ценности другого человека занимают последнее место с довольно значимым отрывом от предыдущей группы ценностей – технологическими ценностями. Этот разрыв составил 0,58 пункта.

Следует сказать, что все другие анализируемые ценности находятся в существенной связи между собой. См. табл. № 2.4.3

Таблица № 2.4.3 Связи узлов ценностей в системе ценностей китайских ИТ-специалистов

Китай	Чувственные	Идеациональные	Научные	Человеческие	Цифровые
Чувственные	-				
Идеациональные	0,62	-			
Научные	0,64	0,64	-		
Человеческие	0,51	0,47	0,50	-	
Цифровые	0,59	0,57	0,56	0,44	-

Как видно из таблицы, практически все корреляционные связи здесь оказались равны и более чем 0,5 пункта коэффициента корреляции. Это значимые и сильные связи. Наиболее сильные связи зафиксированы между ядром – научными ценностями – и ценностями социально-философского порядка – чувственными и идеациональными ценностями ($K_{св}=0,64$ в обоих случаях).

Обобщенно можно говорить, что система ценностей китайских ИТ-специалистов представляет собой высокоинтегрированную группу ценностей с гармонично сформированными ценностями различных характеристик. Ядро этой системы формируется на основе уникальной комбинацией научных, чувственных и идеациональных ценностей, которые занимают приоритетные позиции относительно цифровых ценностей.

Локация ценностей социально-профессиональной группы американских ИТ-специалистов. Можно говорить, что система ценностей американских ИТ-специалистов по своей структуре выражает идею Э. Дюркгейма об органической

солидарности, где акторы мало связаны между собой своими чувствами, переживаниями, едиными интересами, едиными ценностям. Скорее взаимосвязи в системе органической солидарности носят более формализованную определенность и реализуются через функционально закрепленные обязанности, четкие и иерархически определенные отношения, точное определение всех основных организационных отношений и организационной культуры. Значение показателей ядра системы ценностей американских ИТ-специалистов – цифровых и технологических ценностей - только несущественно отличается от значения показателей ценностей научного и ценностей идеационального порядка ($K_{цпс}=1,04$). Таким образом, ядро ценностей составляют цифровые, идеациональные и научные ценности. В чем-то такое ядро ценностей совпадает с характеристиками китайских ИТ-специалистов, но оно значительно менее весомое и менее связанное, чем у китайских ИТ-специалистов.

В два раза показатели цифровых ценностей превышают показатели ценности другого человека ($K_{цпс}=0,54$) и в два с половиной раза показатели чувственных ценностей ($K_{цпс}=0,38$). Внутрисетевые показатели связей между группами ценностей небольшие, в пределах коэффициента связи от 0,11 до 0,22. Это примерно в два раза менее значимые связи, чем у российских ИТ-специалистов и примерно в четыре раза меньше, чем у китайских специалистов.

Минимальные связи зафиксированы вокруг ценностей другого человека, т.е. в сети ценностей американских ИТ-специалистов ценности других людей наименее связанные. См. таблицу № 2.4.4

Таблица № 2.4.4 Связи узлов ценностей в системе ценностей американских ИТ-специалистов

США	Чувственные	Идеациональные	Научные	Человеческие	Цифровые
Чувственные	-				
Идеациональные	0,18	-			
Научные	0,17	0,19	-		
Человеческие	0,11	0,14	0,14	-	
Цифровые	0,17	0,20	0,22	0,16	-

Вопреки некоторым точкам зрения о высокой степени прагматичности американских ИТ-специалистов, значение чувственных ценностей в сети ценностей невысокое, коэффициент ценностного потенциала чувственных ценностей минимальный, ($K_{цпс}=0,38$). Это говорит о том, что в настоящем случае респонденты довольно по-разному относятся к проблеме реализации своих достижений во внешней среде, например, к проблеме продвижения произведенного продукта. Напротив, идеациональные ценности американских специалистов более чем в два раза важнее чувственных. Это особая ситуация, когда идеациональные ценности более важны и существенны для ИТ-специалистов, чем чувственные. Она также встречается в группе бразильских ИТ-специалистов.

По-существу сеть ценностей американских ИТ-специалистов оказалась слабо связанной и малоинтегрированной, что говорит о разобщенности ценностей и слабой их интеграции, т.е. невысоком уровне взаимодействия и взаимопонимания на уровне ценностей. Скорее всего этот факт можно объяснить многонациональным составом ИТ-специалистов, а также особенностями ментальности американцев, который сформирован по-особому и отражает симбиоз разнообразных социальных систем. В специальных исследованиях посвященных анализу американского менталитета, например, в исследованиях Ю. В. Пановой, подчёркивается, что «американский социум ввиду уникальности и своеобразия целесообразно изучать лишь с ракурса симбиоза разнообразных социальных систем, поскольку ни одна из них не способна в полной мере отразить настоящее положение вещей, что продемонстрировано на актуальных примерах из разных сфер структурных элементов данного общества».⁴⁶⁷ Собственно, такую ситуацию на наш взгляд отражает сеть ценностей ИТ-специалистов, в чем-то схожая с сетью ценностей китайских ИТ-специалистов, в чем-то с сетью российских ИТ-специалистов, в чем-то с сетью бразильских. В

⁴⁶⁷ Панова Ю. В. Американское общество как симбиоз социальных систем // Общество: философия, история, культура. 2022. №4 (96). 56–59.

любом случае сеть ценностей американских ИТ-специалистов предполагает актуальность деперсонифицированного подхода в деятельности этих специалистов, поскольку их связанность на уровне ценностей невысокая.

Локация ценностей социально-профессиональной группы бразильских ИТ-специалистов имеет свои отличия, специфика которых характеризуются как гипертрофированное превосходство цифровых ценностей. Прежде всего отметим, что ценности цифровых технологий в этой сети занимают не просто центральное место, но по коэффициенту ценностного потенциала цифровые ценности бразильских ИТ-специалистов весомее совокупности всех других ценностей. Так коэффициент ценностного потенциала группы цифровых ценностей составляет $K_{цпс} = 1,5$. В совокупности всех других ценностей этот коэффициент $K_{цпс} = 1,14$. Таким образом, цифровые ценности на 0,36 весомее совокупности всех других ценностей.

Во-вторых, это единственная ситуация, когда коэффициент ценностного потенциала группы научных ценностей составил небольшое отрицательное значение, ($K_{цпс} \text{ научных ценностей} = -0,03$). Такая ситуация характеризует некоторые особенности в оценивании роли научного знания для деятельности бразильских ИТ-специалистов.

В-третьих, это единственная ситуация, где ценность другого человека признается как существенная, следующая за ценностью цифровых технологий ($K_{цпс} \text{ другого человека} = 0,75$). Подчеркнем, что величина этого коэффициента составляет половину значения коэффициента ценности цифровых технологий ($K_{цпс} \text{ цифровых технологий} = 1,5$). Все другие ценности рассматриваются как менее значимые. См. Таблицу № 2.4.5

Таблица № 2.4.5 Связи узлов ценностей в системе ценностей бразильских ИТ-специалистов

Бразилия	Чувственные	Идеациональные	Научные	Человеческие	Цифровые
Чувственные	-				
Идеациональные	0,07	-			
Научные	0,03	0,04	-		
Человеческие	0,06	0,08	0,15	-	
Цифровые	0,15	0,20	0,20	0,20	-

В-четвертых, в случае с сетью ценностей бразильских ИТ-специалистов мы имеем дело со самыми слабыми сетевыми связями. Суммарно эти связи составляют 0,12 пункта средних значений, примерно, как у американских ИТ-специалистов, где этот показатель составляет – 0,13. Для сравнения: у российских специалистов – 0,34, у китайских – 0,56. Минимальные значения коэффициента связи отмечается вокруг группы ценностей науки (0,04 с группой чувственных ценностей и 0,03 с группой идеациональных ценностей), т.е. социально-философские и научные ценности в настоящем случае фиксируют минимальное значение. Как и у сети ценностей американских ИТ-специалистов, внутрисетевые связи у бразильских ИТ-специалистов составляют не минимальные значения на уровне статистической погрешности.

В целом, характеризуя сеть ценностей бразильских ИТ-специалистов следует сказать, что это слабая сеть с ярко выраженным ядром – цифровыми ценностями. Сеть, где значение ценности другого человека ярко выражены и фактически с минимальными значениями ценностей науки.

Типология социально-профессиональной интеграции ИТ-специалистов на основе странового подхода.

Исследование типологии социально-профессиональной интеграции российских ИТ-специалистов предполагает выявление устойчивых повторяющихся характеристик системы ценностей, отвечающих на вопрос о том, как, каким образом социально-профессиональная группа ИТ-специалистов включается в российское социальное пространство, в общество и формирует социальные связи с его социальными институтами⁴⁶⁸. При всем многообразии стратегий, технологий и процедур формирования единых ценностей российских ИТ-специалистов, можно говорить о двух направлениях их социально-

⁴⁶⁸ Дерюгин П.П, Баннова О.С., Юй Ян, Эмпирическая апробация положений интегральной концепции П.А. Сорокина в исследованиях ценностей ИТ-специалистов (На примере ИТ-групп России, КНР, Бразилии, США), сборник Всероссийской научной конференции XVI Ковалевские чтения

профессиональной интеграции, собственно, такие типы определяются приоритетом социального или профессионального в сети ценностей:

а) с приоритетом социальной составляющей формирования ценностей, которые гармонично вписываются в ценности общества, соотносятся с ценностями общества, находятся во множестве соизмеримых отношений с социальными ценностями других порядков. В таком случае можно говорить о *социально-гармоничном направлении интеграции*;

б) с приоритетом профессиональных ценностей формирования общей сети ценностей, т.е. связей и отношений, которые возникают на основании преимущественно профессиональных целей, интересов и пр. деятельности. В таком случае можно говорить об *одномерно – профессиональной интеграции*.

В идеальном типе на пересечении показанных направлений формирования ценностей могут складываться четыре типа социально-профессиональной интеграции российских ИТ-специалистов, которые показаны на рисунке 2.4.2

О реальности существования таких типов социально-профессиональной интеграции ИТ-групп свидетельствуют результаты эмпирического исследования. Они приведены в таблице № 2.4.6 и показаны на рисунке № 2.4.2.



Рис. 2.4.2 Типы стратегий социально-профессиональной интеграции ИТ-групп

Таблица № 2.4.6 Размах максимальных и минимальных значений Кцпс по подсистемам ценностей

Страны	Общий коэффициент ценностного потенциала сети	Размах значений индикаторов ценностей (Max – Min)	Примечание
Россия	0,48	2,30 – 1,10= 1,20	Промежуточное значение размаха
Китай	1,30	2,34 – 1,38= 0,96	Промежуточное значение размаха
США	0,13	1,04 – 0,38= 0,66	Минимальный размах
Бразилия	0,06	1,50 – (-0,03)= 1,53	Максимальный размах

В настоящем случае *общий коэффициент ценностного потенциала ИТ-групп* изучаемых стран показывает меру сплочения-интеграции ИТ-специалистов этих стран относительно тех ценностей, которые были предложены к оцениванию. Этот коэффициент рассчитан как среднее значение коэффициента корреляции между всеми индикаторами ценностей.

Размах значений индикаторов подсистем ценностей (Max – Min) показывает величину различий между самым большим и самым малым значение индикаторов ценностей у респондентов – ИТ-специалистов той или иной страны. Рассчитывается размах как разность между наибольшим и наименьшим значениями результатов наблюдений. Эта мера показывает, насколько по-разному могут оцениваться те или иные индикаторы ценностей: чем больше такой размах, тем больше разнообразными будут оценки одних и тех же событий, явлений, ценностей, что в свою очередь характеризует группу как разнородную или однородную.

Сочетание меры социального единства и однородности/разнородности позволяет говорить о четырех типичных ситуациях интеграции (Рис. 2.4.3).

1. *Социально-универсальный тип интеграции ИТ-специалистов* следует рассматривать как совокупность целей, стратегий, принципов и технологий интеграции, которые ориентированы на множественные направления социального развития, складываются в различных социальных условиях, и способны отражать, учитывать и связываться с интересами различных организаций, групп, институтов российского общества.

Универсальность данного типа интеграции заключена в потенциале формирования взаимосвязей между любыми типами ценностей.

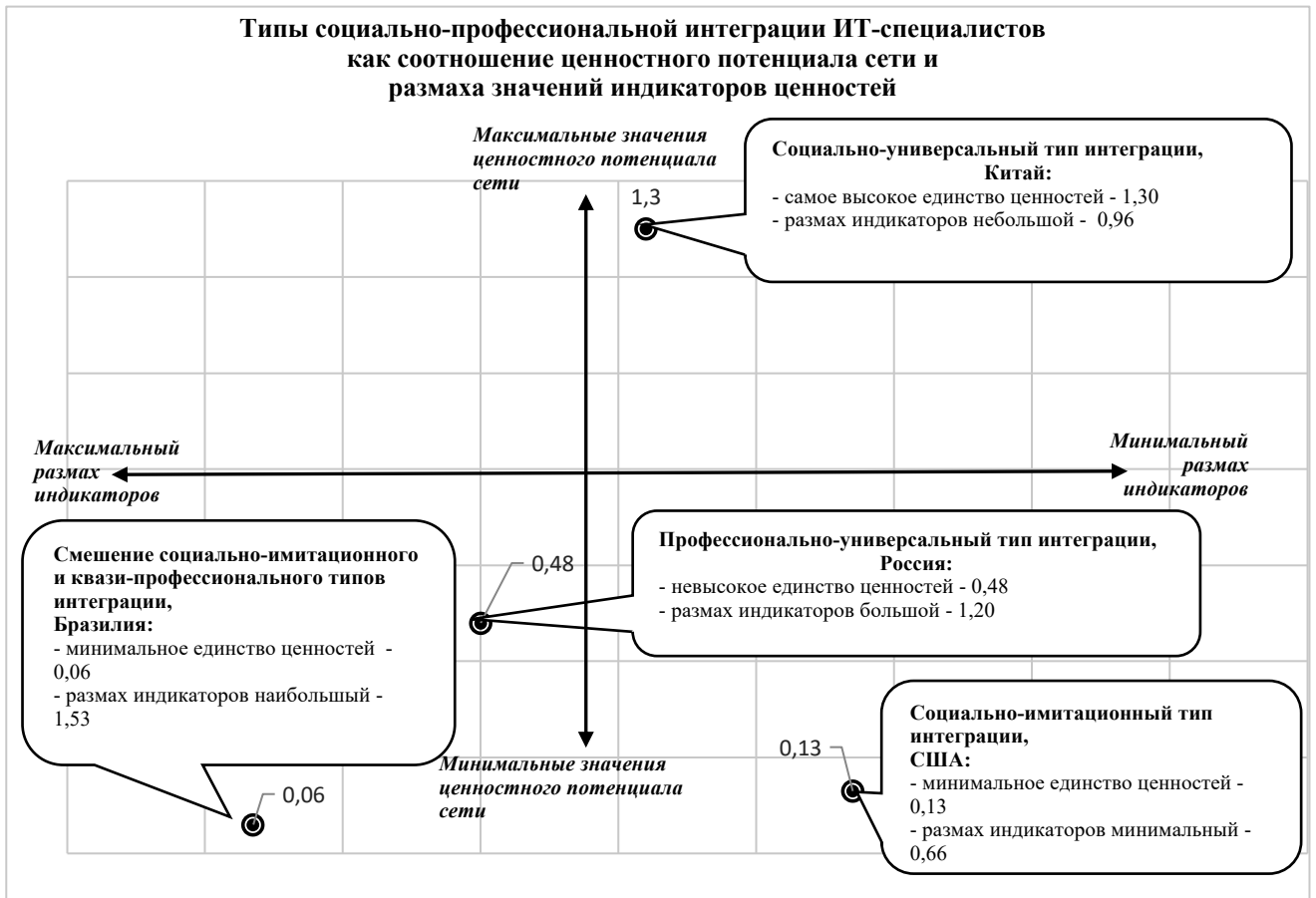


Рис. 2.4.3 Типы стратегий социально-профессиональной интеграции ИТ-специалистов как соотношение ценностного потенциала сети и размаха значений индикаторов ценностей

Основные особенности ценностей ИТ-специалистов в данном случае заключаются в их гармонии с ценностями разнообразных социальных акторов, отличающихся своей значимой связанностью, значимой силой и различным содержанием. В данном случае профессиональные интересы ИТ-специалистов «следуют за» и формируются «в соответствии с» характером социальной направленности развития общества, коррелируют с социальными интересами и в целом, «работают на» социальные цели. В нашем исследовании в наибольшей степени этот тип интеграции был характерен для китайских социально-

профессиональных групп ИТ-специалистов. Здесь были зафиксированы самые сильные связи и самые высокие значения весовых характеристик социальных по природе ценностей. Как было показано, центральное место в системе ценностей ИТ-специалистов занимают ценности, относящиеся к социально-значимым и научным ценностям.

2. *Социально-имитационный или квази-социальный, тип интеграции ИТ-специалистов* внешне и по своей внутригрупповой структуре похож на социально-универсальный тип интеграции ИТ-специалистов. Эта похожесть прежде всего выражается в тождестве структуры ценностей, где интересы профессиональной деятельности находятся во взаимосвязях со всеми другими видами ценностей. Однако, этот тип интеграции существенно отличается от социально-универсального типа интеграции приоритетом прагматических целей и ценностей профессиональной деятельности. В настоящем случае ценности ИТ-специалистов преимущественно ориентированы на достижение узкоутилитарных интересов профессиональной деятельности. Связи ценностей различного порядка не столь крепкие, не такие значимые. В целом они обозначены, однако чаще они могут носить чисто формальный поверхностный характер. В данном случае существенно отличаются ценности отношения к другим людям на фоне значимости профессиональных ценностей. Приоритет ценностей цифрового, технического и технологического порядка очевиден. В нашем исследовании в наибольшей степени этот тип интеграции был характерен прежде всего для американских социально-профессиональных групп ИТ-специалистов. Наряду с этим важно подчеркнуть, что собственно ценности, отражающие интересы утилитарного использования ИТ-технологий для американских ИТ-специалистов составили минимальные значения: каждый занимается своим делом – задача ИТ-специалиста разработка ИТ-продукта, его продвижение – дело других специалистов.

3. *Профессионально-универсальный тип интеграции ИТ-специалистов* представляет собой совокупность целей, стратегий, принципов и технологий

интеграции, которые максимально ориентированы на значимую реализацию профессиональных – цифровых технологий и ценностей. В настоящем случае универсальность заключена в интеграции с любыми гранями и сторонами развития ИТ-технологий. Ценности цифрового профессионального порядка в данном случае рассматриваются в качестве одномерного-главного, по-существу иногда единственного направления взаимодействия с интересами других социальных организаций, групп, институтов, взаимодействие с которыми осуществляется преимущественно или даже исключительно в интересах цифровизации. Связи с ценностями других порядков значимые, однако они менее существенные, чем это характерно для условий социально-универсального типа интеграции ИТ-специалистов. Другие типы социальных ценностей равноудалены и между ними фиксируются минимальные связи. В нашем исследовании в наибольшей степени этот тип интеграции был характерен для российских социально-профессиональных групп ИТ-специалистов. В группах российских ИТ-специалистов несомненно высок авторитет цифровых, технических и технологических ценностей, через призму реализации которых рассматриваются все иные ценности.

4. *Квази-профессиональный, профессионально-имитационный тип интеграции* внешне похож на профессионально-универсальный тип интеграции ИТ-специалистов. Здесь также профессиональные ценности играют самую значимую роль, им отдается явное предпочтение и приоритет, который в разы превосходит авторитет и значимость всех иных ценностей. Все иные ценности признаются малозначащими, они существенно удалены от ценностей профессионального порядка, между этими ценностями складываются минимально-значимые связи и зависимости. Профессиональные ценности минимально связываются с ценностями, которые обеспечивают и развивают профессиональную деятельность. Напротив, ценности, которые менее связаны с собственно профессиональной деятельностью, например, человеческие отношения, могут иметь даже более важное значение, чем те ценности, которые

способствуют реализации профессиональных ценностей. Но данном случае это не социальный приоритет таких ценностей, скорее это спонтанное состояние, которое продиктовано социальной ситуацией или ментальностью.

В нашем исследовании в наибольшей степени этот тип интеграции был характерен для бразильских социально-профессиональных групп ИТ-специалистов.

Результат 2. Группы ценностей и их дихотомии, как источник и фактор социальной интеграции ИТ-специалистов обобщенный анализ

Обобщающий результат связанности ценностей ИТ-специалистов различных стран показан на рисунке № 2.4.4. Анализ представленной сети показывает, что наибольшей внутригрупповой интеграцией ценностей выделяются китайские ИТ-специалисты. Показатель ценностного потенциала их сети в 2,7 раза больше, чем у российских ИТ-специалистов, в 10,0 раз больше, чем у американских, в 21,6 раза больше, чем у бразильских. Более того, можно утверждать, что ценности китайских ИТ-специалистов практически противопоставлены ценностям, характерным для бразильских ИТ-специалистов.

Достаточно напомнить, что научные ценности, которые в сети китайских ИТ-специалистов являются самыми важными, значимыми и ценными ценностями – научные ценности, у бразильских ИТ-специалистов оцениваются иначе, скорее с отрицательными значениями. Ценности китайских ИТ-специалистов в целом, как бы «держатся особняком». Напомним, что связанность сети ценностей китайских ИТ-специалистов связана отрицательной связью не только с бразильскими ИТ-специалистами, они также минимально связаны с ценностями американских и российских ИТ-специалистов ($K_{цпс}=0,02$ и $0,01$ – соответственно).

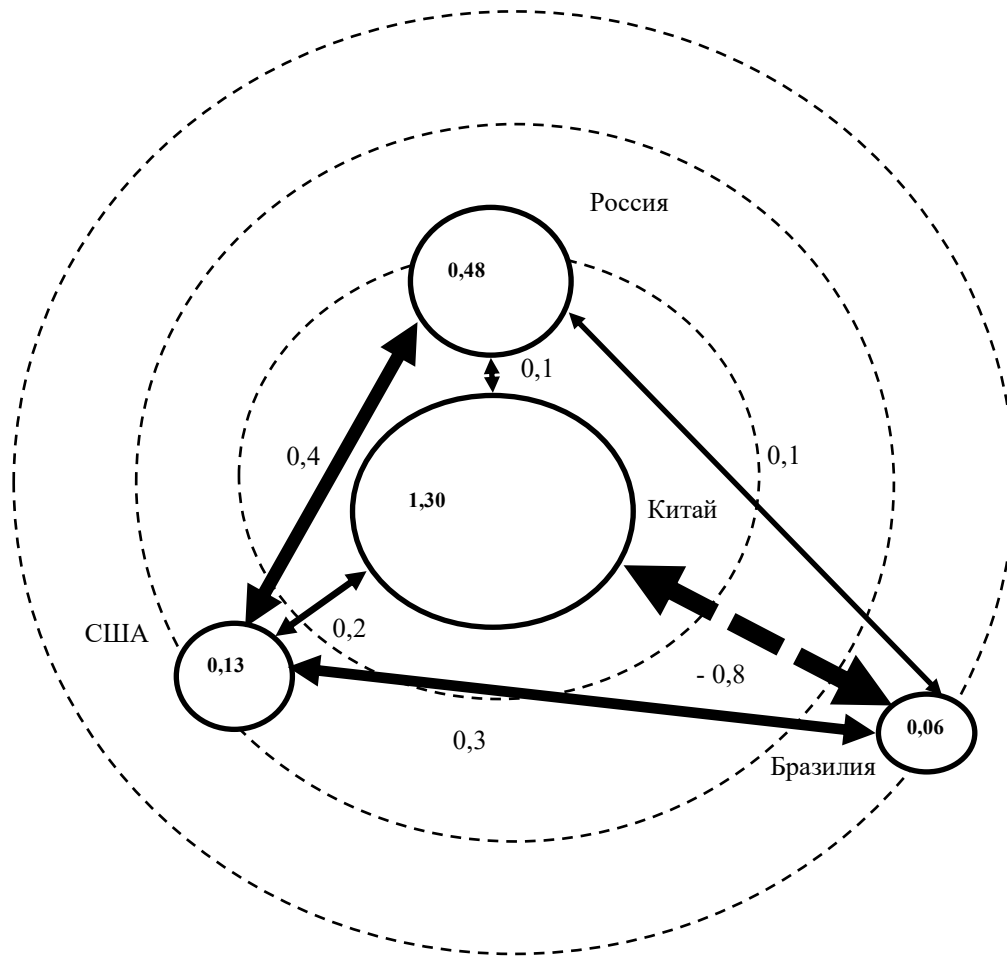


Рис. 2.4.4 Сетевые характеристики интеграции ценностей социально-профессиональных групп России, Китая, США и Бразилии (страновой подход)

Что касается российских ИТ-специалистов, то ценностный потенциал их сети довольно значимый ($K_{цпс}=0,48$), это сеть, которая имеет некоторую связанность с ценностями американских ИТ-специалистов, в меньшей степени с китайскими и бразильскими ИТ-специалистами ($K_{св}=0,4$ с американскими ИТ-специалистами, по $K_{св}=0,1$ с китайскими и бразильскими ИТ-специалистами).

Ценности американских ИТ-специалистов характеризуются невысоким ценностным потенциалом, но при этом это сеть, которая наиболее коррелирует с сетями ценностей российских ИТ-специалистов ($K_{св}=0,4$), китайских ($K_{св}=0,2$), бразильских ($K_{св}=0,1$). В совокупности это говорит о том, что ценностная сеть американских ИТ-специалистов наиболее открыта для взаимодействия с ценностями других ИТ-специалистов.

Как уже было показано, бразильским ИТ-специалистам проще находить общий язык с американскими ИТ-специалистами, немного сложнее с российскими специалистами и довольно сложно с китайскими.

В таблице № 2.4.7 приведены суммарные значения групп ценностей по всей совокупности индикаторов ценностей ИТ-специалистов всех изученных стран. В Таблице № 2.4.8 показана корреляция связей групп ценностей ИТ-специалистов анализируемых стран между собой.

Таблица № 2.4.7 Рейтинги и связи групп ценностей ИТ-специалистов различных стран

	Чувственные	Идеациональные	Научные	Человеческие	Цифровые
Итоговый вес групп ценностей	-0,07	-0,09	-0,05	0,04	0,62

Таблица № 2.4.8 Рейтинги и связи групп ценностей ИТ-специалистов различных стран

Корреляция	Чувственные	Идеациональные	Научные	Человеческие	Цифровые
Чувственные	-				
Идеациональные	- 0,06	-			
Научные	- 0,08	- 0,01	-		
Человеческие	- 0,03	0,25	0,13	-	
Цифровые	- 0,21	0,34	0,20	0,47	-
Всего, совокупность связей по ценностям между респондентами всех групп (ср.ар.)	- 0,095	0,13	0,24	0,21	0,20
Вес, как единство оценивания ценностей всеми респондентами одновременно	- 0,07	-0,09	-0,05	0,04	0,62
Итоговая ЦПС по группам ценностей	-0,007	-0,012	-0,003	0,001	0,12

На основании таблицы № 2.4.8 построена сеть связей ценностей различных групп (обобщенные данные по результатам эмпирического исследования на рисунке 2.4.5).

В настоящем случае весовые характеристики групп ценностей рассчитаны на основе анализа связи корреляционных матриц, объединявших показатели индикаторов каждой ценности в отдельности между данными ИТ-специалистов исследуемых стран, а также попарно между каждой матрицы с матрицей ценностей каждой другой группы.

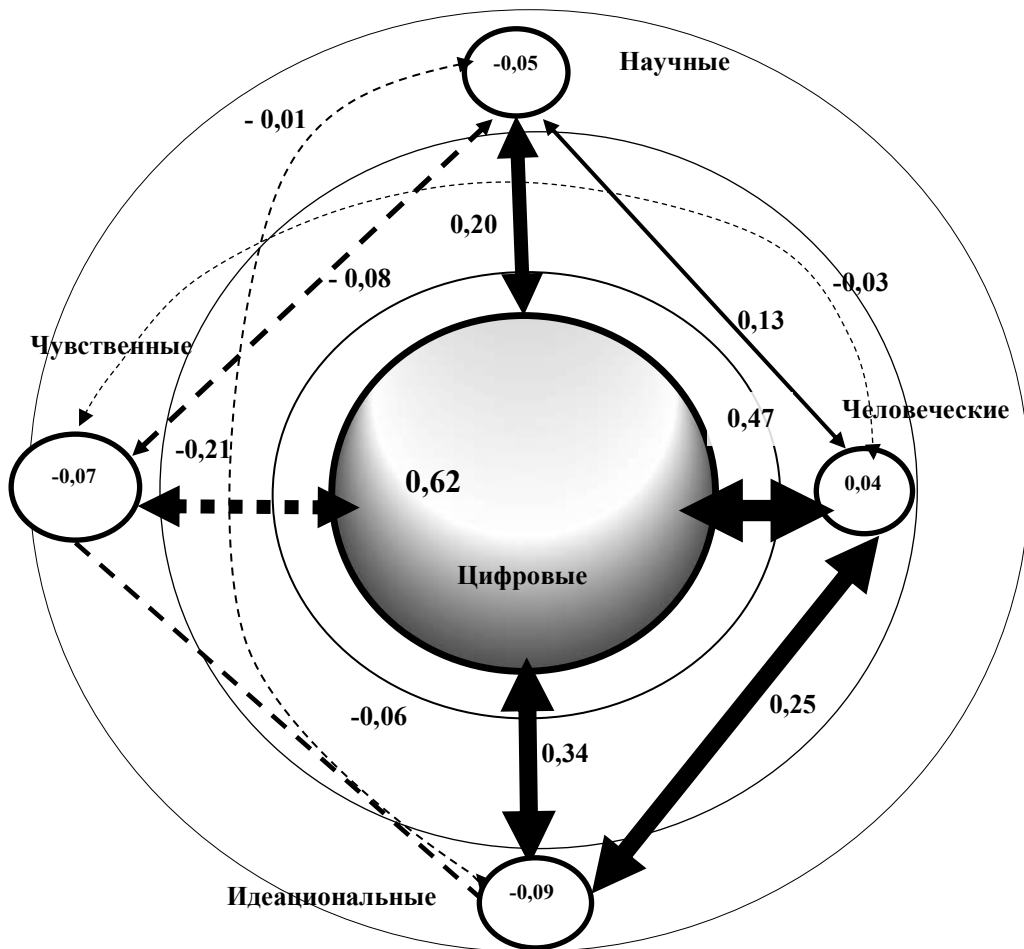


Рис. 2.4.5 Сеть ценностей социально-профессиональной группы ИТ-специалистов (интегративный подход)

Обращает внимание тот факт, что между группами ценностей ИТ-специалистов складываются немало связей, которые можно охарактеризовать скорее как отрицательные. Это относится к группам чувственных, идеациональных и научных ценностей (Рисунок № 2.4.6).

Ценности человеческие, также характеризуются минимальным значением коэффициента ценностного потенциала сети, $K_{цпс}=0,001$. То есть, суммарный отрицательный коэффициент ценностного потенциала сети ИТ-специалистов в настоящем случае составляет $K_{цпс}$ отрицательных связей = $-0,022$. При этом коэффициент ценностного потенциала всей сети положительный, $K_{цпс}$

положительных связей = 0,12, что происходит практически только за счет положительного потенциала ценностей цифровых компетенций.



Рисунок № 2.4.6 Ценностный потенциал групп ценностей

Таким образом, при всех различиях, которые складываются в различных сферах деятельности ИТ-специалистов, их интеграция на основе единого понимания цифровых ценностей будет во много раз важнее и значимее, чем интеграция/дезинтеграция во всех иных сферах взаимодействия. В целом это говорит о том, что в группах ИТ-специалистов отношение к ценностям различного, - другого порядка кроме ценностей цифрового порядка, - довольно сложное. Это не случайно. На самом деле любые ценности – это всегда выбор и построение иерархий этих выборов, что само по себе предполагает решение непростых дилемм в пользу тех или иных ценностей. Представляя различные страны и различные национальные характеристики, ИТ-специалисты демонстрируют сложность и разнообразие социальной интеграции вне пределов определенных социальных обстоятельств и условий деятельности в конкретных странах.

Представленная таблица 2.4.8 и рисунок 2.4.7 сети показывает, что наибольшую ценность для ИТ-специалистов играют цифровые технологии, т.е. технические и технологические аспекты их деятельности, которые набирают самый высокий рейтинг, $K_{цпс}=0,12$ пункта. На второй позиции по значимости и важности находятся ценности другого человека, $K_{цпс}=0,001$. На следующей позиции оказываются научные ценности, значение их $K_{цпс} = -0,003$. Следующими в рейтинге находятся чувственные ценности, $K_{цпс} = -0,007$. Замыкают перечень ценностей по степени их ценностного потенциала идеациональные ценности, их $K_{цпс}=-0,012$.

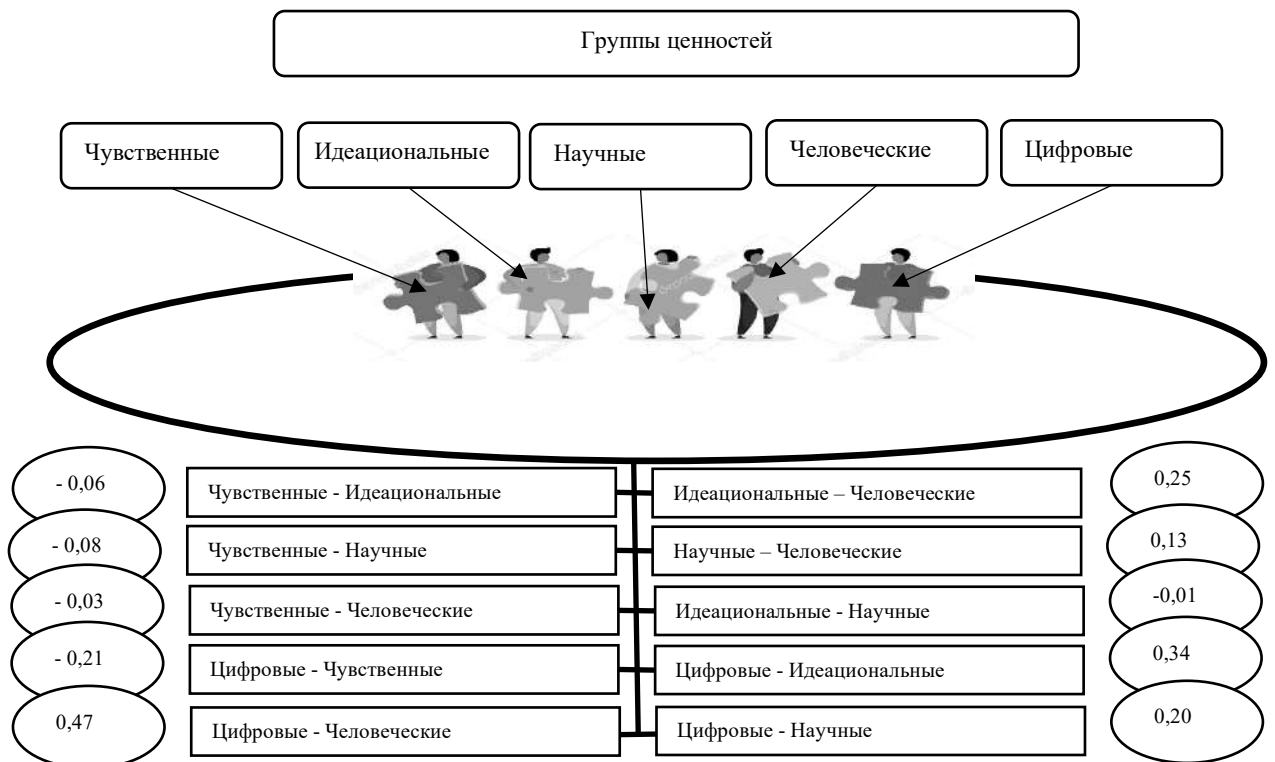


Рис. 2.4.7 Дихотомии ценностей ИТ-специалистов как источники и факторы социально-профессиональной интеграции (обобщенные данные)



Рисунок № 2.4.8 Интеграционный потенциал ценностных дихотомий ИТ-специалистов

Общий баланс влияния ценностных дихотомий на интеграцию ИТ-специалистов. Среди показанных 10 дихотомий на положительную интеграцию ценностей ИТ-специалистов влияют 5. Наиболее активно влияют на интеграцию ИТ-специалистов дихотомии, которые складываются на основе взаимосвязей цифровых ценностей с другими видами ценностей (цифровая-человеческая – самое существенное влияние; цифровая-идеациональная; цифровая-научная). Общий интеграционный потенциал этих дихотомий составляет – 1,01. Также по частоте проявления в интеграционном потенциале ИТ-специалистов проявляются дихотомии, в которых зафиксированы человеческие ценности, их также три (цифровая-человеческая; идеациональная-человеческая; научная-человеческая). Общий потенциал этих дихотомий составляет - 0,85 пунктов. По два раза встречаются дихотомии, которые складываются на основе идеациональных (цифровая-идеациональная; идеациональная-человеческая. Потенциал – 0,79) и научных ценностей (цифровая-научная; научная-человеческая. Потенциал – 0,33). В целом, баланс положительного потенциала влияния дихотомий выше (+1,39), чем баланс отрицательного потенциала (-0,39). Практически не оказывают влияния на положительную интеграция ИТ-специалистов те дихотомические полярности, составляющими которых

выступают чувственные ценности. Представленный выше график, напротив, показывает, что ценности чувственной культуры в дихотомиях негативно сказываются интеграции социально-профессиональной группы ИТ-специалистов. Скорее всего ценности чувственного порядка воспринимаются ИТ_специальстами как ценности прошлого, уходящего мира. Во всяком случае об этом неоднократно говорил П.А. Сорокин, подчеркивая, чувственная культура современного мира вступила в фазу перзрелости⁴⁶⁹ и отражает ценности общества упадка.

Дихотомия ценностей человек - наука. По результатам этого исследования в отношениях ИТ-специалистов в выборе между научными (рациональными) и человеческими (иррациональными) ценностями, существует определенный, хотя незначительный, но положительный консенсус, $K_{св}=0,13$. Для настоящего случая, для этой сети, это важный результат, хотя такой непростой выбор ученые характеризуют как одну из центральных проблем современной науки⁴⁷⁰ и при этом подчеркивается многоаспектность этой проблемы: выбор между рациональным и иррациональными становится все более сложным. Разрешение этих особенностей видится как ситуация катастрофическая: «ситуация напряженности, конфликтности между естественно-линейной и нелинейной моделями мышления связана с опасными перспективами современного человечества, апеллируя опять-таки к объективному характеру такого катастрофического развития».⁴⁷¹

Дихотомия ценности чувственные – ценности человеческие. По аналогии с классификацией П.А. Сорокина, под чувственными ценностями в настоящем исследовании понимаются отношения ИТ-специалистов с внешним окружением и интересами преобразования внешней среды на основе производимого продукта. Характеризуя чувственные отношения Л. Фон Визе подчеркивает, что

⁴⁶⁹ Сорокин П.А. М. Социальная и культурная динамика. Астрель, 2006.- 1176 с. С.29.

⁴⁷⁰ Крупинина Е. А. Эволюция взглядов на проблему взаимоотношения рационального и иррационального (философские аспекты) // Вестник ТГУ. 1996. №1. С. 90.

⁴⁷¹ Дунаев Р.А., Кузнецов А. В. Глобальная сетевая коммуникация и человек рациональный // *nomothetika: Философия. Социология. Право.* 2021. №4. С. 665.

в условиях чувственной культуры «Взаимосвязь между людьми понимается как организационное хозяйственное отношение или основано на тоталитарных замашках политических сил»⁴⁷². В настоящей сети ценностей, пара этих ценностей характеризуется как незначительная, отрицательная, $K_{св}=-0,03$. Как очевидно, эти отношения преимущественно актуальны для руководителей ИТ-специалистов. Чувственные ценности преимущественно формируются руководителями ИТ-специалистов, поддерживаются и развиваются ими. Помимо руководителей ИТ-специалистов эти ценности также поддерживаются обеспечивающим персоналом (менеджеры, маркетологи и др.). Что же касается программистов, чувственные ценности для них скорее ценности чуждые. В целом для ИТ-специалистов выбор между *человеческими и чувственными* ценностями решается в пользу человеческих ценностей, а стремление ИТ-специалистов изменять и трансформировать внешнюю среду, скорее, вынужденное, чем внутренне принимаемое. Косвенно это подтверждается также и тем, что *связь человеческих и идеациональных ценностей* – противоположных чувственным, в этой сети значимая положительная, $K_{св}=0,25$, т.е. во всяком случае не отрицательная.

Дихотомия цифровые ценности – ценности человеческие. Это самая значимая положительная связь ($K_{св}=0,47$), которая раскрывает, что в конечном итоге развитие и разработка новых цифровых технологий связывается с человеческим капиталом ИТ-специалистов. По мнению ИТ-специалистов, ни что другое, ни наука, ни какие-то другие факторы так не значимы для развития цифровых технологий, как это связано и зависимо от качества человеческого капитала разработчиков.

Дихотомия цифровые ценности – научные ценности. Научные ценности по весу коэффициента ценностного потенциала в сети ценностей ИТ-специалистов занимают существенное место, $K_{св}=0,20$. Связь этих групп

⁴⁷² Фон Визе Леопольд идеациональная и чувственная культура: к учению П. Сорокина о динамике социальной жизни // ЖССА. 2021. №3. С. 44.

ценностей особо значимая в сети ценностей китайских ИТ-специалистов, она характерна также и для российских ИТ-специалистов. Что же касается американских и бразильских ИТ-специалистов, такая связь зафиксирована на уровне математической погрешности.

При всех различиях, в самом общем виде *научные ценности скорее важны и значимы только во взаимосвязи с человеческими и идеациональными ценностями*, и, как это видно на рис. № цифровые-человеческие-идеациональные-научные и человеческие ценности связаны довольно крепкими и актуальными связями.

Дихотомия идеациональные – цифровые ценности. Как показывает Л. Фон Визе, «под понятием «идеациональный» имеется в виду духовное, церковное, античувственное, аскетическое и одновременно абстрактное. В «идеационизме» заключается склонность к метафизике и религиозному постижению мира и жизни»⁴⁷³. В конечном итоге идеациональные ценности целеустремляют деятельность человека к самосовершенствованию, самопостижению рациональному объяснению себя в окружающем мире. В сети ценностей ИТ-специалистов соотношение идеациональных и цифровых ценностей важно, значимо.

Дихотомия цифровые ценности – ценности чувственные. Цифровые технологии создаются ИТ-специалистами в интересах формирования цифрового общества. При этом различная корреляция между цифровыми ценностями и ценностями чувственными в различных социальных ситуациях складывается своеобразно, по-разному. В общем случае эта связь слабо отрицательная ($K_{св}=0,21$).

Дихотомия чувственные ценности – ценности идеациональные. Итоговая модель сети ценностей ИТ-специалистов показывает, что это связь слабая отрицательная ($K_{св}=-0,06$).

⁴⁷³ Фон Визе Леопольд. Идеациональная и чувственная культура: к учению П. Сорокина о динамике социальной жизни // ЖССА. 2021. №3. С. 43.

Можно сказать, что интеграция ценностей ИТ-специалистов в разных странах имеет свои уникальные особенности. Например, российские ИТ-специалисты придают большое значение цифровым и техническим компетенциям, китайские ИТ-специалисты больше ценят научно-созерцательные ценности, а американские ИТ-специалисты склонны к цифровым, идеациональным и научным ценностям. Бразильские ИТ-специалисты, с другой стороны, уделяют внимание как цифровым ценностям, так и ценности другого человека.

Выводы по главе 2

Каждая группа ИТ-специалистов имеет свои уникальные ценности и приоритеты, что может влиять на их взаимодействие и сотрудничество в рабочей среде. Существует несколько типов и подтипов стратегий интеграции ИТ-специалистов, которые могут быть социально-универсальными, одномерно-профессиональными, квази-социальными или квази-профессиональными.

Связанность между ценностями ИТ-специалистов различных стран показывает их неоднозначный характер. Наиболее плотные связи выявлены в паре российские-американские ИТ-специалисты, наименьшие связи в паре китайские-бразильские специалисты, в последнем случае эти связи оказались отрицательными. Проведенное эмпирическое исследование показало значимый эвристический потенциал концепции П.А. Сорокина в качестве научной платформы для перспективных исследований ценностей ИТ-специалистов и их социологической диагностики.

Заключение

В современном мире процесс цифровизации затрагивает практически все сферы жизни, и это обуславливает новые вызовы для социологии, касающиеся анализа взаимодействия высоких технологий и общества, обеспечения его социального суверенитета и технологической самостоятельности. Формирование цифровой инфраструктуры в виде системы баз данных и IT-технологий актуализирует проблемы цифрового преобразования общества. При этом социодинамика интеграции IT-специалистов рассматривается как процесс внутренней интеграции - формирование единой системы ценностей в профессиональном сообществе IT-профессионалов, и как процесс внешней интеграции - единство и различие между ценностями IT-специалистов и другими группами населения. Кроме того, вхождение человечества в эпоху глобальных перемен приводит к трансформации не только форм и содержания жизнедеятельности, но и социальных отношений в целом.

Как показывают результаты диссертационного исследования, для более точного и полного понимания ценностей IT-специалистов и их роли в обществе необходимо проводить систематические исследования, охватывающие различные аспекты их жизни и профессиональной деятельности. Такие исследования могут помочь выявить основные ценности и убеждения IT-специалистов, их мотивации и ожидания от работы, а также их отношение к социальным проблемам и вызовам современности, связанным с развитием технологий и цифровизации общества.

Важно отметить, что при проведении исследований ценностей IT-специалистов необходимо учитывать их разнообразие и гетерогенность как профессиональной группы, которая включает в себя специалистов разных уровней, направлений и профориентаций. Кроме того, следует учитывать также гендерные, возрастные и культурные различия внутри этой группы, которые также могут влиять на их ценностные установки.

Таким образом, более широкое и систематическое исследование ценностей российских ИТ-специалистов может дать более полное представление о роли этой профессиональной группы в общественной жизни, оказываемом ими влиянии на социальные процессы и их вкладе в социальную интеграцию российского общества.

Концепция П.А. Сорокина может иметь важное значение для исследования ценностей российских ИТ-специалистов. Его интегральная теория общества, основанная на понимании социальных ценностей, может помочь в понимании динамики и эволюции ценностей ИТ-специалистов в контексте развития общества в целом. Кроме того, в рамках теории П.А. Сорокина ценности рассматриваются как сложные феномены, которые взаимодействуют со многими другими социальными факторами. Это позволяет изучать ценности ИТ-специалистов в контексте их профессиональной деятельности и социальной структуры в целом, а также определять связи между ценностями и другими аспектами социальной жизни. Теория П.А. Сорокина позволяет прогнозировать будущие тенденции в развитии ценностей ИТ-специалистов, что может иметь важное значение для разработки социально-экономических и культурных стратегий развития общества. Использование концепции П.А. Сорокина для исследования ценностей российских ИТ-специалистов является ценным вкладом в понимание различных аспектов социальной жизни и развития общества в целом. Ценности ИТ-специалистов являются базовыми образованиями, на основе которых формируется новый тип общества – цифровое общество. Они могут быть рассмотрены с разных позиций и аспектов, отражая их междисциплинарный характер и многогранность как объекта изучения и теоретической модели. Ценности могут быть рассмотрены как свойства чего-либо, явления, объекты, временные параметры, элементы системы измерений, элементы структуры деятельности, научные категории и характеристика направленности развития.

Ключевая гипотеза, предполагавшая, что основные характеристики ценностей и ценностных ориентаций специалистов ИТ-групп будут определять стратегии их интеграционного поведения и интеграции в социум, в целом, подтвердилась. Социально-профессиональные ценности и ориентации ИТ-специалистов имеют большое значение для их интеграции в социум и взаимодействия с представителями других профессиональных групп. Однако несмотря на то, что ИТ-специалисты имеют сходные ценности внутри своей группы, их отношения с другими профессиональными группами зависят от конкретной ситуации и специфики профессиональных компетенций.

Другим важным выводом является то, что развитие социальной компетенции ИТ-специалистов должно быть приоритетом для организаций, так как эта компетенция имеет непосредственное значение для эффективного взаимодействия с другими профессиональными группами и интеграции в социум.

Исходя из анализа интегративной концепции П.А. Сорокина, можно отметить, что ценности ИТ-специалистов имеют большое значение для интеграции в социум, что подтверждает гипотезу. Однако, как показывает исследование, в различных обществах эти ценности формируются по-разному, что связано с культурными и историческими особенностями каждой страны.

Гипотеза о том, что ценность другого человека в системе ценностей ИТ-специалистов окажется менее значимой, в сравнении с технологическими ценностями, подтвердилась частично. Важно понимать, что культурные различия могут играть большую роль в том, как формируются ценности и приоритеты. Стоит отметить, что цифровые ценности и технические компетенции являются неотъемлемой частью ИТ-индустрии, и их значимость для ИТ-специалистов может быть выше, чем для людей, работающих в других отраслях. Однако ценность другого человека также является важной для успеха в бизнесе и межличностных отношениях, поэтому важно, чтобы ИТ-

специалисты уделяли внимание этой ценности, как это делают бразильские коллеги.

Полученные результаты могут иметь практическое значение для компаний, которые нанимают ИТ-специалистов в разных странах. Это может помочь им лучше понимать местные ценности и ожидания кандидатов при найме персонала.

Предположение о том, что локация ценностей будет проявляться по-разному в подгруппах ИТ-специалистов, отражаясь на структуре и иерархии ценностей руководителей ИТ-групп, разработчиков ИТ-продукта, обеспечивающего персонала ИТ-компаний, подтвердилось. Результаты исследования показали, что ценности в ИТ-сфере различаются в зависимости от роли и позиции в организации. Руководители ИТ-компаний ориентированы на внешнюю среду и научные ценности, что влияет на формирование общей направленности сети ценностей сотрудников организации. Разработчики ИТ-продуктов более склонны к цифровым и техническим ценностям, в то время как ценности "отношение к другому человеку" имеют минимальное значение. Сотрудники ИТ-обеспечения занимают промежуточную позицию и проявляют более сбалансированный набор ценностей. Эти результаты могут быть полезны для разработки более эффективных стратегий управления персоналом в ИТ-компаниях и создания более эффективных команд внутри компаний.

Гипотеза о том, что разнообразие включенности в структурные сообщества ИТ-специалистов и ИТ-групп проявятся в особенностях ценностей и ценностных ориентаций, также подтвердилась. Ценности социально-профессиональной группы ИТ-специалистов отличаются от ценностей других социальных групп. Исследование ценностей ИТ-специалистов требует специфических социологических стратегий и методик, учитывающих их профессиональную сферу деятельности и социальную природу. Таким образом, цели и задачи настоящего исследования были выполнены.

Основываясь на результатах исследования, сформированы позитивные рекомендации, направленные на использование сильных сторон разнообразных систем ценностей ИТ-специалистов для укрепления научной и технологической независимости и суверенитета России.

Гармонизация ценностей: гармонизация ценностей российских ИТ-специалистов возможна путем интеграции их ценностных ориентаций с широким спектром социальных акторов. Этот процесс уделяет внимание установлению значимых связей, выявлению силовых воздействий и вариативному характеру ценностных установок. Стимуляция профессиональных интересов, соответствующих социальным аспектам развития, призвана создавать взаимосвязи с общественными интересами и целями, учитывая их взаимосвязь. Например, представители китайского ИТ-сектора проявляют высокую приверженность и глубокую оценку социально ориентированным ценностям. Этот опыт может оказаться полезным для российской ИТ-индустрии.

Фокус на прагматичном профессионализме: позитивная сторона фокуса на прагматичных целях и профессиональных ценностях в контексте трудовой деятельности заключается в повышении профессионализма и специализации сотрудников. Это способствует улучшению результативности, инновационности и эффективности в работе, что может привести к более высоким достижениям и развитию в области информационных технологий. Такой подход явно выделялся в среде американских ИТ-специалистов, которые отдают предпочтение техническим ценностям перед утилитарными интересами. Однако, сосредоточенность лишь на технических и профессиональных аспектах может привести к ограниченности взаимодействия и коммуникации в коллективе, а также снижению межличностных навыков. Это может отразиться на коллективной работе, тимбилдинге и общей атмосфере в рабочей группе. Таким образом, необходимо сохранить фокус на развитии профессионализма и прагматизма, но параллельно уделить внимание развитию коммуникативных и межличностных навыков. Это позволит сохранить профессиональную

эффективность, а также делает работников более адаптивными к коллективной работе, улучшив командный дух и общую эффективность группы.

Укрепление профессиональной интеграции: представляет собой ключевую стратегию, способствующую интеграции цифровых технологий и связанных с ними ценностей в различные аспекты технологического развития. Исследования свидетельствуют о глубоком интересе российских групп ИТ-специалистов к цифровым, техническим и технологическим ценностям, которые имеют существенное влияние на другие системы ценностей. Рекомендуется акцентировать внимание на данном подходе, поскольку он способствует универсальной интеграции ИТ-ценностей в разнообразные сферы развития, поддерживая их значимость и вклад в общественное и технологическое развитие страны.

Стимулирование профессионализма с гуманным подходом: важно признавать значимость профессиональных ценностей, учитывая одновременно потенциальную важность непрофессиональных ценностей, обусловленную социальными или культурными контекстами. В бразильских ИТ-группах наблюдается подобная тенденция, где уделяется внимание профессиональным ценностям, однако также проявляется интерес к межличностным отношениям. В контексте развития российской ИТ-индустрии это может быть важным аспектом, требующим учета в формировании рабочей среды и корпоративной культуры. Здесь можно выделить обучение коммуникативным навыкам ИТ-специалистов, развитие лидерства и ментального здоровья. Пропаганда профессионализма должна сочетаться с поддержкой гармоничных отношений внутри организации. Формирование культуры, где человеческие аспекты не игнорируются, будет способствовать эффективной работе коллектива. Такие шаги могут способствовать развитию ИТ-индустрии в России, создавая более гармоничное и эффективное трудовое окружение.

Список использованной литературы

1. Авраамова Е., Логинов Д. Восприятие экономических изменений социально` профессиональными группами населения // Экономическое развитие России. 2017. №3.
2. Аминов С. Р. Эмпирический социологический подход к анализу ценностей // Система ценностей современного общества. 2009. №7.
3. Андрунина А.С. Формирование профессиональных ценностей у будущих педагогов дошкольного образования: Автореф. дис.канд. пед. наук. Екатеринбург, 2013. 22 с.
4. Антоновский А. Ю., Бараш Р. Э. «Система социологии» Питирима Сорокина и системно-коммуникативный подход // Мониторинг. 2021. №6.
5. Антропов Р. В., Смолич К.С., Смолич С. В. Особенности подготовки IT-специалистов в условиях современного глобального рынка информационных технологий: обращение к опыту Германии // Вестник ЗабГУ. 2014. №10.
6. Баскакова М. Е., Соболева И. В. Кадровое ядро цифровой экономики в свете глобализационных рисков // Вестник Института экономики Российской академии наук. 2019. №2.
7. Бабкин О. В., Варламов А. А., Горшунов Р. А., Дос Е. В., Кропачев А. В., Зуев Д. О. Зарубежный опыт профессиональной подготовки программистов // Проблемы Науки. 2018. №11 (131).
8. Баева Л. В. Ценности как экзистенциальный выбор // Ценности и смыслы. 2011. №6 (15).
9. Баженов С. В. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности специалистов сферы информационных технологий // МИР (Модернизация. Инновации. Развитие). 2015. Т. 6. № 4. С. 341–346. DOI: 10.18184/2079-4665.2015.6.4.341.346
10. Байлук В. В. Ценности профессиональной самореализации личности // Педагогическое образование в России. 2015. №3.

11. Балезина Е.А. Риски социально-профессиональных групп: понятие и типология // СГН. 2018. №1 (2).
12. Баннова О. С и др. Место образования в развитии человеческого капитала руководителей // Современное образование: содержание, технологии, качество. 2021. Т. 1. С. 561-562.
13. Баннова О.С., Маранчак А.Г., Куражев С.Д. Особенности профессионального сдвига восприятия ценностей цифрового общества у студентов ИТ-специальностей (замысел эмпирического исследования), в сборнике: Российское общество в калейдоскопе глобальных трансформаций: Оптика молодых социологов. Городской социологический семинар. Санкт-Петербург, 2023. С. 4-5.
14. Баннова О.С., Камышина Е.А и др. Социальный капитал в эпоху кризисов: системные основания сетевых измерений // Социальный капитал в эпоху кризисов: системные основания сетевых измерений. 2022. С. 88-92.
15. Баннова О. С. и др. Ценности студентов различных профилей подготовки в условиях цифровизации общества: результаты эмпирического исследования // Дискурс. - 2022. – № 5. – С. 68-80
16. Баннова О.С., Дерюгин П.П. Профессиональная социализация ИТ-специалистов на рынке труда (в России, США, Европе и Китае) // Всероссийская научная конференция: «Информация – коммуникация – общество», 18 – 19 марта 2021 г. Санкт-Петербург. СПб.: Изд-во СПбГЭТУ «ЛЭТИ», 2021. С. 144 – 146.
17. Баннова О. С и др. «Собственный мир» ценностей студенчества ИТ-специальностей, Сборник материалов Международной конференции по естественным и гуманитарным наукам. Санкт-Петербургский государственный университет. 2021. С. 889-890.
18. Баннова О.С., Дерюгин П.П. Миграционные стратегии молодых ИТ специалистов // В сборнике: Методологические подходы и методические ресурсы измерения человеческого капитала в цифровом обществе: опыт и

проблемы. Городской социологический семинар в рамках Ковалевских чтений, 2021. С. 7-9.

19. Барсукова С.Ю. Вынужденное доверие сетевого мира // Полис. Политические исследования. 2001. № 2. С. 52—61. С. 53.

20. Батыгин Г. С. Структурный функционализм Толкотта Парсонса // Вестник РУДН. Серия: Социология. 2003. №4-5. С. 19.

21. Башева О. А. Цифровой активизм как новый метод гражданской мобилизации // Научный результат. Социология и управление. 2020. №1.

22. Башкирова В. Е., Гордеева О. А., Волошина О.Б. Общая оценка и способы повышения конкурентоспособности в РФ // Модели, системы, сети в экономике, технике, природе и обществе. 2015. №4 (16). С. 6.

23. Бедрик А. В. Механизмы внутригрупповой интеграции этнических мигрантов // Актуальные вопросы общественных наук: социология, политология, философия, история. 2015. №7 (47). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/mehanizmy-vnutrigruppovoy-integratsii-etnicheskih-migrantov> (дата обращения: 03.08.2022).

24. Бейнбридж У. С. Церковь Тьюринга. <https://wrlldrels.org/ru/2019/08/03/turing-church/> (Дата обращения: 10.07.2022)

25. Беликова Н. В., Ширяева Т. Ю. Изменения на рынке труда в контексте появления новых профессий // Вестник РУК. 2021. №1 (43). С. 16-17.

26. Большой толковый социологический словарь (COLLINS): в 2 т. М., 1999. Т. 1. С. 511.

27. Борисова С. Н. Изучение профессиональных групп в отечественной социологии: основные теоретико-методологические подходы // Вестник Нижегородского университета им. Н. И. Лобачевского. Серия: Социальные науки. 2016. №2 (42).

28. Бормотов И. В. Ценностный выбор российской молодежи: групповой срез // СИСП. 2016. №3-1 (27).

29. Бояркин Г. Н., Громова Е. А. Отток ученых и специалистов из России: ситуация сегодня // ОНВ. 2010. №2 (86). С. 83.
30. Бразилия vs Россия. Журнал Георгия Красникова. <https://griphon.livejournal.com/163634.html> (Дата обращения 12.08.22)
31. Браславский Р., Козловский В. Цивилизационное измерение структурирования обществ. // Социологическое обозрение. 2021. №1. С. 148.
32. Бруун 2001 – Bruun Н.Н. Weber on Rickert: From Value Relation to Ideal Type // Max Weber Studies Vol. 1 No. 2 (May 2001). P. 138–160.
33. Бюль В.Л. Изменение культуры: к динамической социологии культуры // Общественные науки за рубежом. — 1989. — № 3.
34. Бюссинг А. Мотивация и удовлетворенность // Управление человеческими ресурсами / Под ред. М. Пула, М. Уорнера. - СПб.: Питер, 2002. С.785-789
35. Василенко В. В. Кризис нашего времени в научном наследии П. А. Сорокина (к 120-летию со дня рождения П. А. Сорокина) // Наука. Инновации. Технологии. 2008. №5.
36. Ваторопин А.С., Старцева Н.Н. Ивент-менеджеры: характеристика и практика вхождения в профессиональное поле // Дискуссия. 2015. № 3 (55). С. 73.
37. Вебер 1990 – Вебер М. Избранные произведения. М., 1990.
38. Веселов Ю.В. Доверие в цифровом обществе // Вестник Санкт-Петербургского университета. Социология. 2020. Т.13. Вып.2. С.129.
39. Википедия. <https://ru.wikipedia.org/wiki/Ценность> (Дата обращения: 22.01.2022)
40. Винокурова У. А., Ламбаева И. А. Модернизационные ценности как критерии поколения // Научный вестник МГТУ ГА. 2014. №203. URL: С. 96.
41. Виттих В.А. Совершенствование управления на основе интеграции персональных и групповых знаний // Вестник Самарского государственного технического университета. Серия: Технические науки. 2008. №2 (22). С.20.

42. Водопьянова Н. Е., Журина М. А. Особенности ценностно-мотивационной сферы it-специалистов // Вестник Костромского государственного университета. Серия: Педагогика. Психология. Социокинетика. 2020. №2.
43. Воронкин А. С. Социальные сети: эволюция, структура, анализ // ОТО. 2014. №1. С. 651-652.
44. Воскресенская О. А., Сладкова Н. М., Горковенко Ю. Л. Оценка ценностно-мотивационных установок сотрудника в области обеспечения информационной безопасности // Социально-трудовые исследования. 2022. №1 (46).
45. Гедранович В. В. Компетентностный подход к подготовке программиста // Образование через всю жизнь: непрерывное образование в интересах устойчивого развития. 2009. №. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kompetentnostnyu-podhod-k-podgotovke-programmista> (дата обращения: 02.07.2022).
46. Гениндоржиева Д. Б. Концепция харизмы Макса Вебера // Вестник БГУ. Образование. Личность. Общество. 2013. №5.
47. Голосенко И. А. Проблема кризиса общества и культуры в социологии Питирима Сорокина // Российская социология. – М., 1997. – С. 153.
48. Горохов В.Ф., Васнева Н. Н. О соотношении категорий «Социальная общность» и «Социальная группа» // Вестник ТГУ. 2014. №4 (132).
49. Грановеттер М. Сила слабых связей // Экономическая социология. 2009. №4.
50. Гринштейн Г. Высшее образование и ИТ — текущие реалии и перспективы, мнения и опыт экспертов // Хабрахабр: интернет-ресурс для IT-специалистов. 12 января 2017. URL: [https:// habrahabr.ru/post/319342](https://habrahabr.ru/post/319342) (дата обращения: 13.06.2022).
51. Гумплович Л. Основания социологии // Западно-европейская социология XIX – начала XX веков: тексты. М., 1996. С. 36.

52. Деминская В. Э. Линейные руководители как социально-профессиональная группа // Вестник Санкт-Петербургского университета. Социология. 2020. №3. Балезина Е.А. Риски социально-профессиональных групп: понятие и типология // СГН. 2018. №1 (2).

53. Деркач А. А. Акмеологические основы развития профессионала. Воронеж: МОДЭК, 2004. 752 с.

54. Дерюгин П.П. Социальная диагностика межличностных отношений в истории западной и отечественной социологии. Санкт-Петербург, 2001.

55. Дерюгин П.П. Ценности и человеческий капитал сотрудников корпорации: опыт сетевой диагностики / П. П. Дерюгин, Л. А. Лебединцева, О. В. Ярмач, Р. А. Травин // Научный результат. Социология и управление. – 2020. – Т. 6, № 4. – С. 10-25

56. Дерюгин П. П., Баннова О. С., Юй Ян, Интеграция ИТ специалистов как социально-профессиональной группы, сборник Всероссийской научной конференции XVI Ковалевские чтения

57. Дерюгин П. П., Баннова О. С., Методологические основания измерения ценностей ит специалистов // X Международная научная конференция «Социология религии в обществе Позднего Модерна: религия и ценности», Белгород, 2022. С. 35-39.

58. Дерюгин, П. П., Салфетник, К. А., Ярмач, О., Баннова, О Новая история постковидного мира: рынки без предпринимателей и производителей? (По материалам эмпирического исследования студенчества) В сборнике: Потемкинские чтения. Сборник материалов V Международной научной конференции, Севастополь, 2021. С. 12-13.

59. Дерюгин П.П., Баннова О.С., Камышина Е.А., Ярмач В.Е., Салфетник К.Е. Социодинамика цифрового капитала студентов в условиях эпидемиологического кризиса COVID-19: опыт смешанной стратегии эмпирического исследования // Дискурс. - 2021. – № 4. – С. 45-57

60. Дерюгин П. П., Баннова О. С., Юй Ян, Социально-профессиональная интеграция ИТ-специалистов в свете идей П.А. Сорокина о динамике общественного развития (К 300-летию СПбГУ), сборник круглого стола «Консолидация городских сообществ: проблемы диагностики и регулирования»

61. Дерюгин П.П., Баннова О.С. Внутригрупповая дифференциация ИТ-специалистов в контексте идей концепции П.А. Сорокина о социодинамике, сборник Международной научной конференции «Социология религии в обществе Позднего Модерна: религия и молодёжь»

62. Дерюгин П.П., Баннова О.С., Юй Ян, Эмпирическая апробация положений интегральной концепции П.А. Сорокина в исследованиях ценностей ИТ-специалистов (На примере ИТ-групп России, КНР, Бразилии, США), сборник Всероссийской научной конференции XVI Ковалевские чтения

63. Дерюгин, П. П., Баннова, О. Ценности как основа взаимодействия российских ИТ-специалистов с представителями других социальных групп (замысел эмпирического исследования) // Всероссийская научная конференция: «Информация – коммуникация – общество», 2 – 3 февраля 2023 г. Санкт-Петербург. СПб.: Изд-во СПбГЭТУ «ЛЭТИ», 2023. С. 28-31.

64. Дерюгин П. П., Баннова О. С., Социодинамика цифровых компетенций студентов-социологов и студентов-программистов: сравнительный анализ результатов эмпирического исследования / В книге: Социолог: образование и профессиональные траектории. материалы Всероссийской научной конференции XV Ковалевские чтения. Санкт-Петербург, 2021. С. 254-255.

65. Дерюгин, П. П., Баннова О. С. и др. Социодинамика ценностей и ценностных ориентаций сотрудников российских корпораций: сетевой подход // СПб: Изд-во СПбГЭТУ «ЛЭТИ», 2021, 150 с.

66. Дерюгин П. П., Баннова О. С. Профессиональные ценности в условиях глобальной цифровизации / XVIII Международная научно-

практическая Интернет-конференция «Молодежь в современном мире: проблемы и перспективы», 20 мая 2022

67. Дерюгин, П. П., Баннова, О. Социальный капитал специалистов ИТ-индустрии: замысел эмпирического исследования // Всероссийская научная конференция: «Информация – коммуникация – общество», 2 – 3 февраля 2022 г. Санкт-Петербург. СПб.: Изд-во СПбГЭТУ «ЛЭТИ», 2022. С. 19-21

68. Дерюгин П. П., Баннова О. С. Специфика человеческого капитала специалистов ИТ-сферы в России, Китае, Европе и США: замысел исследования / XIV Международная научно-практическая конференция Россия – Китай: история и культура, 11-13 ноября 2021г, Казань

69. Дерюгин П. П., Баннова О. Проблемы и ограничения методики исследований ценностей ИТ – специалистов – респондентов из России и Китая / Международная научно-практическая конференция «V Готлибовские чтения: востоковедение и регионоведение азиатско -тихоокеанского региона в русле трансдисциплинарной регионологии», 2021

70. Дерюгин П.П., Милецкий В.П., Ярмак О.В., Баннова О.С., Куражев С.Д. Социальные отношения ит-специалистов с другими профессиональными группами: сетевое моделирование и результаты эмпирического анализа. Дискурс. 2023. Т. 9. № 3. С. 113-133.

71. Дерюгин П.П., Баннова О.С., Маранчак А.Г. Социально-профессиональная группа ИТ-специалистов: концептуализация теоретико-методологических оснований исследования. Дискурс. 2023;9(2):78-92.

72. Дерюгин, П. П. Теоретические основания и опыт моделирования социальных сетей в организации: уровни иерархии и потенциалы организационной культуры / П. П. Дерюгин, И. А. Баруздин, А. А. Александрова // Российское социологическое сообщество: история, современность, место в мировой науке : Материалы научной конференции к 100-летию Русского социологического общества имени М.М. Ковалевского, Санкт-Петербург, 10–12

ноября 2016 года / Ответственный редактор: Ю.В. Асочаков. – Санкт-Петербург: ООО "Скифия-принт", 2016. – С. 243-246. – EDN ZWCRJT.

73. Дерюгин П. П. Стратегия социологической диагностики человеческого капитала на основе ценностей: потенциал сетевого подхода (На примере изучения научно-образовательных центров) / П. П. Дерюгин, Л. А. Лебединцева, О. В. Ярмач [и др.] // Эффективность труда и качество трудовой жизни XXI века : Сборник научных статей / Под редакцией Р.В. Карапетяна. – Санкт-Петербург : ООО "Скифия-принт", 2020. – С. 112-123. – EDN USWNQB.

74. Дерюгин П. П. и др. Стратегии диагностики человеческого капитала на основе анализа ценностей: презентация эмпирических результатов // Редакционная коллегия. 2020. С. 253-261.

75. Дерюгин П.П., Баннова О.С., Камышина Е.А., Попов Р.Е., Сидорова А.Н. Социальное и профессиональное осознание студентами инженерно-технических специальностей наступающей цифровизации (Опыт пилотажного исследования и первые итоги) // Дискурс. - 2021. – № 1. – С. 43-56

76. Дерюгин П.П., Баннова О.С., Камышина Е.А., Попов Р. Е., Сидорова А.Н., Чжэн В., Юй Ян Формирование человеческого капитала в цифровой образовательной среде: России и Китае - социальные аспекты // Всероссийская научная конференция: «Информация – коммуникация – общество», 18 – 19 марта 2021 г. Санкт-Петербург. СПб.: Изд-во СПбГЭТУ «ЛЭТИ», 2021. С. 147-154.

77. Дерюгин П.П., Ярмач О. В., Страшко Е. В., Камышина Е. А., Баннова О. С Человеческий капитал в ценностных ориентациях студенчества: методология, методика и результаты диагностики // Социальные и гуманитарные науки: теория и практика, №. 1 (5), 2021, С. 215-227.

78. Дерюгин П.П., Кремнёв Е.В., Ярмач О.В., Страшко Е.В., Камышина Е.А., Баннова О.С. Конвертация человеческого и социального капиталов в корпорациях: трансрегиональные исследования на примере российских, китайских и европейских корпораций (часть 1) / // Современные востоковедческие исследования. 2021. Т. 3. № 4. С. 619-637.

79. Дерюгин П.П., Попов Р.Е., Камышина Е.А., Баннова О.С. Конвертация человеческого капитала руководителя в социально-структурные отношения корпорации (эмпирическая проверка) // «Научный результат. Социология и управление», 2022, с. 61-71

80. Дерюгин, П. П., Сидорова, А. Н., Попов, Р. Е., Баннова, О. С. Феномен «гуанси» как социальный капитал // Сборник материалов Всероссийской конференции по естественным и гуманитарным наукам с международным участием. Санкт-Петербург, 2021. С. 842-844.

81. Дерюгин, П. П., Попов, Р. Е., Баннова, О., Курапов, С. Социологические исследования стратегий идентификационного поведения в образовательных учреждениях закрытого типа: ценностный контекст (на примере кадетов казачьих кадетских корпусов) // X Международная научная конференция «Социология религии в обществе Позднего Модерна: религия и ценности», 15-17 апреля 2021 г., Т. 10. С. 229-237.

82. Дерюгин П. П. и др. Социальное самочувствие населения мегаполиса как интегральный показатель //Дискурс. 2020. Т. 6. No. 2. С. 61-79.

83. Дерюгин П. П., Лебединцева Л. А., Сивоконь М. В., Камышина Е. А. Карьерные траектории менеджеров крупных российских корпораций в цифровую эпоху: образовательный контекст // Информация–Коммуникация–Общество. 2019. Т. 1. С. 60-67.

84. Дерюгин П. П. и др. Апробация методики и опыт пилотажного исследования стратегий идентификации //Человеческий капитал в условиях эпидемиологического кризиса COVID-19: университеты, корпорации, ценности. – 2020. – С. 7-17.

85. Дерюгин П. П. и др. Сетевая диагностика стратегий идентификации в организации: методика и опыт пилотажного исследования //Дискурс. 2020. Т. 6. No. 4. С. 73-94.

86. Дерюгин П.П., Баннова О.С. Ценности студентов различных профилей подготовки в условиях цифровизации общества: результаты эмпирического исследования // Дискурс. - 2022. – № 5. – С. 68-80.

87. Дерюгин П. П. и др. Человеческий капитал в дискурсе российских и китайских студентов (некоторые результаты эмпирического исследования) //Текст, дискурс, нарратив: современные тенденции и перспективы развития. – 2020. – С. 34-45.

88. Дерюгин П. П., Милецкий В. П., Баннова О.С., Камышина Е.А. Социальный капитал в эпоху кризисов: системные основания сетевых измерений //Социальный капитал в эпоху кризисов: системные основания сетевых измерений. 2022. С. 88-92.

89. Джеймс У. Многообразие религиозного опыта. М., 1993. с. 133

90. Добринская Д. Е. Что такое цифровое общество? // Социология науки и технологий. 2021. №2. С. 114.

91. Дунаев Р.А., Кузнецов А. В. Глобальная сетевая коммуникация и человек рациональный // nomothetika: Философия. Социология. Право. 2021. №4. С. 665.

92. Дюркгейм Э. О разделении общественного труда. Метод социологии. М., 1990. С. 494.

93. Дюркгейм Э. Ценностные и «реальные суждения» // Социологические исследования. 1991. № 2.

94. Джанерьян С. Т., Забара И.В. Особенности эмоционального выгорания у программистов с различными типами ценностно-смыслового отношения к профессиональной деятельности // Педагогика и просвещение. 2019. №2;

95. Елишев С. О. Изучение понятий «Ценность», «Ценностные ориентации» в междисциплинарном аспекте // Ценности и смыслы. 2011. №2 (11).

96. Забара И. В. Предикторы эмоционального выгорания программистов с потребностно-технологическим отношением к профессиональной деятельности // Высшее образование сегодня. 2019. № 1.

97. Забара И. В. Предикторы эмоционального выгорания программистов с потребностно-технологическим отношением к профессиональной деятельности // Высшее образование сегодня. 2019. №1;

98. Забара И.В., Твердоступ К.Г. Взаимосвязь между личностными особенностями и эмоциональным выгоранием у программистов с различными ценностно-смысловым отношением к профессиональной деятельности// МНИЖ. 2020. №11-2 (101).

99. Завьялова Л. П., Мешкова И. В. Ценность образования в представлении современных студентов: диалектическое единство ценности, цели и средства // Гуманитарные науки. 2021. №1 (53).

100. Зарплаты айтишников во втором полугодии 2021: +17% за счет поддержки и администрирования в регионах. <https://habr.com/ru/article/649423/> (Дата обращения: 04.07.2022)

101. Зборовский Г.Е. Теоретические основания изучения социальной общности // Социс. 2010. № 4. С. 3-12.

102. Здравомыслов А. Г., Ядов В. А. Человек и его работа в СССР и после. М.: Аспект-Пресс, 2003.

103. Земнухова Л. В. Работники сферы информационных технологий как профессиональная общность в современном обществе // Петербургская социология сегодня. 2010. №2.

104. Земнухова Л.В. IT-работники на рынке труда // Социология науки и технологий. 2013. № 4. С. 77. Земнухова Л.В. Формирование профессиональной общности работников сферы информационных технологий (на примере Санкт-Петербурга): автореф. дис. ... канд. социол. наук.СПб., 2013. С. 4.

105. Зуев Д. О., Кропачев А. В., Усов А. Е. Особенности профильной подготовки и переподготовки IT-экспертов в соответствии с актуальными потребностями на рынке труда // Наука, образование и культура. 2018. №2 (26).

106. Иволга Е. В. Ценности прошлого в современном информационном пространстве // Философские проблемы информационных технологий и киберпространства. 2010. №1. С. 80.

107. Ильин И.А. Pro et contra. Личность и творчество Ивана Ильина в воспоминаниях, документах и оценках русских мыслителей и исследователей. СПб., 2004. С. 8-9.

108. Исаев А. С. Российско-китайское взаимодействие по вопросам обеспечения информационной безопасности // Китай в мировой и региональной политике. История и современность. 2018. № 23. С. 223.

109. Казарян В. П. Этика информационных технологий и глобализация // Вестник МГУЛ – Лесной вестник. 2011. №2.

110. Капелюшников Р. «Где начало того конца?…» (к вопросу об окончании переходного периода в России) // Вопросы экономики. 2001. № 1. С. 141.

111. Капцов А. В. Межличностные отношения как фактор изменения личностных качеств студентов [Текст] / А.В. Капцов, Т.А. Прокофьева // Психология и современное российское образование: материалы IV Всеросс. съезда психологов образования России.–М.:ФПОР,2008.–С.316-318. С. 7.– ISBN978-5-9900872-6-2

112. Капцов А. В., Карпушина Л. В. Общность ценностей как критерий формирования групп для обучения персонала // ОНВ. 2010. №3 (88). С. 141.

113. Касьяненко И., Алабин А. «Айтишники» как современная профессиональная группа // INTER. 2017. №14. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/aytishniki-kak-sovremennaya-professionalnaya-gruppa> (дата обращения: 04.07.2022).

114. Касьянова Е. В. «Социальная и культурная динамика» П. А. Сорокина и угроза тоталитарного общества // Научно-технический вестник информационных технологий, механики и оптики. 2006. №24. С. 231.

115. Климова Ю.О. Проблемы подготовки кадров в сфере информационных технологий // Проблемы развития территории. 2020. №6 (110).

116. Козина И. М., Виноградова Е. В. Молодые инженеры: трудовые ценности и профессиональная идентичность // Мониторинг. 2016. №1 (131). С. 216.

117. Козина И. М., Серёжкина Е. В. Производственные факторы стресса в работе российских и французских IT-специалистов // Социологические исследования. 2019. Том 45. № 5. С. 26-35.

118. Кокоева Р. Т. Экзистенциальная ценность в ее социологическом аспекте // Здоровье и образование в XXI веке. 2016. №7.

119. Кондратьев Н.Д. Проблемы экономической динамики. — М., 1989.

120. Конт О. Дух позитивной философии: слово о положительном мышлении. – Ростов н/Д: Феникс. – 2003. – 256 с. С. 42.

121. Кораблева Г. Б. Институциональные основы формирования профессиональных общностей // Вестник ЮУрГУ. Серия: Социально-гуманитарные науки. 2006. №2 (57). С. 126.

122. Кох И. А., Орлов В. А. Ценности и профессиональное самоопределение студенческой молодежи // Образование и наука. 2020. №2. С. 144.

123. Кох И.А., Алексеева Л.А. Профессионально-ценностные ориентации студенческой молодёжи на примере исследования приоритетов в структуре терминальных и инструментальных жизненных ценностей студентов // Вопросы управления. 2018. №4 (34). С. 117.

124. Кравченко А.И. Социология. М., 2000.

125. Кроновер Р. М. Фракталы и хаос в динамических системах. Основы теории. М. : Постмаркет, 2000. 352 с.

126. Круглик В.С., Осадчий В. В. Формирование компетентности в области программирования у будущих инженеров-программистов // ИТС. 2019. №4 (97).
127. Крупинина Е. А. Эволюция взглядов на проблему взаимоотношения рационального и иррационального (философские аспекты) // Вестник ТГУ. 1996. №1. С. 90.
128. Кузнецова Д. С. Специалисты экономического профиля как социально-профессиональная группа // Вестник евразийской науки. 2015. №2 (27).
129. Курбанова З.Х., Исмаилова Н.П. информационно-психологическая безопасность личности в условиях пандемии // МНКО. 2021. №4 (89). С. 147.
130. Куркина Е.С., Князева Е.Н. Методология сетевого анализа социальных структур // Философия науки и техники. 2017. №2.
131. Лапин Н. И. Теория и практика инноватики. М., 2008.
132. Лапин Н.И. Социокультурные факторы российской стагнации и модернизации // Социологические исследования. 2011. № 9. С. 3-18.
133. Лебедева Е. А. Взаимосвязь целей и ценностей // International scientific review. 2016. №2 (12).
134. Леонтьев Д.А. Ценность как междисциплинарное понятие: опыт многомерной реконструкции // Вопросы философии. 1996. № 4.
135. Леонтьев Д.А. Ценность как междисциплинарное понятие: опыт многомерной реконструкции // Вопросы философии. 1996. № 4. С. 15-26.
Леонтьев Д.А. Ценностные представления в индивидуальном и групповом сознании: виды, детерминанты, изменения во времени // Психологическое обозрение. 1998. № 1. С. 13-25.
136. Лесин А. М. Определение личностной значимости и содержания ценностей // Личность в меняющемся мире: здоровье, адаптация, развитие. 2020. №4. С. 450.

137. Лесин А.М. К вопросу о ценностных представлениях студентов. В сб.: Всероссийская научнопрактическая конференция с международным участием памяти академика РАО А.В. Петровского «Социальная психология и общество: история и современность»; 15-16 Октября 2019. М.; 2019. С. 144-146.
138. Лойко О. Сектор ИТ: экономическая надежда и политическое разочарование // Белорусский ежегодник. 2021. №1. С. 278-280.
139. Ломоносова М. В. Питирим Сорокин — Русский классик западной социологии // Сыктывкар: Издательство СГУ им. Питирима Сорокина, 2019. С. 11-19.
140. Лукьянов В.Г. Методология научного познания и теория ценности П. А. Сорокина // Вестник Московского университета. Серия 18. Социология и политология. 2012. №1. С. 194.
141. Магун В. С. Базовые ценности-2008: сходства и различия между россиянами и другими европейцами: Препринт WP6/2010/03 [Текст] / В. С. Магун, М. Г. Руднев; Гос. ун-т – Высшая школа экономики. М. 2010. 52 с.
142. Мансуров В. А., Юрченко О. В. Социология профессий: становление дисциплины и перспективы ее развития // Профессиональные группы: динамика и трансформация. М., 2008. С. 16—36.
143. Мансуров В. А., Юрченко О. В. Социология профессий: становление дисциплины и перспективы ее развития // Профессиональные группы: динамика и трансформация. М., 2008. С. 16—36.;
144. Манхейм К. Избранное: социология культуры. Москва; Санкт-Петербург, 2000. С. 95.
145. Масленников А. А., Волков В. В., Капба С. Р. Психологические аспекты управления образовательной организацией в контексте интеграции личностных и групповых ценностей // Проблемы современного педагогического образования. 2018. №61-1.

146. Мерзляков С.С. Социокультурные особенности российских IT-специалистов // Экономика труда. – 2020. – Том 7. – № 11. – С. 1037-1054. С. 1051. doi: 10.18334/et.7.11.111128

147. Мирошниченко И.В. Модели политического поведения социально-профессиональных групп // Южно-российский журнал социальных наук. 2005. №2.

148. Михайлина С. А. Свобода информации в глобальном мире и этос сообщества программистов // ЭСГИ. 2014. №3-4 (3-4);

149. Михайлова А. Г. Акмеологический подход в формировании коммуникативной профессиональной готовности будущих программистов // Проблемы современного педагогического образования. 2020. №66-1. С. 137-138.

150. Мищенко А. С. "Инноваторы" как особая социально-профессиональная группа в современной России // Петербургская социология сегодня. 2016. №7.

151. Моль А. Социодинамика культуры. — М., 1973.

152. Мониторинг развития информационного общества в Российской Федерации. Федеральная служба государственной статистики. URL : <https://www.gks.ru/folder/14478> (дата обращения 10.11.2022).

153. Муляр Е. А., Пристав Е. С., Скороход А. С. Концепция развития культуры П. Сорокина // Царскосельские чтения. 2016. №XX. С. 142.

154. Надо больше, но лучше: сколько и каких айтишников на самом деле не хватает в России. <https://www.fontanka.ru/2022/08/11/71561588/>

155. Названы 20 самых богатых IT-шников России. https://www.cnews.ru/news/top/2022-08-10_bogatejshimi_it-shnikami_v

156. Насейкина Л. Ф., Бойчук А. И. Возможности реализации компетентностного подхода при формировании общекультурных компетенций студентов-программистов // Обучение и воспитание: методики и практика. 2013. №4.

157. Николенко Н. А. Профессиональная стратификация как социальный феномен: теоретические подходы и методы изучения // Logos et Praxis. 2014. №6. С. 44.

158. Новые ценности и модели потребления при цифровой трансформации.
https://club.cnews.ru/blogs/entry/novye_tsennosti_i_modeli_potrebleniya_pri_tsifrov_oj_transformatsii (дата обращения 19.03.23.)

159. Оберемко О.А Социальная идентификация и качество социальной структуры // Южно-российский журнал социальных наук. 2006. №2. С.18.

160. Общая социология / под общ. ред. А.Г. Эфендиева. М., 2005. С. 276-277

161. Оганян К. К. Методология интегральной теории личности // Социология и право. 2016. №4 (34). С. 64.

162. Орел Е. А. Особенности интеллекта профессиональных программистов // Вестник Московского университета. Серия 14. Психология. 2007. №2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osobennosti-intellekta-professionalnyh-programmistov> (дата обращения: 02.07.2022).

163. Осадчий В. В, Осадчая Е. П. Анализ проблемы профессиональной подготовки программиста и пути ее решения // ОТО. 2014. №3.

164. Павленко А. IT-специалист — кто это? Чем занимается специалист из сферы IT? <https://otus.ru/nest/post/1396/> (Дата обращения: 29.08.2022)

165. Панова Ю. В. Американское общество как симбиоз социальных систем // Общество: философия, история, культура. 2022. №4 (96). 56–59.

166. Пелевин С. И. Ценностные ориентиры технологического и технического развития общества // Ценности и смыслы. 2021. №1

167. Плоткина Л. Н. Социально-психологический анализ профессионально-значимых характеристик специалистов в области информационных технологий (ИТ) // Известия Самарского научного центра РАН. 2010. №5-1. С. 141-142

168. Погудина Т. В. Проблема ценностного мира в философии Н. О. Лосского (история и современность) // Известия ТулГУ. Гуманитарные науки. 2017. №1. С. 128.

169. Положихина М.А. Информационно-цифровое неравенство как новый вид социально-экономической дифференциации общества // ЭСПР. 2017. №2.

170. Пономарев В. А. Трансформация социальной структуры в современной России // Гуманитарные и социальные науки. 2007. №6. С. 74-75.

171. Приказ Минобрнауки России от 23.10.2017 № 1027 «Об утверждении номенклатуры научных специальностей, по которым присуждаются ученые степени». Паспорта специальностей научных работников. Шифр специальности: 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы. [Электронный ресурс] URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_283150/ (дата обращения: 12.01.2020).

172. Прихожий А.А., Ждановский А.М. Метод оценки квалификации и оптимизация состава профессиональных групп программистов // Системный анализ и прикладная информатика. 2018. №2.

а. Пройти тест: Тест модели Голланда. <https://psyttests.org/typo/riasesA-run.html>

173. Прокин А. Ал., Баландин И. А. Каждый может стать программистом // E-Scio. 2019. №3 (30). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kazhdyy-mozhet-stat-programmistom> (дата обращения: 02.07.2022).

174. Простой айтишник. Дзен. <https://dzen.ru/prostoiaitishnik>

175. Профессиональные социальные группы. https://studwood.net/620946/sotsiologiya/professionalnye_sotsialnye_gruppy (Дата обращения: 09.07.2022)

176. Профессиональные ценности: что это такое? <https://ru1.warbletoncouncil.org/valores-profesionales-184> (Дата обращения: 22.01.2022)

177. Профессия. <https://ru.wikipedia.org/wiki/Профессия> (Дата обращения: 23.08.2022)
178. Прохоров П. Э. Подходы к измерению вклада цифровой экономики в валовой внутренний продукт Российской Федерации // Вестник РЭА им. Г. В. Плеханова. 2019. №5 (107). С. 33.
179. Птицына С. С. Теория сетевого общества М. Кастельса: теоретико-социологический анализ // Всероссийский журнал научных публикаций. 2011. №3 (4). С. 55.
180. Пузанов К. А. Современные модели распространения инноваций: критический анализ // Социология власти. 2012. №6-7. С. 88.
181. Пурнычева Г.М., Баданова Н. М. ЦИФРОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ КАК ВЫЗОВ ЧЕЛОВЕЧЕСТВУ // Философия и общество. 2021. №4 (101). С. 69-70.
182. Радаев В. В., Шкаратан О. И. Социальная стратификация. М.: Аспект-Пресс, 1996.
183. Радугин А.А., Радугин К.А. Социология. М., 2006.
184. Разумов В. И. Проблемы философии: прошлое, настоящее, будущее // Вестн. Том. гос. ун-та. Философия. Социология. Политология. 2017. №40.
185. Раков С.Е. Общечеловеческие ценности - эталон для проектирования назревших социальных изменений // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. 2017. №7-2.
186. Рассказов, С. В. Корпоративное управление : Учебник / С. В. Рассказов, А. Н. Рассказова, П. П. Дерюгин. – Москва : Общество с ограниченной ответственностью «Научно-издательский центр ИНФРА-М», 2020. – 338 с.
187. Раянти М.Х. Эмоционально-личностные особенности и совладающее поведение студентов, обучающихся по специальностям, связанным с программированием (в связи с задачами психокоррекции) // FORCIPE. 2019. №Приложение. С.1017.
188. Риккерт 1997 – Риккерт Г. Границы естественно-научного образования понятий. СПб., 1997.

189. Риккерт 1998 – Риккерт Г. Науки о природе и науки о культуре. М., 1998.
190. Рокич, М. Природа человеческих ценностей / М. Рокич // Свободная пресса. – 1973. – №5.
191. Ромашкина Г. Ф. Формирование органической солидарности в молодежной среде // Образование и наука. 2014. №9 (118). С. 71.
192. Рындина А.С. Истоки теории ценностей в социологии и направления ее развития // Вестник РУДН. Серия: Социология. 2021. №3. С. 590.
193. Савченко Д.В. Социальные группы в структуре общества: теоретические концепции и управленческие модели // Общество и право. 2014. №3 (49). С. 295.
194. Самообразование — залог успеха IT-специалиста. http://www.i2r.ru/static/367/out_19130.shtml (Дата обращения 02.07.2022)
195. Санкции и ограничения в области высоких технологий против России. 2022/07/08
https://www.tadviser.ru/index.php/Статья:Санкции_и_ограничения_в_области_высоких_технологий_против_России. (Дата обращения 12.08.22)
196. Сапов В. В. «Магический кристалл» социологии. Введение. Сорокин П.А. М. Социальная и культурная динамика. Астрель, 2006.- 1176 с. С. 6.
197. Свирина А. А. Создание социальной ценности как результат развития предпринимательской деятельности // Социально-экономические явления и процессы. 2011. №1-2.
198. Святкина О. И. Карьера программиста 1С // StudNet. 2020. №5.
199. Сейфуллаев Р.Б. Скорость распространения и восприятия информации // Вестник магистратуры. 2016. №6-2 (57). С. 35-36
200. Семёнов В. А. «Социальная и культурная динамика» П. Сорокина как метатеория социокультурного конфликта // Вестник КГУ. 2006. №1.
201. Симонова Л. Н. Бразилия сегодня. Предвыборная риторика и реальная политика Ж. Болсонару // Свободная мысль. 2020. №4 (1682). С. 106.

202. Сорокин П.А. М. Социальная и культурная динамика. Астрель, 2006.
203. Сорокин П.А. Моя философия — интегрализм // Социс. 1992. № 10 (6).
204. Социологическая энциклопедия. <https://voluntary.ru/> (Дата обращения: 02.02.2022)
205. Старцева Н. Н. Дифференциация сообщества IT-специалистов: социологический аспект // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2019. №11. С. 114.
206. Статистика оттока IT-специалистов из России в 2023 году (обновлено). <https://inclient.ru/outflow-it-specialists/>
207. Столович Л.Н. Красота. Добро. Истина. М., 1994. С.123.
208. Стоянов К. Доверие и отчуждение: аспекты социологической концепции Г. Зиммеля // Экономика и социология доверия / Ред. Ю.В. Веселов. — СПб.: Социол. об-во им. М.М. Ковалевского, 2004. С. 32—49. С. 33-34.
209. Стребков Д.О., Шевчук А.В., Спирина М.О. Самостоятельная занятость на рынке удаленной работы: распространение инновационной трудовой практики // Мониторинг общественного мнения: Экономические и социальные перемены. 2016. № 6. С. 89—106
210. Табылгинова Л. А. Основные научные подходы к понятию «Социальная интеграция» // Учёные записки ЗабГУ. Серия: Философия, социология, культурология, социальная работа. 2011. №4. С. 201.
211. Тебякин А.А. Систематизация имущественных ценностей как объектов управления // Инновации и инвестиции. 2017. №10. С. 192.
212. Тельманова Е. Д. Ценностные ориентации ремесленника-предпринимателя как педагогическая проблема // Образование и наука. 2011. №8. С. 50-51.
213. Теннис Ф. Общность и общество. СПб., 2002. С. 9-11.
214. Терехова Т.А., Трофимова Е. Л., Геранюшкина Г. П.. Исследование ценностей предпринимателей разных социально-демографических групп //

Известия Иркутского государственного университета. Серия: Психология. 2020. №. С.

215. Тест Дж. Голланда (в модификации Г.В. Резапкиной) <http://восколледж.рф/files/0001/Методика%20Голланда.pdf>

216. Тимофеева С. В. К вопросу взаимосвязи ценностей и идеала // Вестник КрасГАУ. 2009. №5. С. 188.

217. Титова В.О. воспитание социальных компетенций и ценностей магистрантов направления digital humanities в модели организации проектных практик // Гуманитарная информатика. 2018. №1;

218. Тихонова Н. Е. Динамика нормативно-ценностных систем россиян и перспективы модернизационного проекта // Вестник Института социологии. 2011. №3.

219. Тощенко И. Ж. Структура и особенности социально-профессиональной группы топ-менеджеров // Вестник РГГУ. Серия «Философия. Социология. Искусствоведение». 2012. №2 (82)

220. Трофимчук А. Г. Общечеловеческие ценности образа человека будущего и его воспитание // ТРУДЫ СПБГИК. 2014. № 203. С. 285.

221. Трубицын О. К. Формирование теории сетевого общества // Вестник РУДН. Серия: Философия. 2011. №2. С. 45.

222. Тугаринов В. Л. Теория ценностей в марксизме. Л., 1968.

223. Факторный анализ инвестиционной привлекательности и человеческого капитала регионов с научно-образовательными центрами мирового уровня / Е. В. Страшко, О. В. Ярмак, П. П. Дерюгин [и др.] // Russian Journal of Management. – 2021. – Т. 9, № 1. – С. 171-175.

224. Федеральный закон «Об информации, информационных технологиях и о защите информации». 27 июля 2006 года № 149-ФЗ

225. Федотов Л. П. Внеэкономический капитал и его роль в понимании общества // Знание. Понимание. Умение. 2006. № 2. С. 230–235.

226. Флоринская Ю. Ф., Карачурина Л. Б. Новая волна интеллектуальной эмиграции из России: мотивы, каналы и механизмы // Мониторинг общественного мнения : Экономические и социальные перемены. 2018. № 6. С. 183—200. <https://doi.org/10.14515/monitoring.2018.6.09>.

227. Фон Визе Леопольд Идеациональная и чувственная культура: к учению П. Сорокина о динамике социальной жизни // ЖССА. 2021. №3. С. 44.

228. Фролов С.С. Социология. М., 2011. С. 192.

229. Фролова А.А., Захарова Л.Н. Особенности организационной культуры в it сфере // Экономика и бизнес: теория и практика. 2021. №10-2. С. 127.

230. Хайек Ф.А. Индивидуализм и экономический порядок. – М.: Изограф, 2001.

231. Хвастунова Ю. В. Основы цифрового общества будущего (на примере анализа постулатов церкви Тьюринга) // Социология. 2021. №5. С. 255.

232. Храпов С. А., Вишнякова А. М. Современная социальная динамика: специфика и тренды // Вестник КалмГУ. 2022. №2 (54). С. 118.

233. Худяков С. И. Социокультурная динамика: анализ основных теорий // Вестник РУДН. Серия: Социология. 2009. №2. С. 24.

234. Цифра дня: Сколько человек в мире пользуются интернетом? Об этом сообщает "Рамблер". https://news.rambler.ru/internet/45705599/?utm_content=news_media&utm_medium=read_more&utm_source=copylink (Дата обращения: 10.07.2022)

235. Чеснокова В. Флориан Знанецкий. Ценности и установки <file:///C:/Users/Admin/Desktop/Олеся%20Фориирование%20новые%20ценности/Публикации%20к%201.1/Флориан%20Знанецкий.%20Ценности%20и%20установки.%20-%20аналитический%20портал%20ПОЛИТ.РУ.pdf> (Дата обращения: 12.07.2022)

236. Что такое абстрактные ценности. Методика «Ценностные ориентации» М.Рокича. <https://voplav.ru/chto-takoe-abstraktnye-cennosti-metodika-cennostnye-orientacii-m-rokicha.html> (Дата обращения: 22.01.2022).
237. Шаев Ю. Ми. Информационная избыточность и цифровой детокс в контексте онтологии коммуникации // Гуманитарный вектор. 2018. №2. С. 26.
238. Шкаратан О. И. Социальноэкономическое положение и поведение профессионалов и менеджеров в сфере занятости. Препринт WP1/2006/03. Серия WP1 (Институциональные проблемы рос сийской экономики). М.: ГУ ВШЭ, 2006.
239. Штомпка П. Социология социальных изменений. — М., 1996.
240. Щепаньский Я. Элементарные понятия социологии. М., 1969. С. 117.
241. Щербаков Д. А. Ценности прошлого как источник ценностной детерминации исторических представлений // Вестник ОГУ. 2010. №7 (113).
242. Ягудин Р. А. Отношение профессиональных групп к технологиям Больших Данных во время президентских выборов в США 2016 // Социально-политические науки. 2018. №3.
243. Ядов В. А. Социальные и социально-психологические механизмы формирования социальной идентичности личности // Мир России. Социология. Этнология. 1995. №3-4.
244. Ядов В. А. Возможности совмещения теоретических парадигм в социологии. С. 6. // Социологический журнал. 2003. — № 3. — С. 5-20.
245. Ядов В.А. Стратегия социологического исследования. Описание, объяснение, понимание социальной реальности. М., 2003.
246. Яковец Ю. В. Бесценный подарок // Сорокин П. А. Социальная и культурная динамика. – СПб., 2000. – С. 7.
247. Яковец Ю. В. Великие прозрения Питирима Сорокина и глобальные тенденции трансформации общества в XXI веке. – М., 1998. – С. 39. 25.
248. Ялом И. Лечение от любви. Психотерапевтические новеллы. М., 2001.

249. Яницкий О.Н. Социология риска: ключевые идеи // Мир России. Социология. Этнология. 2003. №1. С. 33.
250. Ярина Е.В. Теоретический анализ понятий "ценности" и "ценностные ориентации" // Ученые записки ОГУ. Серия: Гуманитарные и социальные науки. 2014. №5.
251. Ярмач, О. В. Социальный портрет современного студента / О. В. Ярмач, П. П. Дерюгин, В. Е. Ярмач // Дискурс. – 2019. – Т. 5, № 4. – С. 53-64.
252. Ястребов Г. А. Воспроизводство социально-профессиональных групп в современной России // Мир России. Социология. Этнология. 2009. №2. С. 117.
253. Ястребов Г.А. Воспроизводство социально-профессиональных групп в современной России // Мир России. Социология. Этнология. 2009. №2.
254. A. Beissenova, D. Shormanbayeva, D. Sundetbayev «Transformation of System of Values in the Kazakhstan Society (Based on the Results of Sociological Research)», *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, Volume 140, 2014, Pages 168-171
255. Alalykin-Izvekov, Vladimir N. (2011). Sorokin's Contribution to the Civilizational Theory and Science // *Dialogue and Universalism*. Vol. XXI, No. 1/2011, 3351.
256. Allison, Derek J. Hodgkinson's Paradoxical Paradigm // *Values and Ethics in Educational Administration.*, 2002 №1
257. Antonovskiy, A.Yu. (2020). Sorokin Pitirim revisited. His place in social philosophy as a transdisciplinary thinker. *J. Sib. Fed. Univ. Humanit. Soc. Sci.*, 13(8), 1250–1263.
258. Bruun H.H. *Science, Values and Politics in Max Weber's Methodology*. Bodmin, 2007.
259. Daffara, P. (2010). Sorokin, Pitirim, in *The Oxford International Encyclopedia of Peace*. Young, N. (Ed.), Oxford University Press: 781-784.

260. Deriugin P., Yarmak O., Strashko E., Kamyshina E., Bannova O. Integration of human and social capital: the experience of Russian, Chinese and European corporations // SHS Web of Conferences. - 2022.

261. Deryugin P.P., Yarmak O.V., Strashko E.V., Kamyshina E.A., Bannova O.S. Human capital in valuable orientations of students: methodology, methodology and diagnostic results // SHS Web of Conferences, Social and human sciences : theory and practice, no. 1 (5), 2021, pp. 215-227.

262. Dingwall R., Lewis P. Introduction // Dingwall R., Lewis P. (eds) *The Sociology of the Professions: Lawyers, Doctors and Others*. London: Macmillan, 1983.

263. Durkheim, Emile. *Sociology and Philosophy*. New York: The Free Press, 1974. p. 68

264. Evetts J. Short Note: The Sociology of Professional Groups: New Directions. *Current Sociology*. 2006;54(1)

265. Faulconbridge JR, Muzio D. Professions in a globalizing world: Towards a transnational sociology of the professions. *International Sociology*. 2012;27(1):136-152.

266. Feldman, Ronald A. Professional values: a cross-cultural and cross-professional comparison. *International Review of Modern Sociology*, vol. 3, no. 2, 1973.

267. Frankel, Charles, «Social Values and Professional Values», *Journal of Education for Social Work*, vol. 5

268. Freeman, L. C. The sociological concept of group: An empirical test of two models. *Am. J. Sociol.* 98, 152–166 (1992).

269. Fries, S., Schmid, S., Dietz, F., & Hofer, M. (2005). Conflicting values and their impact on learning. *European Journal of Psychology of Education*, 3, 259–273

270. Giddens, Anthony. “The ‘Individual’ in the Writings of Émile Durkheim.” *European Journal of Sociology / Archives Européennes de Sociologie / Europäisches Archiv Für Soziologie*, vol. 12, no. 2, Cambridge University Press, 1971, pp. 210–280

271. Gilbert, P. (2003). Evolution, social roles and the differences in shame and guilt. *Social Research*, 70

272. Goode W. *Community Within a Community: the Professions // Sociological Perspectives on Occupations*. Illinois: F. E. Peacock Publishers, 1972. P. 194—200.

273. Hart, Hornell. “Sorokin’s Data Versus His Conclusions.” *American Sociological Review*, vol. 4, no. 5, 1939, pp. 635–46.

274. Helkama K. *Recherches recentes sur les valeurs // J.-LBeauvois, N.Dubois, W.Doise. La construction sociale de la personne*. Grenoble, 1999, p. 61–75.

275. Hofstede G. *Culture's Consequences: comparing values, behaviors, institutions, and organizations across nations* (2nd ed.). — Thousand Oaks, CA: SAGE Publications. 2001.

276. Hogan, R., & Roberts, B. W. (2000). A socioanalytic perspective on person–environment interaction. In W. B. Walsh, K. H. Craik, & R. H. Price (Eds.), *New directions in person–environment psychology* (pp. 1–24). Hillsdale, NJ: Lawrence Erlbaum

277. IT-специалисты нужны России как никогда
Газета.Ru https://www.gazeta.ru/comments/2022/04/12_a_14727050.shtml

278. Jeffries, Vincent (2005). Pitirim A. Sorokin’s Integralism and Public Sociology, *The American Sociologist*. 36(3-4): 66-87.

279. Johnston, Barry V. (1999). Pitirim A. Sorokin on Order, Change and the Reconstruction of Society: An Integral Perspective. *The Comparative Civilizations Review*, 41.

280. Kadakal, R. Truth, Fact and Value: Recovering Normative Foundations for Sociology. *Soc* 50, (2013).

281. Kadakal, R. Truth, Fact and Value: Recovering Normative Foundations for Sociology. *Soc* 50, 592–597 (2013).

282. Katarzyna Toskin & Richard V. McCarthy (2021) Information Technology Work Value Differences, *Journal of Computer Information Systems*, 61:4, 305-313
283. Krotov, Pavel. "Pitirim Sorokin Studies in Russia in the Context of the New Section on Altruism, Morality, and Social Solidarity in the American Sociological Association." *The American Sociologist*, vol. 43, no. 4, 2012, pp. 366–73.
284. Kurtz, T. The End of the Profession as a Sociological Category? Systems-theoretical Remarks on the Relationship between Profession and Society. *Am Soc* 53, 265–282 (2022).
285. Grauer M. Information Technology, *International Encyclopedia of the Social & Behavioral Sciences*, 2001, P. 7473-7476
286. Mm, Mm. (2012). A Hierarchical Model of ICT in Digital Society to Access Information. *Canadian Journal on Electrical and Electronics Engineering*. 3. 366-374.
287. Nichols, Lawrence T. (2012). Sorokin as lifelong Russian Intellectual: the Enactment of an Historically Rooted Sensibility, *American Sociologist*, 43(4): 374-405.
288. Parsons T. *The structure of social action*. Moscow, 2000.
289. Paul Beaulieu Integral approach of Pitirim Sorokin on social realities – applicability to biocosmological studies // *Biocosmol. – neo-Aristot.* 2014. №4.
290. Putnam R. *Making Democracy Work. Civic Tradition in Modern Italy*. Princeton: Princeton University Press, 1993. P. 45.
291. Rakhmatullina E., Shagiakhmetova E., Bannova O. Economic efficiency justification for construction and operations of electric filling stations // *E3S Web of Conferences Volume 274 (2021)*. 2nd International Scientific Conference on Socio-Technical Construction and Civil Engineering (STCCE - 2021). France, 2021. C. 13002.
292. Rankel, Charles. "Social Values and Professional Values." *Journal of Education for Social Work*, vol. 5, no. 1, 1969

293. Sagiv, L. (2002). Vocational interests and basic values. *Journal of Career Assessment*, 10, 233–257
294. Schwartz S.H., Bilsky W. Toward a theory of the universal content and structure of values: extensions and cross-cultural replications // *Journal of Personality and Social Psychology*, 1990, vol. 58
295. Serpa, Sandro & Ferreira, Carlos & Sá, Maria & Santos, Ana. (2020). *Digital Society and Social Dynamics*. 10.14738/eb.17.2020.
296. Serpa, Sandro, Ferreira, Carlos, Maria Santos, Ana. (2020). *Digital Society and Social Dynamics*. 10.14738/eb.17.2020.
297. Simpson, Richard L. “Pitirim Sorokin and His Sociology.” *Social Forces*, vol. 32, no. 2, 1953, pp. 120–31.
298. Thomas S., Znaniecki F. *The Polish Peasant in Europe and America* by William Vol. 1, part. 1. N-I. 1918.
299. Tkachenko A. V. A system approach in sociological works of P. A. Sorokin and A. Toynbee // *Systems Psychology and Sociology*. 2021. № 3 (39). P. 105–115.
300. Toffler, Alvin. 1980. *The Third Wave*. New York: William Morrow
301. Tomasello, M. (2008). *The origins of human communication*. Cambridge: MIT Press
302. Trompenaars F., Hampden-Turner Ch. *Riding the Waves of Culture: Understanding Cultural Diversity in Global Business*. (2nd edition). — McGraw-Hill Professional, 1998.
303. Tsvyk V.A., Tsvyk I.V. Moral values of professional activity in information society // *RUDN Journal of Sociology*. - 2019. - Vol. 19. - N. 3. - P. 530-542.
304. Van Vugt, M., Hogan, R., & Kaiser, R. B. (2008). Leadership, followership and evolution: Some lessons from the past. *American Psychologist*, 63, 182–196.

305. Vlad Alalykin-Izvekov Phenomenon of civilization: Pitirim A. Sorokin's Integralist approach and its limitations // *Biocosmol. – neo-Aristot.*. 2014. №3
306. Warneken, F., & Tomasello, M. (2007). Helping and cooperation at 14 months of age. *Infancy*, 11, 271–294.
307. World Internet Users and 2020 Population Stats (2020). Available at: <https://www.internetworldstats.com/stats.htm> (Дата обращения 03.07.2022).
308. Y. L. Zhukovskiy, B. U. Vasilev and N. I. Koteleva, "Quality estimation of continuing professional education of technical specialists," 2017 International Conference "Quality Management, Transport and Information Security, Information Technologies" (IT&QM&IS), 2017, pp. 704-707, doi: 10.1109/ITMQIS.2017.8085921.
309. Zeer, E.F., Pavlova, A.M., 2008. Psychology of vocational education: practical work. Publishing Center "Academy", Moscow, p. 144.

Приложение 1

Сравнительные характеристики признаков общностей и групп

Критерий	Социальная общность – (Пользователи ИТ сферы)	Социальная группа - (Профессионалы ИТ сферы)
Природа происхождения (По Ф. Теннису)	Естественно-природная, реальная интеграция	Механическое, идеальное, субъективно- волевое объединение. Создаются «специально для» удовлетворения потребностей и интересов, для достижения целей
Условия и факторы возникновения	Сходство условий бытия	Усилия социальных институтов и отдельных личностей
Роль в обществе	Обеспечение эволюционного развития общества	Обеспечение ускорений, скачков и революционных преобразований общества (Л. Гумпилович)
Используют для обозначения	Любых объединений, это наиболее общий термин (Я. Щепанский)	Всякой совокупности совместно живущих и взаимодействующих людей (П. Сорокин)
Участие в социализации личности	Естественный переходный мост, в целом - пассивное начало	Агент вторичной социализации, в целом - активное начало
Солидарность	Естественная, природная	Предполагает определенные усилия
Основная характеристика как объекта исследования	Обращение к анализу устойчивости взаимосвязей	Обращение к анализу социодинамики по совокупности объективных и субъективных критериев, внутренних и внешних индикаторов интеграции
Проявление интересов, эмоций, чувств	В неявной форме, чаще пассивно, символически	Сильно и отчетливо
Наличие представителей с различными характеристиками (половые, территориальные, религиозные)	Чаще ограничено, не очевидно	Половые, территориальные, религиозные и др. характеристики малозначимы. Характеристики участников оценивается активно с точки зрения влияния на достижение общих целей, реализации интересов и отношения к ценностям
Роль личности	Обезличена	Активный индивидуализм
Внутренние связи	Минимальные, вокруг традиционных форм	Тесные, активные, наличие стандартов и норм вокруг общих целей и ценностей
Влияние на личность	Слабое	Значимое
Сплочённость	Аморфная	Сильная
Ценности	Локальные	Единые

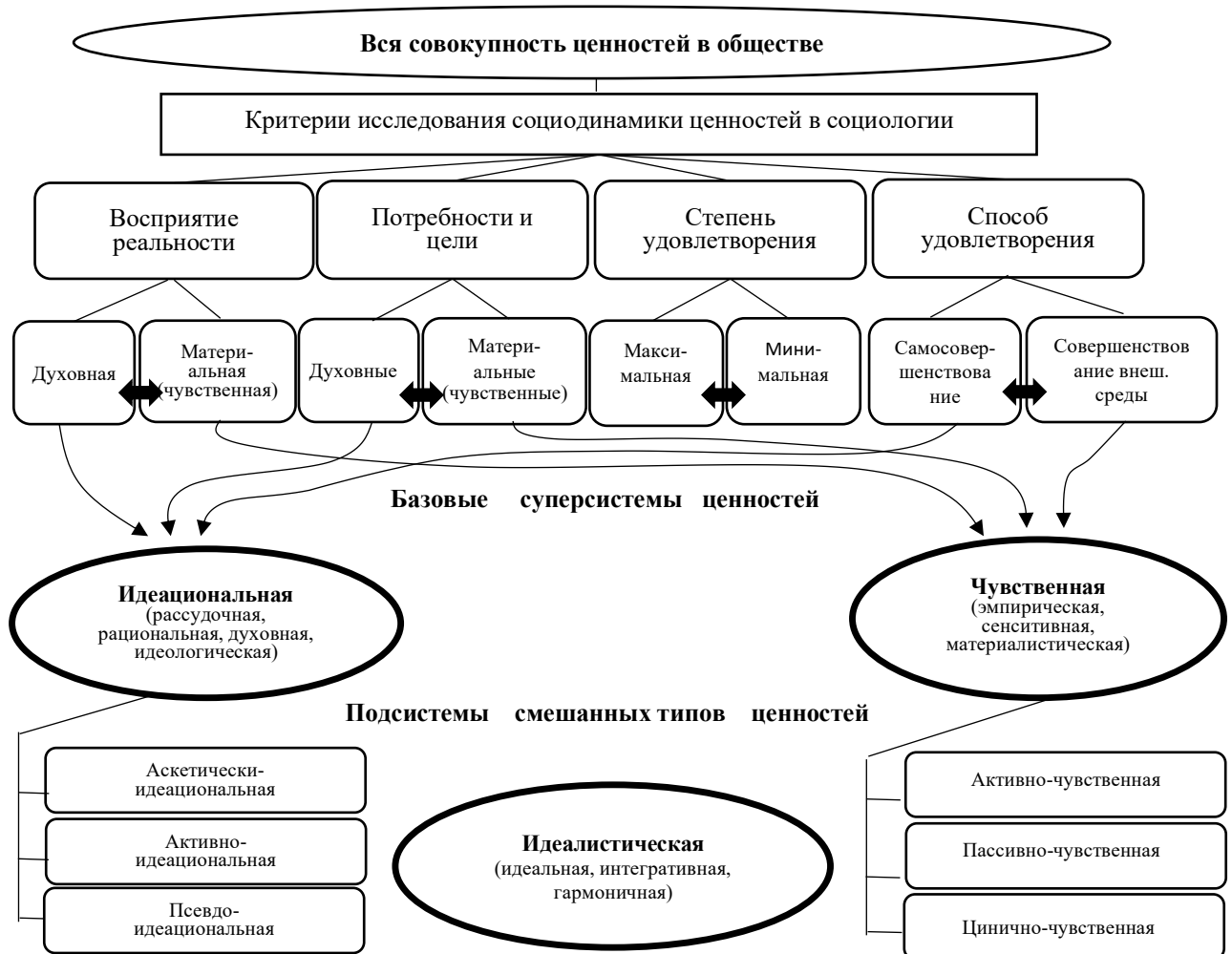
Приложение 2

Критерии оценивания системы ценностей в концепции П.А. Сорокина
(составлена автором на основе анализа работы П.А. Сорокина «Социальная и культурная динамика»)



Приложение 3

Система критериев исследования ценностей в концепции П.А. Сорокина
(составлена автором на основе анализа работы П.А. Сорокина «Социальная и культурная динамика»)



Приложение 4

Основные определения ценностей как объекта исследования

Определение ценностей	Характеристика	Автор, источник
Свойства (ценные свойства)	- чего-либо, например, объекта, т.е. такой стороной чего-либо, которая отличает или, напротив, объединяет этот объект с другими объектами	Википедия. https://ru.wikipedia.org/wiki/Ценность (Дата обращения: 22.01.2022) ⁴⁷⁴ ;
Явления <ul style="list-style-type: none"> • Чувственные • Рациональные 	Ценности - «мир явлений», т.е. все то, что воспринимается, будь - то чувственное или рациональное (Лотце);	Столович Л.Н. Красота. Добро. Истина. М., 1994. С.123. ⁴⁷⁵ ,
Абстракции - конкретика	т.е. результаты мысленного отделения важных свойств и отношений одних вещей или явлений от других. Напротив, ценности могут быть конкретными. Представление о таких ценностях использованы М. Рокичем в его диагностической процедуре	Что такое абстрактные ценности. Методика «Ценностные ориентации» М.Рокича. https://voplaw.ru/chto-takoe-abstraktnye-cennosti-metodika-cennostnye-orientacii-m-rokicha.html (Дата обращения: 22.01.2022). ⁴⁷⁶ .
Идеалы	т.е. самого совершенного к чему следует стремиться и чему подражать: «Идеал характеризуется как ключевая ценность» (Тимофеева С.В.)	Тимофеева С. В. К вопросу взаимосвязи ценностей и идеала // Вестник КрасГАУ. 2009. №5. С.188. ⁴⁷⁷ ;
Объекты <ul style="list-style-type: none"> • Духовные • Материальные 	– предметами, на которые направлена практическая или познавательная деятельность субъекта, имеющие значимость, важность ценность для человека или общества;	Тебякин А.А. Систематизация имущественных ценностей как объектов управления // Инновации и инвестиции. 2017. №10. С. 192. ⁴⁷⁸
Эталоны	- т.е. как комплекс средств измерений, позволяющих диагностировать норму и отклонение от заданных характеристик к которым стремятся (должны стремиться);	Раков С.Е. Общечеловеческие ценности - эталон для проектирования назревших социальных изменений // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. 2017. №7-2. ⁴⁷⁹ ;
Критерии	- оценивания значимости, важности, цены, например, применяемого для определения различий между поколениями;	Винокурова У. А., Ламбаева И. А. Модернизационные ценности как критерии поколения // Научный вестник МГТУ ГА. 2014. №203. С. 96. ⁴⁸⁰ ;

⁴⁷⁴ Википедия. <https://ru.wikipedia.org/wiki/Ценность> (Дата обращения: 22.01.2022)

⁴⁷⁵ Столович Л.Н. Красота. Добро. Истина. М., 1994. С.123.

⁴⁷⁶ Что такое абстрактные ценности. Методика «Ценностные ориентации» М.Рокича. <https://voplaw.ru/chto-takoe-abstraktnye-cennosti-metodika-cennostnye-orientacii-m-rokicha.html>
(Дата обращения: 22.01.2022).

⁴⁷⁷ Тимофеева С. В. К вопросу взаимосвязи ценностей и идеала // Вестник КрасГАУ. 2009. №5. С. 188.

⁴⁷⁸ Тебякин А.А. Систематизация имущественных ценностей как объектов управления // Инновации и инвестиции. 2017. №10. С. 192.

⁴⁷⁹ Раков С.Е. ОБЩЕЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ ЦЕННОСТИ - ЭТАЛОН ДЛЯ ПРОЕКТИРОВАНИЯ НАЗРЕВШИХ СОЦИАЛЬНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. 2017. №7-2. (дата обращения: 22.01.2022).

⁴⁸⁰ Винокурова У. А., Ламбаева И. А. Модернизационные ценности как критерии поколения // Научный вестник МГТУ ГА. 2014. №203. URL: С. 96.

Цели	- т.е. конечные результаты деятельности	Лебедева Е. А. Взаимосвязь целей и ценностей // International scientific review. 2016. №2 (12). ⁴⁸¹ ,
Средства	- инструменты и методы деятельности	Завьялова Л. П., Мешкова И. В. Ценность образования в представлении современных студентов: диалектическое единство ценности, цели и средства // Гуманитарные науки. 2021. №1 (53). ⁴⁸²
Результаты	- т.е. достигнутые в процессе деятельности итоговые продукты;	Свирина А. А. Создание социальной ценности как результат развития предпринимательской деятельности // Социально-экономические явления и процессы. 2011. №1-2. ⁴⁸³ ;
Положительные ценности	- добро, свобода, красота;	Тугаринов В. Л. Теория ценностей в марксизме. Л., 1968. ⁴⁸⁴ ,
Отрицательные ценности	- все то, что препятствует достижению абсолютной полноты бытия (зло, безобразное и др., «все, что связано с категорией несовершенства»);	Погудина Т. В. Проблема ценностного мира в философии Н. О. Лосского (история и современность) // Известия ТулГУ. Гуманитарные науки. 2017. №1. С. 128. ⁴⁸⁵ ;
Антиценности	Противоположные ценностные ориентиры	Т. Парсонс
Как будущее	- мечты, цели;	Трофимчук А. Г. Общечеловеческие ценности образа человека будущего и его воспитание // Труды СПбГИК. 2014. № 203. С. 285. ⁴⁸⁶
Как настоящее		Разумов В. И. Проблемы философии: прошлое, настоящее, будущее // Вестн. Том. гос. ун-та. Философия. Социология. Политология. 2017. №40. ⁴⁸⁷
Как прошлое		Щербаков Д. А. Ценности прошлого как источник ценностной детерминации исторических представлений // Вестник ОГУ. 2010. №7 (113). ⁴⁸⁸ , Иволга Е. В. Ценности прошлого в современном информационном

⁴⁸¹ Лебедева Е. А. Взаимосвязь целей и ценностей // International scientific review. 2016. №2 (12).

⁴⁸² Завьялова Л. П., Мешкова И. В. Ценность образования в представлении современных студентов: диалектическое единство ценности, цели и средства // Гуманитарные науки. 2021. №1 (53).

⁴⁸³ Свирина А. А. Создание социальной ценности как результат развития предпринимательской деятельности // Социально-экономические явления и процессы. 2011. №1-2.

⁴⁸⁴ Тугаринов В. Л. Теория ценностей в марксизме. Л., 1968.

⁴⁸⁵ Погудина Т. В. Проблема ценностного мира в философии Н. О. Лосского (история и современность) // Известия ТулГУ. Гуманитарные науки. 2017. №1. С. 128.

⁴⁸⁶ Трофимчук А. Г. Общечеловеческие ценности образа человека будущего и его воспитание // Труды СПбГИК. 2014. № 203. С. 285.

⁴⁸⁷ Разумов В. И. Проблемы философии: прошлое, настоящее, будущее // Вестн. Том. гос. ун-та. Философия. Социология. Политология. 2017. №40.

⁴⁸⁸ Щербаков Д. А. Ценности прошлого как источник ценностной детерминации исторических представлений // Вестник ОГУ. 2010. №7 (113).

		пространстве // Философские проблемы информационных технологий и киберпространства. 2010. №1. С. 80. ⁴⁸⁹ .
Любой факт	«Социальные ценности или ценности -это любой факт, обладающий содержанием и значением для определённой социальной группы, который может стать объектом деятельности».	Thomas S., Znaniecki F. The Polish Peasant in Europe and America by William Vol. 1, part. 1. N-I. 1918.P. 21 ⁴⁹⁰
Любая естественная вещь может вдруг превратиться в ценность	Ценности – это все явления, которые не относятся к природному естественному миру. Но и любая естественная вещь может вдруг превратиться в ценность, если ей будет придано значение. Поэтому понять, что есть ценность, можно только через исследование социального действия, именно в действии вещь может обнаружиться как ценность, а ценность как просто вещь - в зависимости от целей и стремлений.	Чеснокова В. Флориан Знанецкий. Ценности и установки file:///C:/Users/Admin/Desktop/Олеся%20Фориирование%20новые%20ценности/Публикации%20к%201.1/Флориан%20Знанецкий.%20Ценности%20и%20установки.%20–%20аналитический%20портал%20ПОЛИТ.РУ.pdf (Дата обращения: 12.07.2022) ⁴⁹¹

⁴⁸⁹ Иволга Е. В. Ценности прошлого в современном информационном пространстве // Философские проблемы информационных технологий и киберпространства. 2010. №1. С. 80.

⁴⁹⁰ Thomas S., Znaniecki F. The Polish Peasant in Europe and America by William Vol. 1, part. 1. N-I. 1918.P. 21

⁴⁹¹ Чеснокова В. Флориан Знанецкий. Ценности и установки <file:///C:/Users/Admin/Desktop/Олеся%20Фориирование%20новые%20ценности/Публикации%20к%201.1/Флориан%20Знанецкий.%20Ценности%20и%20установки.%20–%20аналитический%20портал%20ПОЛИТ.РУ.pdf> (Дата обращения: 12.07.2022)

Приложение 5

Представления современных авторов относительно профессиональных ценностей и их классификации

Автор, источник	Что такое профессиональные ценности?	Классификация профессиональных ценностей
Тулупов В. В. Профессиональные ценности и профессиональная компетентность журналистов // Журналистский ежегодник. 2016. №5.	ориентиры и средства, позволяющие достигать результатов С. 22.	- общественно-профессиональные - профессионально-групповые - индивидуально-личностные «существующая в педагогике»
Байлук В. В. Ценности профессиональной самореализации личности // Педагогическое образование в России. 2015. №3.	это ценности продуктивной профессиональной самореализации человека, так как последняя есть высшая форма проявления профессиональной деятельности (профессиональная самореализация может проявляться и в деструктивной форме). С. 21.	- внутренние ценности профессиональной самореализации (терминальные и инструментальные) - одновременно внутренние и внешние ценности - внешние ценности профессиональной деятельности
Ш. Шварц и Х. Шалом (См. Минюрова С. А. Психология саморазвития человека в профессии. М. : Компания Спутник, 2008. С. 298.)	Культурные ценностные ориентации представляют собой идеалы. Они способствуют взаимосвязи между различными сторонами культуры. Те стороны культуры, которые несовместимы с ними, будут провоцировать напряжение, критику и испытывать давление, направленное на их изменение. Субгруппы внутри обществ исповедуют конфликтующие ценности. Адаптация обществ к эпидемиям, технологическому развитию, росту благосостояния, контакту с другими культурами, войнам и другим экзогенным факторам ведет к изменениям в ценностных установках культуры	к профессиональным ценностям относят: 1) внутренние (личностный рост, автономность, интерес, креативность и др.); 2) внешние (зарплата и безопасность); 3) социальные (взаимодействие с людьми и вклад в общество); 4) власть (престиж, авторитет, влияние) [Минюрова А.С. с. 89].
Головаха Е. И. Жизненная перспектива и ценностные ориентации личности // Психология личности в трудах отечественных психологов / Сост. Л. В. Куликов. СПб. : Питер, 2000. С. 256–269.)	Это ценности продуктивной профессиональной самореализации человека, так как последняя есть высшая форма проявления профессиональной деятельности (профессиональная самореализация может проявляться и в деструктивной форме).	Три группы профессиональных ценностей: - ценности, которые могут быть реализованы только непосредственно в профессиональной деятельности, - ценности, которые реализуются за счет профессиональной деятельности - ценности, которые могут быть реализованы только вне профессиональной деятельности

<p>А. А. Ларионова-Кречетова (См. Минюрова С. А. Психология саморазвития человека в профессии. М. : Компания Спутник, 2008. С. 298)</p>	<p>Ценность как значимость, значение определенных объектов, процессов, явлений для человека; как цели существования человека, служащие ведущими принципами в жизни; как ценностные отношения; как одна из форм существования смысловых образований; как идеальная модель должного, указывающая направление желательного преобразования действительности; как высшие смыслы человеческого существования и т. д.</p>	<p>в профессиональной деятельности выделяет две группы ценностей: «внешние» и «внутренние». К внутренним относятся те, которые связаны с теми или иными отношениями субъекта труда к объекту профессиональной деятельности, его процессу и результату, а также с личностными качествами субъекта труд [9, с 90–91].</p>
<p>Кох И.А., Алексеева Л.А. Профессионально-ценностные ориентации студенческой молодёжи на примере исследования приоритетов в структуре терминальных и инструментальных жизненных ценностей студентов // Вопросы управления. 2018. №4 (34).</p>	<p>Профессионально ценностные ориентации, понимаемые автором как интегративная личностная структура, определяющая профессиональное сознание специалиста, характеризующая его отношение к профессии, отражающая содержательную сторону направленности личности на ценности профессиональной деятельности, способствуют эффективности адаптации будущего специалиста к процессам вхождения в профессию и профессиональной самореализации в целом.</p>	<p>Профессионально ценностные ориентации, включают в себя отношение к образованию, как к первому этапу профессионализации, отношение к значимым ценностям труда. С. 115</p>
<p>Zeer, E.F., Pavlova, A.M., 2008. Psychology of vocational education: practical work. Publishing Center "Academy", Moscow, p. 144.</p>	<p>Ценностные ориентации выражают сознательное отношение человека к социальной действительности и конкретизируют мотивацию поведения, существенно влияющую на все стороны профессиональной деятельности.</p>	<p>Структура ценностных ориентаций личности, сочетание и степень предпочтения других ценностей позволяют определить цели, на достижение которых направлена профессиональная деятельность человека.</p>
<p>Деркач А. А. Акмеологические основы развития профессионала. Воронеж: МОДЭК, 2004. 752 с.</p>	<p>ценности существуют в виде ценностных ориентаций, система которых определяет содержание направленности личности и составляет основу её отношений, ядро мотивации, жизненной концепции и смысла жизни.</p>	<p>можно перечислить следующие: осознание и уважение к социальной профессиональной роли, наличие социальной мотивации труда, ценность трудовой деятельности, интерес к профессиональной и корпоративной культурам, потребность в образовании и самообразовании.</p>
<p>Afdal HW, Afdal G. The making of professional values in the age of accountability. European Educational Research Journal. 2019;18(1):105-124.</p>	<p>термины «профессиональные ценности» и «профессиональная этика» взаимозаменяемы. Это означает, что мы понимаем этику как теории добра и справедливости, включающие различные традиции. Более того, мы понимаем ценности и этику как процессы и перспективы</p>	<p>Дихотомия также строится как конфликт между двумя наборами ценностей, неолиберальными и традиционными профессиональным (Crick, 2008; Ball, 2013; Mausethagen, 2013). С одной стороны, традиционные профессиональные ценности, формируются в ключевых понятиях, например, забота (Ball, Olmedo, 2013),</p>

	<p>социальных практик, а не отдельных областей.</p> <p>Sahlberg, P (2010) Rethinking accountability in a knowledge society. <i>Journal of Educational Change</i> 11(1): 45–61.</p>	<p>справедливость (Trujillo, Woulfin, 2014), демократия (Trujillo, 2013), ответственность (Solbrekke, Englund). , 2011). С другой стороны, неолиберальные, ориентированные на рынок ценности, такие как конкуренция, личная свобода, «что работает» и перформативность (Ball, 2013; Apple, 2016)</p>
--	--	--

Приложение 6

Классификация типов профессий по Голланду

Ценности профессий	Основные характеристики по Голланду	Примеры профессий
Традициональных	<p><i>Деятельность:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - четко структурированная; - стереотипная, конкретная, практическая; - четкие расписания, порядок; - работа по инструкции и заданным алгоритмам; - избегание неопределенных ситуаций. <p><i>Социальные характеристики:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - традиционная социальная активность; - принятие позиции руководства; - не проявляет критичность, оригинальность; - консервативен, зависим, не любит смену деятельности; - слабо развиты организаторские способности. <p><i>Психологические характеристики:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - способности к переработке числовой информации; - стереотипный подход к проблемам; - консервативный характер; - физическое напряжение; - подчиняемость, зависимость, следование обычаям, конформность, исполнительность; - преобладание математических способностей. <p><i>Профессиональная среда:</i> Экономика, связь, расчеты, бухгалтерия, делопроизводство, требующие способностей к обработке рутинной информации и числовых данных.</p> <p><i>Типичные увлечения:</i> Коллекционирование марок, монет. Настройка моделей. Проекты улучшения жилища. Участие в гражданских и общественных организациях. Игры с ясными и четкими правилами.</p>	<p>Бухгалтер, финансист, экономист, канцелярский служащий, библиотекарь, контролер, химик-технолог, чертежник, корректор, логист, товаровед.</p>
Социальных	<p><i>Деятельность:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - люди, общение; - установление контактов с окружающими; - отстраненность от интеллектуальных проблем; - активен, но часто зависим от мнения группы людей; - решение проблем с опорой на эмоции, чувства. <p><i>Социальные характеристики:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - обладает социальными умениями, нуждается в контактах; - стремление поучать и воспитывать; - психологический настрой на человека, гуманность. <p><i>Психологические характеристики:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - умение общаться; - способность к сопереживанию; - приспособление; - преобладание языковых способностей; - хорошими вербальные навыки. <p><i>Профессиональная среда:</i> Образование, здравоохранение, социальное обеспечение, обслуживание, спорт. Ситуации и проблемы, связанные с умением разбираться в поведении людей, требующие постоянного личного общения, умения убеждать.</p> <p><i>Типичные увлечения:</i> Организация развлечения других. Посещение общественных мероприятий, собраний. Добровольное выполнение благотворительной и социальной работы.</p>	<p>Врач, педагог, психолог, экскурсовод, журналист, по менеджер по продажам, ди-джей, телеведущий.</p>

Предпринимательства	<p>Деятельность:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выбор целей, которые позволяют проявить энергию, энтузиазм, импульсивность; - любит приключения; - доминантность; - любит признание; - любит руководить; - не нравится практический труд, а также занятия требующие интеллектуальных усилий, усидчивости, двигательных навыков и концентрации внимания; - хорошо решает задачи, связанные с руководством, статусом и властью; - агрессивен и предприимчив; - обладает хорошими вербальными способностями. <p>Социальные характеристики:</p> <ul style="list-style-type: none"> - надсоциален; - лидерство, руководство; - признание, власть, личный статус; - интерес к экономике и политике; - хорошие организаторские качества. <p>Психологические характеристики:</p> <ul style="list-style-type: none"> - энергия, импульсивность, энтузиазм, - предприимчивость, агрессивность, - готовность к риску, - оптимизм, - уверенность в себе, - преобладание языковых способностей, <p>Профессиональная среда: Решение неясных задач, общение с представителями различных типов в разнообразных ситуациях, требующее умения разбираться в мотивах поведения других людей и красноречия.</p> <p>Типичные увлечения: Членство в клубах, организациях, партиях. Посещение собраний, конференций. Спортивные состязания в качестве зрителя или участника. Престижный отдых, развлечения. Организация вечеринок, увеселений. Политическая деятельность.</p>	<p>Бизнесмен, маркетолог, менеджер, директор, заведующий, журналист, репортер, дипломат, юрист, политик, менеджер по продажам, биржевой брокер.</p>
Реалистических	<p>Деятельность:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ориентированный на настоящее; - занимающийся конкретными объектами (вещами, инструментами, машинами); - предпочтение занятиям, требующим моторной ловкости, конкретности; - практическое использование, занятия, требующие физического развития, ловкости. <p>Социальные характеристики:</p> <ul style="list-style-type: none"> - несоциален; - агрессивный; - отсутствие ориентации на общение. <p>Социальные навыки нужны в минимальной мере и связаны с приемом-передачей ограниченной информации.</p> <p>Психологические характеристики:</p> <ul style="list-style-type: none"> - развиты математические и невербальные способности; - активность, деловитость, настойчивость; - рациональность, практическое мышление; - хорошие двигательные навыки; - пространственное воображение; - технические способности; - эмоционально стабильный. <p>Профессиональная среда: Техника, сельское хозяйство, военное дело. Решение конкретных задач, требующих подвижности, двигательных умений, физической силы.</p> <p>Типичные увлечения: Реставрация старых механизмов. Ремонт, конструирование, сборка различных устройств. Строительные и восстановительные работы. Фермерство, обустройство дачи, загородного дома. Огородничество, садоводство, охота, рыболовство, туризм, физически опасные виды спорта.</p>	<p>Механик, электрик, инженер, фермер, зоотехник, геолог, гравер, агроном, садовод, автослесарь, шофер, пилот, полицейский, охранник (телохранитель), сварщик, самотолог.</p>
Исследовательских	<p>Деятельность:</p> <ul style="list-style-type: none"> - аналитичен, рационален, абстрактное мышление; - идеи важнее практического результата; - независимость; - решение интеллектуальных творческих задач, - оригинален; - умственный труд, преобладают теоретические ценности, любит решать задачи, требующие абстрактного мышления, интеллект. <p>Гармонично развиты вербальные и невербальные способности.</p> <p>Социальные характеристики:</p> <ul style="list-style-type: none"> - несоциален; 	<p>Физик, астроном, лингвист, программист, микробиолог, архитектор, экономист (аудитор, аналитик), фармацевт, искусствовед, историк, этнограф, археолог.</p>

	<p>- отсутствие ориентации на общение в деятельности; - общение носит информационный характер. Межличностные отношения играют незначительную роль, хотя необходимо уметь передавать и воспринимать сложные идеи.</p> <p><i>Психологические характеристики:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - аналитический ум; - независимость и оригинальность суждений; - гармоничное развитие языковых и математических способностей; - критичность; - любознательность; - склонность к фантазии; - интенсивная внутренняя жизнь; - низкая физическая активность. <p><i>Профессиональная среда:</i> Наука. Решение задач, требующих абстрактного мышления и творческих способностей.</p> <p><i>Типичные увлечения:</i> Работа (исследовательский тип часто полностью поглощен своей работой). Сложные виды деятельности (яхтенный спорт, подводное плавание, альпинизм). Компьютеры, программирование, чтение (художественная литература, научные статьи).</p>	
<p>Артистических</p>	<p><i>Деятельность:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - опора на эмоции и чувства, воображение, интуицию; - занятия, требующие проявлять моторные и вербальные способности; - самовыражение и творческие занятия, - избегание деятельности, требующей физической силы, регламентированного рабочего времени, следования правилам и традициям. <p><i>Социальные характеристики:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - несоциален в том смысле, что не придерживается условностей общества; - независим в решениях, оригинален; - высокий жизненный идеал с утверждением своего Я. <p><i>Психологические характеристики:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - воображение и интуиция; - эмоционально сложный взгляд на жизнь; - независимость, гибкость и оригинальность мышления; - хорошие двигательные способности и восприятие. <p><i>Профессиональная среда:</i> Изобразительное искусство, музыка, литература. Решение проблем, требующих художественного вкуса и воображения.</p> <p><i>Типичные увлечения:</i> Фотография. Рисование. Живопись. Посещение танцевальных и музыкальных концертов, театров, музеев. Сочинение поэм, рассказов. Художественное коллекционирование. Игра на музыкальных инструментах. Занятие танцами, пением.</p>	<p>Музыкант, художник, визажист, фотограф, актер, режиссер, дизайнер.</p>

Приложение 7

Пилотажное исследование цифровых ценностей среди специалистов различных профилей подготовки

Исследование по измерению цифровых ценностей среди специалистов различных профилей подготовки проводилось в феврале 2022 г. Выборка – студенты журналисты, социологи и программисты. Всего в опросе приняли участие 310 человек. Представителей гуманитарных специальностей – журналистов - 105 человек, социологов – 30 человек, представителей технических дисциплин – программистов - 265 человек. *Важно отметить, что развитие цифровых технологий и цифровых компетенций как актуальная потребность в зафиксированной выборке отмечена как значимая для программистов, а результат цифровой деятельности, выраженной в цифровом продукте, значим для студентов гуманитарного направления. Студенты-программисты больше вовлечены в цифровые процессы и являются производителями цифровых продуктов, в то время как студенты журналисты и социологи являются их потребителями.*⁴⁹²

Стратегия эмпирического исследования выявления цифровых ценностей студентов различных профилей подготовки основывалась на количественном методе - онлайн-опросе, где респондентам необходимо было выразить мнение о цифровых ценностях современного общества. Таким образом, ответ на вопрос позволял оценивать представления респондентов различных профессиональных ориентаций об изменениях в обществе с наступлением цифровизации, их личных предпочтениях и новых ценностях.

По аналогии с классификацией ценностей в методике М. Рокича и Бранского цифровые ценности в настоящем случае классифицировались на три группы: ценности-цели (такие представления о своих цифровых ценностях,

⁴⁹² [86] Дерюгин П.П., Баннова О.С. Ценности студентов различных профилей подготовки в условиях цифровизации общества: результаты эмпирического исследования // Дискурс. - 2022. – № 5. – С. 68-80.

которые раскрывают их смысловые характеристики), ценности-средства (позволяющие на уровне технологий и методов достигать этих целей) и ценности – результаты. [20]

Цифровая трансформация прежде всего — это трансформация осведомленности, то есть понимание происходящих изменений, компетентность, эрудиция, ориентированность, информированность, определенные знания и навыки, подготовленность и цифровая грамотность. Общая модель «цифрового общества» включает в себя такие компоненты как «цифровая экономика», «цифровая политика», «цифровая культура» и «цифровая личность». [17]

В результате эмпирического исследования цифровые ценности выстроились в шесть подгрупп, в зависимости от их направленности: социальные, политические, моральные, экономические, материальные, личностные. Такая классификационная модель объединяет в себе несколько различных классификаций, отразившихся ранее в трудах Э. Шпрангера, Д.А. Леонтьева, Г. Выжлецова, В.П. Тугаринова, Тоффлера, Н.А. Бердяева. [26, 15, 4, 23, 21]

Результаты и обсуждение. Полученные результаты данного исследования в целом нашли ряд научных подтверждений в публикациях других авторов по проблемам измерения цифровых ценностей студентов различных профилей подготовки в условиях становления информационного общества. Ниже представлены наиболее значимые результаты и характеристики цифровых ценностей студенчества в цифровом обществе.

Результат 1. Осознание студентами достоинств и преимуществ цифровизации, которые ложатся в основу ценностных ориентиров, отражает их основательную включенность в трансформацию социокультурной реальности. В настоящем исследовании большинство респондентов – 58% имеют представления о наступающей цифровизации. (Таблица 1).

При этом только 16% респондентов указывают важность традиционных ценностей, которые безусловно являются актуальными, однако не отражают тренды меняющегося мира.

Таблица 1. Понимание студентами цифровых ценностей

	Социологи	Журналисты	Программисты	Всего
Имеют представление о цифровых ценностях	74%	46%	52%	58%
Смешанное представление о цифровых ценностях	23%	30%	26%	26%
Не имеют представления о цифровых ценностях	3%	24%	22%	16%

Статистический анализ ответов респондентов позволяет сделать некоторые выводы о трендах формирования цифровых ценностей студентов в информационном обществе. (Таблица 2)

Таблица 2. Представления респондентов о ценностях цифрового общества

№ п/п	Наименование ценности цифрового общества	Количество респондентов, которые указали данную ценность
1.	Доступность информации	171
2.	Коммуникация с помощью сети интернет	82
3.	Криптовалюты, NFT	73
4.	Цифровые продукты	69
5.	Цифровая грамотность	67
6.	Безопасность цифровой среды	58
7.	Цифровая этика, вежливость и взаимоуважение в сети	49
8.	Быстрый обмен информацией	48
9.	Свобода в сети	46
10.	Развитие технологий	44
11.	Возможность дистанционной работы и учебы	44
12.	Автоматизация и оптимизация деятельности, социальная мобильность	42

Продолжение таблицы 2. Представления респондентов о ценностях цифрового общества

13.	Конфиденциальность и анонимность в сети	41
14.	Навыки работы с информацией	40
15.	Способность к быстрой адаптации	40
16.	Гибкость мышления	33
17.	Необходимость в защите персональных данных и интеллектуальной собственности	32
18.	Критическое мышление	27
19.	Доступ к технологиям и продуктам	26
20.	Творчество	24
21.	Способность обучаться новому	23
22.	Комфорт и высокое качество жизни	23
23.	Сохранение индивидуальности в цифровой среде	22
24.	Ответственность	20
25.	Популярность в социальных сетях	16
26.	Клиентоориентированность цифровых услуг/продуктов	16
27.	Интерес к ИКТ	15
28.	Навык быстро принимать решения	13
29.	Принятие решений, основанных на данных	10
30.	Лояльность к другим социальным группам	7

Главной ценностью цифрового общества студенты считают информацию, как ключевой фактор накопления человеческого капитала. При этом, значимым критерием является ее открытость и доступность. Для студентов-программистов навыки работы с информацией являются наиболее значимыми (ценности-средства), для журналистов преимуществом является достоверная, качественная информация (ценности – цели).

Ориентация на знания, цифровая грамотность, межсетевое взаимодействие в киберпространстве, цифровые продукты, трансформация социальных отношений - все эти перемены являются глобальными по охвату и

разнообразными по формам проявления и содержанию. Важно заметить, что современные студенты не называют важности развития коммуникативных навыков, при этом выделяют в категории «ценности-цели» сетевую коммуникацию. Виртуальное пространство в цифровом обществе делают взаимодействие «более свободным», чем когда-либо. Как отмечают многие респонденты, современные люди, на пути трансформации чувствуют себя более одинокими, уставшими и более напряженными, несмотря на многообразие общения, удобство связи и открытости. С другой стороны, именно удобство и простота социального взаимодействия в виртуальной среде склонны «упрощать» традиционные ценности, такие как отношение к дружбе, семье и тд.

Студенты журналисты делают акцент на необходимости контроля цифровой среды и улучшении практик кибербезопасности. Кроме того, они отмечают важность расширения экономических связей и производственных возможностей, обеспечения устойчивости digital-среды, которая улучшает качество взаимоотношений в социуме.

В отличие от студентов гуманитарного направления, для студентов программистов ценностью являются интерес к ИКТ, информация и знания, хранящиеся в сети. Отмечается важность в цифровом обществе таких качеств как развитие эмоционального интеллекта, вежливость и доброжелательность в цифровом пространстве, стремление к лидерству, рискованность, открытость новому, многозадачность, высокая концентрация, смелость и любознательность.

Результат 2. Студенты гуманитарного направления чаще называют ценности – цели и результаты, программисты ценности-средства. Цифровые ценности студентов-гуманитариев и студентов-программистов в самых различных сферах деятельности складывалась с некоторыми особенностями.

Прежде всего существенным стало увеличение инструментальных ценностей студентов-программистов. Как отмечали сами респонденты, с ростом скорости обмена данными, появляется необходимость в знаниях и методах работы с информацией. В значительной степени интенсивное освоение новых

цифровых технологий и компьютерная грамотность являются вынужденной мерой, без которой не обойтись в цифровом мире.

Таблица 3. Динамика цифровых ценностей студентов по функциональному значению

	Социологи	Журналисты	Программисты	Всего
Ценности - цели	56	135	353	544
Ценности - средства	47	74	354	475
Ценности - результаты	22	86	211	319

Несмотря на то, что студенты-программисты являются производителями цифровых продуктов, для них не столько значим результат их деятельности в цифровом обществе, сколько сам процесс разработки продукта. На этом фоне значительное увеличение ценностей – средств среди студентов технического направления указывает на их большую вовлеченность и осведомленность о цифровизации.

Результат 3. В условиях развития цифровых технологий, связанных с характеристиками жизни и деятельности студентов, цифровые ценности будут затрагивать такие сферы направленности как политическая, материальная и личностная.

Вся совокупность цифровых ценностей (цели, средства, результаты) по своей направленности делилась на шесть групп, показанных в таблице 4. Каждая группа включала набор ценностей, которые реализовывались в данном направлении.

Наиболее часто цифровые ценности проявляются в материальной сфере. Студенты отмечают, что результатом успешного цифрового общества являются высокотехнологичные продукты, NFT, криптовалюты, цифровые активы, виртуальные кошельки.

Таблица 4. Социодинамика направленности ценностей в зависимости от содержательных характеристик

Сферы направленности ценностей	Социологи	Журналисты	Программисты	Всего
Политическая	34	69	244	347
Экономическая	8	25	49	82
Моральная	7	17	31	55
Социальная	14	36	126	176
Материальная	45	89	255	389
Личностная	26	59	211	296

Наиболее часто цифровые ценности проявляются в материальной сфере. Студенты отмечают, что результатом успешного цифрового общества являются высокотехнологичные продукты, NFT, криптовалюты, цифровые активы, виртуальные кошельки.

Цифровые ценности, направленные на политическую сферу, связаны с обеспечением прав человека в регулируемом цифровом пространстве, гражданских прав и характером политического режима. С одной стороны, технологии и цифровые медиа внесли важные изменения во многие основные ценности свободы, справедливости, демократии, социальной солидарности, социального обеспечения. Цифровое общество приносит комфортную, новую и современную жизнь, невиданную ранее, однако угрожает самым элементарным правам и безопасности самих себя. В связи с ростом высокотехнологичной преступности, появляется необходимость в кибербезопасности и конфиденциальности информации.

Наименьший интерес для студентов представляет моральная направленность цифровых ценностей. Несмотря на это, студенты-программисты говорят о важности сохранения традиционных моральных норм, которые подвергаются значительным изменениям в виртуальной среде, где фактическая «обезличенность» пользователя дает свободу действий и выражений. Они

отмечают, что крайне важно формировать экологичное цифровое пространство, основываясь, но новой, так называемой «цифровой» этике, а также формировать чувство ответственности и взаимоуважения.

Обобщающие выводы исследования заключены в следующем:

1. Представление о цифровых ценностях студентов различных профилей подготовки как объект социологического исследования предполагает выявление существенных изменений и предпочтений в политической, экономической, социальной, моральной, материальной и личностной направленности. Ценности цифрового общества— тема, которая имеет большую привлекательность в исследованиях и является относительно новым вопросом как в восприятии, так и в практике ученых мира. Стремительные социальные изменения затронули все сферы жизни людей и с трудом поддаются описанию в рамках существующих социологических теорий;

2. Измерение цифровых ценностей студентов различных профилей подготовки основывается на диагностике таких индикаторов, которые фиксируют изменения в освоении цифровых технологий, характер направленности и интенсивности происходящих изменений, особенности социальных изменений, характер и степень включенности студентов в цифровое общество, их цифровая компетентность. Большинство студентов различных профилей подготовки имеют представления о наступающей цифровизации, кроме того, студенты гуманитарного направления чаще называют ценности — цели и результаты, программисты ценности-средства;

3. Цифровое общество создает новое качественное изменение в системе социальных ценностей, социальной культуре и этике, появляются новые тенденции: социальная коммуникация, социальное взаимодействие и среда обитания приобретают статус виртуальной. Для эффективного взаимодействия в цифровой среде студенты различных профилей подготовки должны обладать знаниями цифровой грамотности и пониманием цифровой трансформации, иметь представления в отношении построения цифрового общества и обладать

высокой адаптивностью к нему. Также необходимо практиковать новые стандарты и принципы поведения в цифровой среде.

Опыт социологического исследования изучения цифровых ценностей студентов различных профилей подготовки подтвердила свою актуальность и целесообразность. Результаты использования количественного метода, анализа результатов исследования и обобщения данных о направленности цифровых ценностей позволяют охарактеризовать социальные изменения нового времени и показать уникальные особенности формирования ценностных предпочтений студентов различных профилей подготовки респондентов – в нашем случае студентов гуманитарных (социологи, журналисты) и технических (программисты) направлений. В настоящем исследовании предпринята попытка обозначить цифровые ценности и выявить особенности их формирования у специалистов различных профилей. Данные результаты позволяют сравнить цифровое общество и ИТ специалистов по динамике сравнительных показателей «цифровых» и «социальных» ценностей. (Рисунок 1)



Рисунок 1. Динамика цифровых и социальных ценностей в цифровом обществе

По результатам текущих показателей, предоставляется возможность выявления ценностных различий между ИТ специалистами в России, Китае, США и Бразилии, а также с представителями других профессиональных групп относительно их уровня технологического и социального развития.

Важно отметить, что изучение социодинамики ценностей ИТ специалистов должно происходить не только внутри ИТ группы, но и в социальном окружении среди множества других существенных социальных, культурных, политических и экономических факторов, составляющих макросоциологический контекст идентификации профессионального конструкта личности. Поэтому, эмпирическое исследование в целом выстраивается как комбинированная совокупность методов, отражающих специфику ценностей и ценностных ориентаций как ИТ специалистов, так и других групп общества, соприкасающихся с ИТ индустрией.